

表 1、事業面外籍勞工薪資、工時及上班天數

單位：元；%；小時；天

項目別	總薪資	經常性薪資			加班費	其他	總工時	正常工時	加班工時	放假天數
		占總薪資比率								
104年6月	24,581	20,168	82.0	3,887	526	210.8	178.1	32.7	7.7	
105年6月	25,440	20,848	82.0	4,010	581	210.7	177.4	33.3	8.0	
106年6月	26,308	21,797	82.9	3,989	522	210.5	180.3	30.2	7.3	
行業別										
製造業	26,284	21,799	82.9	3,963	522	210.3	180.3	30.0	7.3	
營建工程業	27,932	21,668	77.6	5,742	523	227.0	181.2	45.8	7.2	

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

2.基本工資自106年1月調整至21,009元。

表 2、外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

年月別	總薪資	每日工作時間約定情形												
		經常性薪資		加班費	其他	合計	有規定			沒有規定				
		占總薪資比率	每日規定工時①				工作時間內休息時數②	實際工時①-②	每日工時③	工作時間內休息時數④	實際工時③-④			
104年6月	18,770	16,739	89.2	1,775	256	100.0	17.9	13.0	3.2	9.8	82.1	13.6	3.4	10.2
105年6月	19,643	17,449	88.8	1,919	275	100.0	17.6	13.1	3.2	9.8	82.4	13.5	3.7	9.8
106年6月	20,073	17,955	89.4	1,881	237	100.0	18.3	12.9	3.1	9.8	81.7	13.5	3.2	10.3

說明：1.「其他」係指獎金、誤餐費及零用錢等。

2.104年9月新申辦外籍家事勞工薪資調整至17,000元

表 3、外籍家庭看護工假日放假情形

單位：%

項目別	104年6月	105年6月	106年6月
假日放假情形	100.0	100.0	100.0
都有放假	10.6	10.1	11.7
部分放假	53.3(100.0)	55.4(100.0)	53.5(100.0)
不放假時發給加班費	(97.5)	(97.9)	(96.9)
不放假時不發給加班費	(2.5)	(2.1)	(3.1)
都不放假	36.2(100.0)	34.5(100.0)	34.8(100.0)
不放假時發給加班費	(98.8)	(97.9)	(97.9)
不放假時不發給加班費	(1.2)	(2.1)	(2.1)
每日連續休息超過8小時	100.0	100.0	100.0
有	91.8	93.3	95.3
沒有	8.2	6.7	4.7

表 4、事業面雇主管理及運用外籍勞工之困擾情形

單位：%

項目別	104 年 6 月		105 年 6 月		106 年 6 月	
總計	100.0		100.0		100.0	
沒有困擾	54.2		54.1		57.9	
有管理上之困擾	45.8	(100.0)	45.9	(100.0)	42.2	(100.0)
語言溝通困難		(84.5)		(85.2)		(84.9)
衛生習慣不佳		(34.6)		(34.4)		(36.4)
喜歡喝酒、打架鬧事		(7.4)		(6.2)		(6.9)
工作環境無法適應		(6.0)		(6.1)		(5.5)
生活環境無法適應		(3.7)		(3.8)		(3.7)
與本國勞工相處不融洽		(4.5)		(3.5)		(3.7)
有偷竊行為		(2.3)		(2.0)		(1.7)
其他		(6.2)		(6.4)		(6.9)

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%。

表 5、家庭面雇主僱用外籍家庭看護工之困擾情形

單位：%

項目別	104 年 6 月		105 年 6 月		106 年 6 月	
總計	100.0		100.0		100.0	
沒有困擾	59.2		59.2		65.4	
有困擾	40.8	(100.0)	40.8	(100.0)	34.6	(100.0)
語言溝通困難		(73.0)		(73.0)		(73.5)
愛打電話、聊天		(44.6)		(44.6)		(39.3)
護理或照顧技術不佳		(20.5)		(20.5)		(19.0)
衛生習慣不佳		(16.0)		(16.0)		(14.3)
工作環境無法適應		(3.7)		(3.7)		(5.8)
生活環境無法適應		(6.7)		(6.7)		(5.3)
有偷竊行為		(6.2)		(6.2)		(4.4)
其他		(6.0)		(6.0)		(5.8)

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於 100%。

表 6、製造業雇主申請「外加就業安定費附加外籍勞工數額」情形

單位：%

項目別	104 年 6 月		105 年 6 月		106 年 6 月	
總計	100.0		100.0		100.0	
沒有申請	71.1		66.7		65.1	
有申請	28.9	(100.0)	33.3	(100.0)	34.9	(100.0)
足額引進		(75.1)		(75.3)		(78.2)
未足額引進		(24.9)		(24.7)		(21.8)
引進外籍勞工已符合人力需要		{58.0}		{51.8}		{51.8}
訂單未符合預期增加		{27.7}		{30.2}		{26.9}
已招募足額本國勞工		{16.7}		{16.7}		{15.0}
刻正辦理相關引進程序		{10.0}		{1.2}		{10.9}
公司營運規模減縮		{5.2}		{7.9}		{5.7}
生產流程自動化已可降低人力		{3.4}		{7.8}		{4.4}
其他		{4.3}		{1.0}		{1.5}

