



制定「最低工資法」 保障勞工合理最低工資

羅馨怡 | 勞動部勞動條件及就業平等司 視察

► 壹、前言

我國對於勞工工資最低標準之保障，過去雖以「基本工資」名之，實與世界各國所定之「最低工資」無異。然規範基本工資審議程序之「基本工資審議辦法」（現已廢止），其位階終屬法規命令，為使相關制度更為健全，勞動部推動《最低工資法》立法，參考先進國家立法例並審酌我國國情，於研商過程中，藉由座談會及公聽會等方式，蒐集勞資與相關機關團體、學者專家代表及社會大眾意見，讓法案更加周延。經過朝野各界的努力，本法於 2023 年 12 月 12 日經立法院三讀通過，2023 年 12

月 27 日經總統公布制定，行政院並於最短的時間內，核定自 2024 年 1 月 1 日施行，藉由專法確保勞工合理之最低工資，提高勞工及其家庭之生活水準。

► 貳、立法重點說明

《最低工資法》將最低工資所需參考的社會經濟指標入法，建立研究小組先行評估機制，並明定最低工資審議會的議事規則。本法共 19 條，其相關重點如圖 1 所示：

一、組成「最低工資審議會」定期開會

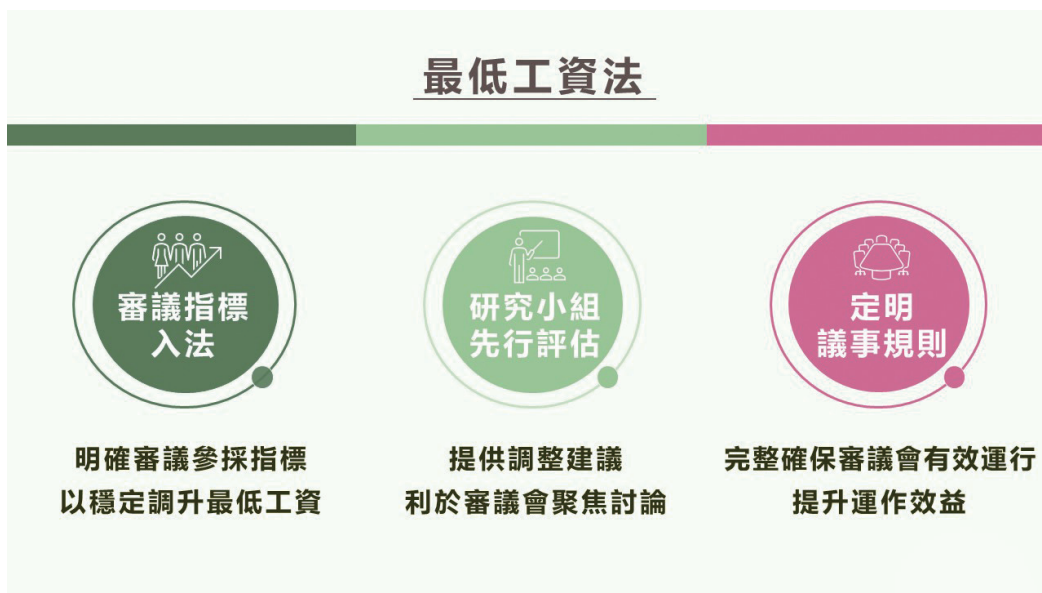
- (一) 由勞動部組成最低工資審議會（以下簡稱審議會），成員由勞、資、政、學四方委員代表組成，藉由社會對話機制，擬定具有共識的最低工資調整方案。
- (二) 明定各方委員代表之遴聘方式，勞方代表及資方代表，分別由全國性勞工及工商之相關團體推薦後，由勞動部遴聘之；學者專家代表，則由勞動部遴聘。
- (三) 為避免發生過往未於每年定期開會審議之情形，明定審議會應於每年第3季召開會議，以發揮審議會設置及審議的功能，並確保最低工資的調整時程。

