

112 年中高齡及高齡(45 歲以上)勞動狀況

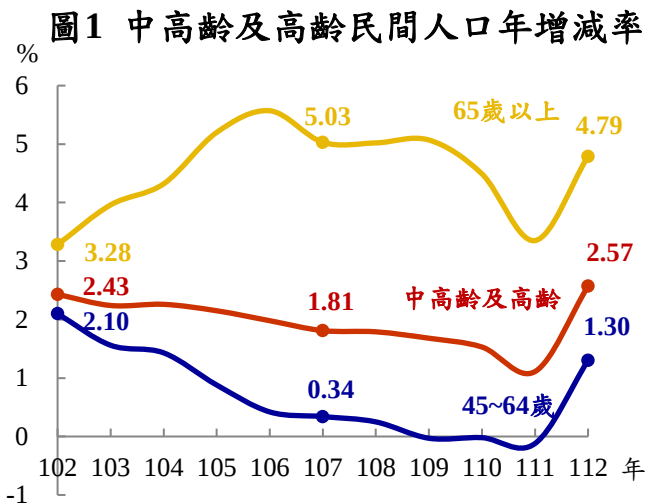
目次

一、勞動力狀況.....	1
(一)勞動力人口持續向 65 歲以上者傾斜.....	1
(二)45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率皆呈上升.....	2
(三)我國 50 歲以上勞參率低於主要國家.....	3
(四)女性勞動力占比上升，男性勞參率下降.....	3
二、就業狀況.....	5
(一)就業人數隨年齡遞減，惟 60 歲以上增幅較大.....	5
(二)製造業、批發及零售業、營建工程業就業人數合占近 5 成.....	7
(三)從事之職業以生產操作及勞力工占逾 3 成最多.....	8
(四)從業身分以受僱者占 7 成最多，較 10 年前增加 6.8 個百分點.....	9
(五)近年從事部分時間、臨時性或人力派遣工作占比有上升趨勢.....	10
(六)勞工退休金月提繳工資續增為 5 萬元.....	11
(七)45~64 歲勞工逾 7 成對整體工作感到滿意，65 歲以上勞工則逾 9 成.....	12
(八)45~64 歲勞工逾 3 成有工作困擾，以「薪資或福利不符期望」最多.....	12
(九)45~64 歲勞工工作平均總年資 26.7 年；各年齡工作班別均以固定班為主.....	13
(十)45~64 歲勞工近一年曾遠距工作者不及 1 成，未來願意遠距工作者占 6 成 1.....	14
(十一)45~64 歲勞工有延長工作(加班)者占 3 成 6，平均每月延長 14.5 小時.....	14
(十二)以希望維持目前工時者、無轉換工作者居多，且比率均隨年齡遞增.....	15
(十三)111 年間曾轉業之比率相對不高，且隨年齡遞降.....	15
(十四)45~64 歲勞工參訓項目以「專門知識及技術」、「職業安全衛生」居前二項.....	17
(十五)45~64 歲勞工平均規劃 62 歲後退休.....	17
三、失業狀況.....	18
(一)失業人數及失業率較 111 年下降.....	18
(二)整體失業週數縮減，惟 55 歲以上增加.....	19
(三)近 4 分之 1 失業者曾遇有工作機會卻未就業，主因「待遇不符期望」.....	20
(四)失業者希望從事生產操作及勞力工占 54.9%最多，希望從事全時正式工作則占 8 成 7.....	20
四、非勞動力狀況.....	21
(一)非勞動力不願就業原因男性以「年紀較大」為主，女性以「做家事」及「年紀較大」為主.....	21
(二)有就業意願非勞動力希望每月待遇為 3.4 萬元，職業以「生產操作及勞力工」占 30.4% 最多，逾 8 成希望從事全時工作.....	22

一、勞動力狀況

(一)勞動力人口持續向 65 歲以上者傾斜

112 年中高齡及高齡民間人口為 1,122.9 萬人(表 1)，較 102 年增加 193.6 萬人，增幅 20.8%(15 歲以上民間人口增 58.1 萬人或 3%)，其中 45~64 歲、65 歲以上分別增 6.2% 及 58%。若與 111 年相較(圖 1)，45~64 歲、65 歲以上民間人口分別年增 1.3% 及 4.8%，合計後中高齡及高齡年增 2.6% (可能與疫情期間邊境管制後之復籍因素有關)。



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

民間人口由勞動力及非勞動力組成，112 年中高齡及高齡勞動力 510.3 萬人(表 1)，較 102 年增加 83.9 萬人或 19.7%(全體勞動力增 49.8 萬人或 4.4%)，其中 45~64 歲、65 歲以上分別增 16% 及 87.7%，與 111 年相較，45~64 歲、65 歲以上勞動力分別年增 2.6% 及 7.9%，合計後中高齡及高齡則增 3%。

