



2023 國家人才發展獎 樹立人才培育典範

邱琮皓 | 採訪撰文

促進民間單位投入人才培育 厚植國家競爭力

「國家人才發展獎」為我國人力資源領域最高榮譽，2023 年度有 106 家事業單位報名參選，最後選出 17 家標竿楷模單位。頒獎典禮於 2023 年 12 月 5 日盛大舉辦，期盼藉由國家人才發展獎拋磚引玉、互相分享許多創新應變方案，吸引更多企業及非營利團體投入人才培育，進而厚植台灣優質的人才資本，提升國家競爭力。

企業文化以人為本 好環境助人才培育

行政院長陳建仁在致詞時表示，「國家人才發展獎」主要是鼓勵事業機構積極

培養優秀人才，將人力資本轉化為智慧資本，這一屆所有得獎單位不僅展現許多在人才發展與創新的多元策略及成就，更不遺餘力地投入專業人才的培育訓練，是非常值得學習的典範。

「面對全球經濟發展快速變遷的時刻，台灣能在全球供應鏈中繼續扮演重要角色，各產業間關鍵人才的養成至關重要。」陳建仁說，每個人都有其存在的意義與價值，都能在生命的舞台上發光發熱，感動周遭所有人。而台灣的經濟發展、社會福利、國家建設等皆相當進步，特別是民間活力十足，關鍵在於台灣擁有最好的人才資源，且企業文化以「人本」為基礎。

因此在面臨全球經濟發展快速變遷的環境時，有愈來愈多企業單位將人力資本視為組織發展的重要資源，積極培育人才，使台灣擁有卓越的競爭力。

陳建仁指出，行政院也積極與各界合作，提升國家人才競爭力，並強調我國在瑞士洛桑管理學院（IMD）所公布的「2023年IMD世界競爭力年報」總體排名，從2018年的第17名提升至2023年的第6名，在人口超過2,000萬人的經濟體中，更是連續3年蟬聯第1，這是各界對於人才培育共同投入的成果。

勞動部長許銘春強調，「國家人才發展獎」以國家訓練品質獎為基礎，融合國家人力創新獎的精神與做法，自2015年開辦以來，已累計超過1,000家企業參賽。今年的獎座特地邀請第46屆國際技能競賽平面設計銅牌得主林子智國手，與春池玻璃共同設計，除了材質採用廢棄玻璃重新再利用外，造型也象徵了社會、政府和產業界對人才培育的重視和支持。



▲ 行政院長陳建仁期勉更多企業加強人才養成能力，讓台灣持續擁有國際競爭力。

17家績優單位熱烈交流 共同邁向永續經營目標

本屆國家人才發展獎共有17家標竿楷模單位獲獎。其中獲頒大型企業獎者，包括日月光半導體製造股份有限公司、台灣應用材料股份有限公司、建興儲存科技股份有限公司，這些大型企業不僅培育自家員工、深耕專業技術，更肩負起企業社會責任，多方協助大專院校學子及不同國家員工獲得產業知識，成為公司永續發展強而有力的支持。

映象有限公司和華苓科技股份有限公司雙雙獲得中小企業獎，獲獎者秉持永續發展、精益求精的理念，系統性打造組織人才培訓計畫，透過數位應用工具優化內部平台，與員工一同迎戰數位世代的變遷。

獲頒非營利團體獎的單位，包括中華人力資源管理協會、臺中紅十字會、屏東縣私立椰子園老人養護之家，以及鞋類暨運動休閒科技研發中心。這些單位從多面向關心員工成長，重視人才發展擴散效益，透過組織發展來貼合政策目標，達成產業永續發展的影響與承諾。

勞動部特別將得獎17家單位的人才發展特色及得獎事蹟，收錄於得獎案例專刊，後續也將在今（2024）年度展開分享與交流活動。本期台灣勞工季刊也邀請日月光半導體製造股份有限公司、建興儲存科技股份有限公司以及華苓科技股份有限公司分享人才發展創新方案，期盼能激勵社會各界企業團體一起努力，培育台灣優秀人才，共創下一階段更好的經濟成果。