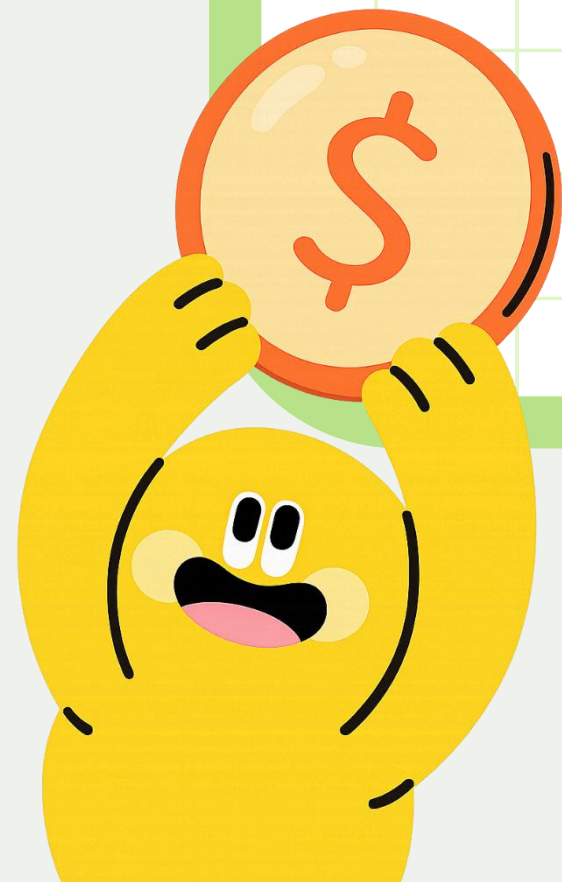


勞動部預告修正

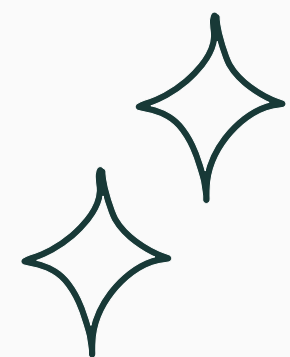
勞工退休金條例施行細則修正草案

修正草案重點搶先看



115年1月20日





本次修正核心



強化法遵

透過精進退休金法令與制度
落實雇主提繳義務






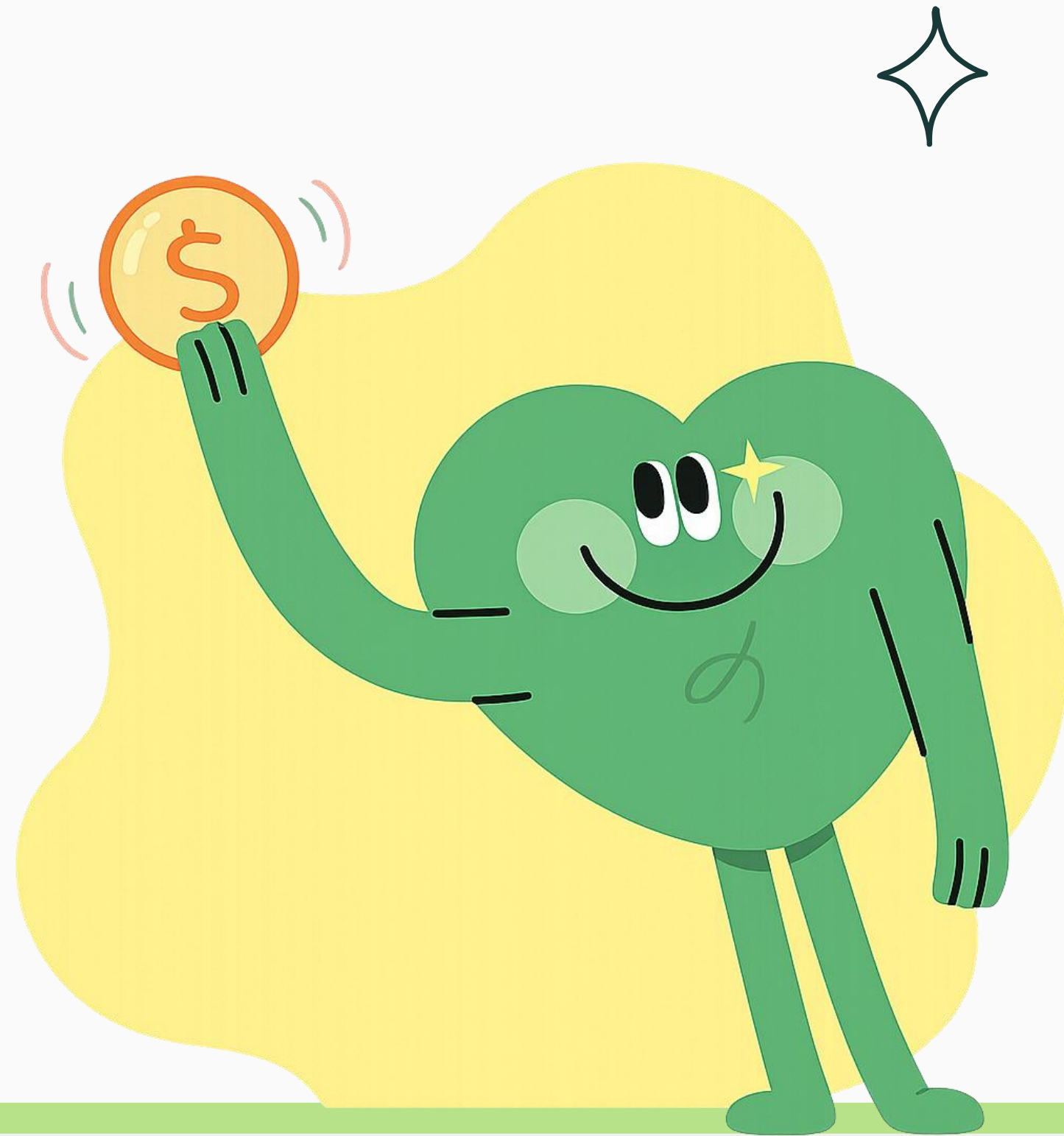
保障權益

擴大保障範圍及勞工自提權益
確保勞工權益不受阻

修正重點



-  完善自願提繳機制
-  提升領取保障與彈性
-  強化雇主法遵義務





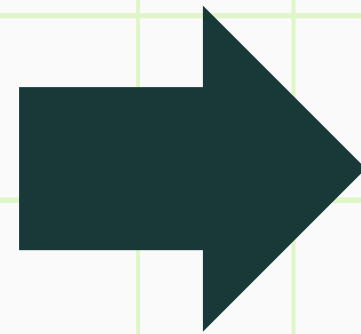
重點一：完善自願提繳機制

~ 勞工想自提 雇主應配合 ~



? 現行狀況

雇主為節省行政作業，
拒絕為勞工申報並繳納
自願提繳之退休金，但
無相關「罰則」可督促
雇主履行



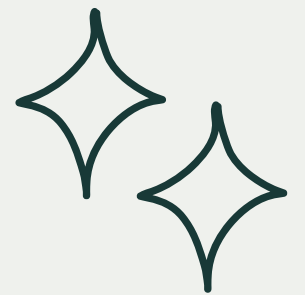
✓ 修正規定

- 雇主不得拒絕為勞工申報自願提繳退休金
