



勞動部統計處

日期：113 年 8 月 20 日

勞動統計通報

聯絡人：楊惠如、林靄彤

聯絡電話：(02) 8590-2907

112 年中高齡及高齡(45 歲以上)勞動狀況

依據行政院主計總處「人力資源調查」、「人力運用調查」與勞動部「勞工生活及就業狀況調查」、「勞工退休金提繳檔」等資料，綜合分析如下：

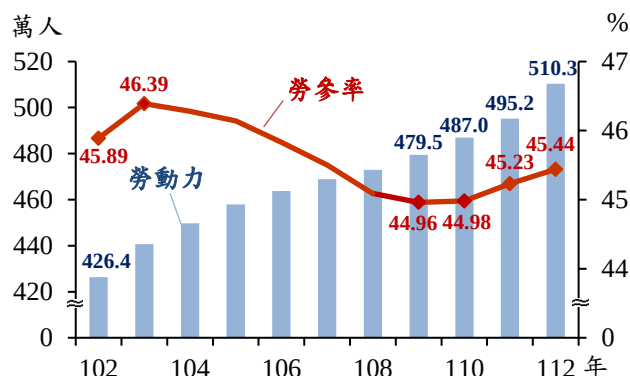
一、勞動力狀況

(一)中高齡及高齡勞動力參與率連續 3 年上升

112 年中高齡及高齡勞動力人數為 510.3 萬人，較 111 年增加 15.1 萬人或 3%，較 10 年前(102 年)則增 83.9 萬人或 19.7%；其中 45~64 歲勞動力參與率(勞參率)為 66.4%，65 歲以上為 9.9%，各較 111 年上升 0.9 與 0.3 個百分點，較 102 年上升 5.6 及

1.6 個百分點，惟因 45~64 歲、65 歲以上民間人口之增長變化與勞動力參與情形差異(如 65 歲以上民間人口 10 年間增 152.6 萬人或 58%，45~64 歲僅增 41 萬人或 6.2%，惟前者勞參率不到 1 成，致勞動力增長有限)，合計中高齡及高齡之勞參率 45.4%，僅較 111 年上升 0.2 個百分點，較 102 年則反降 0.5 個百分點。

