



勞 動 部 新 聞 稿

日期：115 年 3 月 6 日

114 年僱用管理及工作場所就業平等概況

為了解《性別平等工作法》實施情形及受僱者在職場就業平等實況，勞動部於 114 年 8 至 9 月間分別以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，其中事業單位回收有效樣本為 3,243 份、受僱者為 6,920 份（女性 4,802 份及男性 2,118 份）。調查統計結果摘述如下：

一、性騷擾防治情形

（一）114 年員工規模 30 人以上之事業單位已訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」占 8 成 9

《性別平等工作法》實施以來，該訂定比率由 91 年的 35.5% 增至 114 年的 88.9%，20 多年來已提高 53.4 個百分點。

（二）女、男性受僱者最近一年在工作場所未遭受性騷擾各占 9 成 7、9 成 9

受僱者最近一年(113 年 8 月至 114 年 7 月，以下皆同)在工作場所未曾遭受性騷擾占 98.1%，曾遭受性騷擾占 1.9%，其中女性 3.3%，高於男性 0.7%。就女性受僱者觀察，其遭受性騷擾且加害者(至多複選 3 項)為「同事」及「客戶」者較多，各占 1.7%及 1.2%；有提出性騷擾申訴占 1.3%，申訴後大部分認為有改善，未提出申訴者占 2%，未提出的主要原因以「當開玩笑，不予理會」最多。

女性受僱者遭受性騷擾之主要樣態以非肢體接觸之騷擾(含言語、偷窺、偷拍、跟蹤、暴露等)占 1.9%最多，性別歧視言行(以偏見、敵意言行貶抑特定性別)亦占 0.8%，非敏感部位及敏感部位碰觸則分占 0.2%及 0.3%。

表 1 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形

		114 年 7 月							單位：%
	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(至多複選 3 項)					
				上司	下屬	同事	客戶	僱主(負責人)	
總計	100.0	98.1	1.9	0.5	0.1	1.0	0.7	0.1	
女性	100.0	96.7	3.3	0.7	-	1.7	1.2	0.1	
男性	100.0	99.3	0.7	---	---	---	---	---	

資料來源：工作場所就業平等概況調查。
 說明：1.最近一年係指 113 年 8 月至 114 年 7 月，以下各表同。
 2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

圖 1 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之主要態樣比率

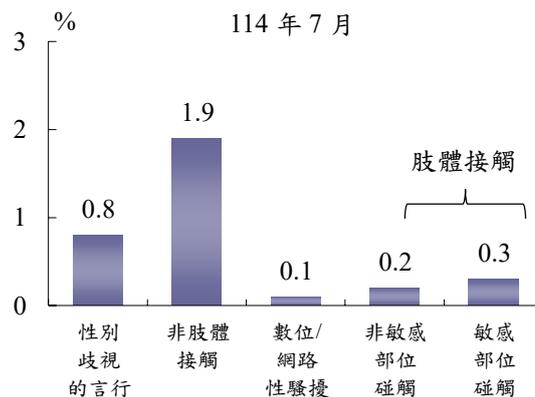


表 2 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

		曾經發生—按有沒有提出申訴分														單位：%
	總計	未曾發生	計	有提出—按是否改善分			沒有提出—按未提申訴主要原因分									
				小計	有改善	沒有改善	小計	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑不予理會	不知申訴管道	其他		
113 年	100.0	96.4	3.6	1.2	0.9	0.3	2.4	0.2	0.1	0.6	0.2	1.0	0.4	-		
114 年	100.0	96.7	3.3	1.3	1.1	0.3	2.0	0.2	0.1	0.2	0.0	1.1	0.3	0.1		

資料來源：工作場所就業平等概況調查。

二、促進工作平等措施

(一) 事業單位同意員工申請母性保護相關假別之比率多達 9 成

114 年事業單位會同意員工申請《性別平等工作法》各項假別之比率，除「家庭照顧假」達 8 成外，其餘均逾 8 成 5。會同意員工申請母性保護相關假別之比率以「產假」之 95.2% 最高，另「安胎休養」及「流產假」分別為 93% 及 92.8%，「陪產檢及陪產假」、「生理假」及「產檢假」則各為 89.9%、88% 及 86.9%。