表 1 中高齡及高齡勞動狀況

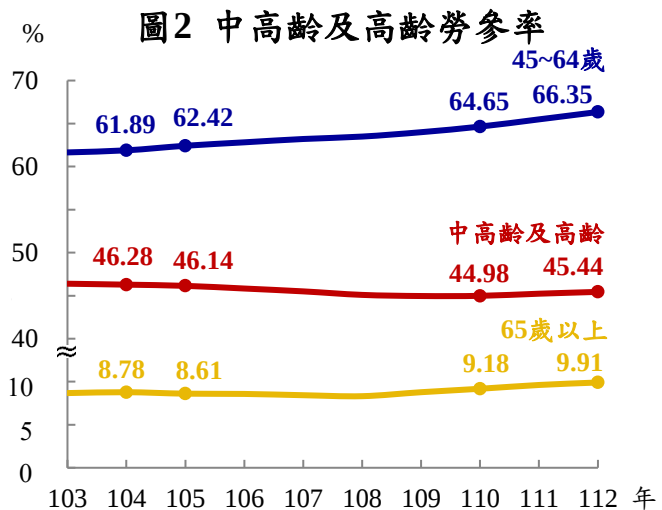
單位：千人、%

		總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
民間人口	102年	9,293	6,660	1,845	1,844	1,643	1,328	2,633
	111年	10,948	6,979	1,783	1,751	1,768	1,677	3,969
	112年	11,229	7,070	1,835	1,749	1,760	1,725	4,159
	112年較111年增減值	281	91	52	-2	-8	48	190
	增減率	2.57	1.30	2.91	-0.10	-0.44	2.89	4.79
	112年較102年增減值	1,936	410	-10	-95	117	397	1,526
勞動力	102年	4,264	4,045	1,468	1,259	874	444	220
	111年	4,952	4,570	1,517	1,336	1,054	663	382
	112年	5,103	4,691	1,567	1,350	1,074	700	412
	112年較111年增減值	151	121	50	14	20	37	30
	增減率	3.04	2.63	3.33	1.07	1.83	5.48	7.91
	112年較102年增減值	839	646	99	91	200	256	192
	增減率	19.66	15.97	6.75	7.26	22.83	57.65	87.72

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(二)45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率皆呈上升

112 年 45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率(以下簡稱勞參率)分別為 66.4% 及 9.9% (圖 2)，各為 67 年(有統計以來)及 81 年以來最高，較 102 年分別上升 5.6 及 1.6 個百分點(表 2)，惟因 45~64 歲、65 歲以上民間人口之增長變化與勞動力參與情形差異(如 65 歲以上民間人口 10 年間增 152.6 萬人或 58%，45~64 歲僅增 41 萬



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

人或 6.2%，惟前者勞參率不到 1 成，致勞動力增長有限)，使得 112 年中高齡及高齡合計勞參率 45.4% 反較 102 年下降 0.5 個百分點；與 111 年相較，則 45~64 歲、65 歲以上勞參率各年升 0.9 及 0.3 個百分點，合計則上升 0.2 個百分點，為自 104 年至 109 年連續 6 年下跌後轉呈連續 3 年上升。就 112 年 45~64 歲者之勞參率觀察，亦顯隨年齡遞降，且呈明顯落差，其中 45~49 歲仍達 85.4%，至 60~64 歲已降至 40.6%，各年齡別相較 102 年升幅介於 5.8~8.9 個百分點，惟綜計 45~64 歲勞參率 66.4%，僅較 102 年上升 5.6 個百分點。

表 2 中高齡及高齡勞參率

單位：%、百分點

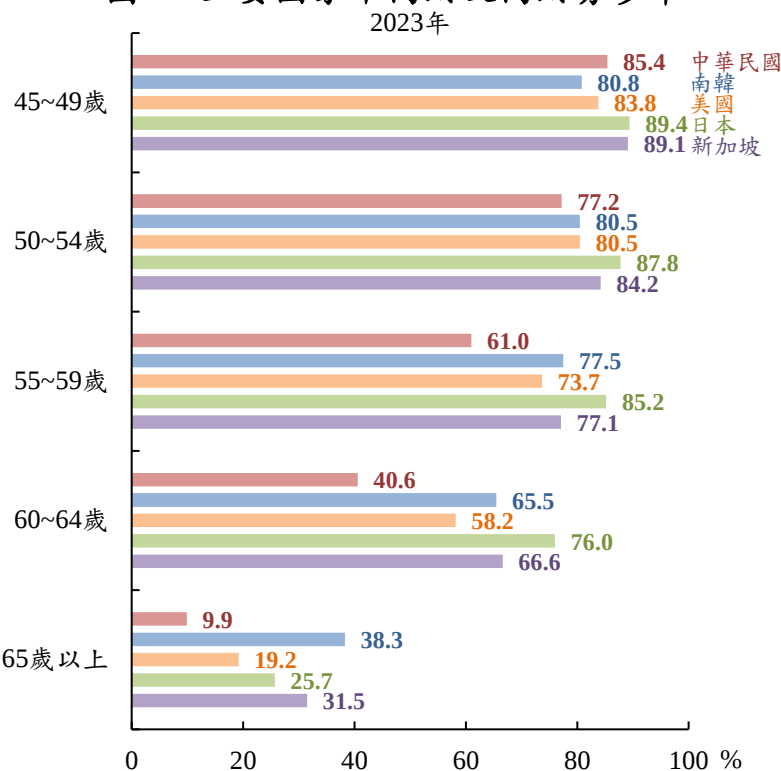
	總計						65歲以上
		45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	
102年	45.89	60.73	79.56	68.27	53.21	33.42	8.34
108年	45.09	63.49	84.71	74.43	56.08	36.70	8.32
109年	44.96	64.00	84.12	75.19	57.55	37.70	8.78
110年	44.98	64.65	84.42	75.37	58.87	38.64	9.18
111年	45.23	65.49	85.07	76.30	59.64	39.55	9.62
112年	45.44	66.35	85.41	77.19	61.00	40.55	9.91
112年較111年增減百分點	0.21	0.86	0.34	0.89	1.36	1.00	0.29
112年較102年增減百分點	-0.45	5.62	5.85	8.92	7.79	7.13	1.57

