

勞動部勞工保險監理會第 99 次會議紀錄

開會時間：111 年 6 月 21 日（星期二）下午 2 時

地點：採視訊方式辦理

主持人：王召集人安邦

紀錄：楊素惠

出席單位及人員：

出席：江委員健興	李委員瑞珠	林委員建利
洪委員清福	徐委員坦華	徐委員婉寧
張委員森林	梁委員淑娟	郭委員琦如
陳委員美靜	黃委員清譽	楊委員峯苗
劉委員守仁	劉委員興德	蔡委員朝安
鄭委員素華	謝委員佳宜	鍾委員秉正
鍾委員馥吉(請假)	陳委員美女	

列席：

勞工保險局

陳局長瑁	黃組長錦儀	吳組長品霏
劉組長秀玲	陳組長慧敏	吳組長美雲
程專員惠玲		

勞動力發展署

王主任秘書玉珊	吳副組長淑瑛	楊簡任視察明傳
王業務督導員章方		

職業安全衛生署

朱副署長金龍	楊檢查員修懿
--------	--------

勞動基金運用局

劉副局長麗茹	詹專門委員慧玲
--------	---------

本部

王政務次長辦公室	吳秘書立宣	楊科員雅雯
----------	-------	-------

勞動福祉退休司	邱專門委員倩莉
---------	---------

勞動法務司

甘科長耀斌

勞動保險司

陳副司長文宗

黃科長琦鈺

蔡科長嘉華

林科長煥柏

莊科長靜宜

黃專員進發

楊科員素惠

黎助理員可綦

壹、主席致詞

各位委員大家好！感謝各位委員今天撥冗參加第 99 次勞工保險監理會議。因疫情影響，今天會議仍以視訊方式辦理。

時間過得很快，本屆（第 5 屆）勞工保險監理會委員任期即將屆滿（任期至 111 年 6 月 30 日止），這兩年來，委員們參加 24 場次的監理會議，提出 56 項建議事項，也參與本部辦理的 13 場次外部訪視，提供很多寶貴意見及具體建議，供本部及各單位在未來推動相關計畫與執行之策進參考。鑑於各位委員的辛勞與付出，為表示本部的感謝之意，精心挑選由本部輔導的庇護工場出產禮盒一份，以謝謝委員們的專業及積極的參與，讓勞保監理會能夠順利運作。

本次會議有 6 個報告案。現在會議正式開始。

貳、報告事項

報告案一

案由：確認本會上次（第 98 次）會議紀錄，請 鑒察。

決定：紀錄確認。

報告案二

案由：本會上次（第 98 次）暨歷次會議決議案列管及執行情形報告案，請 鑒察。

決定：洽悉。

報告案三

案由：謹陳勞工保險局業務報告，請鑒察。

決定：洽悉。

報告案四

案由：謹陳 111 年第 1 季勞工保險普通事故保險財務報告，請鑒察。

決定：

一、洽悉。

二、委員所提勞動基金之相關意見，請勞動基金運用局參考。

報告案五

案由：謹陳勞工保險基金 111 年截至 4 月底止運用情形一案，請鑒察。

決定：洽悉。

報告案六

案由：本部勞工保險爭議審議會 111 年 4 月份（第 193 次至第 194 次）審議案件結案統計，請鑒察。

決定：洽悉。

參、討論事項：無。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午 3 時 5 分。

【附錄：與會人員發言摘要】

壹、主席致詞（如會議紀錄，略）

貳、報告事項

報告案三：謹陳勞工保險局業務報告。

陳局長瑁（勞工保險局）報告（如簡報，略）

郭委員琦如

業務報告第2頁至第3頁，有關勞保局辦理投保資格及投保薪資查核部分，請說明查核件數如何抽取選定？抽查率為何？另投保薪資實質查核，分為主動查核及被動查核，經查近3個月的查核結果顯示，主動查核違規比例大多在1/3以上；被動查核因以勞工陳情或檢舉等為主，違規比例偏高，均在1/2以上，且對於違規者，勞保局即依相關規定處以罰鍰，因此想請教勞保局上開違規比例是否正常？如為常態，是否可增加查核件數？

黃組長錦儀（勞工保險局/納保組）

一、關於查核案件選案一節，本局查核案件分為主動查核及被動查核，其中主動查核部分，考量人力配置及業務現況，每年擬定查核計畫，包含加保資格及投保薪資查核，按照配比選案及實施期程逐步落實；被動查核部分，則為勞工陳情或檢舉案、其他機關如勞動檢查或稅捐處等移案。又主動查核之違規比例較被動查核為低，係因主動查核為本局參考過往實務經驗值，擬定查核標準進行選案，而被動查核如屬勞工檢舉案件，其為維護自身權益，多已提供明確事證供核，或移案機關業經一定查核程序已掌握違規事實所致。由於本局負責之業務範圍龐雜，考量辦事處交查人力負荷沈重，且近年受疫情影響，檢討改進查核手段及以函索取代實地訪查，以擴大查核量能，並持續滾動調整主動查核之選案條件、標準，期將有限的人力發揮最大效益，以達精準查核。

二、另查各月違規比例及罰鍰金額高低與當月查核件數，並無一定連動關係，概與當月工作日數多寡有關，又主動查核係按年度查核計畫循序進行，本局較易掌控查核件數；而被動查核屬遇案辦理，係檢舉案或其他機關移案，受理案件數非由本局決定。

