

## 韓國勞動部署期(8月1日-31日)勞動檢查

從保護弱勢團體的工作條件觀點出發，勞動部將於暑假期間(8月1日至31日)密集執行勞動檢查，以確認雇主確實有給付最低工資並遵守最低核心勞動條件。

稽查的店家包括違反最低工資 4,320 韓幣規定，和 1,000 家以上大量違反勞工法，其中這些商店均僱用大量的弱勢族群，如冷飲店、便利商店、甜點吧還有速食餐廳等。

在勞動檢查期間，勞動部特別針對保護青年勞動者檢查雇主是否遵守最低工資、核心工作條件等，如積欠工資規定、簽訂勞動契約；雇主僱用未滿 18 歲之人從事工作，有無法定代理人同意書。有無遵守勞動部規定之夜間工作及假日工作者的勞動條件等。

(有 2,483 家店被懷疑違反最低工資，其中 1,708 家(56.7%)在零售業，574 家(23.1%)為休閒產業，426 家(17.2%)在食宿業。)

同時為達成此目標，青年領袖(27 組，130 成員) 將從 8 月 9 日至 27 日將負責展開一系列的公開活動，包括街頭運動、發放海報至工作場所並且推廣「兼職十戒」。

為保護弱勢團體工作條件而組織的青年領袖團隊，將針對普羅大眾以舉辦多樣化的活動方式來推廣「兼職十戒」，如：有獎問答及飛鏢遊戲等。

(全國 127 位年輕人被推選為青年領袖，從五月份起他們已多次舉辦公開活動提倡保護弱勢團體的工作條件)

單純依賴政府的規範和稽查很難保障弱勢團體的工作條件。

為提升工作場所法治精神，勞動部將利用影片及海報的方式向工作場所推廣「兼職十戒」，使其能更有效的保護弱勢團體的工作條件。