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(三)我國 50 歲以上勞參率低於主要國家

112 年我國 45~49 歲者勞參率為 85.4%，與主要國家比較(圖 3)，高於美國 (83.8%)、南韓(80.8%)，而低於日本(89.4%)及新加坡(89.1%)。惟 50 歲以上各年齡組勞參率均低於各國，且差距隨年齡增長而擴大，其中 65 歲以上者，我國勞參率為 9.9%，遠低於南韓 (38.3%)、新加坡(31.5%)、日本 (25.7%)、美國 (19.2%)。

圖3 主要國家中高齡及高齡勞參率



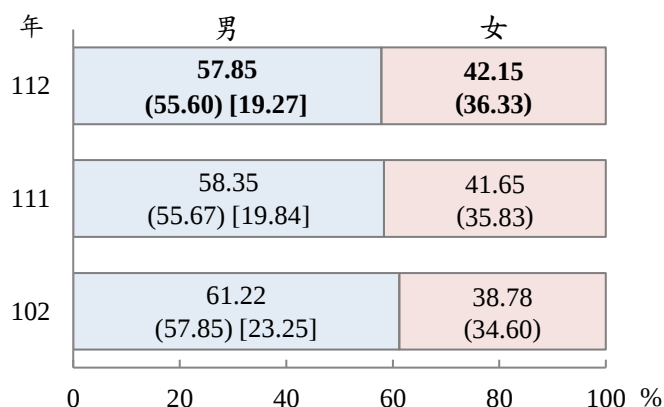
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、各國官方網站。

(四)女性勞動力占比上升，男性勞參率下降

112 年中高齡及高齡男、女性勞動力分別為 295.2 萬人、215.1 萬人，較 102 年各增 13.1% 及 30%(表 3)，女性增幅倍於男性，致勞動力之女性占比由 102 年之 38.8% 上升至 112 年之 42.2%(圖 4)。

就勞參率觀察，112 年 45~64 歲、65 歲以上之男、女性勞參率相較 102 年均呈上升(表 3)，其中男性分別上升 3.5 及 1.3 個百分點，女性分別上升 8 及 2 個百分點。惟併計後之中高齡及高齡勞參率，女性為 36.3%，較 102 年僅上升 1.7 個百分點，男性 55.6%，反較 102 年下降 2.3 個百分點，此亦與 65 歲以上民間人口增長較快而勞動力參與較低有關。性別勞參率差距 19.3 個百分點，分別較 102 年及 111 年下降 4 及 0.6 個百分點。

圖4 中高齡及高齡勞動力性別結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係勞參率；[] 內數字係性別勞參率差距百分點(男-女)。

表 3 中高齡及高齡勞動力及勞參率－按性別分

單位：千人、%、百分點

	勞動力						勞參率					
	總計		45~64歲		65歲以上		總計		45~64歲		65歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
102年	2,610	1,654	2,452	1,593	158	61	57.85	34.60	74.82	47.08	12.82	4.38
111年	2,890	2,063	2,636	1,934	253	129	55.67	35.83	77.79	53.88	14.06	5.94
112年	2,952	2,151	2,686	2,005	266	146	55.60	36.33	78.33	55.06	14.16	6.40
112年較111年 增減值/百分點	62	88	50	71	13	17	(-0.07)	(0.50)	(0.54)	(1.18)	(0.10)	(0.46)
增減率	2.16	4.27	1.88	3.66	5.14	13.35	-	-	-	-	-	-
112年較102年 增減值/百分點	342	497	234	412	108	85	(-2.25)	(1.73)	(3.51)	(7.98)	(1.34)	(2.02)
增減率	13.08	30.04	9.53	25.87	68.10	138.55	-	-	-	-	-	-

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：1. 括弧（）內數字係增減百分點。

2. 無數值或數值無統計，以「-」表示。(以下各表均同)

112 年中高齡及高齡之勞動力 510.3 萬人中，就業人數 499.9 萬人，失業人數 10.4 萬人(表 4)，較 111 年分別增加 15.2 萬人(+3.2%)及減少 2 千人(-1.9%)。與 102 年相較，則分別增加 82.6 萬人(+19.8%)及 1.3 萬人(+13.7%)。112 年中高齡及高齡占全體就業、失業人數比重 43.4% 及 25%，分別較 102 年上升 5.3 與 5.9 個百分點(中高齡及高齡民間人口占比上升 8.2 個百分點)。

表 4 中高齡及高齡就、失業狀況

單位：千人、%

	勞動力	就業者	失業者
102年	4,264	4,173	91
110年	4,870	4,753	117
111年	4,952	4,847	106
112年	5,103	4,999	104
112年較111年增減值	151	152	-2
增減率	3.04	3.15	-1.85
112年較102年增減值	839	826	13
增減率	19.66	19.79	13.67

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

二、就業狀況

(一)就業人數隨年齡遞減，惟 60 歲以上增幅較大

中高齡及高齡就業人數隨年齡遞減，112 年 45~49 歲者 152.9 萬人最多(表 5)，65 歲以上者 41 萬人最少，惟受人口結構變化影響，就業人數持續往 65 歲以上者偏移，10 年間 65 歲以上就業者增加近 9 成，60~64 歲亦增 57%，致其占比分別增加 3 及 3.3 個百分點(圖 5)，45~49 歲及 50~54 歲就業者占比則分別減少 3.7 及 3 個百分點。

