

消除懷孕歧視築起友善職場

女性懷孕友善職場安全感大調查記者會





女性懷孕友善職場安全感大調查

發現與報告









調查時間

2025年 9月18日~10月14日 回收樣本數

1,362份

調查方式

網路問卷型態,透過 公開網路社群平台 邀請填答





調查發現

發現 1

隱形懷孕歧視

職場仍然存在

發現 2

感受或實際遇到

請假壓力大

職涯受影響

發現 3

申訴意願低

憂影響職涯發展

發現 4

友善職場

老闆態度是關鍵

發現 1

隱形懷孕歧視 職場仍然存在

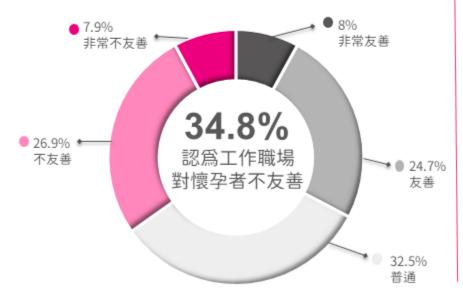
三成女性認為職場對懷孕者不友善 六成女性擔心懷孕會影響升遷 五成女性感受職場對懷孕者有歧視 三成女性親歷懷孕歧視



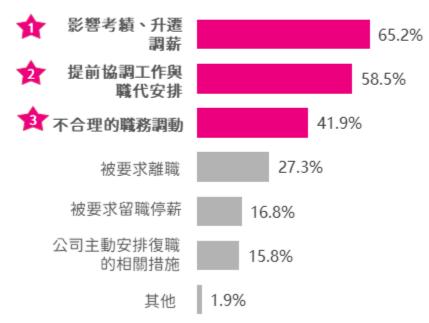
三成女性

認為職場對懷孕者不友善

Q.您認為最近工作的職場,對「懷孕或可能懷孕女性」態度的 整體印象 n=1362



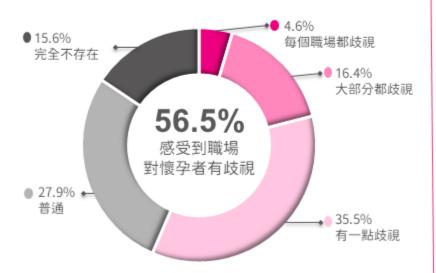
逾六成女性 擔心懷孕會影響升遷



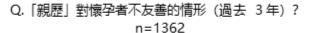


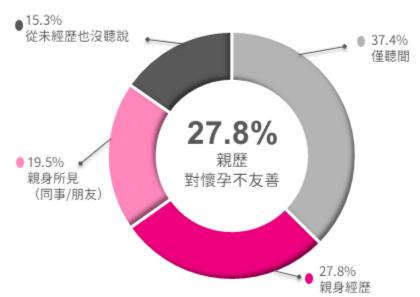
逾五成女性 感受職場對懷孕者有歧視

Q.曾待過的職場或親友待過的職場,對孕婦歧視的普遍程度 n=1362



近三成女性 親歷 懷孕歧視





發現 2

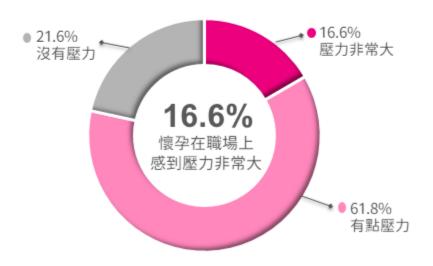
孕婦感受或實際遇到 職場壓力大 職涯受影響

二成有懷孕經驗者 職場帶來壓力非常大不敢提出工作調整



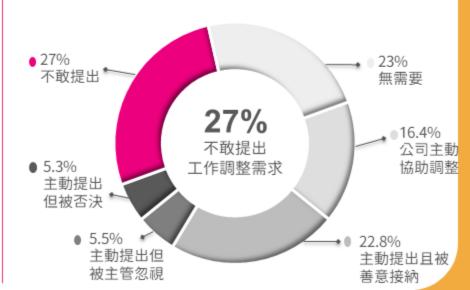
近二成有懷孕經驗者 職場帶來壓力非常大

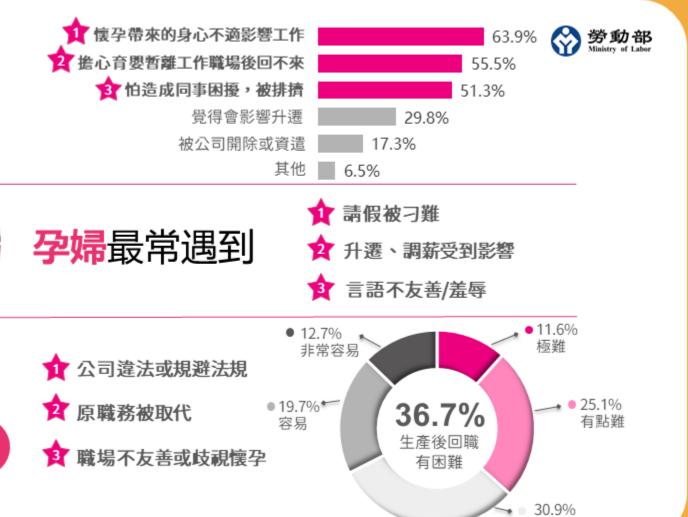
Q:有懷孕計畫或發現懷孕時,職場會帶給您工作壓力嗎? n=1,227 (有懷孕經驗,包括正在懷孕中)



逾二成有懷孕經驗者 懷孕後不敢提出工作調整

Q:懷孕後您是否被動或主動調整工作內容/時段? n=1,227 (有懷孕經驗,包括正在懷孕中)





