

歐盟開始足夠、安全與永續的退休金計畫

2012年2月16日

歐盟執委會已發表足夠、安全與永續的退休金白皮書。

白皮書內容為歐盟及其會員國如何合作對抗退休金制度之重要挑戰，並提出一系列倡議協助創造好的條件，讓這些可持續工作的人，引導到工作時間與退休時間更佳的平衡狀況，確保移動至其他國家的工作者也能保有其退休金權利；幫助這些人有更多儲蓄，確保退休金承諾及獲得所期望的退休生活。

這亦符合2012歐洲活力老化及世代團結年(2012 European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations)之意旨，白皮書是奠基於2010年7月開始廣泛商議的結果，跨越不同政策領域，也符合歐盟執委會2012年度報告(Annual Growth Survey)之旨趣。歐盟層級之措施將支持及補充國家層級之退休金改革。

白皮書主要建議如下：

- 為高齡勞工創造更好的工作機會，藉由號召社會夥伴改造職場、勞動市場實踐與運用「歐洲社會基金(European Social Fund)」，讓高齡者重回職場；
- 發展補充性之私人退休金方案，鼓勵社會夥伴發展這些方案，亦鼓勵會員國施行使其更有效施行之稅制與其他獎勵措施；
- 增進補充性退休金方案之安全性，包括經由修訂職業退休規定制度(IORP, Institutions for Occupational Retirement Provision)指令，並為消費者提供更好的資訊；
- 讓補充性退休金兼具流動性，經由法規保障移動勞工之退休金權利，並促進建立跨歐盟境內之退休金追蹤服務；
- 鼓勵會員國增進較長之工作生涯，聯結退休年齡與生活期望、限制提早退休、終結男女間退休金差距；
- 繼續監測退休金之合適性、永續性與安全性，支持會員國之退休金改革。

資料來源：歐盟就業總署網站