二、建立跨領域研究小組先行評估機制

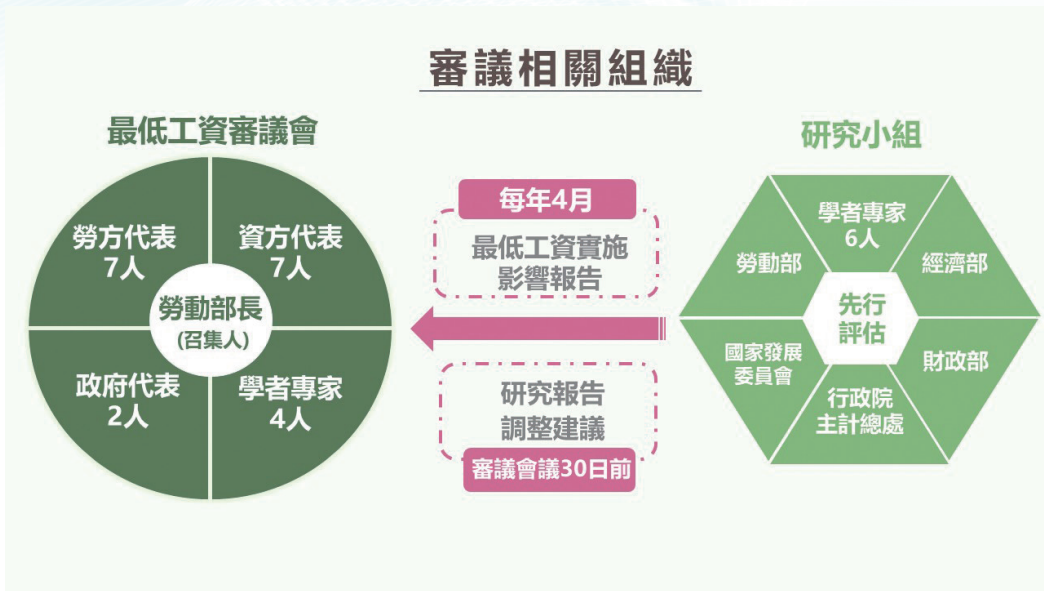
研究小組成員涵括學者專家，以及與國家整體經濟社會情勢相關之部會代表。由該小組評估最低工資實施對經濟及就業狀況的影響，於每年4月向審議會提出報告，並就審議指標數據的變動幅度與未來變化綜合評估，作成研究報告及最低工資調整建議，於審議會會議30日前提提供審議會參考，俾利聚焦討論、提升審議效率，參見圖2。

三、明確審議參採指標

- (一) 世界上主要國家未就最低工資之審議以法律訂定計算公式，大多是由最低工資審議會依審議指標協商討論，決定最低工資的調整金額。各國審議最低工資參考之因素及指標，規定雖不盡相同，但基本上可



▲ 圖1：最低工資法重點整理



▲ 圖 2：審議相關組織示意圖

大致區分為：生活成本、經濟發展、該國的工資與收入水平、勞動生產力、勞工及其家屬所需、就業狀況及通貨膨脹率等。

支狀況、最低生活費，俾就整體經濟社會情勢通盤考量，使審議機制兼具穩定與彈性。

四、完備最低工資之議決及核定程序

(二) 本次立法參考主要國家之作法，未訂定固定公式，將最低工資所需參考的社經指標明確入法。從過去基本工資審議之經驗，將各界最具共識之「消費者物價指數年增率」列為應參採指標，且定明 10 項得參採指標，分別為：勞動生產力指數年增率、勞工平均薪資年增率、國家經濟發展狀況、國民所得及平均每人所得、國內生產毛額及成本構成之分配比率、民生物價及生產者物價變動狀況、各業產業發展情形及就業狀況、各業勞工工資、家庭收

(一) 為確立審議會的議事規則，明定會議之開會門檻及議決方式。審議最低工資應有委員二分之一以上出席，始得開會。至於議決方式，考量審議會是勞、資、政、學的對話平台，採共識決為原則，但因勞資委員各有立場，縱使有具體審議指標可供討論，如確實未能達成共識，得經出席委員過半數同意議決之，以維持審議會的運作秩序。

(二) 為避免延宕最低工資的調整時程，明定最低工資之核定公告實施程

序，勞動部應於最低工資審議通過之次日起10日內，報請行政院核定後公告實施。經行政院核定之最低工資，除審議會認有另定實施日期必要，並經行政院核定者外，自次年1月1日實施。

- (三) 此外，為強化審議會的實質權限，明定行政院不予核定審議通過之最低工資時，由勞動部再行召開審議會之重審機制，並將審議結果報請行政院予以核定，以消除外界對最低工資調整的不確定感。

五、確保勞工最低工資權益及處罰違反最低工資之事業單位

為有效落實最低工資之目的，明定勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，如有違法者，處新台幣2萬元以上100萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至150萬元，公布姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。

六、最低工資與基本工資制度之順利銜接

為順利銜接基本工資之制度，本法以適用勞動基準法之勞工為適用對象。又免法律適用產生空窗期，明定最低工資公告實施前，仍然繼續適用原核定的基本工資數額；而最低工資公告實施後，其他法規關於基本工資之規定未及修正者，應適用本法最低工資之規定。另為確保勞工工資權益，明定首次訂定之最低工資不得低於原基本工資。

參、結語

《最低工資法》之立法，除了接續基本工資作為政府保障基層勞工基本生活的重要政策，更代表我國正式邁入最低工資審議機制的新紀元。今（2024）年上路施行後，期藉由專法的制定，完善最低工資審議機制的建構，強化最低工資審議程序，俾以穩定、明確地調整最低工資，落實政府保障勞工及其家庭經濟生活的承諾。