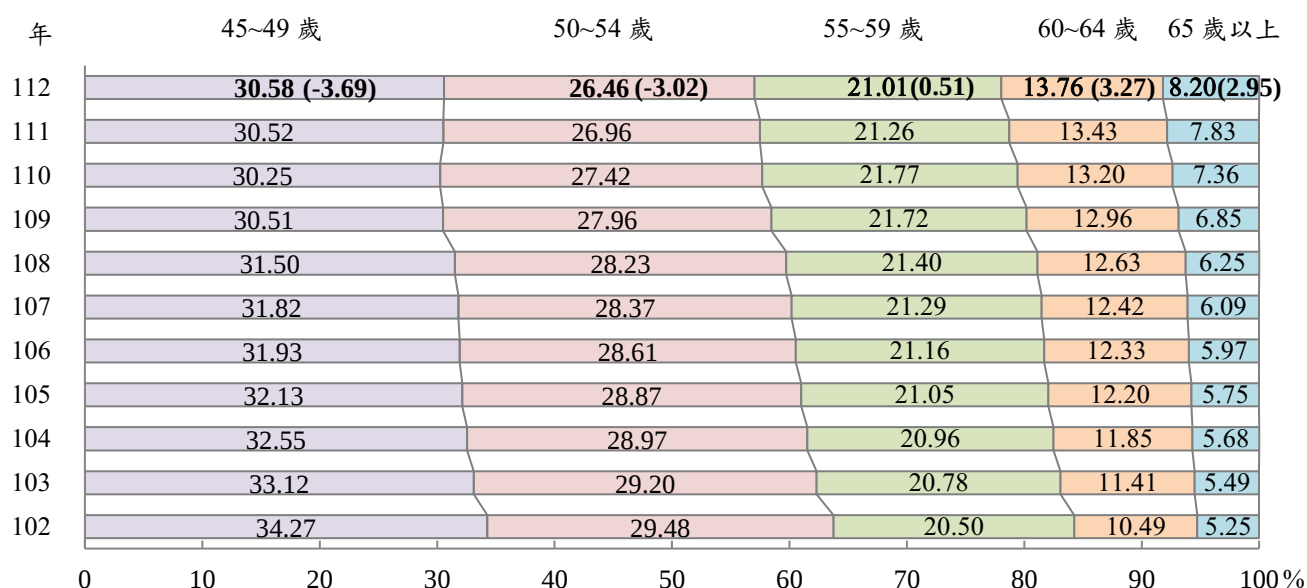
表 5 中高齡及高齡就業人數

單位：千人、%

	總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
102年	4,173	3,954	1,430	1,230	855	438	219
111年	4,847	4,467	1,479	1,306	1,031	651	380
112年	4,999	4,589	1,529	1,323	1,050	688	410
112年較111年增減值	152	122	50	17	19	37	30
增減率	3.15	2.73	3.35	1.23	1.91	5.66	7.98
112年較102年增減值	826	635	99	93	195	250	191
增減率	19.79	16.07	6.89	7.48	22.78	57.04	86.98

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

圖5 中高齡及高齡就業者之年齡結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係 112 年較 102 年增減百分點。

按性別觀察，112 年中高齡及高齡之男性就業人數 289.1 萬人，女性 210.8 萬人(表 6)，分別較 102 年增加 34.7 萬人(+13.6%)及 47.9 萬人(+29.4%)，均以 45~64 歲(男、女性分別增 24 萬人及 39.5 萬人)居多，惟 65 歲以上者增幅強勁(男、女性分別增 67.6% 及 1.4 倍)；與 111 年相較，男、女性各增加 6.9 萬人(+2.4%)及 8.4 萬人(+4.1%)，以 45~64 歲、65 歲以上分別觀察，女性增幅(45~64 歲、65 歲以上分別為 3.5% 及 13.3%)均高於男性(2.2% 及 5.3%)。