圖 1 中高齡及高齡勞動力及勞參率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

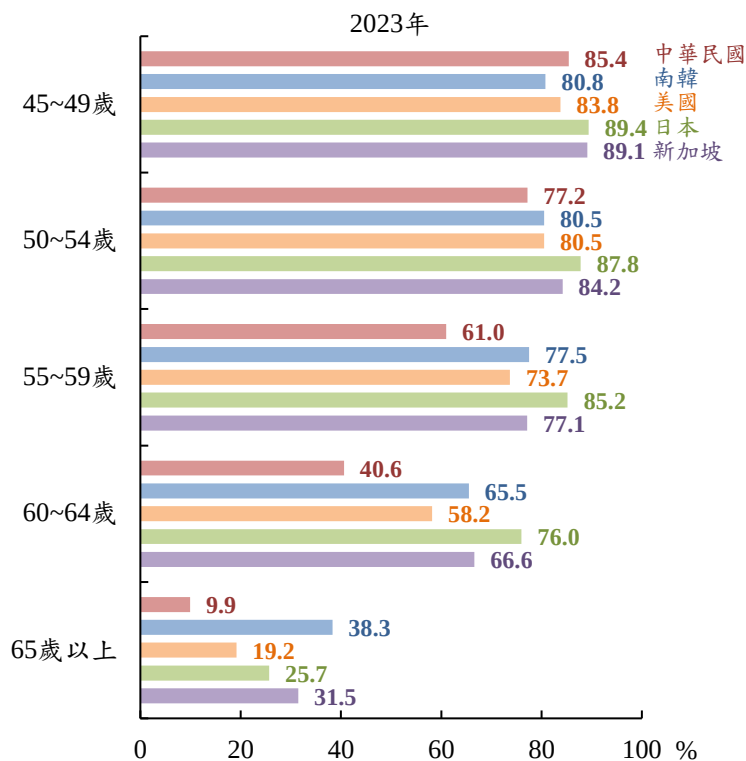
(二)性別勞參率差距呈縮小

112 年 45~64 歲勞參率及 65 歲以上勞參率，就性別觀察，男性分別為 78.3% 及 14.2%，各較 102 年增 3.5、1.3 個百分點；女性則分別為 55.1% 與 6.4%，亦增 8 及 2 個百分點，致 45~64 歲性別勞參率差距由 102 年 27.7 個百分點縮小至 112 年 23.2 個百分點，65 歲以上者亦由 8.4 個百分點縮至 7.8 個百分點。

(三)我國 50 歲以上各年齡組勞參率低於主要國家

112 年我國 45~49 歲勞參率為 85.4%，與主要國家比較，高於美國(83.8%)、南韓(80.8%)，而低於日本(89.4%)及新加坡(89.1%)，惟 50 歲以上各年齡組勞參率均低於前述各國，且差距隨年齡增長而擴大，其中 65 歲以上勞參率我國為 9.9%，遠低於南韓(38.3%)、新加坡(31.5%)、日本(25.7%)、美國(19.2%)。

圖2 主要國家中高齡及高齡勞參率



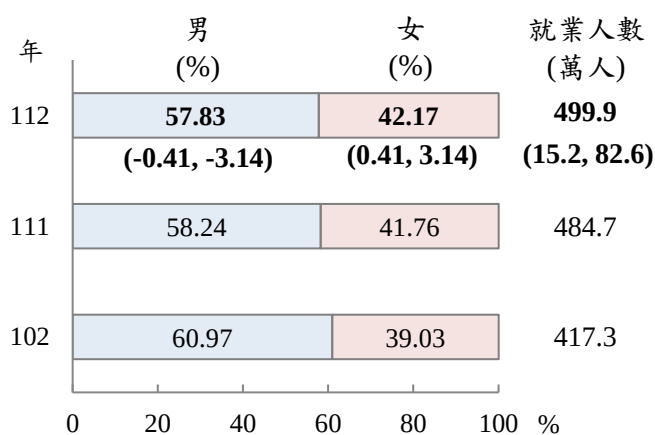
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、各國官方網站。

二、就業狀況

(一)就業人數續增，且女性增幅高於男性

112 年中高齡及高齡就業人數為 499.9 萬人，較 111 年增加 15.2 萬人或 3.2%，較 102 年則增 82.6 萬人或 19.8%。按性別觀察，女性較 111 年

圖3 中高齡及高齡就業者性別結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。
說明：括弧 () 內數字分別為較 111 年及較 102 年增減百分點(或增減人數)。

增加 8.4 萬人或 4.1%，高於男性之 6.9 萬人或 2.4%，相較 102 年則女性增 47.9 萬人或 29.4%，亦高於男性之 34.7 萬人或 13.6%，影響所及，112 年男性就業人數 289.1 萬人，女性 210.8 萬人，各占 57.8%、42.2%，較 111 年分別減、增 0.4 個百分點，較 102 年則減、增 3.1 個百分點。

(二)從事行業以製造業最多，職業以生產操作及勞力工最多

1. 112 年中高齡及高齡就業者以從事製造業 121.4 萬人占 24.3% 最多，批發及零售業 79.9 萬人占 16% 次之，營建工程業 48 萬人占 9.6% 居第三，三者合占近 5 成；相較 10 年前之占比以製造業增 2.1 個百分點及農林漁牧業減 2 個百分點最為顯著。另中高齡及高齡就業人數占全體就業人數 43.4%，各行業以農林漁牧業及支援服務業分別占 75.1% 與 58.5% 較多。
2. 112 年中高齡及高齡就業者從事較高(3~4)技術層次職業計 154.8 萬人占 31%，較 10 年前增 2.3 個百分點，以技術員及助理專業人員 82.8 萬人占 16.6% 最多；較低(1~2)技術層次職業中，以生產操作及勞力工 167.9 萬人占 33.6% 最多，服務及銷售工作人員 95.3 萬人占 19.1% 次之，較 10 年前以農林漁牧業生產人員減 2 個百分點最多。

