

臺灣勞工

簡訊



中華民國
114年6月

June
2025

Taiwan Labor E-Newsletter

勞動部洪申翰部長出席APEC第七屆人力資源發展部長會議，接軌國際勞動趨勢

Minister of Labor Hung Sun-Han Attends APEC's 7th Human Resources Development Ministerial Meeting to Align with International Labor Trends

- 行政院龔明鑫秘書長出席全國模範勞工表揚典禮，向全國勞工朋友們獻上最高敬意

Executive Yuan Secretary-General Kung Ming-hsin Attends National Model Worker Award to Offer the Highest Respect to the Nation's Workers

- 勞保老年年金與災保失能年金可同時請領！別讓自己的權益睡著了！

Labor Insurance Old-Age Pension and Accident Insurance Disability Pension Can Be Claimed Simultaneously! Don't Let Your Rights Go to Waste!

No. 81

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists between the Chinese version and English version.

勞保老年年金與災保失能年金可同時請領！ 別讓自己的權益睡著了！

《勞工職業災害保險及保護法》（以下簡稱災保法）自111年5月1日施行，明定勞工職業災害保險（災保）被保險人或其受益人如因不同保險事故，符合災保或其他社會保險年金給付條件時，可同時請領，以落實保障職業災害勞工及其家屬的經濟生活安全。

依災保法第58條及其授權子法規定，遭遇職業傷病事故者，同時符合災保與其他社會保險年金給付條件時，皆可請領，並就超出災保投保薪資部分進行調整。勞動部指出，隨著高齡化趨勢，政府鼓勵中高齡者再就業，不少人領取勞保老年年金後重返職場，若遭遇職災，符合年金給付條件時，可依規定同時領取勞保老年年金與災保年金給付。

例如老王退休後每月領取勞保年金1萬8千元，再就業參加災保（投保薪資3萬4千元），若因遭遇職災致嚴重失能程度，可請領災保失能年金1萬7千元，合計為3萬5千元，超過投保薪資，災保失能年金依法調整為1萬6千元，調整後年金合計為3萬4千元。災保法施行前，年金僅能二擇一擇優領取，老王如欲請領年金給付，金領為1萬8千元；災保法施行後可同時領取，保障明顯提升。

勞動部強調，災保法不僅擴大納保範圍，亦提升給付水準，並參考先進國家立法例，引進年金給付併領調整制度，強化勞工權益，並合理分攤雇主職災補償責任，是勞資雙贏的制度。更多資訊可至勞保局網站查詢（<https://www.bli.gov.tw/0106165.html>）或撥打02-2396-1266洽詢。

中高齡勞工注意！

符合資格者可同時請領

勞保老年年金 & 災保失能年金

別讓自己的權益睡著了！

災保法施行以前

勞保老年年金與職災失能年金
僅能二擇一擇優領取



vs. 災保法施行以後

勞保老年年金與災保失能年金
可併領調整，金額再增加！



勞動部 | 勞工局 | mol.labor

中高齡勞工注意！符合資格者可同時請領勞保老年年金與災保失能年金！別讓自己的權益睡著了！

關鍵字：中高齡勞工再就業、災保年金、年金併領調整

勞動部直聘專案選工服務再升級！ 擴大開放引進印尼農業及機構看護移工

為提升國對國直接聘僱服務成效，勞動部積極與各移工來源國研商擴大直聘專案選工的工作類別。除原提供製造業直聘專案選工服務外，目前已與印尼達成共識，進一步開放機構看護雇主及農業（含外展農業）雇主均可透過「直接聘僱聯合服務中心」（下稱直聘中心）辦理專案選工服務，直接自印尼引進機構看護及農業（含外展農業）移工，快速又簡便。

勞動部鼓勵雇主以直接聘僱方式聘僱移工，為協助未委任仲介之雇主自行辦理聘僱移工事宜，自97年起成立直聘中心，提供電話臨櫃諮詢、雙語通譯及專人一案到底等服務。另為協助直聘雇主能夠直接自境外引進移工，勞動部自105年起陸續與各移工來源國合作推動製造業專案選工服務，為擴大推動專案選工服務範疇，於113年與印尼協商同意開放機構看護雇主及農業（含外展農業）雇主亦得以直聘專案選工方式，直接自印尼引進機構看護及農業（含外展農業）移工。

