

表 1、我國兩性薪資差距及同酬日

| 年 別 | 兩性差距(%) | 女性需增加 工作天數 | 同酬日期 (推估日) |
|-------|-------------|---------------|--------------------------------|
| 93 年 | 20.3 | 75 天 | (94 年 3 月 16 日) |
| 94 年 | 19.8 | 73 天 | (95 年 3 月 14 日) |
| 95 年 | 18.8 | 69 天 | (96 年 3 月 10 日) |
| 96 年 | 18.2 | 67 天 | (97 年 3 月 07 日) |
| 97 年 | 18.6 | 69 天 | (98 年 3 月 10 日) |
| 98 年 | 18.1 | 67 天 | (99 年 3 月 08 日) |
| 99 年 | 17.3 | 64 天 | (100 年 3 月 05 日) |
| 100 年 | 17.6 (17.2) | 64 天 | 101 年 3 月 05 日(101 年 3 月 04 日) |
| 101 年 | 16.6 | 61 天 | 102 年 3 月 02 日 |
| 102 年 | 16.1 | 59 天 | 103 年 2 月 28 日 |
| 103 年 | 15.0 | 55 天 | 104 年 2 月 24 日 |

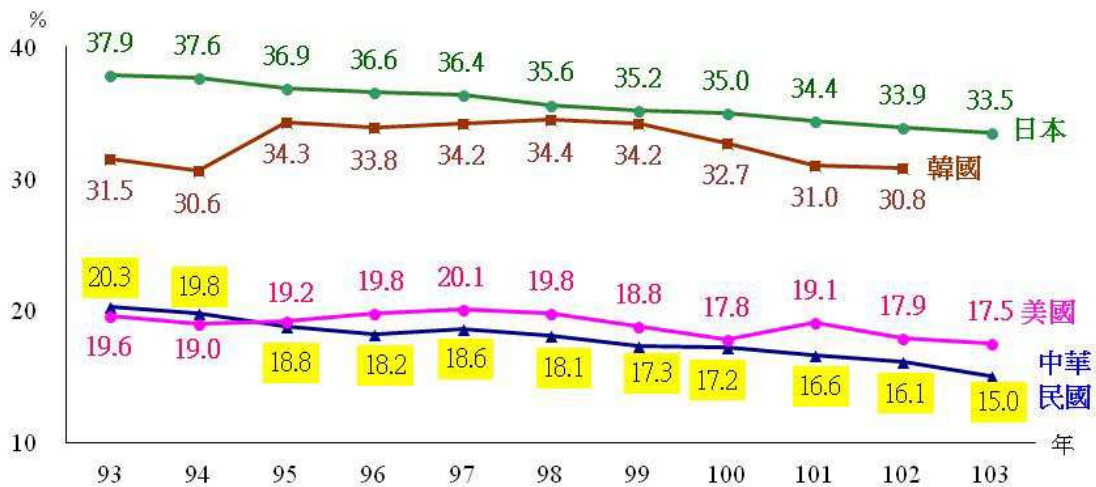
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3.100年括弧內為排除兒童托育機構修正後資料。

圖 1、主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國－行政院主計總處，薪資與生產力統計

韓國－Survey on Labor Conditions by Type of Employment

日本－每月勤勞統計調查

美國－勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.韓國：94 年以前為常僱員工，規模 5 人以上之事業單位，95 年以後為全體受僱者。

3.日本：為規模 5 人以上之事業單位。

4.美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。