



# 勞動部新聞稿

日期：114 年 2 月 25 日

## 我國 114 年同酬日為 2 月 27 日

### 壹、結果摘要

不同性別之平均薪資除受性別影響外，亦與工作性質、職類、年資、學經歷等因素有關，縮小性別薪資差距為社會各界共同努力的目標。為喚起性別同酬之公共意識，勞動部按年發布我國「同酬日」，最新統計結果摘述如下：

- 一、113 年性別平均時薪差距 15.8%，女性需較男性多工作 58 天，換算 114 年「同酬日」為 2 月 27 日，性別薪資差距(不含電子零組件製造業)較 108 年下降 1.2 個百分點。
- 二、113 年性別薪資差距及其較 112 年之變動，主要受二項因素影響：
  - (一)少數主要產業如電子零組件製造業之性別薪資差距較大。
  - (二)部分主要業別如餐飲業與醫療保健業中，不同性別從事不同職類之薪資增長狀況差異。
- 三、我國性別薪資差距續低於日本、南韓及美國。

### 貳、結果說明

#### 一、114 年同酬日

我國同酬日係依據行政院主計總處(以下簡稱主總)「受僱員工薪資調查」(以下簡稱薪資調查)，以前一年性別平均時薪差距，計算當年 1 月 1 日起女性需增加之工作日數。因主總於 113 年 3 月依據最新工業及服務業普查等校正歷年各月薪資調查統計結果，爰本部配合修正歷年性別薪資差距及同酬日，其中 113 年同酬日修正為 2 月 25 日。

依薪資調查 113 年初步統計結果，我國女性平均時薪新臺幣 327 元，為男性 389 元之 84.2%，性別薪資差距 15.8%，換言之，女性需較男性多工作 58 天( $365 \text{ 日曆天} \times 15.8\% \div 365 \approx 58 \text{ 天}$ )，才能達到

與男性相同的全年薪資，因此自 114 年 1 月 1 日起算 58 天之 114 年「同酬日」為 2 月 27 日，較 113 年增加 2 日。

113 年我國性別薪資差距 15.8%，較 100 年之 17.9%，下降 2.1 個百分點，女性需增加工作天數由 66 天減為 58 天，亦減少 8 日(詳表 1)。

## 二、113 年性別薪資差距變化原因

113 年我國性別薪資差距較 112 年及 108 年分別上升 0.7 及 0.2 個百分點，受少數性別薪資差距較大之主要產業，如電子零組件製造業之影響甚大。113 年電子零組件製造業之男性時薪 668 元，女性 393 元，性別薪資差距 41.2%，較 112 年及 108 年分別上升 1.9 及 3.2 個百分點，去除電子零組件製造業之其他工業及服務業，113 年之性別薪資差距為 11.5%，較 112 年增加 0.3 個百分點，較 108 年則下降 1.2 個百分點。

除電子零組件製造業外，113 年各主要中業性別薪資差距較 112 年增加較多者，尚包括餐飲業及醫療保健業，可能亦與業中不同性別於不同職類間之分布，與業中各職類之薪資增長狀況差異有關。去除電子零組件製造業、餐飲業及醫療保健業之其他工業及服務業，113 年之性別薪資差距為 11.5%，較 112 年及 108 年各下降 0.1 及 2.1 個百分點(詳表 2)。

## 三、與美、日、韓之比較

與日本、南韓及美國等主要國家相較，近年來我國性別薪資差距均為最低，113 年我國性別平均時薪差距 15.8%，續低於日本之 29.7%(112 年)及南韓 29%(112 年)；至於美國，因其所發布之性別薪資差距資料係以中位數計算，若以我國年薪中位數與其週薪中位數相較，112 年我國性別薪資差距 12.3%，亦低於美國之 16.4%(詳圖 1)。