表 6 中高齡及高齡就業人數—按性別分

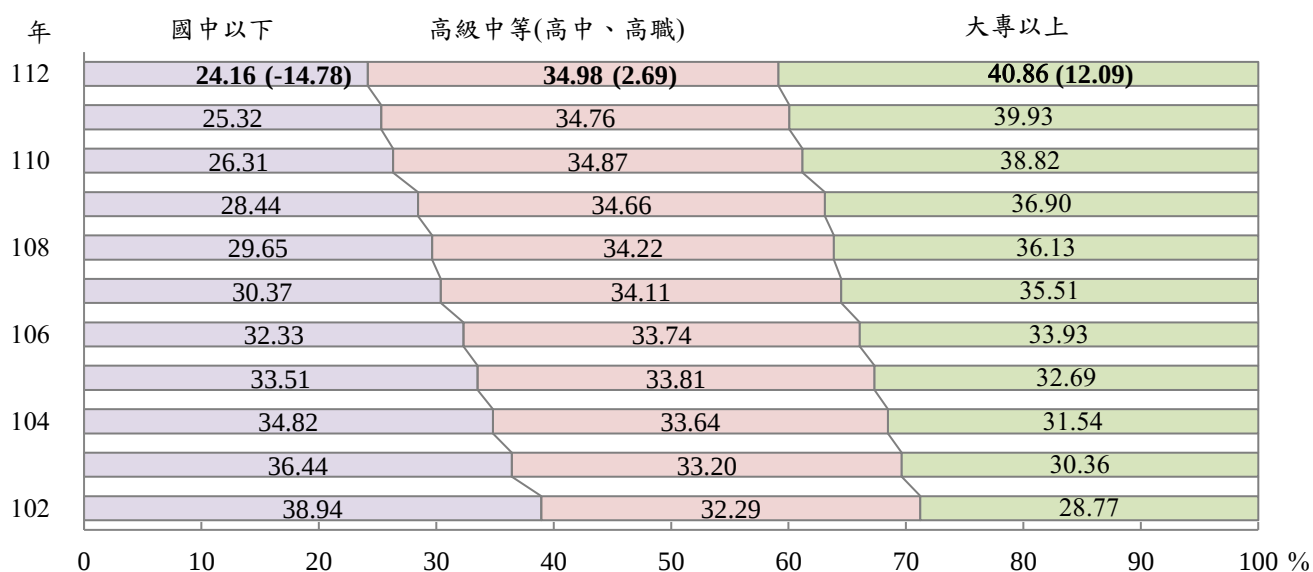
單位：千人、%

	總計	男	女	45~64歲	男	女	65歲以上	男	女
102年	4,173	2,544	1,629	3,954	2,386	1,568	219	158	61
111年	4,847	2,822	2,024	4,467	2,571	1,896	380	252	128
112年	4,999	2,891	2,108	4,589	2,626	1,963	410	265	145
112年較111年增減值	152	69	84	122	55	67	30	13	17
增減率	3.15	2.43	4.14	2.73	2.15	3.52	7.98	5.29	13.28
112年較102年增減值	826	347	479	635	240	395	191	107	84
增減率	19.79	13.64	29.40	16.07	10.06	25.20	86.98	67.56	137.20

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

按教育程度觀察，112 年中高齡及高齡就業者之教育程度以大專以上 204.3 萬人，占 40.9% 最多(圖 6)，高級中等(高中、高職)174.9 萬人，占 35%，國中以下 120.8 萬人，占 24.2%。相較 102 年，國中以下占比減少 14.8 個百分點，高級中等、大專以上則分別增加 2.7 及 12.1 個百分點，勞動力素質提升。

圖6 中高齡及高齡就業者之教育程度結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係 112 年較 102 年增減百分點。

(二)製造業、批發及零售業、營建工程業就業人數合占近5成

112 年中高齡及高齡就業人數以製造業 121.4 萬人，占 24.3% 最多(表 7)，批發及零售業 79.9 萬人，占 16% 次之，營建工程業 48 萬人，占 9.6% 居第三，三者合占近 5 成。觀察各行業結構增減情形，10 年來農林漁牧業減少 2 個百分點，製造業增加 2.1 個百分點，其餘行業則變動不大，均小於 1 個百分點。按性別觀察，男性以從事製造業、營建工程業、批發及零售業較多，合計占 54.8%，女性則以從事製造業、批發及零售業、住宿及餐飲業、教育業較多，合計占 58.2%。

112 年中高齡及高齡就業人數占全體就業者比率為 43.4%，各行業占比以農林漁牧業逾 7 成 5 最高，支援服務業 58.5% 次之，用水供應及污染整治業、營建工程業均約 52% 再次之；另出版影音及資通訊業僅占 25.8%；製造業占比為 40.5%。與 102 年相較，中高齡及高齡就業者占比以製造業增加 9.4 個百分點居冠，教育業、金融及保險業均增加 8.7 個百分點居次。

表 7 中高齡及高齡就業人數—按行業分

單位：千人、%、百分點

	102年	結構比	112年	結構比	男	女	較102年增 減百分點	占該行業全體 就業者比率	較102年增 減百分點
總計	4,173	100.00	4,999	100.00	100.00	100.00	-	43.37	5.32
農、林、漁、牧業	401	9.61	382	7.65	9.36	5.29	-1.96	75.11	1.37
工業	1,396	33.46	1,753	35.07	42.28	25.19	1.61	43.35	8.13
礦業及土石採取業	2	0.05	2	0.03	0.05	0.01	-0.02	45.91	-12.56
製造業	928	22.23	1,214	24.29	26.24	21.62	2.06	40.46	9.42
電力及燃氣供應業	19	0.46	13	0.26	0.37	0.10	-0.20	38.51	-27.83
用水供應及污染整治業	44	1.06	45	0.89	1.13	0.56	-0.17	52.37	-0.64
營建工程業	403	9.66	480	9.60	14.49	2.89	-0.06	52.10	5.28
服務業	2,376	56.93	2,863	57.28	48.36	69.52	0.35	41.06	4.27
批發及零售業	690	16.55	799	15.99	14.05	18.65	-0.56	43.66	5.67
運輸及倉儲業	192	4.61	231	4.62	6.54	1.97	0.01	46.59	1.37
住宿及餐飲業	283	6.79	320	6.41	4.30	9.29	-0.38	36.52	-0.03
出版影音及資通訊業	53	1.26	72	1.44	1.63	1.17	0.18	25.82	3.26
金融及保險業	133	3.19	175	3.49	2.25	5.19	0.30	40.25	8.68
不動產業	31	0.73	39	0.77	0.70	0.88	0.04	37.15	3.78
專業、科學及技術服務業	101	2.41	129	2.59	2.19	3.13	0.18	32.13	3.11
支援服務業	136	3.25	185	3.69	3.75	3.62	0.44	58.52	7.05
公共行政及國防；強制性社會安全	174	4.17	169	3.37	3.17	3.65	-0.80	44.83	-0.64
教育業	215	5.15	271	5.42	3.07	8.65	0.27	42.58	8.72
醫療保健及社會工作服務業	116	2.77	169	3.38	1.61	5.80	0.61	31.89	4.84
藝術、娛樂及休閒服務業	34	0.82	38	0.76	0.61	0.97	-0.06	30.84	-4.69
其他服務業	218	5.23	267	5.35	4.48	6.55	0.12	46.80	6.52

