五大策略

消除懷孕歧視



策略目標



核心命題



消除懷孕隱形壓力

讓企業留住人才

政策目標



築起友善職場

懷孕不離職





5大策略重點

擴大【性別平等工作法】專案檢查 加強懷孕女性離職率高產業法遵輔導

夕公布 違法

【違反勞動法令事業單位查詢系統】 公布違反懷孕歧視事業單位及負責人



多 知悉 關懷



於醫療院所發放15萬份宣導資料 直接提供全國孕媽咪基礎法令知識及申訴資源 與專業團體合作提供3000小時諮詢視訊專線





表揚友善懷孕職場的企業 推廣友善職場招募資訊揭示

5加強



與關心友善職場雇主/工會/民間團體合作加強對女性勞工較多的產業/職業加強宣導