表 1 中高齡及高齡就業人數—按主要行業及職業分

112年				
單位：千人、%、百分點				
	人數	結構比	較102年 增減百分點	占該行業/職業 全體就業者比率
總計	4,999	100.00	-	43.37
主要行業				
農、林、漁、牧業	382	7.65	-1.96	75.11
工業	1,753	35.07	1.61	43.35
製造業	1,214	24.29	2.06	40.46
營建工程業	480	9.60	-0.06	52.10
服務業	2,863	57.28	0.35	41.06
批發及零售業	799	15.99	-0.56	43.66
運輸及倉儲業	231	4.62	0.01	46.59
住宿及餐飲業	320	6.41	-0.38	36.52
金融及保險業	175	3.49	0.30	40.25
支援服務業	185	3.69	0.44	58.52
教育業	271	5.42	0.27	42.58
醫療保健及社會工作服務業	169	3.38	0.61	31.89
其他服務業	267	5.35	0.12	46.80
主要職業				
第3~4技術層次	1,548	30.97	2.29	38.86
民意代表、主管及經理人員 [3~4]	253	5.07	-1.12	71.48
專業人員 [4]	467	9.34	2.23	30.09
技術員及助理專業人員 [3]	828	16.56	1.19	39.85
第1~2技術層次	3,451	69.03	-2.29	45.75
服務及銷售工作人員 [2]	953	19.07	-1.28	41.31
農、林、漁、牧業生產人員 [2]	347	6.93	-2.02	76.79
生產操作及勞力工 [1]	1,679	33.59	-0.63	49.07

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

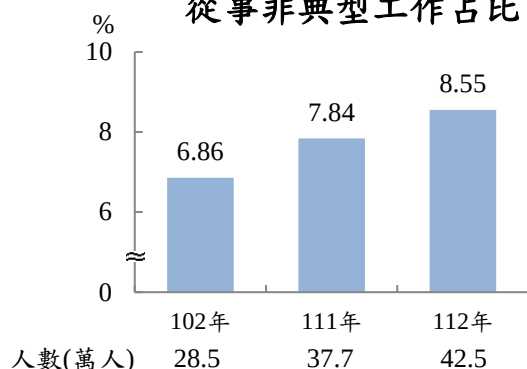
說明：1. 本表數字102年按第9次修訂之行業標準分類統計，112年按第11次修正之行業統計分類統計；職業則按第6次修訂職業標準分類統計，職類名稱後之中括弧 [] 內數字為技術層次別。

2. 無數值或數值無統計，以「-」表示。

(三)從事部分時間、臨時性或人力派遣工作占比有上升趨勢

112 年 5 月中高齡及高齡就業者中從事部分時間、臨時性或人力派遣工作(簡稱非典型工作)計 42.5 萬人占 8.6%，較 111 年 5 月增加 4.8 萬人或 0.7 個百分點，較 102 年 5 月則增 1.7 個百分點，占比呈上升趨勢。按性別觀察，女性就業者從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者占 8.9%，略高於男性之 8.3%。

圖4 中高齡及高齡就業者從事非典型工作占比



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(四)從業身分以受僱者占 7 成最多，惟較全體就業者低約 1 成

112 年中高齡及高齡就業者之從業身分以受僱者 350.9 萬人，占 70.2% 最多，自營作業者 90 萬人，占 18% 次之；與全體就業者相較，自營作業者、雇主占比分別高 6.8 個及 2.5 個百分點，受僱者則低 10.5 個百分點。按年齡別觀察，中高齡及高齡受僱者占比隨年齡增長而減少，45~49 歲者占 80.4% 最多，65 歲以上者降至 34.5%；雇主、自營作業者、無酬家屬工作者則反向變動，45~49 歲者分別占 4.5%、11.4%、3.7%，65 歲以上者分別增至 9.3%、43.9%、12.2%，其中 65 歲以上自營作業者占比超過受僱者，為該年齡別就業主力。

