

勞動部第 33 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：113 年 12 月 26 日（星期四）下午 2 時

地點：本部 13 樓 1302 會議室

主席：陳委員兼召集人明仁

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：梁嘉君

壹、主席致詞：略

貳、報告事項：

一、確認勞動部第 32 次性別平等專案小組會議紀錄。

決定：予以確認。

二、勞動部第 32 次性別平等專案小組會議決議事項執行情形。

決定：序號 1 賡續列管，序號 2、3 解除列管。

三、勞動部性別平等專案小組專業任務執行情形。

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：建議調整資料呈現方式，並思考統計數據欲顯現之政策目的，如非必要呈現趨勢變化者，僅需臚列當年度資料或成果即可，另部分內容須提高性別濃度與性別關聯性，例如宣導活動是否強調性別平等之內涵。

郭委員玲惠：建議增加專業任務欲達成之目標，以利本小組委員檢視這段期間執行成果，以及執行過程中所遇困難，再由委員提供精進建議。

(二)決定：本案洽悉。黃委員及郭委員意見請相關單位參酌辦理，並請適時檢視與滾修專業任務項目，辦理情形可採趨勢圖呈現，另應強調與性別關聯及預期成果是否達成。

四、勞動部推動性別主流化實施計畫各單位辦理情形報告。

(一)發言摘要：

郭委員玲惠：建議參考行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核之性別主流化評核項目，呈現量化與質化辦理情形，並適時將評核項目納入，以利檢視成果達成情形。

(二)決定：本案洽悉。郭委員意見請相關單位參酌辦理，並適時調整辦理項目及內容。

五、勞動部所屬機關（構）性別平等工作小組運作情形。

(一)發言摘要：

郭委員玲惠：建議所屬機關(構)參考行政院所屬各部會性別平等推動計畫推動模式與交通部作法，訂定相應性別平等指標及措施，並適時報告性別平等業務推動情形。

(二)決定：本案洽悉。郭委員意見請相關單位參酌辦理，並適時調整辦理項目及內容。

六、我國勞工三維人體計測資料調查成果報告。

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：建議未來研究適時納入因應性別差異，進而考量具有差異之職業傷病核定標準。

郭委員玲惠：建議未來如應用本研究結果開發之防護衣具，可加入該行業從業人員體驗意見，以符實需。另未來研究得適時整合臨床醫學資料、從業人員及執法人員等意見，以強化研究完整性。

行政院性別平等處(以下簡稱性平處)代表(容諮議怡仙)：考量本案性別研究具有穿戴裝置設備研發之參考價值，為利後續運用，建議轉知相關部會參用。

(二)決定：本案洽悉。黃委員、郭委員及性平處意見請相關單位參酌辦理。

參、討論提案：

提案一：勞動部 113 年度性別平等推動計畫辦理情形，提請討論。

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：建議未來資料呈現各項績效指標達成情形，以利檢視是否達標。

郭委員玲惠：

1. 建議辦理情形除描述量化結果外，應適時呈現質化資料，例如勞動及職業安全衛生研究所提及刻正辦理促進我國護理人員留才久用方案之研究，可著墨研究結果應用於哪些政策。
2. 另建議職業安全衛生署於修正職場不法侵害相關指引時，應併同考量性別暴力或職場性騷擾申訴調查處理流程期限等面向，以避免職場發生與性別有關之不法侵害時，可能產生競合情形。

性平處代表：議題三「消除性別刻板印象、偏見與歧視」，具體做法二有關為改善多元性別者就業歧視情形，製作相關線上課程提供雇主或事業單位業務相關人員研習一節，勞動部已製作相關主題影片並達瀏覽人次目標，惟除線上課程等影片素材，為擴大宣導受眾，建議未來參考課程影片內容，製作懶人包或指引，針對事業單位推動多元性別友善職場議題，例如臺北市勞動局《多元性別職場權益手冊》、台灣同志諮詢熱線《同志友善職場指南》，以及衛生福利部《LGBT+民眾醫療照護參考指引》，以擴大宣導之效。

(二)決定：照案通過，黃委員、郭委員及性平處意見請相關單位參酌辦理。

提案二：配合「行政院各部會性別統計精進作業」，相關性別統計建置情形，提請討論。

(一)發言摘要：

董委員季琪：有關職場性騷擾案件統計，建議增加行業別分類。

郭委員玲惠及性平處代表：本案係「性別平等政策綱領」及賴總統「國家希望工程」政見均關注針對不同性別特殊處境制定合適政策措施，蒐集性別與身心障礙等不利處境者性別統計，將有助於政府機關精進各項服務。惟部分項次經評估無業務需求爰無須建置，建議仍請考量以表單方式蒐集資訊，或納入不利處境者身分別問項、欄位（如問卷可設計為「是/否為身心障礙者」讓填表人自行判斷，如填表人不願意回答，問項增加「其他」欄位或在統計表以缺漏值處理）以關注不利處境者需求及受益情形，提升不利處境性別者權益。

(二)決定：照案通過，董委員、郭委員及性平處意見請相關單位參酌辦理。

肆、臨時動議

案由：建議適時瞭解同仁異動情形及評估工作與生活平衡措施是否滿足同仁需求。（提案人：郭委員玲惠）

(一)發言摘要：

郭委員玲惠：從相關統計數據得知勞動力發展署及所屬同仁近期異動比率較高，建議適時瞭解單位同仁離職原因，以及針對主因研議工作與生活平衡措施。

(二)決定：郭委員意見請相關單位參酌辦理，各單位均應適時瞭解所屬同仁離職原因，並持續推動工作與生活平衡措施。

伍、散會：下午 3 時 40 分。

勞動部第 33 次性別平等專案小組會議簽到表

一、時間：113 年 12 月 26 日(星期四)下午 2 時

二、地點：本部 1302 會議室

三、主席：陳委員兼召集人明仁

紀錄：梁嘉君

四、出席委員：

出席委員	簽名
董委員季琪	董季琪
郭委員玲惠	郭玲惠
黃委員怡翎	黃怡翎
廖委員福特	請假
王委員厚誠	王厚誠
王委員厚偉	請假
陳委員美女	陳美女
謝委員倩倩	謝倩倩
黃委員維琛	請假
傅委員慧芝	傅慧芝
周委員志信	周志信
梅委員家瑗	梅家瑗
姜委員碧琳	姜碧琳

五、列席單位：

列席單位	職稱及簽名
行政院性別平等處	諮議 谷正仙
綜合規劃司	易中弘
勞動關係司	許根進
勞動條件及就業平等司	李怡萱 吳思儀
勞動福祉退休司	陳裕
勞動保險司	蔡嘉華
勞動法務司	陳志弘
秘書處	蔡玉峰
人事處	林書賢 陳麗娟 疑雲 謝嘉君
政風處	請假
會計處	劉青
統計處	蔡嘉華 科長
資訊處	葉加榮 高分
勞工保險局	李靜韻 施淑惠 梁瑜珊
勞動力發展署	主任秘書 施淑惠
勞動基金運用局	陳建亨
職業安全衛生署	林麗堂 翁林聖
勞動及職業安全衛生研究所	張 烈立文