(二) 員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 7 成 8；有設置「哺(集)乳室」占 8 成 4

《性別平等工作法》於 91 年 1 月規範僱用 250 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。114 年員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」者占 78.3%，有設置「哺(集)乳室」者占 84%；250 人以上事業單位之該 2 項比率則分別為 87.1% 及 95.8%。

表3 事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

		104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年
訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範比率 ¹ (員工規模30人以上)		85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	88.6	88.8	88.9
會 同 意 員 工 申 請 比 率	生理假	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	87.6	87.7	88.0
	安胎休養	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	92.8	92.9	93.0
	產檢假	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	85.4	86.0	86.9
	產假	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	95.1	95.1	95.2
	流產假	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	92.7	92.7	92.8
	陪產檢及陪產假 ⁴	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	88.2	89.8	89.9
	家庭照顧假 (員工規模30人以上)	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	79.7	79.8	80.0
	育嬰留職停薪 (員工規模30人以上)	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	93.9	94.6	94.7
	為撫育未滿3歲子女 得減少工作時間(員工規模30人以上)	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	83.5	84.5	85.5
	得調整工作時間 ³ (員工規模30人以上)	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7	80.8	80.9	81.0	81.4
哺(集)乳時間	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	83.1	83.2	83.5	
設置「哺(集)乳室」比率 ¹ (員工規模100人以上) ²	-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	80.7	83.7	84.0	
(員工規模250人以上)	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	90.1	94.8	95.8	
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」比率 ¹ (員工規模100人以上) ²	-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	70.5	78.2	78.3	
(員工規模250人以上)	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	85.4	85.6	87.1	

資料來源：僱用管理就業平等概況調查。

附註：1.性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

2.《性別平等工作法》於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。

3.為撫育未滿3歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

4.110年以前為「陪產假」，111年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

三、就業歧視情形

(一) 事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量比率多續降

114 年事業單位辦理各項業務多數無性別及跨性別/性傾向考量，有性別考量之比率以「工作分配」14.9%最高，「薪資給付標準」、「育嬰留職停薪」分別占 4%、3.1%次之，其他皆未及 3%；有跨性別/性傾向考量者亦以「工作分配」5.8%最多，其他皆未及 3%。

表4 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
工作分配	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	17.1	15.8	14.9
薪資給付標準	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	4.0	4.1	4.0
育嬰留職停薪	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	4.0	3.5	3.1
員工招募、甄試、進用	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	2.8	2.7	2.7
調薪幅度	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	2.3	2.1	2.1
員工考核(考績或獎金)	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	1.8	1.8	1.6
員工陞遷	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	1.5	1.6	1.5
訓練及進修	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6	1.5
員工福利措施	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	1.4	1.5	1.5
員工退休權利	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	0.9	1.0	1.3
員工資遣、離職或解僱	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	1.0	1.0	1.2

資料來源：僱用管理就業平等概況調查。

表5 事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之情形

單位：%

	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
工作分配	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8	8.1	7.7	7.3	6.5	5.8
薪資給付標準	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1	3.0	2.8	2.6	2.5	2.4
育嬰留職停薪	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5	3.1	2.9	2.7	2.3	2.2
員工招募、甄試、進用	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.8	2.6	2.2	1.8	1.7	1.6
調薪幅度	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2	1.7	1.6	1.4	1.2	1.5
員工考核(考績或獎金)	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1	2.0	1.8	1.7	1.3	1.3
員工陞遷	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0	1.6	1.4	1.2	1.0	1.2
員工退休權利	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	2.0	1.2	1.2	0.8	1.0	1.2
訓練及進修	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3	2.2	1.9	1.7	1.3	1.2
員工資遣、離職或解僱	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	2.0	1.4	1.4	1.2	0.9	1.1
員工福利措施	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	2.2	1.4	1.4	1.2	0.9	0.9

