

表 1 事業面移工薪資、工時及放假天數

單位：元；%；小時；天

項目別	總薪資	經常性薪資	加班費	其他	總工時	每日工作時間約定情形		放假天數
						正常工時	加班工時	
106年6月	26,308	21,797	3,989	522	210.5	180.3	30.2	7.3
107年6月	27,788	22,597	4,684	508	195.3	161.1	34.1	9.9
108年6月	29,029	23,514	4,968	546	187.8	154.8	33.0	10.7
行業別								
製造業	29,023	23,517	4,960	546	187.7	154.8	32.9	10.6
營建工程業	29,576	23,228	5,822	526	191.7	152.1	39.6	11.0

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

2.基本工資自 108 年 1 月調整至 23,100 元。

3. 106 年 6 月假日共計 7 天，107 年 6 月假日共計 10 天，108 年 6 月假日共計 11 天。

表 2 外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

年月別	總薪資	經常性薪資	加班費	其他	合計	每日工作時間約定情形							
						有規定			沒有規定				
						每日規定工時 ①	工作時間內休息時數 ②	實際工時 ①-②	每日工時 ③	工作時間內休息時數 ④	實際工時 ③-④		
106年6月	20,073	17,955	1,881	237	100.0	18.3	12.9	3.1	9.8	81.7	13.5	3.2	10.3
107年6月	19,927	17,765	1,919	244	100.0	22.0	13.0	2.7	10.3	78.0	13.1	2.9	10.2
108年6月	19,947	17,550	2,059	337	100.0	18.6	13.2	2.8	10.4	81.4	13.4	2.9	10.5

說明：「其他」係指獎金、誤餐費及零用錢等。

表 3 外籍家庭看護工假日放假情形

單位：%

項目別	106年6月	107年6月	108年6月
假日放假情形	100.0	100.0	100.0
都有放假	11.7	11.2	11.4
部分放假	53.5(100.0)	54.1(100.0)	54.2(100.0)
不放假時發給加班費	(96.9)	(99.0)	(98.2)
不放假時不發給加班費	(3.1)	(1.0)	(1.8)
都不放假	34.8(100.0)	34.7(100.0)	34.4(100.0)
不放假時發給加班費	(97.9)	(99.8)	(99.2)
不放假時不發給加班費	(2.1)	(0.2)	(0.8)
每日連續休息超過 8 小時	100.0	100.0	100.0
有	95.3	95.6	95.6
沒有	4.7	4.4	4.4

說明：1.都不放假原因可複選，細項合計大於等於 100%。

2.都不放假原因為 108 年新增問項。

表 4 事業面雇主管理及運用移工之困擾情形

單位：%

項目別	106年6月	107年6月	108年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有困擾	57.9	60.2	61.8
有困擾	42.2 (100.0)	39.8 (100.0)	38.2 (100.0)
語言溝通困難	(84.9)	(84.1)	(82.2)
衛生習慣不佳	(36.4)	(37.9)	(35.1)
工作態度或紀律不佳	-	(3.9)	(26.0)
喜歡喝酒、打架鬧事	(6.9)	(7.0)	(6.2)
工作環境無法適應	(5.5)	(4.8)	(4.5)
生活環境無法適應	(3.7)	(4.6)	(3.0)
與本國勞工相處不融洽	(3.7)	(3.5)	(2.9)
有偷竊行為	(1.7)	(1.3)	(2.1)
其他	(6.9)	(3.8)	(2.2)

說明：1. 困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%。

2. 「工作態度或紀律不佳」為108年新增選項，107年原包含於「其他」項下。

表 5 家庭面雇主僱用外籍家庭看護工之困擾情形

單位：%

項目別	106年6月	107年6月	108年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有困擾	65.4	70.2	64.7
有困擾	34.6 (100.0)	29.8 (100.0)	35.3 (100.0)
語言溝通困難	(73.5)	(71.4)	(72.1)
愛滑手機、聊天	(39.3)	(40.0)	(49.5)
工作態度或紀律不佳	-	(8.3)	(22.2)
衛生習慣不佳	(14.3)	(16.0)	(18.3)
護理或照顧技術不佳	(19.0)	(18.3)	(17.9)
生活環境無法適應	(5.8)	(7.4)	(7.4)
有偷竊行為	(4.4)	(3.8)	(6.3)
工作環境無法適應	(5.3)	(3.6)	(3.3)
其他	(5.8)	(4.4)	(1.5)

說明：1. 僱用之困擾原因可複選，故細項合計大於等於100%。

2. 「工作態度或紀律不佳」為108年新增選項，107年原包含於「其他」項下。

3. 108年將困擾原因「愛打電話、聊天」修改為「愛滑手機、聊天」。

表 6 製造業雇主申請「外加就業安定費附加移工數額」情形

單位：%

項目別	106年6月	107年6月	108年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有申請	65.1	61.5	61.7
有申請	34.9 (100.0)	38.5 (100.0)	38.3 (100.0)
足額引進	(78.2)	(83.6)	(83.5)
未足額引進	(21.8) {100.0}	(16.4) {100.0}	(16.5) {100.0}
引進移工已符合人力需要	{51.8}	{58.7}	{61.0}
訂單未符合預期增加	{26.9}	{18.1}	{22.0}
刻正辦理相關引進程序	{10.9}	{18.3}	{18.1}
已招募足額本國勞工	{15.0}	{13.4}	{14.3}
生產流程自動化已可降低人力	{4.4}	{4.4}	{6.8}
公司營運規模減縮	{5.7}	{3.6}	{6.8}
其他	{1.5}	{1.8}	{2.5}