說明：未足額引進原因可複選，故細項合計大於等於 100%。

表 7、「被看護者」之主要照顧方式

單位：%

項目別	未僱用外籍家庭看護工前			如果目前沒有僱用外籍看護工之替代方案		
	104年 6月	105年 6月	106年 6月	104年 6月	105年 6月	106年 6月
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
由家人照顧	82.7	81.7	82.7	58.2	58.4	59.1
將被看護者送養老院或養護機構	3.5	3.4	3.1	24.7	23.3	22.2
找本國看護(照顧服務員)	3.4	3.4	5.1	12.1	14.0	13.8
請親友照顧	1.3	1.3	1.4	2.6	1.8	2.0
其他	9.2	10.3	7.7	2.4	2.4	3.0

說明:其他係為本國幫傭、外籍幫傭及其他人力。

圖 1、如果未來外籍家庭看護工於假日休假，雇主之替代方案情形

106年6月

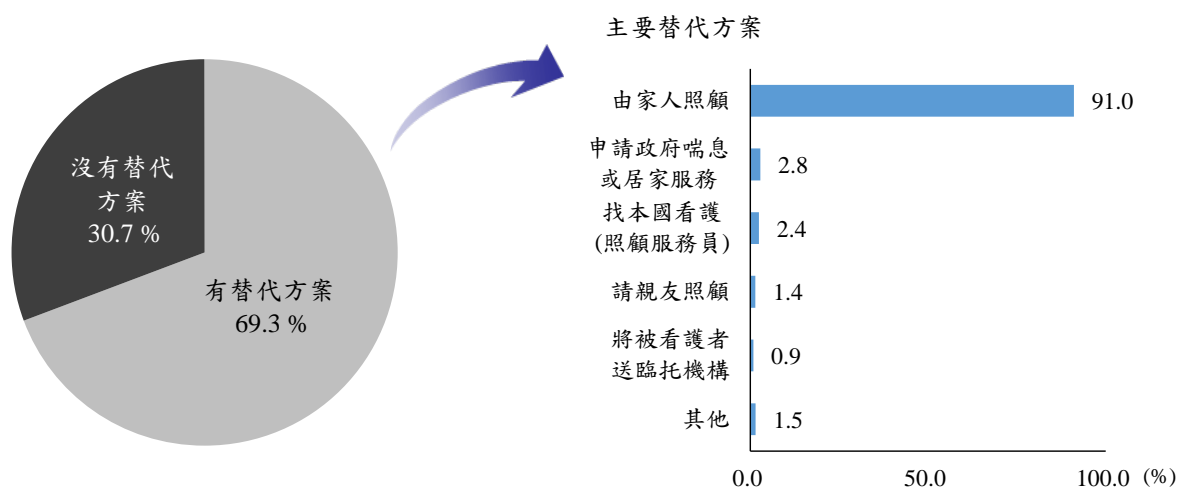


圖 2、如果政府推行補助替代照顧方案(補助雇主讓外籍家庭看護工於假日休假)，雇主願意申請之情形

106年6月

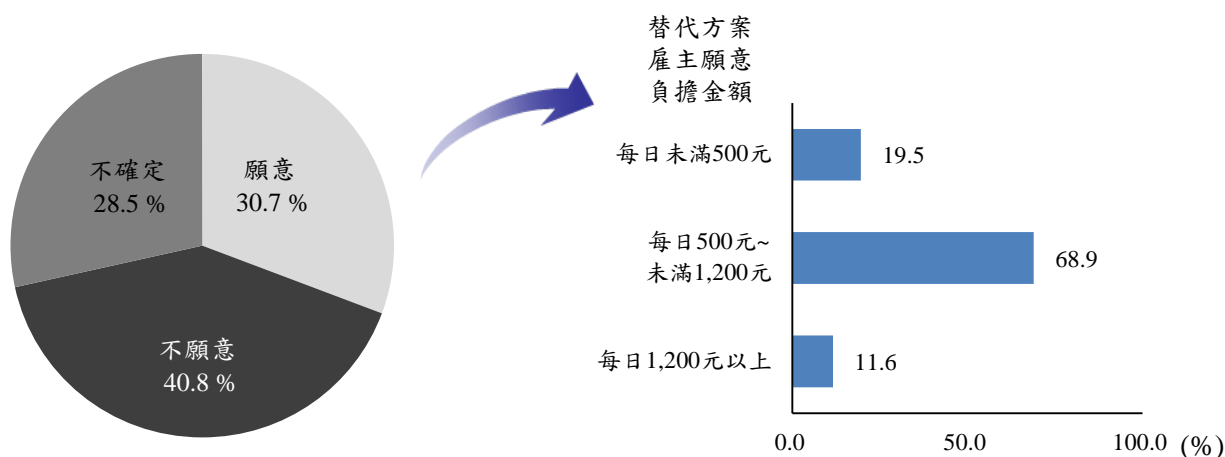


圖 3、雇主僱用外籍家庭看護工前，聘僱本國看護（照護服務員）之經驗

106 年 6 月