王召集人安邦（主席）

勞動檢查每年會選定產業別或與時事有關產業別，勞保局擬定主動查核之年度計畫，是否會考量產業別、事業體規模大小等因素？

黃組長錦儀（勞工保險局/納保組）

年度主動查核計畫之擬定，均會按目前社會較受矚目之議題如原住民朋友、婦女團體、弱勢勞工等所從事之產業，在本局人力配置下，調整查核比例、件數，並按之前年度執行結果，再做滾動調整，讓年度查核計畫能於有限人力之下，發揮最大查核效益。

報告案四：謹陳 111 年第 1 季勞工保險普通事故保險財務報告。

吳組長美雲（勞工保險局/企劃管理組）報告（如簡報，略）

張委員森林

一、議程第 19 頁表 3：勞保老年給付-投保單位類別請領概況表，107 年至 110 年來，以職業工會勞工身分請領老年給付之核付件數大幅下降，呈現遞減現象，請說明原因為何？

二、近幾年勞保基金收益還不錯，財務負擔稍為緩和，但最近全世界股票債券修正蠻多，尤其今年 4 月至 6 月大跌，此為長期性問題，之前曾提醒勞保基金應注意資產處置及退場機制，因為依據精算報告結果，勞保基金將於 5、6 年間用罄，我觀察發現勞保基金之投資風險相對於個人帳戶制勞工退休金並未較低，兩者之報酬率、波動度類似，似無法理解，

依財務原理原則，投資期間越短，投資風險越低，個人帳戶制勞工退休金投資期間較長，可承擔較高風險，很多基金對投資風險與投資期間之關係都未明確區分出來。為了支應保險給付所需，避免資產處置時機不佳，而影響獲利，建議勞保基金之投資運用應留意基金規模及風險承受度，重新調整投資組合。

王召集人安邦（主席）

有關勞保基金之投資運用，謝謝委員之提醒，所提勞動基金之相關意見，請勞動基金運用局參考。

劉組長秀玲（勞工保險局/普通事故給付組）

關於職業工會勞工與一般單位勞工請領老年年金給付之變化趨勢，原因係 98 年勞保年金開辦至 107 年以前，職業工會勞工請領老年年金給付之人數較一般單位勞工為多，尤其 101 年至 102 年及 105 年至 106 年間因勞保年金改革議題發酵，前開期間職業工會勞工請領人數較一般單位勞工增加 10 萬人，由於職業工會勞工符合請領條件者已於前開期間先行請領，致之後勞保年金改革議題雖趨緩，但請領人數呈現遞減情形。

郭委員琦如

議程第 23 頁表 9：勞保普通事故保險財務收支及基金運用概況表，期末基金累積餘額未能由此表相關數據推算出來，因自備註的說明，無法得出其關聯性，請教「基金概況（註二）」係指表下方之註 2. 或其他？請說明。

吳組長美雲（勞工保險局/企劃管理組）

有關勞保普通事故期末基金累積餘額計算疑義，本局前於第 97 次會議已做說明。表 9 主要係為讓保險費收入及保險給付支出與基金運用概況於同一頁面呈現，基本上此兩表各欄位認列基礎是有差異，右表基金概況係由勞動基金運用局（以下稱基金局）所提供，期末基金累積餘額為本局實際撥付予基

金局投資運用之金額，加計累積投資收益等得出；至左表應計保險費收入及實計保險給付支出之收支差異，與本局實際撥付予基金局投資運用之金額不同，故無法加總計算兩表欄位得出期末基金累積餘額。另附註係為利清楚瞭解，說明各欄位之相關實質內涵，有關「基金概況（註二）」，為避免造成誤解，嗣後表下方之附註呈現將與本局業務報告第 39 頁附表 6-1 111 年 3 月勞工保險普通事故財務收支概況表之附註相同。

報告案五：謹陳勞工保險基金 111 年截至 4 月底止運用情形案。

劉副局長麗茹（勞動基金運用局）報告

一、報告如議程，略。

二、另補充說明近期金融市場大幅震盪下跌，對投資操作難度其實是一大挑戰，委員所提建議應視基金狀況適度調整投資策略之意見，勞保基金投資於債券之部位比重，相對其他勞動基金而言是有較大之布局，惟國內債券利率不優且債市胃納量有限。本局統籌運用勞動基金，將持續多元布局，審慎因應，並視各基金別之特殊性，審慎考量資產配置比重及先期布局，以維護基金長期穩健收益及安全。

王召集人安邦（主席）

一、最近媒體報導勞工退休金是否開放自提自選議題，此議題可理性公開討論，但外界常常提及其他基金投資績效較勞動基金運用局好，在此以今（111）年 5 月份績效做說明，因近期國際情勢動盪，基金局負責之勞動基金投資績效介於-4.5%~-4.6%；私校退撫儲金投資績效-保守型為-4.9%；積極型-11%，提供委員參考。

二、由於各基金屬性不同，投資操作策略亦有別，本部勞動基金監理會負責監理勞動基金運用局，有相關監理稽核機制。近年因基金投資運用收益

不錯，使勞保財務缺口獲得緩和，仍請基金局本勞工立場，持續審慎評估。

報告案六：本部勞工保險爭議審議會 111 年 4 月份（第 193 次至第 194 次）審議案件結案統計。

李專員慧如（勞動部/勞動法務司）報告（如議程，略）

王召集人安邦（主席）

為俾利委員快速瞭解勞保爭議審議相關統計資料，爾後請將統計表格加註重點，並採以投影方式說明辦理。