

編者手記

1919年第一屆國勞大會通過公約，規定勞工工時每日8小時、每週48小時，五月一日為May Day，因此在五月一日，世界各地均舉行熱烈的慶祝及提出合宜勞動權益的相關訴求。然隨時空變化，全球化經濟的發展、勞動型態的多樣化，導致勞資關係的蛻變，勞動政策與措施的議題不僅在於工時、工資的合理性，強化勞工的協商和參與能力、提昇勞動生活的品質及弱勢族群的工作權益，更顯重要，適逢勞動節，本刊在屬於勞工的特殊節日，因此特別就勞資關係法制之研修與推動等議題提出「全球化變遷的勞動世界與台灣的勞資關係」、「勞動契約法修法芻議」、「勞動基準法之工資認定問題」、「台灣經濟轉型與就業M型化問題」、「我國不當勞動行為救濟制度之窘態與展望」等數篇專論，並針對我國工會組織在面臨僱用多樣化與資方協商能力日趨弱化之際，提出未來的挑戰及因應之道，可供勞委會做為政策參考。

「尊嚴勞動」(decent work)的理念，是當前國際趨勢，劉梅君教授的「深化性別意識與勞動價值教育」一文，呼籲將尊嚴勞動理念納入學校教材，中小學公民課程及大學通識教育編列勞動相關教育，是在喚起民衆平權意識的覺醒，以及展現勞動價值的新作為，值得大家思考。

穩定長期的投資報酬率，是許多退休基金的目標，2007年設立勞工退休基金監理會，希望透過長期投資與有效的資產配置，達到分散風險、追求更好報酬率的目標，在「以時間為友—有效資產配置的長期投資績效」一文，指出勞退基金投入股市的風險，並分析美國、新加坡等的現狀，值得參考。企業經營常存風險，當雇主因經營不善關廠歇業或無支付能力時，如何確保勞工可獲得工資之清償，避免造成社會問題，不僅是勞動法亦是社會安全法上的重要課題，因為勞工的工資不僅是勞工給付勞動之對價，亦是勞工及其家屬最重要甚至是唯一的生活所得來源，「他山之石」專欄中「韓國工資求償保證金簡介」一文，敘及韓國墊償範圍涵蓋積欠工資、退職金及企業暫停歇業期間之津貼，及管理組織之組成結構等內容，比國內保障範圍大，提供勞工較多保障，韓國的作法在國內未來強化勞資雙方之代表性，強化社會參與及勞資自治能力上，值得國人借鏡。在國內健全勞動法制體系中，研訂勞動派遣勞工保護法或修訂勞動契約法時，透過「日本勞動派遣現況」一文，由實證中瞭解日本勞動派遣業提昇產業產值之同時，雇主以勞務承攬規避相關責任、未完全發揮保護派遣勞工的問題，在國內建構相關勞動法制上提供參考。

立法院在4月25日三讀通過勞動基準法修正案，將勞工強制退休年齡由60歲提高至65歲，適用本法的勞工有工作意願，可工作到65歲，雇主在此之前不得強制要求勞工退休。因此，在公佈實施後，可加強中高齡人力資源運用，降低「少子化」對勞動力減少之衝擊。

企業內的勞資關係隨著全球化發展，衍生跨國性的議題，相關的勞資關係及勞工權益保障的法制，亦須重新思維，在五一勞動節到來，藉此一隅，願國內大家齊力合作，早日實現優質勞動生活品質的理想。



勞動政策

04 全球化、變遷的勞動世界 與台灣的勞資關係

潘世偉



勞動論壇

- 14 台灣經濟轉型與就業M型化問題 彭百崇
- 22 公司分割與勞動關係之移轉：以德國法為例 許筱欣 王照宇
- 30 公務人員工會協商之制度性思考 茹昔文
- 40 勞動契約法修法芻議 莊靜宜





焦點話題

- 48 我國不當勞動行為救濟制度之窘境與展望—
由美日制度看台灣未來發展方向 王厚偉 黃琦雅
- 64 勞動基準法之工資認定問題 陳慧敏



專題報導

- 71 以時間為友有效資產配置的長期投資績效
林盈課 王思妍
- 82 深化性別意識與勞動價值教育兼對中小學教科書
中「性別」與「勞動」內容的期待 劉梅君
- 92 成立外勞「直接聘僱聯合服務中心」的意義及
效益 高愛玲
- 96 97年度五一勞動節暨全國模範勞工表揚活動
勞委會勞資關係處
- 98 勞動基準法強制退休年齡延後至65歲
勞委會勞動條件處



他山之石

- 99 韓國「工資求償保證基金」簡介—兼論與我國
積欠工資墊償基金之比較 林永裕
- 105 日本勞動派遣現況 林政諭
- 111 2008全球婦女就業趨勢 黃貞維



勞動統計

- 122 性別工作平等法實施概況 陳玉芳 陳櫻分
- 130 部分工時勞動情勢 詹芷嫻

封面故事

勞動世界，轉動全球

在全球化，網路化的趨勢下，勞資雙方所面臨的，將是更廣泛的經濟活動變遷，以及經常變換的市場和生產關係，正如不停轉動的地球般，生生不息。



台灣勞工雙月刊 第十三期

發行人 盧天麟
 總編輯 孫碧霞
 副總編輯 吳征陵
 編輯 古松茂 王素琴 紅連煌 吳宏翔
 洪根強 葉美月 呂黎明 張義德
 鍾琳惠 游逸駿 彭德明 楊雋囊
 執行編輯 王雅芬
 發行所 行政院勞工委員會
 地址 台北市大同區延平北路2段83號9樓
 電話 02-8590-2862-4
 網址 www.cla.gov.tw
 美術編輯 左右設計股份有限公司
 地址 台北市濟南路三段17號2樓
 電話 02-2781-0111
 著作人 行政院勞工委員會
 著作財產權人 行政院勞工委員會

GPN : 2009501239