直聘專案選工服務是以直聘中心為受理窗口，由直聘雇主向直聘中心提出引進移工需求後，交由移工來源國協助招募雇主需求人數的3至5倍移工，提供雇主選擇以在臺書面、視訊或親赴海外等方式進行選工，再由直聘中心及移工來源國協助辦理移工入國工作事宜。雇主除可於指定期間內快速自國外引進合適的移工外，同時替自己及移工省下國內外仲介費用，共創勞雇雙贏。

勞動部將持續透過雙邊會議與各移工來源國進行協商，期待開放更多工作類別的移工，均可經由直聘專案選工服務直接自境外引進。

直聘專案選工服務再升級！引進移工更Easy！ 擴大引進印尼農業 & 機構看護移工



專案選工好處多 省力省時又省錢

跨國直聘真便利 雇主移工創雙贏

招募移工客製化 指定期間速引進

直聘中心來協助 仲介費用零負擔



直接聘僱
聯合服務中心
Direct Hiring Service Center



直聘中心網站：<https://dhsc.wda.gov.tw>

服務專線：02-66130811

或撥打1955免付費專線(按1再按5)

本項措施符合就業安定基金「外國人聘僱管理」用途

WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部直聘專案選工服務再升級！擴大開放引進印尼農業及機構看護移工

關鍵字：直聘專案選工、海外直接引進、國對國直聘

職安更全面，霸凌零容忍—— 《職業安全衛生法》修正草案送行政院審查

建構安全健康之勞動環境係我國國家永續發展目標之一，勞動部為進一步降低職業災害及提升友善職場環境，提出《職業安全衛生法》修正草案，包括強化源頭防災、加強承攬管理、完善職場霸凌防治、提高罰鍰上限額度等重點內容，並已送行政院審查，期使我國職場安全衛生邁入新的里程碑。

分析我國職業災害發生原因，營造工程職災占比最高，而工程業主獲取最大利潤，投資工安成本卻過低，且其中層層轉包交付承攬，責任不明，風險由下包廠商及勞工承擔，故本次修法重點從源頭要求一定規模以上之工程業主於交付規劃、設計及施工時，應先分析潛在危害，採取預防作為及編列安衛費用，如果業主將工程分別交付不同專業廠商施作，須指定其中一廠商負統合管理責任，而各級承攬人均應配合辦理承攬管理防災措施。

近期社會關注職場霸凌議題，於本次修法特別增訂職場霸凌防治專章，除明確職場霸凌定義、要求事業單位訂定防治措施，當雇主知悉勞工遭受職場霸凌時，則須立即採取有效適當措施外，並規範明確之通報、內外部申訴、調查、協調、申復處理及申訴人保護等規定。

另外，提高罰鍰上限額度，且經裁罰者均應公布單位名稱、負責人姓名、罰鍰金額、職業災害發生日期、地點及罹災人數，以強化公眾監督，督促事業單位落實職場防災責任。

勞動部表示，本次修正為《勞工安全衛生法》自102年7月3日更改名為《職業安全衛生法》後，最大幅度之調整，呼籲企業應重視且落實各項安全衛生預防工作，促進企業永續發展。



勞動部洪申翰部長出席APEC 第七屆人力資源發展部長會議，接軌國際勞動趨勢

第七屆APEC人力資源發展部長會議（以下簡稱人力部長會議）歷經11年後，於2025年5月12日假韓國濟州島再次召開，備受國際關注。我國由勞動部洪申翰部長率團出席。

人力部長會議首場次以「具彈性及活力之勞動市場」為主題的討論中，洪部長清楚指出，「人工智慧、數位化與自動化正改寫工作的基本型態，也使非典型工作、零工經濟平臺迅速興起。面對勞動彈性化趨勢，相關勞動保障與職場安全制度的不足，政府必須以政策跟制度，在彈性與安全之間尋求不偏廢的兼顧，更具包容性與韌性的安全勞動市場。」

在第二場次「未來工作與積極的勞動市場政策」主題討論中，洪部長發言表示，「少子女化、高齡化與性別偏見正加劇推動勞動政策的挑戰，尤其在未來充滿不確定性的國際貿易環境中，女性與中高齡勞工在就業市場必然越來越重要。」因此，更具彈性與包容性的制度，打造女性與中高齡勞工友善的工作職場，勢必會是未來挑戰的關鍵解決方案之一。

鑑於跨國勞動力政策在國內受到高度關注，洪部長把握出席人力部長會議期間，在跨國技術人力、海外引進模式等議題上，與APEC重要經濟體進行深入的政策經驗交流，作為臺灣下階段政策變革的重要參考。