表 1 我國性別薪資差距及同酬日

|         | 平均時薪(元) |     | 性別平均 <sup>1</sup><br>時薪差距<br>(%) | 女性需增加 <sup>2</sup><br>工作天數<br>(天) | 同酬日期           |
|---------|---------|-----|----------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|         | 男性      | 女性  |                                  |                                   |                |
| 100 年 r | 279     | 229 | 17.9                             | 66                                | 101 年 3 月 06 日 |
| 101 年 r | 279     | 231 | 17.3                             | 64                                | 102 年 3 月 05 日 |
| 102 年 r | 281     | 233 | 17.1                             | 63                                | 103 年 3 月 04 日 |
| 103 年 r | 289     | 242 | 16.5                             | 61                                | 104 年 3 月 02 日 |
| 104 年 r | 301     | 251 | 16.4                             | 60                                | 105 年 2 月 29 日 |
| 105 年 r | 312     | 262 | 16.1                             | 59                                | 106 年 2 月 28 日 |
| 106 年 r | 321     | 269 | 16.2                             | 59                                | 107 年 2 月 28 日 |
| 107 年 r | 333     | 279 | 16.2                             | 60                                | 108 年 3 月 01 日 |
| 108 年 r | 342     | 288 | 15.6                             | 58                                | 109 年 2 月 27 日 |
| 109 年 r | 347     | 293 | 15.5                             | 57                                | 110 年 2 月 26 日 |
| 110 年 r | 364     | 305 | 16.3                             | 60                                | 111 年 3 月 01 日 |
| 111 年 r | 375     | 314 | 16.3                             | 60                                | 112 年 3 月 01 日 |
| 112 年 r | 373     | 317 | 15.1                             | 56                                | 113 年 2 月 25 日 |
| 113 年 p | 389     | 327 | 15.8                             | 58                                | 114 年 2 月 27 日 |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.本表之資料來源「受僱員工薪資調查」於108年以前與108年以後之涵蓋範圍不同(108年2種範圍資料皆有)，後者較前者增加「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，本表107年以前資料以108年新舊統計範圍銜接並回溯推計。

2.配合行政院主計總處113年3月進行受僱員工薪資、工時等統計資料校正與行業改編，修正歷年性別薪資差距及同酬日，r係為修正後統計結果、p係為初步統計結果。

附註：1.性別平均時薪差距 $= (1 - \text{女性占男性平均時薪比率}) \times 100\%$ ；平均時薪 $= \text{總薪資} \div \text{總工時}$ ，其中總薪資 $= \text{經常性薪資} + \text{非經常性薪資(含加班費)}$ ，總工時 $= \text{正常工時} + \text{加班工時}$ 。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365天 $\times$ 性別薪資差距。