- 雇主如果拒絕為勞工辦理自願提繳手續，勞工可以直接向勞保局申報自提，並且雇主後續仍然必須代為收取並向勞保局繳納勞工自提的退休金





重點二：提升退休金領取保障



? 現行狀況

部分勞工因不諳規定，或其他無法歸責的因素，原本想一次請領退休金，但誤選擇月退休金。

遺屬成年後才發現可以繼承過世家屬（勞工）的退休金，但已超過10年時效，無法請領其家屬留下的退休金

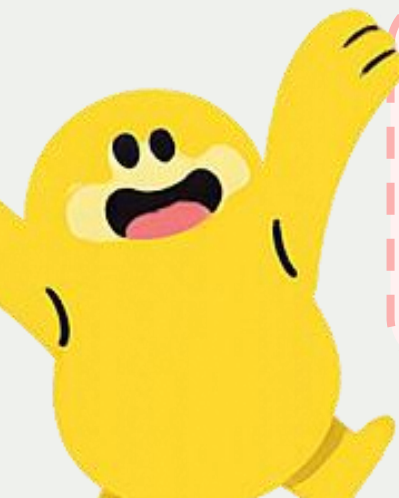
勞工過世後，退休金專戶會被列為可強制執行的標的，導致遺屬可能無法領到過世勞工的退休金

✓ 修正規定

選擇月退休金者，在首次撥付入帳日起30日內，有申請變更為一次退休金的機會（以一次為限）。

明定勞工之遺屬在可以請領時還未成年者，其10年期間自成年之日起算。

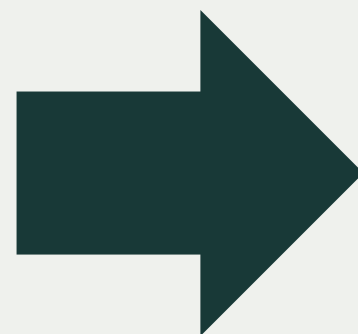
擴大退休金不得讓與、抵銷或扣押的保障範圍至勞工遺屬，保障請領權益



重點三：強化雇主法遵義務

? 現行狀況

事業單位積欠勞工退休金或滯納金，
由負責人負連帶清償責任



✓ 修正規定

明確規定事業單位欠繳期間之前後如有變更負責人的情形，
欠繳期間（舊）負責人及現
（新）任負責人，應連帶負清
償責任，勞工權益更有保障。

