

臺灣勞工 簡訊



中華民國
114年8月
August
2025

Taiwan Labor E-Newsletter

勞動部與歐盟就業總署在臺共同召開 「臺歐盟高階對話暨第6屆臺歐盟勞動諮商會議」

Ministry of Labor and DG EMPL, European
Commission Co-Host EU-Taiwan Bilateral
Meeting and 6th EU-Taiwan Labor
Consultation

■ 勞動部職安署與歐盟職業安全衛生局在臺舉辦 「第4屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」

Taiwan-OSHA and EU-OSHA Hold 4th EU-Taiwan Occupational
Safety and Health Cooperation Meeting

■ 勞動部與障礙團體攜手推動 「身心障礙者職場合理調整行政指導」

Ministry of Labor and Disability Groups Collaborate to Promote
the Administrative Guidance on Reasonable Accommodation
in the Workplace for Persons with Disabilities

No. 82

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists
between the Chinese version and English version.

勞動部與障礙團體攜手推動 「身心障礙者職場合理調整行政指導」

為達到在職場上平等無歧視的目標，勞動部與障礙團體公私協力推動職場合理調整，讓7月1日上路的「身心障礙者職場合理調整行政指導」可以逐步進入職場。

合理調整在我國職場是新的概念，源自於聯合國《身心障礙者權利公約》核心概念之一，目的是身心障礙者在職場上有調整具體需要時，於不造成雇主或同事不成比例或過度負擔的情況下，進行必要及適當的調整，讓身心障礙者與其他人可以在平等基礎上享有所有人權及基本自由。

洪申翰部長強調，推動職場合理調整，絕對不是只有訂定行政指導，重點在如何將合理調整融入職場，勞動部將以公私協力方式，與障礙團體合作，透過團體的行動支持，展出勞雇雙方協商作法，導入政府相關資源，創造成功案例，藉由個案的累積，逐步創造職場合理調整友善環境。

行政指導的適用對象不限於持有身心障礙證明者，沒有身心障礙證明但確實有資料佐證有障礙處境的實質需求勞工也可適用。另外，行政指導要提醒雇主，身心障礙者提出調整需求時，雇主應透過溝通對話再評估對策。

勞動部同時協調各地方政府建置「職場合理調整諮詢輔導窗口」，如勞雇雙方有疑問或對於身心障礙者的調整請求無法有共識時，由政府協助勞雇雙方協商可行的作法，並引導雇主運用政府資源，例如職務再設計補助、職場學習及再適應計畫、就業適應及在職訓練等，讓合理調整可以順利進行。

