

勞動部政府資料開放諮詢小組112年第1次會議紀錄

時間：112年6月19日(星期一)下午14時30分

地點：本部1001會議室

主席：陳常務次長明仁

紀錄：林佳穎

出(列)席人員：如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、報告事項

案由一：本部政府資料開放執行情形報告

陳委員小芬：勞動部有哪些資料集符合行政院金質獎及白金標章，有無統計，請說明。

資訊處回應：本部目前可取得白金標章的資料集計有671個，已全部取得，

案由三將針對本部金質獎的辦理情形進行整體報告。

決議：各單位皆在規定時間內完成，回應時間可再更優化，請同仁繼續努力。

案由二：本部政府資料開放行動方案推動目標執行情形報告

決議：洽悉。

案由三：行政院「政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施」及本部暨所屬機關開放資料金質獎辦理情形報告

一、錢委員思敏

(一) 依據數位部評分標準，想要進一步了解現在統計貴部可獲得幾分？報告中提到「標章分數」佔80分，貴部有79.62分，「高應用價值主題資料」會有幾分，想要進一步了解品質狀況。

(二) 貴部700多個資料集裡，有非常多和「社會救助」有關但是並未納入34個資料集中，例如：年度紓困貸款被保險人年資分佈表或是就業安定基金補助情形，資料集可以再審視過後納入。為何會有高應用價值資料集之想法，是希望各部會資料進行串接，有些數據資料提供的話可以更有應用價值。建議可以再檢視現有資料集，哪些數據和社會救助相關，可以提給主辦機關和數位部審核將之納入。

二、 陳委員小芬

- (一) 「高應用價值主題資料」之主辦單位會有1分，剛剛報告中有提到貴部負責「社會救助」的部分，貴部是否可再多1分。
- (二) 雖然貴部是「社會救助」之協辦單位，1個資料集是否可以放在2個主題裡，貴部不一定要專注在「社會救助」，可以在其他部分例如：健康醫療或其他，提供其他高應用價值資料。
- (三) 壓縮檔有可能盤點並被列入白金標章？

三、 陳委員瑞發

- (一) 關於高應用價值主題之部分，在遴選高應用價值有何規範，有無評定標準？貴部已取得34個，是貴部自己選或是現有700多個資料集裡數位部認可34個。
- (二) 剛剛看到評分，高應用價值主題基本上20分需要200個資料集，感覺不是貴部送給數位部，而是貴部先篩34個，不知貴部今年是先規畫34個，再逐步達到200個，或是有其他規劃？
- (三) 我不太確定「災害防治」是否算在「災害防救」裡的一個項目，其實職場安全也是防治一部分，不應該只侷限在環境自然災害

的防治上，不確定災害防救裡有無這項，貴部資料集中有蠻多項關於職災的部分可以將其納入。

(四) 附件6有一項子類別「友善高齡」，我有看過裡面之資料集都是外籍，比較無法和「友善高齡」聯想在一起，請說明。

資訊處回應：

- 一、金質獎得分主要有2個部分，「標章分數」部分滿分為80分，目前分數為79.62分；「高應用價值主題資料」部分，提報34個資料集，一個0.1分，可得到3.4分，2者合計預估可得83.02分，另外扣分項目部分，本部和所屬機關同仁都很努力皆符合標準無扣分情況，實際得分最後仍以數位部的分數為準。
- 二、「高應用價值」6個主題，分別是環保署、內政部、交通部、衛福部、經濟部為主辦單位，本部歸屬在「社會救助」項下，該項下主辦單位為衛福部，本部為協辦機關之角色，1分會加在主辦單位衛福部。
- 三、本部34個高應用價值資料集，係依據111年12月12日數位部召開「高應用價值資料推動進度檢視會議」會議紀錄，特別提到希望本部提出高應用價值資料有3個部分，第1部分勞工健診醫療中心列在「健康醫療」，第2部分本部是「社會救助」主題之協辦機關，在各大主題之下還有子類別，其中「友善高齡」子類別請本部評估提出發展署看護移工相關資料集納入高應用價值。第3部分同一主題下有「社福補助」子類別，請本部提供疫情期間相關補助資料納入「社福補助」子類別之高應用價值，依據會議紀錄經本部和所屬機關盤點後，提報34個資料集給數位部納入高應用價值專區。另外數位部在今年6月函發「高應用價值主題評估程序」，現有6個主題後續會採滾動式修正，有關資

料集未來納入高應用價值程序為由各機關提報給主辦機關(例如：社會救助提報給衛福部)，經主辦機關審核通過後提交該部諮詢小組會議同意後，再提報給數位部，數位部審核通過後再提報行政院資料開放諮詢小組會議同意後方納入高應用價值。

