

新調查表示，歐盟已準備好「活力老化」

2012 年 1 月 13 日

為標記 2012 年—歐洲活力老化及世代團結年的開始，歐盟執委會發表新的歐洲氣壓計報告，該報告顯示 71% 的歐洲人意識到其人口漸邁向老化，但只有 42% 的人關心此發展。

這與決策者的看法是明顯的對比，決策者認為人口統計的老化是一項重大的挑戰。對多數公民來說，55 歲以上的人在社會關鍵領域扮演著重要角色。超過 60% 的人認為應可允許於退休年齡後持續工作，三分之一的人表示，他們自己願意工作更久一些。讓人驚訝的是，接近退休的人更傾向分享此看法給年青一輩的人。

歐洲氣壓計調查包括 5 個領域，包括對年齡與高齡人口的整體看法、工作場所的高齡人口、退休與退休金、志願工作、支持高齡人口及對年齡友善的環境。

這份調查顯示如何定義「青年」與「老」，在各國非常不同。在馬爾他、葡萄牙與瑞典，37 歲以下被視為青年；但在塞普勒斯、希臘，就算到 50 歲仍被視為年輕。平均而言，歐洲人相信開始變老是 64 歲前，而超過 41.8 歲以後就不再被視為青年。這些看法在不同年齡與性別間也相異，女性較男性覺得高齡開始得稍微晚些(女性覺得 65 歲是高齡、男性覺得是 62.7 歲)。

以擁有工作而言，只有三分之一的歐洲人同意官方對於退休年齡將於 2030 年之前增加的意見，儘管目前延後退休年齡在許多會員國已是明確的政策優先項目。然而，對達到法定退休年齡後仍可被允許持續工作的觀念，則受到強大的支持(約 61% 的歐洲人支持)。約有 53% 的人反對強制退休年齡的觀念，但這在會員國中存在很大的差異。

雖然典型可領退休金的年齡是 65 歲，但在 2009 年離開勞動力的平均年齡約 61.5 歲。42% 的歐洲人相信他們在 65 歲仍有能力從事現在所做的工作，但有 17% 的人預估當他們 60 歲以後已無能力去執行現在的工作。三分之一的歐洲人表示，他們想要在達到退休年齡之後持續工作，三分之二的歐洲人則認為合併部分工時工作與部分退休金的方式較完全退休更好。

活力老化不僅只是為就業，大約四分之一的歐洲人(包括超過 55 歲者)表示他們從事志願工作，而在那些較少志願工作傳統的國家，有很高比例的人表明他們曾幫助或提供支持給其他不屬家庭成員的外人——約 36% 超過 55 歲的歐洲人曾協助他人。約 15% 超過 55 歲的回應者照顧較年長的家庭成員，且有 42% 者表示曾在過去照顧家中長者。

資料來源： 歐盟就業總署網站轉載自 © Dmitriy Shironosov

www.shutterstock.com