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：102年按第9次修訂之行業標準分類統計，112年按第11次修正之行業統計分類統計。

(三)從事之職業以生產操作及勞力工占逾3成最多

112 年中高齡及高齡就業者從事之職業屬較高(3~4)技術層次者計 154.8 萬人占 31%(表 8)，其中以技術員及助理專業人員 82.8 萬人占 16.6% 最多；屬較低(1~2)技術層次者計 345.1 萬人占 69%，其中以生產操作及勞力工 167.9 萬人占 33.6% 最多，服務及銷售工作人員 95.3 萬人占 19.1% 次之。與 102 年相較，較高及較低技術層次分別增減 2.3 個百分點，較高技術層次中民意代表、主管及經理人員減少 1.1 個百分點，專業人員增 2.2 個百分點，技術員及助理專業人員亦增 1.2 個百分點；較低技術層次中，事務支援人員增 1.6 個百分點，農林漁牧業生產人員占比減少 2 個百分點，服務及銷售工作人員減少 1.3 個百分點。

按性別觀察，112 年中高齡及高齡就業者之男、女性從事較低技術層次職類均近 7 成，其中男性以生產操作及勞力工 121.2 萬人，占 41.9% 最多；女性則以服務及銷售工作人員 52.3 萬人、生產操作及勞力工 46.7 萬人，分別占 24.8% 與 22.1% 較多。

較高及較低技術層次職業之中高齡及高齡就業人數占全體就業者比率分別為 38.9% 及 45.8%，其中以農林漁牧業生產人員占 76.8% 最高，民意代表、主管及經理人員占 71.5% 次之，而專業人員占 30.1% 及事務支援人員占 34.6% 則相對較低。與 102 年相較，各職業占比均呈增加，以事務支援人員占比增加 8.2 百分點最多，民意代表、主管及經理人員增加 7.6 個百分點次之，農林漁牧業生產人員與服務及銷售工作人員占比則 10 年來僅微幅增加。

表 8 中高齡及高齡就業人數—按職業分

	102年		112年		男		較102年增減百分點	占該職業全體就業者比率	較102年增減百分點
	人數	結構比	人數	結構比	人數	人數			
總計	4,173	100.00	4,999	100.00	100.00	100.00	-	43.37	5.32
第3~4技術層次	1,197	28.68	1,548	30.97	31.34	30.46	2.29	38.86	6.10
民意代表、主管及經理人員 [3~4]	258	6.19	253	5.07	6.46	3.15	-1.12	71.48	7.57
專業人員 [4]	297	7.11	467	9.34	8.65	10.29	2.23	30.09	7.01
技術員及助理專業人員 [3]	642	15.37	828	16.56	16.23	17.02	1.19	39.85	7.15
第1~2技術層次	2,976	71.32	3,451	69.03	68.66	69.54	-2.29	45.75	5.06
事務支援人員 [2]	326	7.81	472	9.44	3.16	18.05	1.63	34.62	8.17
服務及銷售工作人員 [2]	849	20.35	953	19.07	14.87	24.82	-1.28	41.31	1.92
農、林、漁、牧業生產人員 [2]	373	8.95	347	6.93	8.69	4.53	-2.02	76.79	0.89
生產操作及勞力工 [1]	1,428	34.22	1,679	33.59	41.94	22.14	-0.63	49.07	7.49

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：按第6次修訂職業標準分類統計，職類名稱後之中括弧 [] 內數字為技術層次別。

(四)從業身分以受僱者占 7 成最多，較 10 年前增加 6.8 個百分點

112 年中高齡及高齡就業者之從業身分以受僱者 350.9 萬人，占 70.2% 最多(表 9)，自營作業者 90 萬人，占 18% 次之，與 102 年相較，以受僱者占比增加 6.8 個百分點最多(其中受私人僱用者增加 8.5 個百分點)，雇主、自營作業者、無酬家屬工作者均呈減少，以自營作業者減少 4.3 個百分點最多；與 111 年相較，則各從業身分占比變動均不及 1 個百分點；另與全體就業者相較，自營作業者、雇主占比分別高 6.8 個及 2.5 個百分點，受僱者則低 10.5 個百分點。

按性別觀察，男、女性均以受僱者占比最多，其中女性 75.2% 高於男性之 66.5%，另男性之自營作業者占 23%，遠高於女性之 11.1%，而女性無酬家屬工作者占 10.5% 則遠高於男性之 1.7%。

按年齡別觀察，中高齡及高齡受僱者占比隨年齡增長而減少，45~49 歲者占 80.4% 最多，65 歲以上者減至 34.5%；雇主、自營作業者、無酬家屬工作者則反向變動，45~49 歲者分別占 4.5%、11.4%、3.7%，65 歲以上者分別增至 9.3%、43.9%、12.2%，其中 65 歲以上自營作業者占比超過受僱者，為該年齡別就業主力。