- 四、有關本部於「友善高齡」子類別主要為移工相關資料集，係因為會議中提到老年看護的部分，當時進度檢視會議上提到年紀大時會需要外籍看護，故把移工納入「友善高齡」主題中。
- 五、本部雖然是「社會救助」主題之協辦機關，高應用價值資料推動進度檢視會議中有盤點到「健康醫療」中關於勞工健診醫療之部分，請本部提供相關資料集，並無限制本部是「社會救助」主題之協辦機關就只能提供「社會救助」資料，只要是相關的資料集本部能提供的皆盡量提供，不過有些部分比較難，例如「能源管理」的部分本部比較沒有相關，查看網站上的資料集主要是中油、電力以及水資源部分為主，6個主題本部針對「健康醫療」及「社會救助」之資料集比較有可能提供。
- 六、有關職場安全相關資料集是否納入「災害防救」主題內，依數位部「高應用價值主題評估程序」由主辦機關規劃高應用價值的方向和審核，本部將洽詢數位部及該主題之主辦機關，職災相關資料是否有納入現行該主題與子類別規畫之範圍內。如果是在規畫範圍內，本部將盤點提供予主辦機關進行審查。另外高應用價值是數位部目前積極推動的部分，後續本部將配合數位部及主辦機關進行滾動式盤點並提報相關資料集。
- 七、目前納入高應用價值資料集，有2個面向，一是現有資料集盤點，例

如：移工屬於現有資料集提報。另一面向是配合高應用價值主題要求機關新增資料集。高應用價值剛開始推動，目前是依據上次會議決議請各部會配合進行盤點與提報資料。目前統計其它機關納入高應用價值資料集，如交通部業務範圍很大約有52個、衛福部41個、本部34個，農委會8個、數位部1個、國科會3個、環保署4個，提報最多是經濟部，因為有中油、台電等能源部分，資料集大部分是中油、台電之資料約有2百多個資料集。

八、去年一整年本部在做資料集整理，已完成所有資料集以 API 方式提供。本部32個壓縮檔，是主計總處提供之資料，主計總處系統以壓縮檔方式提供，針對這個問題曾經和數位部聯繫反應此問題，數位部回應各部會使用主計總處壓縮檔資料部分今年會採扣分的方式，並會與主計總處溝通請該處就資料部分進行根本處理。

勞保局回應：後續配合資訊處進行盤點。

職安署回應：後續配合資訊處盤點，職災部分如有需要，本署亦會配合進行盤點提供。

決議：有關「災害防救」部分，後續請洽詢數位部和主辦機關了解本部職災相關資料是否歸屬於該主題與子類別規劃範圍內，並請資訊處和所屬機關檢視盤點現有資料集，提供給主辦機關與數位部審核納入6項高應用價值主題。

案由四：本部規劃112年度資料創新應用競賽報告。

一、白委員璧珍

(一) 我剛好是這次資料創新應用競賽之評審委員，在這2年看到案例，從去年「多元應用」今年改為「創新應用」，去年的提案

團隊及創新作品，比較偏向幫大家媒合工作，可能因為組別的關係有點可惜。今年資格審查通過件數計有19件，從35件到19件，很多是因為他們不會應用開放資料，以至於被篩選掉，在參選過程中應用不完整或描述不清楚篩選掉，這19件其實會比較偏向和職場安全相關的，用一些技術譬如現場會加一些 sensor 監看現場職安狀況，這樣主題會被侷限不夠多元，未看到比較多方面的發想對開放資料的應用覺得比較侷限。

- (二) 剛剛聽到高應價值的主題，應該是呼應大眾重視之議題，所以希望各部會提供開放資料偏向氣候、防災、社會救助、能源、健康等等和大眾相關之議題。把這些資料做篩選後去發想一些議題，這些團隊會發想出更好之主題。例如：性平最近大家有在討論，從性平的議題可以延伸至性平上的療育，可以從開放資料發展出比較適合心靈療育的作品，團隊在思考可以應用在職場上，讓大家在這方面的爭議或許有一些了解，會有一些不管是教育或商機也好去衍伸出來，或是人力短缺，工作職場上的訓練蠻重要的，從這些資料延伸出如何加強各個不同產業上之職場訓練，現在會透過 AI 或 SR 相關的技術導入，可以從資料開始延伸和訓練有關之議題，雖然我覺得在防災及氣候其實也是蠻重要的，在我們產業職場構面上建立防災意識，不管事工作安全或財產保全，會有新的防護方式，可以創造教育性或商業性，提供一些我在評審上所見供參考，團隊應用可以找出這些資料，也許貴部資料提供之應用性可以去思考，提供幾個方向供大家參考去做發想。

二、 錢委員思敏

貴部辦理創新應用競賽，想了解得獎團隊獲得的獎項，或者未來會代表貴部參加譬如說總統盃黑客松，有無串接到其它部分或其它合作。

三、 陳委員小芬

「職場安全」的部分，之後是否可以由貴部出題，如性平、新興 AI 對勞工之直接影響，由勞動部之下的一些單位出題，團隊之應用可以比較符合貴部需求。另外第1名可以對貴部進行分享或教育訓練。

資訊處回應：

- 一、 委員建議未來辦理創新應用競賽活動時納入考量。
- 二、 得獎團隊獲得的獎項目前沒有參加總統盃黑客松，團隊的發想創意有提供本部相關單位參考運用。目前辦理競賽活動多為外界或學生組隊參加，未來可以考量由本部人員組隊參加，就可以延續參加黑客松，因為黑客松由各機關跨機關合作，若是自己組隊參賽，就可以把構想延續至黑客松，會朝這方向努力。藉由幾次辦理後，由同仁發想自己組隊去參加。
- 三、 創新應用競賽未來也可以考量扣核高應用價值的主題，讓參與者能利用高應用價值資料集去做更多的創新及應用。

決議：請邀請創新應用競賽活動得獎隊伍至本部分享規劃創意，啟發本部同仁發想。

參、臨時動議：無

肆、散會：下午15時30分