洪部長最後強調，這次代表出席睽違多年的人力部長會議，實可借鑒國際經驗與最佳範例，據以面對全球勞動市場劇變與挑戰。「而這也是一次APEC各經濟體深化合作的大好機會，讓臺灣的勞動與人力資源政策，更大程度接軌國際進步經驗，打開改革的契機。」



勞動部洪申翰部長（左三）率隊與韓國僱用勞動部金珉奭（Kim Min-Suk）代理部長（圖中）合照

行政院龔明鑫秘書長出席全國模範勞工表揚典禮，向全國勞工朋友們獻上最高敬意

行政院龔明鑫秘書長於114年4月29日出席勞動部主辦之「114年全國模範勞工表揚典禮」，親自頒獎肯定61位模範勞工與移工對於國家發展和社會經濟的努力與貢獻。今年度獲獎的61位勞工分別來自於國防及高科技產業、製造業、醫療照護事業、交通運輸、民生服務業、餐飲業從業人員，以及布袋戲操偶師、木作技藝、電影美術設計等專業職工，還有為勞工發聲的工會領袖與會務人員、於產業界與社福或家庭中投入的移工等多元領域，展現勞工朋友於各行各業中的專業表現。

龔秘書長於致詞時，首先向今年獲獎的全國模範勞工表達賀意，也感謝在模範勞工背後支持與付出的家人親友們，他同時肯定洪申翰部長所帶領的勞動部團隊，為了提升勞動環境而付出的努力，包括持續調漲最低工資保障勞工的經濟生活、推動「雙就業雙照顧，建構友善生養環境及工作平權職場」政策、持續爭取撥補勞工保險基金，以確保勞保制度穩健運作，並為因應美國關稅政策影響積極訪視工會與事業單位、提出「安定就業」方案，降低衝擊、穩定就業。龔秘書長也期許洪部長繼續努力，為勞工朋友打造尊嚴有保障的勞動環境，使勞工朋友們能安心的打拼，攜手共創下一個輝煌耀眼的經濟奇蹟。

勞動部表示，今年獲獎的模範勞工已安排於4月29日早上由洪部長陪同至總統府晉見賴總統，除了對於今年的全國模範勞工表達最高的敬意外，同時也對全國各行各業的勞工朋友致上最深的謝意。未來勞動部會繼續努力，推動符合勞工所需的法令與政策，成為全國勞工最堅實的夥伴。



行政院龔明鑫秘書長（圖中）與勞動部洪申翰部長（中右）與在場59位全國模範勞（移）工合影留念

國內首次完成國際高空工作車訓練班， 逐步接軌國際專業職能

勞動及職業安全衛生研究所為提升國內高揚程高空工作車作業安全，並逐步強化產業在特殊場域的作業需求，如離岸風電產業之技術在地化及國際競爭力，於113年底與國際高空車操作人員訓練機構 IPAF (International Powered Access Federation) 合作，首次將國際高空車操作人員訓練課程引進國內，完成國內首次國際高空工作車專業培訓班試辦，建立培訓中文專業教材，培訓場地及場地設施亦經國際授權認可，首批受訓學員19人中，共16人完成課程並通過考核，合格人員獲得IPAF證照並登錄於IPAF合格人員名錄，持證人員可於多個國家直接操作高空工作車。

本次培訓具有六大效益包括：

- 一、降低職災發生機率：操作人員透過專業訓練，除降低高空作業風險外，間接減少醫療支出、保險理賠及停工損失。
- 二、提升操作人員人力資本：具備IPAF國際證照提高操作人員跨國就業彈性與薪資水準。
- 三、增加產業競爭力：事業單位聘僱具有IPAF國際證照之操作人員，除有助於提升施工效率與安全水準外，更可爭取國際專案合作機會。
- 四、建立技術合作與在地支援模式：與IPAF合作引進國際訓練制度，強化公共投資效益，落實專業職能技術在地化並接軌國際之目標。
- 五、推動證照國際化：推動國際化的認證標準和多邊認證協議，透過完成整合的核心課程培訓，獲得多個國際組織的認可資格，以減少重複培訓並提升培訓價值。
- 六、帶動教育訓練產業發展：檢視現有安全培訓課程的成果，探索更為有效的培訓方法和手段，如模擬訓練、虛擬現實技術等並相互交流，帶動專業教育訓練發展。



IPAF國際高空工作車培訓班術科訓練之現場操作

關鍵字：高空工作車、種子人員培訓、IPAF