表 2 中高齡及高齡就業人數—按從業身分分

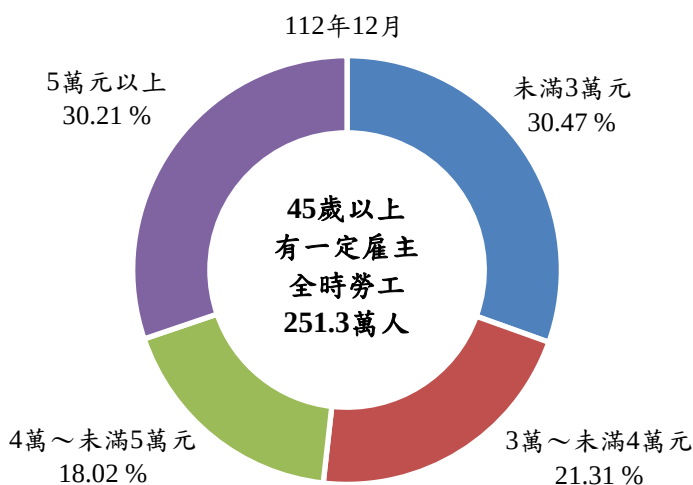
112年					
	總計	雇主	自營 作業者	受僱者	無酬家屬 工作者
人數(千人)	4,999	321	900	3,509	269
結構比(%)	100.00	6.42	18.00	70.20	5.38
較全體就業者增減(百分點)	-	2.50	6.77	-10.53	1.26
45~49歲	100.00	4.53	11.35	80.43	3.70
50~54歲	100.00	6.10	14.03	75.42	4.45
55~59歲	100.00	7.12	18.52	68.94	5.42
60~64歲	100.00	8.45	24.16	60.59	6.81
65歲以上	100.00	9.31	43.94	34.53	12.22

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(五)有一定雇主之全時勞工退休金月提繳工資平均為 5 萬元

112 年 12 月中高齡及高齡參加勞工退休金新制之有一定雇主全時勞工計 251.3 萬人，月提繳工資平均為 5 萬元，較 111 年 12 月增加 3.1% (1.5 千元)，其中未滿 3 萬元及 5 萬元以上者均占約 3 成。按行業觀察，以電力及燃氣供應業 10 萬元最高，金融及保險業 8 萬元次之。

圖 5 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資級距結構



資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

(六)45~64 歲勞工逾 7 成對整體工作感到滿意，65 歲以上勞工則逾 9 成

「工作滿意」係綜合勞動條件、薪資、工作環境、勞資關係等因素，對目前工作整體滿意情形之評價，屬於主觀指標。112 年 5 月 45~64 歲勞工對整體工作滿意者占 74.3%，普通占 22.6%，不滿意占 3.1%，其中對工資不滿意占 7.4% 最多，對工作負荷量不滿意占 6.2% 居次，對工作時數不滿意占 3.6% 最低；65 歲以上勞工對整體工作滿意者則占 97.6%。

(七)45~64 歲勞工平均規劃 62 歲後退休

112 年 5 月 45~64 歲勞工對於退休年齡尚未規劃者占 76.9%，已規劃者占 23.1%；前者平均希望退休年齡 62.6 歲，與後者平均規劃退休年齡 62.1 歲相近。退休後生活費用來源已有規劃者 45~64 歲勞工占 91.7%，65 歲以上勞工占 99.3%。