行政指導、手冊及線上教材，會製成有聲版、點字版及易讀版，陸續放置於官網「身心障礙者職場合理調整專區」，讓更多企業及身心障礙朋友運用。



勞動部洪申翰部長與障礙團體攜手推動職場合理調整

關鍵字：合理調整、身心障礙者職場合理調整行政指導、職場合理調整諮詢輔導窗口

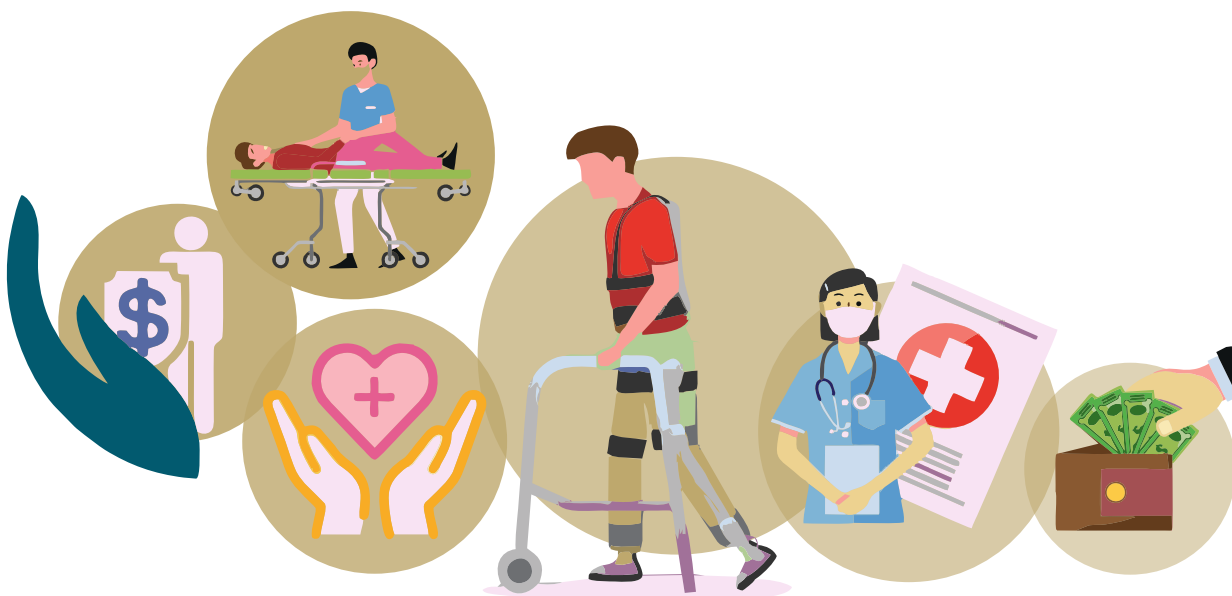
守護職災勞工家庭 勞動部提高職災死亡勞工家屬慰問金至20萬元

為強化對職業災害死亡勞工家屬之生活照顧，勞動部已修正相關規定，自114年7月1日起，將「職業災害死亡勞工家屬慰問金」補助金額由現行新臺幣10萬元提高至20萬元，以因應通貨膨脹及生活所需費用上漲，提供勞工家屬更實質之即時協助。

勞工於工作期間不幸發生職業災害導致死亡，家屬面對突如其來的變故與經濟壓力，為協助其度過急難時期，勞動部除主動關懷外並發給慰問金，自91年起即提供每案10萬元之慰問金，逾20年未曾調整。考量近年物價與基本生活費用持續上升，且相關失能津貼與照護補助皆已隨物價調整，故適時提高慰問金額度。

勞動部指出，該慰問金屬社會救助性質，地方政府亦多設有類似慰問金制度，但金額不一，為統籌兼顧全體職災死亡勞工家屬之基本保障，爰調升核發之慰問金額度至新臺幣20萬元，盼發揮救急與安定人心之功能。

未來，勞動部亦將持續檢視並精進各項職業災害勞工保護制度與措施，以落實保障勞工權益，協助勞工及其家庭穩定生活。



勞動部攜手企業推動「工作與生活平衡」 營造友善職場

為協助企業營造友善職場，勞動部鼓勵企業推動工作與生活平衡，透過宣導、輔導、補助與表揚等多元化策略，引導企業重視員工關懷與照顧，落實推動工作生活平衡措施。

為推廣工作生活平衡理念，勞動部定期辦理宣導說明會與教育訓練，邀請優良企業與實務專家分享工作生活平衡推動經驗與作法，提升企業規劃友善員工措施知能；並為協助企業發展適合員工的友善措施，透過辦理「專家入場輔導」，媒合實務專家針對企業組織文化與員工需求，建立友善員工的關懷制度。

為進一步支持企業推動工作生活平衡措施，勞動部補助企業辦理員工身心紓壓講座、員工關懷協助課程、家庭日、親職講座、親子活動等，協助企業照顧員工身心健康，平衡工作與家庭照顧，打造暖心友善職場；並辦理「工作生活平衡獎」評選暨表揚，選拔標竿企業，透過推廣企業友善員工理念與範例，帶動更多企業響應推動工作與生活平衡。

自103年以來，勞動部共辦理288場次宣導講座，培訓30,206人次企業代表規劃專業知能，補助超過4,200家企業推動工作生活平衡措施，受惠員工與眷屬將近100萬人次，並整理企業推動友善員工措施之實務經驗編印「工作生活平衡推動手冊」及「員工協助方案推動手冊」，提供企業瀏覽學習。

勞動部呼籲企業重視員工工作與生活平衡，鼓勵企業善用勞動部推動工作生活平衡的各項資訊與資源，齊心打造令員工幸福有感的友善職場；有關勞動部推動工作生活平衡各項教育訓練資訊與補助資源，歡迎至「工作生活平衡網」查詢（<https://wlb.mol.gov.tw>），或電洽專線02-3343-1150。



勞動部與歐盟就業總署在臺共同召開 「臺歐盟高階對話暨第6屆臺歐盟勞動諮商會議」

歐盟執委會就業、社會事務及融合總署Mario NAVA總署長率團訪臺，於114年7月14日與勞動部共同召開臺歐盟高階對話暨第6屆臺歐盟勞動諮商會議。本次會議係107年召開以來，歐方首度由總署長層級率團與會，也是歐盟執委會自104年以來，再次有總署長訪臺，展現歐盟對臺歐盟勞動事務合作的支持及重視。

