

2024 壯世代就業菁采獎

頒 | 獎 | 典 | 禮



中高齡者及高齡者就業新視界 「2024 就業菁采獎」鼓勵優秀企業翻轉 職場生態

洪維珣 | 採訪撰文

勞動市場新趨勢 迎接超高齡社會挑戰

為了鼓勵企業透過職務再設計與世代合作，發揮中高齡者及高齡者的經驗和優勢，勞動部舉辦「2024 就業菁采獎」，激勵各界效法獲獎單位的成功經驗，積極進用中高齡者與高齡者，創建青銀共融的友善就業環境。

為因應台灣今（2025）年正式邁入超高齡社會，勞動部自 109 年推動《中高齡者及高齡者就業促進法》實施 4 年以來，在政府、企業和勞工朋友的共同努力下，中高

齡者及高齡者的勞動參與率明顯提升，顯示社會對中高齡及高齡勞動力日益重視。

四大獎項亮點揭曉 標竿企業創新實踐

「2024 就業菁采獎」（自 2025 年起更名為「友善就業菁采獎」）頒發四大獎項，「職場領航組」注重事業單位內推動友善職場制度、穩定就業措施等全面性實績；「世代共榮組」強調職場中推行世代交流合作之規劃策略與成果；「職務再造組」重視運用職務再設計，為中高齡者及高齡者提供就

業輔具、改善工作環境或條件等相關成效；「傑出推手組」則著重在從業人員在職場中協助單位推行友善職場、促進中高齡者及高齡者就業措施的實績。

今年得獎單位皆積極向中高齡者及高齡者招手，提供各項友善措施。在職場領航組，中華汽車推出「中華三零長青啟航計畫」，斥資 5 億元從工作環境改善到職涯發展，提供中高齡員工全方位支持；裕元花園酒店啟動「中高齡及高齡者適性工作安全衛生計畫」，考量中高齡及高齡員工的身心需求，提供相應友善協助措施，穩定將中高齡人力留在職場。

里仁事業推動「里仁幸福方程式」，導入職場健康服務 APP，優化工作流程，照顧員工健康；深耕有機產業的福業國際積極回聘退休員工，傳承本土農業技術經驗，以青銀合作模式開發資訊系統；國合科技設置「人力資源數據分析工具」，推動中高齡人才進用及職務再設計政策，建立久任獎金與小天使制度，實現零離職率的雙贏職場，管理部經理王俞雯也同時榮獲傑出推手組的殊榮。

非營利組織如一粒麥子慈善基金會，成立「偏鄉好鄰居送餐隊」，聘用台東在地中高齡者、婦女及原住民，透過彈性工時增加偏鄉就業機會，創造多贏局面；慈濟慈善基金會實施「高齡人力運用行動計畫」，推動數位轉型，並增設高科技健檢項目及導入省力工具，保障員工健康。

在世代共榮組，柏文健康事業（健身工廠）以「青銀共事，樂活人生」為核心，將中高齡者及高齡者視為重要戰力，鼓勵員工在教練及顧問等角色中互為導師；台北國泰萬怡酒店以創新的「半伴專案」，將中高

齡者與身心障礙員工組成工作夥伴，創造協作互助共榮的職場文化；民眾醫院建立「醫 BEST 人才庫」，廣納各世代成員、接納差異，打造職場「齡距離」溝通模式。

在職務再造組，環球晶圓中德分公司將職務再設計納入公司規章，逐步推動自動化，減輕員工負擔；中欣行竹南園區污水處理廠自製肌肉骨骼症狀調查表，提供吊掛支架等輔具，確保中高齡員工工作安全。

鼓勵各界學習成功案例 打造優質職場

勞動部表示，事業單位規劃推動友善中高齡者及高齡者環境，也能穩健自身永續發展的腳步，期待事業單位能積極與中高齡及高齡勞工攜手共進，有效提升員工向心力與留任率，讓台灣社會形成正向循環。

本期台灣勞工季刊邀請「職場領航組」獲獎者裕元花園酒店、國合科技來分享如何讓中高齡者及高齡者穩定久任；「世代共融組」獲獎者台北國泰萬怡酒店分享如何讓青銀世代能在職場互助共榮；「職務再造組」環球晶圓中德分公司從各式精進方案與職務再設計，從與員工的互動中找出最好的解方。



▲ 勞動部參事賀麗娟代表部長肯定獲獎單位及個人改善中高齡及高齡者工作環境的成果，勉勵各界效法。