

勞動部政府資料開放諮詢小組 108 年第 1 次會議 會議紀錄

一、時間：108 年 7 月 10 日(星期三)下午 3 時

二、地點：本部 601 會議室

紀錄:殷開泰

三、主席：張處長文熙(代)

四、出(列)席人員：如簽到表

五、主席致詞：略

六、報告事項

(一)本部及所屬機關至本(108)年 6 月 30 日止，於政府資料開放平臺(data.gov.tw)對外開放資料集計 574 項，累積瀏覽量 114 萬 9 千餘次，累積下載量 23 萬 7 千餘次(附件一)。

委員意見:有關附件一，編號第 572 號，資料集名稱欄位未填寫。

資訊處回應:經查漏列資料集為「就業保險投保單位、人數及平均投保薪資原始統計資料」，業已補正。

(二)自本部政府資料開放諮詢小組(以下簡稱本部諮詢小組)前次會議(107 年 10 月 23 日)至今，新增開放資料集 10 項(附件二)，新增 3 項民眾回饋意見；民眾對於本部所提出額外開放需求，新增 2 項，回復情形如附件三、四。

委員意見:

1. 有關附件二新增開放資料集編號 9 就業安定基金對民間團體及個人之補(捐)助情形季報表，是否涉及到個人資料的識別。
2. 關於勞保相關資料，應建立去識別化標準，並提供原始資料(Raw Data)在開放資料平台上，提供外界自行下載統計與分析。
3. 關於去識別化資料應考量跟第三方檔案資料比對或串聯時，可能被回溯出原始個人資料。

發展署回應:關於附件二資料集編號 9 就業安定基金對民間團體及個人之補(捐)助情形季報表僅會列出授領人代表姓氏，無涉及個人資料。

決議:個資資料去識別化仍有被間接識別的可能性，本部將與勞保局研議個人資料去識別化相關程序，朝儘可能提供去識別化原始資料於政府資料開放平台上，提供外界使用方向努力。

(三)依據行政院「政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施」(附件五)，每年 7 月將辦理資料開放金質獎評獎作業，針對資料開放平臺之資料集品質(3 大構面)進行機器檢測，分別授予金、銀、銅標章，以此計算總分。本部將配合上開措施提升資料集品質，各資料集皆以達成金標章為目標。

決議:請各單位持續配合資料集品質檢核，達成資料集金標章為目標。

七、討論事項

案由：為擬訂本部政府資料開放行動方案，提請討論。

說明：

- (一)依據行政院本(108)年6月所核定智慧政府行動方案請各部會依據「政府資料開放作業原則」研擬「資料開放行動方案」，各類資料應符合「機器可讀、結構化、開放格式」，並盤點「依申請提供資料」項目，建立申請程序，釐訂具體方案目標與執行期程。
- (二)本部已研擬草案(附件六)，據此提請討論。

委員意見：

1. 關於政府資料提供方式，根據最新108年1月行政院修訂，只區分為開放資料及依申請提供資料兩類，故勞動部政府開放資料行動方案應增加依申請提供資料部分，並在附件說明勞動部目前尚無該類資料
2. 關於考核與獎勵部分，除資料品質部分外，應加入資料應用與活化，作為評量指標。

勞保局意見：目前本部政府資料開放集已達一定數量，是否未來持續推動目標，能以提升資料集的質量為目標，取代資料集數量每年至少成長5%。

決議：

1. 本部行動方案依委員意見調整，增列申請提供資料類

別，並增加應用與活化評量指標以利後續考核及獎勵。

2. 另有關勞保局所提是否以提升資料集質量取代數量為目標，會後請各所屬機關提供相關意見，經彙整各機關意見後再行調整。

八、臨時動議

九、結論

十、散會