困難原因

孕婦最怕

48.9%

懷孕遭遇

負面情況

孕婦

認為返回職場

普通

發現 3

不安全感導致申訴意願低

憂影響職涯發展

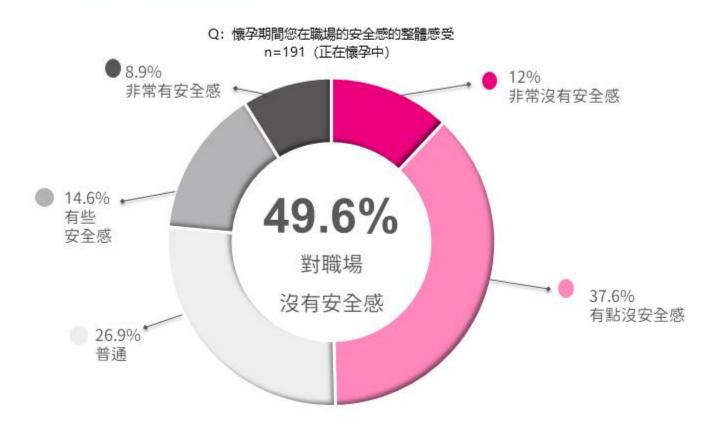
四成有懷孕經驗 在職場上有不安全感

四成遇孕期不友善 有意願申訴但有顧慮

六成擔憂影響職涯發展 是最大申訴顧慮

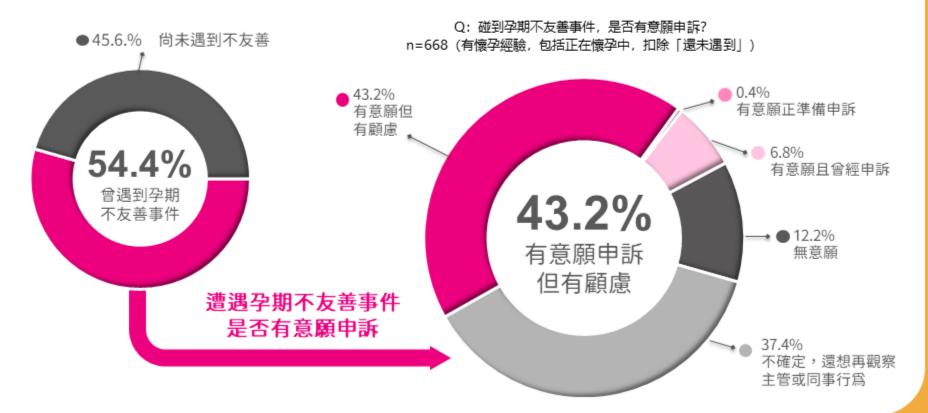


五成正在懷孕者 在職場上有不安全感





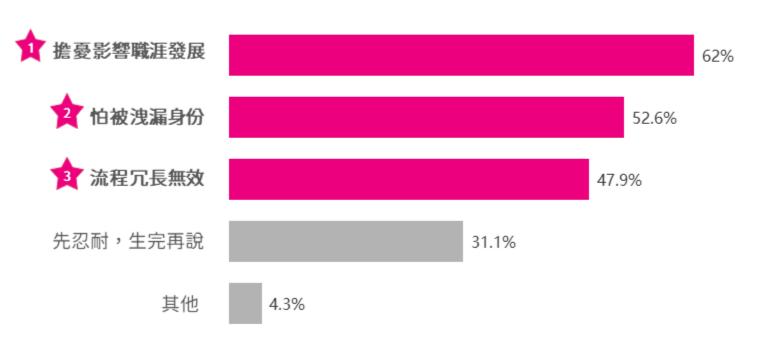
逾四成遇孕期不友善 有意願申訴但有顧慮





逾六成擔憂影響職涯發展 是最大申訴顧慮

Q: 對懷孕歧視申訴不確定或有顧慮的原因為何? (複選) n=1,227 (有懷孕經驗,包括正在懷孕中)



發現 4

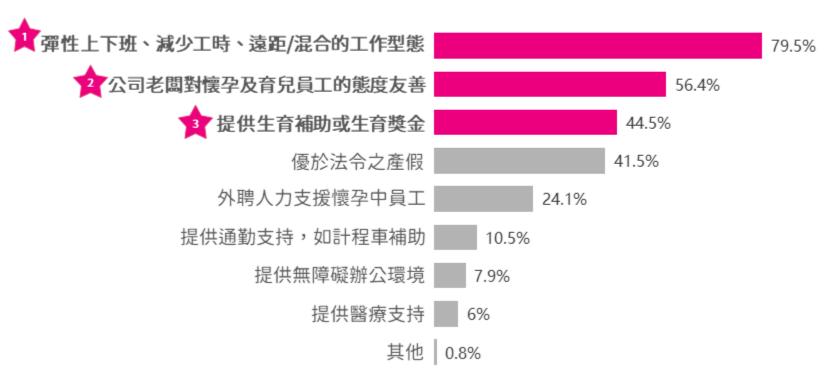
友善職場及老闆態度是關鍵

多數希望彈性、友善及補助 期待公司更多支持 同事給予祝福



