

勞動部政府資料開放諮詢小組113年第2次會議紀錄

時間：113年12月23日(星期一)下午2時30分

地點：本部1001會議室

主席：陳常務次長明仁(劉處長醇錕代)

紀錄：邱庭萱

出(列)席人員：如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、前次會議決議事項追蹤

前次會議案由	前次會議案決議	辦理情形	決議
案由二：本部政府資料開放行動方案推動目標執行情形報告	針對資料集欄位、更新頻率、資料呈現方式及內容，請各機關(單位)就業管資料集進行全面檢視，以方便民眾使用之方向進行調整，並知會資訊處辦理情形。	資訊處前以便簽及函請本部及所屬機關於9月30日前全面檢視並調整業管資料集，各機關(單位)皆已依限回復辦理完竣。	洽悉。
案由四：本部規劃113年度(2024年)資料創新應用競賽報告。	1. 請相關單位配合主辦單位需求，提供本競賽所需資料與協助，並請於本部及所屬官網或其他通路公開競賽相關資訊，以推廣本部設組主題。 2. 明年度續辦資料創新應用競賽，	為推廣本部設組主題，除由台北市電腦公會協助於競賽官網及社群軟體等平台宣傳外，本處亦分別於113年7月10日及8月1日於本部官網及官方臉書公開競賽相關資訊。 另有關後續資料創	洽悉。

	請資訊處於本(113)年度下半年度諮詢小組會議說明後續競賽主題產出規劃。	新應用競賽主題產出規劃，併於本次會議案由五報告。	
--	--------------------------------------	--------------------------	--

參、報告事項

案由一：本部政府資料開放執行情形報告

決議：洽悉。

案由二：本部政府資料開放行動方案推動目標執行情形報告

楊委員坤霖：有關「我有話要說」及「我想要更多」回應內容部分，目前皆沒問題，惟若能跳脫14個工作天這個框架限制，回應內容也許可更豐富。

決議：洽悉。

案由三：行政院「政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施」及本部暨所屬機關開放資料金質獎辦理情形報告

劉委員醇鈺：有關高應用價值主題是否有最新辦理進度，請資訊處補充說明。

資訊處回應：今(113)年度數位發展部規劃新增「企業永續(ESG)」高應用價值主題，主辦機關為金管會，本部為協辦機關，本部已協助確認業管資料集提報納入該主題之妥適性，後續配合主辦機關辦理新增「企業永續(ESG)」高應用價值主題推動作業。

決議：請各機關(單位)持續就高應用價值主題發掘及提供資料。

案由四：本部2024大專資訊應用服務創新競賽成果報告

金獎團隊簡報：(略)

銀獎團隊簡報：(略)

勞發署簡報(摘要)：

1. 本署針對不同對象的民眾如：青年（在校／尚未就業）、待業或在職者（包含一般身分、中高齡者）、退休再就業者為發想對象。並以強化各年齡層在不同場域之工作能力或培養第二專長為目標，結合「勞動部（含所屬機關）開放資料集」（至少1筆）或其他就業相關開放資料，開發創新應用服務，以協助大眾依照自己的熱情，培養職場新技能，開創自己的道路，同時為產業引進量多質優的勞動力，爰訂定本次創新競賽主題「勞工培力訓練組」。
2. 本次參賽隊伍各項作品，給予我們發現無限可能、創意無限驚豔、提升實用性等啟發，並且可考量提前佈局校園，讓學生關心勞動議題。針對獲獎作品，第1名及第2名作品，現行本署桃竹苗分署及中彰投分署已運用 VR 及 AI 等技術，開發面試暨妝容模擬設備，後續可參考其運用精進功能；第3名作品-心智圖學習模式，可作為人才職涯學習地圖之參考。

施委員淑惠：建議未來競賽主題設定可擴大範疇(如勞動資訊創新應用組)，不侷限於單一面向主題，以利誘發青年有更多創意及延伸應用。

劉委員醇鋁：本部歷次辦理資訊應用服務創新競賽主題設定皆較為具體化，目的係提供學生明確的概念及發想方向。也許後續年度辦理競賽之設組機關可考慮將主題設定範圍擴大，非侷限於特定勞工主題。

決議：洽悉。

**案由五：本部辦理開放資料創新加值應用於「大專資訊應用服務創新競賽」
設組主題產出規劃說明**

蕭委員瑞祥：競賽主題設定範圍可由2個角度去思考，廣域設定主題可讓學生不受限制的發揮創意，聚焦設定主題則可讓學生更專業、更深度的提出機關待解決問題的解決方案。建議明(114)年度競賽主題可儘早確定，並配合執行單位推廣競賽及辦理說明會，讓參賽團隊能針對本部主題更深入及更充裕的準備提案。

決議：

1. 有關「大專資訊應用服務創新競賽」未來由勞保局、職安署及發展署輪流設立主題，並與本部合作辦理。
2. 明(114)年度由勞工保險局設立主題，請勞保局研議明年競賽主題，並配合提供辦理競賽所需資料。

肆、臨時動議：無

伍、散會：下午4時