表 2 我國主要行業性別薪資差距

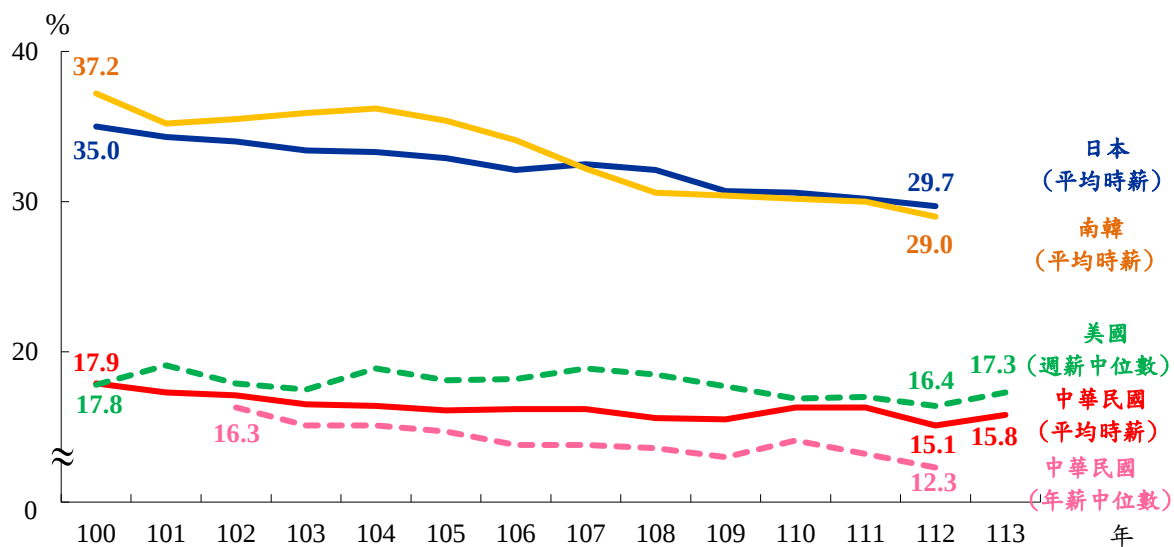
|                  | 工業及服務業          |                 |                   | 電子零組件製造業        |                 |                   | 不含電子零組件製造業<br>之其他工業及服務業 |                 |                   |
|------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------------|-----------------|-------------------|
|                  | 男性<br>時薪<br>(元) | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) | 男性<br>時薪<br>(元) | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) | 男性<br>時薪<br>(元)         | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) |
| 108 年            | 342             | 288             | 15.6              | 535             | 332             | 38.0              | 326                     | 284             | 12.7              |
| 109 年            | 347             | 293             | 15.5              | 558             | 346             | 37.9              | 329                     | 288             | 12.4              |
| 110 年            | 364             | 305             | 16.3              | 640             | 379             | 40.8              | 340                     | 298             | 12.3              |
| 111 年            | 375             | 314             | 16.3              | 675             | 398             | 41.0              | 348                     | 306             | 12.0              |
| 112 年            | 373             | 317             | 15.1              | 636             | 386             | 39.3              | 350                     | 311             | 11.2              |
| 113 年            | 389             | 327             | 15.8              | 668             | 393             | 41.2              | 363                     | 321             | 11.5              |
| 113 年增減(%，[百分點]) |                 |                 |                   |                 |                 |                   |                         |                 |                   |
| 較 108 年          | 13.7            | 13.5            | [0.2]             | 24.9            | 18.4            | [3.2]             | 11.3                    | 13.0            | [-1.2]            |
| 較 112 年          | 4.2             | 3.3             | [0.7]             | 5.1             | 1.8             | [1.9]             | 3.8                     | 3.4             | [0.3]             |

|                  | 餐飲業             |                 |                   | 醫療保健業           |                 |                   | 不含電子零組件製造業、<br>餐飲業、醫療保健業之<br>其他工業及服務業 |                 |                   |
|------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------|-------------------|
|                  | 男性<br>時薪<br>(元) | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) | 男性<br>時薪<br>(元) | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) | 男性<br>時薪<br>(元)                       | 女性<br>時薪<br>(元) | 性別薪<br>資差距<br>(%) |
| 108 年            | 211             | 210             | 0.6               | 685             | 379             | 44.7              | 324                                   | 280             | 13.6              |
| 109 年            | 223             | 210             | 5.6               | 680             | 386             | 43.2              | 327                                   | 284             | 13.1              |
| 110 年            | 227             | 218             | 4.1               | 709             | 392             | 44.7              | 338                                   | 294             | 13.0              |
| 111 年            | 232             | 223             | 3.8               | 719             | 403             | 43.9              | 346                                   | 302             | 12.7              |
| 112 年            | 240             | 225             | 6.3               | 704             | 402             | 42.9              | 348                                   | 307             | 11.6              |
| 113 年            | 246             | 227             | 7.8               | 723             | 403             | 44.3              | 361                                   | 320             | 11.5              |
| 113 年增減(%，[百分點]) |                 |                 |                   |                 |                 |                   |                                       |                 |                   |
| 較 108 年          | 16.6            | 8.1             | [7.2]             | 5.5             | 6.3             | [-0.4]            | 11.4                                  | 14.3            | [-2.1]            |
| 較 112 年          | 2.5             | 0.8             | [1.5]             | 2.7             | 0.1             | [1.4]             | 4.0                                   | 4.1             | [-0.1]            |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

圖 1 主要國家性別薪資差距



資料來源：中華民國－行政院主計總處「受僱員工薪資調查」及「薪資中位數統計」

南韓－Survey Report on Labor Conditions by Employment Type

日本－厚生勞動省「每月勤勞統計調查」

美國－勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.性別平均時薪之差距(%)=(1－女性占男性平均時薪比率)×100%。

2.南韓：全體受僱者，每年6月資料。

3.日本：規模5人以上之工業及服務業。

4.美國：全日受僱者經常性週薪中位數資料。