表 9 中高齡及高齡就業人數—按從業身分分

	112年						無酬家屬 工作者
	總計	雇主	自營 作業者	受僱者	受政府 僱用者	受私人 僱用者	
人數(千人)	4,999	321	900	3,509	463	3,046	269
結構比(%)	100.00	6.42	18.00	70.20	9.26	60.94	5.38
增減情形(百分點)							
較111年	-	-0.06	-0.39	0.79	-0.20	0.99	-0.33
較102年	-	-1.09	-4.25	6.81	-1.65	8.46	-1.47
較全體就業者	-	2.50	6.77	-10.53	0.34	-10.87	1.26
性別及年齡結構比(%)							
男	100.00	8.79	23.02	66.52	7.95	58.57	1.68
女	100.00	3.18	11.12	75.24	11.05	64.19	10.47
45~49歲	100.00	4.53	11.35	80.43	9.39	71.04	3.70
50~54歲	100.00	6.10	14.03	75.42	11.04	64.38	4.45
55~59歲	100.00	7.12	18.52	68.94	9.55	59.39	5.42
60~64歲	100.00	8.45	24.16	60.59	9.00	51.58	6.81
65歲以上	100.00	9.31	43.94	34.53	2.73	31.80	12.22

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(五)近年從事部分時間、臨時性或人力派遣工作占比有上升趨勢

112 年 5 月中高齡及高齡就業者從事部分時間、臨時性或人力派遣工作(以下簡稱非典型工作)計 42.5 萬人，占 8.6%(表 10)(全體就業者為 7%)；與 111 年 5 月相較，增加 0.7 個百分點，與 102 年 5 月相較，增加 1.7 個百分點。按年齡別觀察，45~49 歲從事非典型工作者占 6.5% 最低，65 歲以上占 14.4% 最高，另女性就業者從事非典型工作計 18.7 萬人占 8.9%，略高於男性之 8.3%。

表 10 中高齡及高齡就業者從事非典型工作情形

單位：千人、%

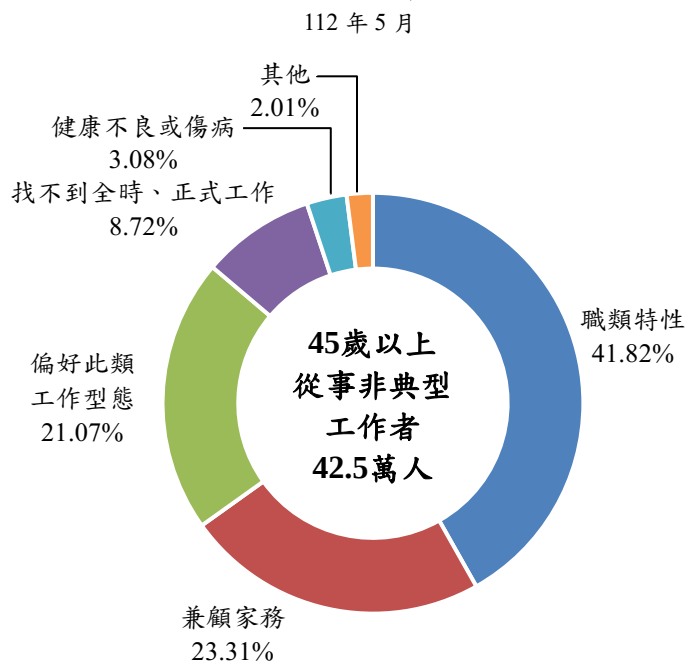
	就業者	非典型工作者	占就業者比率	部分時間工作者	占就業者比率	臨時性或人力派遣工作者	占就業者比率
102年5月	4,155	285	6.86	148	3.56	200	4.81
111年5月	4,813	377	7.84	178	3.70	290	6.02
112年5月	4,969	425	8.55	213	4.28	295	5.94
性別							
男	2,876	238	8.27	75	2.60	192	6.69
女	2,093	187	8.94	138	6.60	103	4.91
年齡							
45~49歲	1,515	98	6.49	46	3.02	74	4.88
50~54歲	1,322	97	7.34	39	2.94	71	5.37
55~59歲	1,045	96	9.19	46	4.42	66	6.35
60~64歲	682	75	11.05	43	6.35	51	7.47
65歲以上	405	58	14.36	39	9.56	33	8.09

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，故二者占全體就業人數之比率合計高於「部分時間、臨時性或人力派遣工作者」之比率。

112 年 5 月中高齡及高齡就業者從事非典型工作之主要原因(圖 7)以「職類特性」(係指該項工作多具有臨時性、短期等工作特質，如營建工等)17.8 萬人占 41.8% 最多，「兼顧家務」9.9 萬人、「偏好此類工作型態」9 萬人各占 23.3%與 21.1%分居二、三，「找不到全時、正式工作」3.7 萬人則占 8.7%。與 111 年 5 月相較，以「兼顧家務」增 6 個百分點最多，另「找不到全時、正式工作」、「職類特性」則均減約 5 個百分點。

圖 7 中高齡及高齡從事非典型工作原因



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(六)勞工退休金月提繳工資續增為 5 萬元

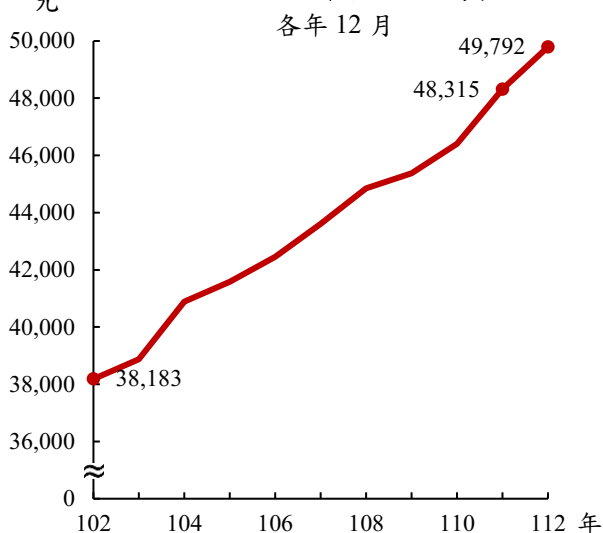
112 年 12 月參加勞工退休金新制之有一定雇主全時勞工中，中高齡及高齡者計 251.3 萬人，月提繳工資平均為 5 萬元(圖 8)，較全體之 4.7 萬元高出 3 千元；與 111 年 12 月 4.8 萬元相較，增加 3.1% (1.5 千元)，較 102 年 12 月之 3.8 萬元則增 30.4% (1.2 萬元)，其中未滿 3 萬元者占 30.5% (圖 9)，5 萬元以上亦占 30.2%。按行業別觀察(表 11)，以電力及燃氣供應業 10 萬元最高，金融及保險業 8 萬元次之，另支援服務業 3.4 萬元最低。部分時間勞工平均月提繳工資則為 1.6 萬元。