說明：未足額引進原因可複選，故細項合計大於等於 100%。

表 7 「被看護者」之主要照顧方式

單位：%

項目別	未僱用外籍家庭看護工前			如果目前沒有僱用外籍看護工之替代方案		
	106年6月	107年6月	108年6月	106年6月	107年6月	108年6月
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
由家人照顧	82.7	86.1	85.6	59.1	57.0	55.7
找本國看護(照顧服務員)	5.1	6.5	7.2	13.8	12.1	12.7
送老人長期照顧暨安養機構或護理之家	3.1	2.9	3.7	22.2	22.0	23.4
請親友照顧	1.4	2.8	1.7	2.0	3.3	2.2
其他	7.7	1.8	1.8	3.0	5.6	6.0

說明：「其他」係為本國幫傭、外籍幫傭及其他。

圖1 如果未來外籍家庭看護工於假日休假，雇主之主要替代方案情形

108年6月

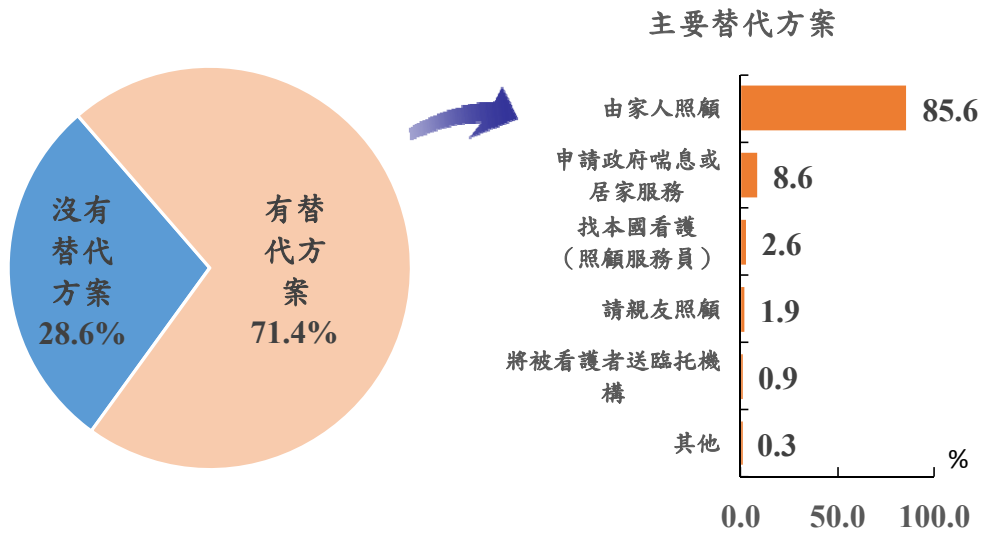


圖2 如果政府推行補助替代照顧方案(補助雇主讓外籍家庭看護工於假日休假)，雇主願意申請之情形

108年6月

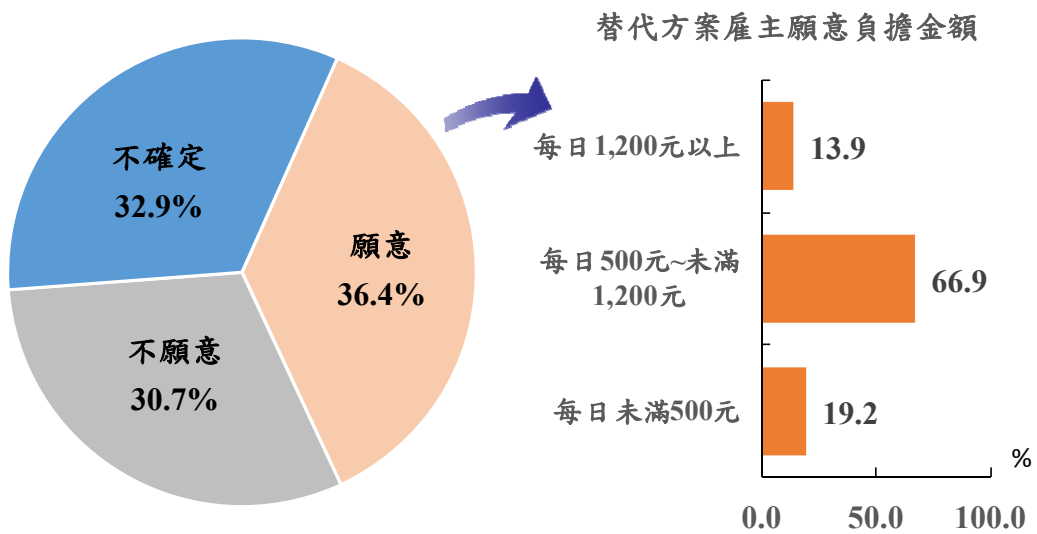


圖3 雇主僱用外籍家庭看護工前，聘僱本國看護（照顧服務員）之經驗

108年6月