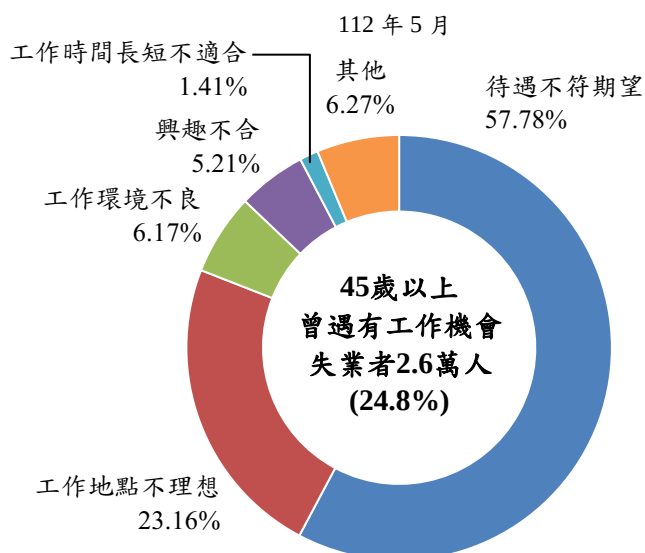
三、失業與非勞動力狀況

(一)失業率下降

112 年中高齡及高齡失業率 2%，較 111 年及 102 年均減少 0.1 個百分點，失業人數為 10.4 萬人；尋職過程中有工作機會但未去就業之原因以「待遇不符期望」占 57.8% 最多，「工作地點不理想」占 23.2% 次之；未

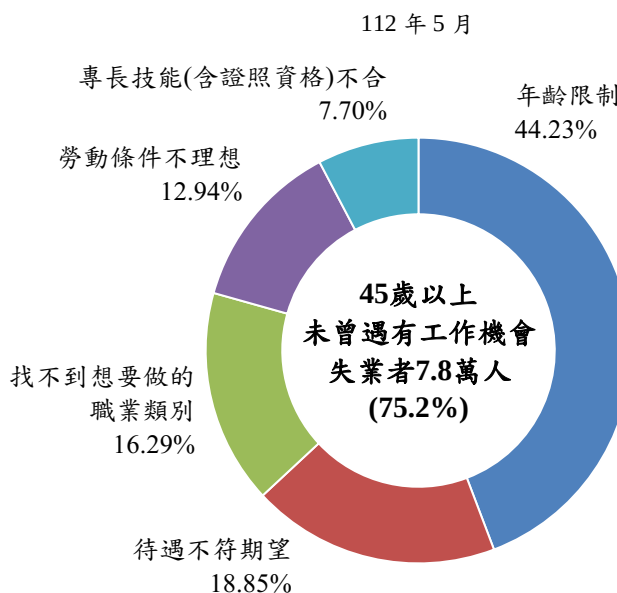
曾遇有工作機會者所遭遇困難以「年齡限制」占 44.2% 最多，「待遇不符期望」占 18.9% 次之，「找不到想要做的職業類別」占 16.3% 再次之。

圖 6 中高齡及高齡失業者有工作機會而未去就業原因



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

圖 7 中高齡及高齡失業者未遇工作機會所遭遇困難



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(二)失業者及非勞動力希望從事之職業以生產操作及勞力工最多

112 年 5 月中高齡及高齡失業者希望從事較低技術層次職業者占近 9 成，其中以生產操作及勞力工占 54.9% 最多；45~64 歲有就業意願之非勞動力(9.4 萬人)希望從事較低技術層次者則占 72.9%，亦以生產操作及勞力工占 30.4% 最多，事務支援人員 23.5% 次之；二者希望從事全時正式工作之占比均逾 8 成 6。

(三)非勞動力不願就業主因為年紀大、做家事，合占逾 8 成

112 年 5 月中高齡及高齡非勞動力計 612.4 萬人，其中無就業意願者 601.8 萬人占 98.3%，其原因以「年紀較大(含退休，須逾 50 歲)」占 55.3% 最多，「做家事」占 26% 次之，「家庭經濟尚可，不需外出工作」占 9%。

(更詳細資料內容，請至[勞動部官網](#)／[勞動統計專網](#)／[族群統計](#)／[中高齡及高齡查詢](#))