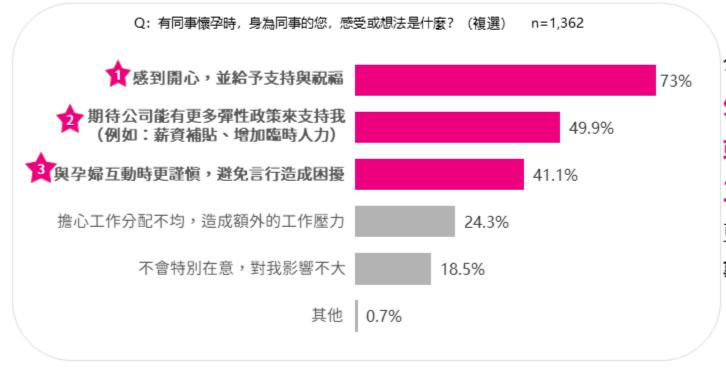
多數女性希望職場有彈性、友善及補助

Q:您希望友善孕婦的公司措施或行動有那些? (複選) n=1,362





多數期待懷孕可以獲得公司更多支持與祝福



公司願意**支持懷孕**生產期間的人力,
或是補貼其他員
工薪資等政策,
更能消除孕婦和同
事間的隱形壓力。

五大策略

消除懷孕歧視



策略目標



核心命題



消除懷孕隱形壓力

讓企業留住人才

政策目標



築起友善職場

懷孕不離職





5大策略重點

擴大【性別平等工作法】專案檢查 加強懷孕女性離職率高產業法遵輔導

夕公布 違法

【違反勞動法令事業單位查詢系統】 公布違反懷孕歧視事業單位及負責人



多 知悉 關懷



於醫療院所發放15萬份宣導資料 直接提供全國孕媽咪基礎法令知識及申訴資源 與專業團體合作提供3000小時諮詢視訊專線





表揚友善懷孕職場的企業 推廣友善職場招募資訊揭示

5加強



與關心友善職場雇主/工會/民間團體合作加強對女性勞工較多的產業/職業加強宣導

謝謝聆聽