勞動部在高階對話提出在未來就打擊強迫勞動及技能議題合作的興趣，就業總署則強調對於強化保障遠洋漁工權益的立場，並將針對雙方共同有興趣的議題，持續透過臺歐盟勞動諮商平臺進行交流。

本次就業總署特別邀請歐洲漁業社會夥伴—歐洲運輸工人聯盟（European Transport Workers' Federation）及遠洋冷凍拖網漁船協會（Pelagic Freezer Trawler Association）的代表來臺，勞動部也邀請農業部漁業署與國內長期關注遠洋漁工權益及社會對話的民間團體，包括全國產業總工會、台北新事社會服務中心、海星國際服務中心、台灣區遠洋魷魚暨秋刀魚漁船魚類輸出業同業公會，以及屏東縣漁工職業工會（FOSPI-PMFU）的代表參與，討論提升遠洋漁工作業環境的措施與建議，促進產業與漁工之對話與合作。



勞動部洪申翰部長（圖中）與第6屆臺歐盟勞動諮商會議與會人員合影

勞動部職安署與歐盟職業安全衛生局在臺舉辦「第4屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」

勞動部職業安全衛生署（下稱職安署）與歐盟職業安全衛生局（EU-OSHA）於114年7月14日召開「第4屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，由勞動部洪申翰部長揭開序幕，並由EU-OSHA的William COCKBURN局長及同仁、歐盟執委會就業總署職業安全衛生處Charlotte GREVFORS ERNOULT處長、職安署與勞動部勞動及職業安全衛生研究所同仁及業界代表共同與會。

本次會議共同聚焦「數位化與職場安全衛生」、「工作中的心理社會風險與心理健康」及「工作相關心血管疾病」三大議題，我方報告營造業及製造業運用科技工具案例與生成式AI的職安衛應用、《職業安全衛生法》增訂職場霸凌防治專章之重點內容與後續相關配套措施、職業促發腦血管及心臟疾病認定與個案協助機制及職災保險給付現況，歐方則分享「以人為本」之科技導入策略、歐盟2026-2028年推動健康職場運動之優先議題，及鑑別評估心血管疾病危害因子與發展預防策略等。

本次合作會議為雙方首次以實體會議進行，除邀請歐盟職業安全衛生專家來臺參與外，也同時邀請業界專家共同分享實務作法，交流成果非常豐碩。希望持續藉由這交流平臺，汲取歐盟最新策略及研究成果，有助於我國規劃未來相關政策及制度，並提升職業安全衛生水準。



勞動部洪申翰部長（圖中）與第4屆臺歐盟職業安全衛生合作會議與會人員合影

關鍵字：數位化與職場安全衛生、工作心理社會風險與心理健康、工作相關心血管疾病

勞動部勞發署人才培育發展獲 「2025年全球人力資源發展獎」肯定

勞動部勞動力發展署（下稱勞發署）「以創新策略推動區域人才發展與人才投資計畫」，榮獲國際培訓總會（International Federation of Training and Development Organizations, IFTDO）「2025年全球人力資源發展獎」，為臺灣唯一獲獎機關，彰顯我國公部門在人才發展的長期耕耘成果，備受國際肯定。

IFTDO於1972年在瑞士日內瓦成立，是世界級人力資源發展領域的國際領導組織，參與會員來自全世界30多個國家，超過50多萬名來自協會、企業機構及學術機構之專業人士。IFTDO「全球人力資源發展獎」每年吸引各國卓越人力資源發展計畫爭相角逐，本次勞發署所屬高屏澎東分署「以創新策略推動區域人才發展與人才投資計畫」奪得「實踐創新獎」殊榮，於全國首創「人才資源發展中心」（Talent Development Center, TDC）提供「勞工職涯發展諮詢」、「優化企業人力資源制度」與「產業人才資源交流」等面向之服務，以永續經營的角度，偕同企業建置系統性的人才培育制度，提升員工技能與競爭力，迄今已服務勞工超過8萬人次，服務企業超過1萬7千家次。

IFTDO「2025年全球人力資源發展獎」已於6月18日在印尼雅加達頒發獎項。勞發署表示，感謝「IFTDO全球人力資源發展獎」的肯定，面對全球競爭及產業環境的快速變遷，將持續運用在地資源，推動各項人才投資服務，引領企業與勞工的永續發展。



國際培訓總會（IFTDO）於114年6月18日在印尼雅加達頒發「2025年全球人力資源發展獎」獎項，由勞動部勞動力發展署訓練發展組何維敦副組長（右2）代表領獎