



勞 動 部 新 聞 稿

日期：115 年 10 月 8 日

【新聞稿標題】

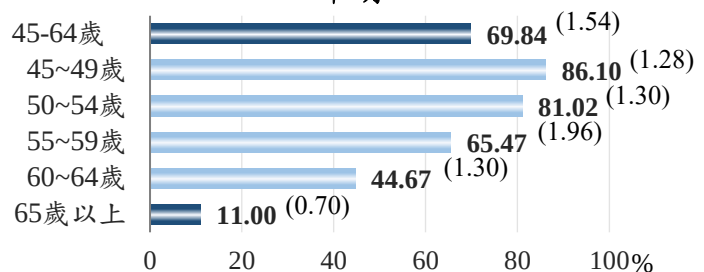
115 年 8 月中高齡及高齡勞動力參與率創歷年同月新高

【新聞稿內文】

一、115 年 8 月中高齡及高齡各年齡層勞參率均創歷年同月新高

(一)115 年 8 月 45-64 歲勞動力參與率(以下簡稱勞參率)69.84%，65 歲以上 11%，均為歷年同月新高，與上年同月相較，分別增加 1.54 及 0.7 個百分點(圖 1)。就 45-64 歲之各 5 歲年齡組之勞參率觀察，45-49 歲為 86.1%，50-54 歲 81.02%，55-59 歲 65.47%，60-64 歲 44.67%，亦均創歷年同月新高，分別較上年同月增 1.28~1.96 個百分點。

圖1 45-64歲勞動力參與率—按5歲年齡組分
115年8月



說明：括弧內數字為較上年同月增加百分點。

(二)就歷年 8 月勞參率資料觀察，45-64 歲於 104 年以前均未超過 62%，105 年升至 62.52%後逐年上升，109 年 12 月中高齡專法施行後，升速更為顯著，由 110 年 8 月 64.56%升至 115 年 69.84%，5 年上升 5.28 個百分點；65 歲以上勞參率也從 110 年之 9.05%升至 115 年 11%，上升 1.95 個百分點。

圖2 歷年8月45-64歲勞動力參與率

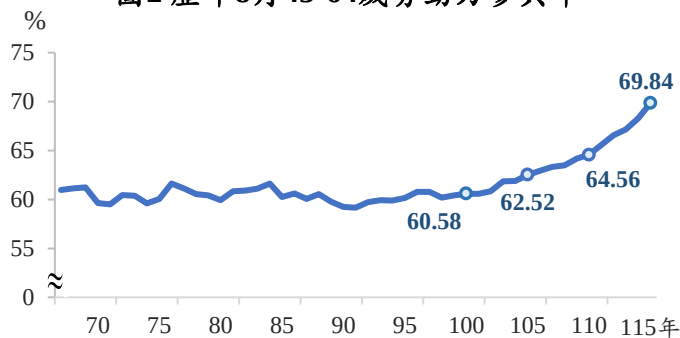
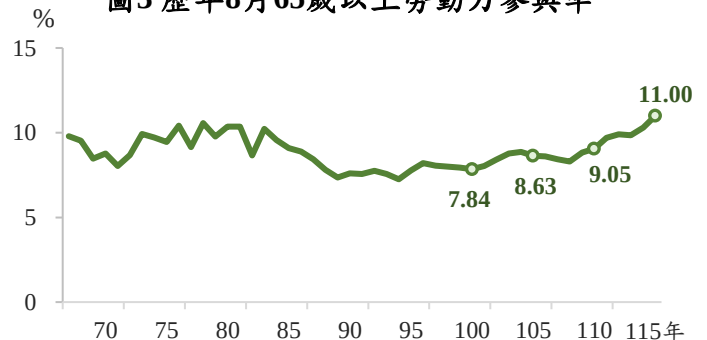


圖3 歷年8月65歲以上勞動力參與率



(三)因勞參率創歷年同月新高，115 年 8 月 45-64 歲勞動力 502.2 萬人，年增 13 萬人(2.7%)，較 110 年則增 51.6 萬人(11.4%)；65 歲以上勞動力則為 52.2 萬人，年增 5.2 萬人(11.2%)，較 110 年亦增 17.3 萬人(49.8%)。合計 115 年 8 月中高齡及高齡勞動力 554.4 萬人，年增 18.2 萬人(3.4%)，5 年間增 68.9 萬人(14.2%)，持續挹注勞動市場供給量能。

二、各項就業促進措施帶動勞動力參與率持續擴增

勞動部為提升中高齡者及高齡者勞動參與，並落實《中高齡者及高齡者就業促進法》，自 112 年 5 月正式啟動中高齡者及高齡者就業促進計畫(2023-2025 年)，以「協助穩定職涯發展、延長勞動參與」為核心，投入近百億元經費協助超過 30 萬名中高齡者及高齡者就業。今(115)年 2 月完成彙整 12 個部會資源發布「中高齡者及高齡者就業促進計畫(2026-2028 年)」，本計畫採分齡分策略推動：45-54 歲穩定在職勞動力、55-64 歲加強促進重返職場、65 歲以上鼓勵持續工作活化人力資本；115 年以協助 13 萬 2,000 人續留或重返職場為目標，並逐年增加 5,000 人，預計至 117 年達成協助 14 萬 2,000 人之目標。

計畫以「打造韌性中高齡者及高齡者勞動環境」、「強化工作支持系統與職能提升，穩定在職勞動力發展」、「促進失業者儘速重回職場，維持中高齡及高齡勞動力」、「強化銀髮人才續航職場，減緩勞動力流失」及「鼓勵高齡者持續工作活躍老化，經驗傳承世代共榮」五大策略為推動主軸，持續強化年齡友善與勞動權益保障，營造安全、健康、包容的職場環境，完善工作支持與職能提升，協助中高齡及高齡者穩定就業、重返職場，並透過銀髮人才再運用、跨世代經驗傳承及彈性工作等措施，讓高齡人力持續發揮所長，共創世代共融、共榮的勞動環境。