勞動部
Ministry of Labor

LIVE直播預告

更彈性! 挺育兒!

TIME. 2026 11/17 (二) 10:00

友善職場育兒彈性工作安排措施 獎勵及補助要點

記者會



勞動部

勞動部

政策願景

總統政策

落實台灣人口對策新戰略
—家庭支持篇(友善職場)

- 雇主同意育兒減工時不減薪
- 職代津貼及替代人力補助

獎勵補助措施目標

- 希望協助企業人力調度，讓代理同事有經濟回饋
- 透過獎勵措施協助職場更彈性更具包容性



育兒勞工

(安心請假)

補助減少

1小時全額工資



同事

(合理支持)

補助

職務代理津貼



企業

(降低負擔)

獎勵企業

推動友善制度

友善職場育兒彈性工作安排措施獎勵及補助

3大補助措施

提供勞工及企業實質財務支持

1. 雇主同意育兒減時不扣薪
   補助減少1小時全額工資
   實際付多少補多少
2. 職務代理津貼補助
   提供職代津貼
   請假一日最高補800元
3. 新聘替代人力招募補助
   補助企業招募行政成本
   新聘一名2萬元

輔以5項制度獎勵

鼓勵企業建立友善措施

1. 育兒減少工作時間
2. 調整工作時間
3. 職務代理制度獎勵
4. 電傳勞動或居家辦公
5. 優於法令給予育兒親職活動假

12歲以下

育兒減少工時薪資補助

企業同意給員工

- 每天減少工時至少1小時，且薪資照給
- 每月實施至少10日，累計3個月以上
- 減少工時總計30小時以上

政府補貼企業

- 減少工時薪資照給，實際付多少補多少
- 每名受僱者每年最高補助$4萬5,000元
- 每一事業單位每年最高補助$135萬元



勞動部 Ministry of Labor

職代津貼與新聘替代人力招募補助

- 勞工依性別平等工作法請假、留停期間
- 勞工依勞工請假規則請婚假期間
- 勞工因撫育12歲以下子女減少工時期間
- 雇主指定同事代理，並發給職代津貼

- 僱用人數未滿200人
- 勞工依性別平等工作法請產假、留職停薪期間
- 雇主新聘受僱者替代產假及育兒期間工作

職務代理津貼補助

每日補助800元

每月最高 1 萬 7,600 元
(時數 $100、每日最高 800元)

新聘替代人力招募補助

補助2萬元

新聘 3 個月以上定期契約勞工
且連續工作 30 日以上

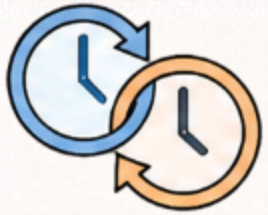
制度獎勵

註：同一制度僅能領一次

適用於僱用未滿200人、且為撫育12歲以下子女受僱者建立制度之事業單位 (實施至少一年)



減少工作時間



調整工作時間



職務代理津貼



電傳勞動/
居家辦公



育兒親職活動假

中型企業 (員工30人~199人)

最高可領 10 萬元

01 實施1項：2 萬
02 實施2項：2+2 萬
03 實施3項：2+2+2 萬
04 實施4項：8 萬
05 實施5項：10萬

小型企業 (員工29人以下) 加碼補貼

最高可領 15 萬元

01 實施1項：3 萬
02 實施2項：3+3 萬
03 實施3項：3+3+3 萬
04 實施4項：12 萬
05 實施5項：15 萬



紙本×線上雙軌進行！

適用對象

性別平等工作法規範之事業單位，且僱有本國籍、外配或陸配員工。

(但不包括公立學校、政府機關(構)及國營事業機構)

Workcare.mol.gov.tw

線上申請

免繁瑣紙本
線上填寫最便利



簡化準備文件

系統自動比對
縮短審查時間



減少頻繁辦理

以季申請
一次撥款



紙本申請也可以 ▶ **全國各地方政府就近收件**

116年1月1日開始受理