資料來源：僱用管理就業平等概況調查。

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同。

(二) 受僱者在職場上遭受不平等待遇及就業歧視情形

1. 女性受僱者因性別在職場遭受不平等待遇比率以「工作分配」及「調薪幅度」均為 2.5% 最高，男性則為「工作分配」之 1.9%

受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」之 2.2% 最高，其次為「調薪幅度」占 1.7%，「薪資給付標準」及「求職」各占 1.6% 居第三。按性別觀察，女性受僱者以「工作分配」及「調薪幅度」均為 2.5% 最高，其次為「薪資給付標準」之 2.3%；男性則以「工作分配」之 1.9% 最高，其次為「求職」及「考核(考績或獎金)」各 1.3%。

表 6 受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率

114 年 7 月 單位：%

	總計	有遭受不平等待遇			沒有遭受不平等待遇		
		計	男性	女性	計	男性	女性
工作分配	100.0	2.2	1.9	2.5	97.8	98.1	97.5
調薪幅度	100.0	1.7	1.0	2.5	98.3	99.0	97.5
薪資給付標準	100.0	1.6	1.0	2.3	98.4	99.0	97.7
求職	100.0	1.6	1.3	1.9	98.4	98.7	98.1
考核(考績或獎金)	100.0	1.5	1.3	1.8	98.5	98.7	98.2
陞遷	100.0	1.4	0.7	2.1	98.6	99.3	97.9
訓練進修	100.0	0.8	0.6	1.0	99.2	99.4	99.0
資遣離職或解僱	100.0	0.6	0.6	0.5	99.4	99.4	99.5
員工福利措施之提供	100.0	0.5	0.4	0.5	99.5	99.6	99.5
育嬰留職停薪	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0
退休權利	100.0	0.0	-	0.0	100.0	100.0	100.0

資料來源：工作場所就業平等概況調查。

2. 女、男性受僱者最近一年遭受性別以外之就業歧視的因素，均以「年齡」居多，分別占 3.5%、4.4%

受僱者最近一年在求職或職場上遭受性別以外之就業歧視情形，以「年齡」占 3.9% 最高，其次為「容貌(含五官、身高及體重)」占 1.7%，「階級(含職位區隔)」占 1.6% 居第三。女、男性受僱者皆以「年齡」分占 3.5%、4.4% 最高，其次女性依序為「階級」、「思想」、「容貌」及「語言」，男性則為「容貌」、「階級」及「黨派」，均介於 1%~2% 之間。

表 7 受僱者最近一年在職場上遭受性別以外之就業歧視情形

114 年 7 月

單位：%

	總計	有遭受過				沒有遭受過		
		計	男性	女性	性別差距 百分點 (男-女)	計	男性	女性
年齡	100.0	3.9	4.4	3.5	0.9	96.1	95.6	96.5
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.7	2.0	1.3	0.7	98.3	98.0	98.7
階級(含職位區隔)	100.0	1.6	1.4	1.8	-0.4	98.4	98.6	98.2
思想	100.0	1.2	0.7	1.7	-1.0	98.8	99.3	98.3
黨派	100.0	1.0	1.3	0.6	0.7	99.0	98.7	99.4
語言	100.0	0.9	0.6	1.2	-0.6	99.1	99.4	98.8
婚姻	100.0	0.5	0.4	0.7	-0.3	99.5	99.6	99.3
籍貫	100.0	0.3	0.3	0.3	0.0	99.7	99.7	99.7
種族	100.0	0.3	0.2	0.3	-0.1	99.7	99.8	99.7
身心障礙	100.0	0.2	0.1	0.4	-0.3	99.8	99.9	99.6
星座	100.0	0.2	0.1	0.2	-0.1	99.8	99.9	99.8
曾為工會會員身分	100.0	0.2	0.0	0.3	-0.3	99.8	100.0	99.7
宗教	100.0	0.1	0.1	0.2	-0.1	99.9	99.9	99.8
出生地	100.0	0.1	0.1	0.1	0.0	99.9	99.9	99.9
血型	100.0	0.0	-	0.0	-0.0	100.0	100.0	100.0

資料來源：工作場所就業平等概況調查。