表 11 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資及人數占比

112年12月		
	人數占比 (%)	月提繳工資 (萬元)
總計	100.00	5.0
電力及燃氣供應業	0.31	10.0
金融及保險業	4.40	8.0
出版影音及資通訊業	2.46	7.4
專業、科學及技術服務業	3.78	6.0
運輸及倉儲業	3.69	5.5
製造業	34.70	5.3
礦業及土石採取業	0.05	5.0
不動產業	1.41	5.0
批發及零售業	18.40	4.8
其他服務業	2.65	4.4
營建工程業	5.75	4.2
醫療保健及社會工作服務業	5.82	4.2
用水供應及污染整治業	0.54	4.1
教育業	3.11	4.0
藝術、娛樂及休閒服務業	0.49	3.9
公共行政及國防;強制性社會安全	1.92	3.8
住宿及餐飲業	2.74	3.8
農、林、漁、牧業	0.24	3.6
支援服務業	7.58	3.4

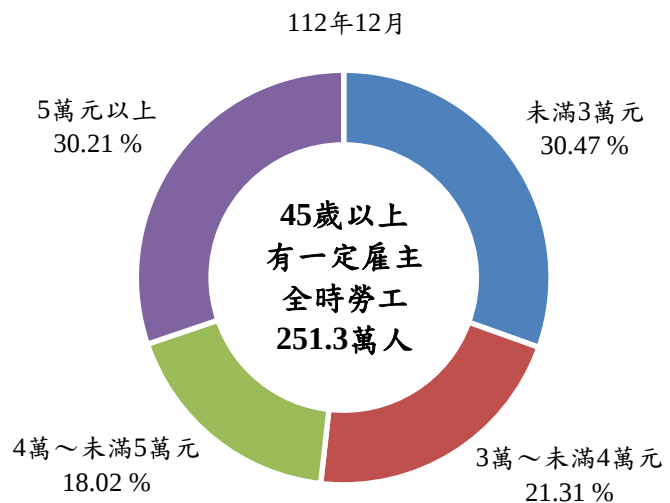
資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

圖 8 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資



資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

圖 9 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資級距結構



資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

(七)45~64 歲勞工逾 7 成對整體工作感到滿意，65 歲以上勞工則逾 9 成

「工作滿意」係綜合勞動條件、薪資、工作環境、勞資關係等因素，對目前工作整體滿意情形之評價，屬於主觀指標。112 年 5 月 45~64 歲勞工對整體工作滿意者占 74.3% (表 12)，感到普通者占 22.6%，感到不滿意者占 3.1% (全體之比率分別為 74.6%、22.4% 及 3%)；65 歲以上勞工對整體工作滿意者占 97.6%，感到普通者占 2.4%。

就滿意項目觀察，45~64 歲勞工對工作時數滿意者占 77.1%，對工資滿意者占 61.1%，對工作負荷量滿意者占 61% (全體分別為 77%、60.3% 及 61.3%)；65 歲以上勞工各項目滿意比率均遠高於 45~64 歲勞工，分別為 94.5%、93.7%、85.3%。

表 12 中高齡及高齡勞工工作滿意情形

		112年5月			單位：%		
	總計	對整體工作			對工作時數		
		滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
45~64歲	100.0	74.3	22.6	3.1	77.1	19.3	3.6
45~54歲	100.0	74.3	21.8	4.0	75.7	20.9	3.4
55~64歲	100.0	74.3	24.4	1.3	80.0	16.1	3.9
65歲以上	100.0	97.6	2.4	-	94.5	5.5	-

	對工資			對工作負荷量		
	滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
45~64歲	61.1	31.4	7.4	61.0	32.8	6.2
45~54歲	60.6	31.4	8.0	61.7	32.7	5.6
55~64歲	62.3	31.4	6.3	59.6	32.9	7.5
65歲以上	93.7	4.8	1.5	85.3	14.7	-

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表滿意係「很滿意」及「滿意」合計占比，不滿意係「很不滿意」及「不滿意」合計占比。

(八)45~64 歲勞工逾 3 成有工作困擾，以「薪資或福利不符期望」最多

112 年 5 月 45~64 歲勞工工作上無困擾者占 68.2% (全體為 65.9%)，有遭遇困擾者占 31.8% (表 13)，其中 45~54 歲有遭遇困擾者占 33.3%，55~64 歲降為 28.6%；65 歲以上者有困擾者則僅占 0.1%。就 45~64 歲遭遇困擾(可複選)觀察，45~54 歲及 55~64 歲均以「薪資或福利不符期望」最高，分占 18.7% 及 15.9%，居次者 45~54 歲者為「工作無發展前景或表現機會不多」占 10.2%，55~64 歲者為「體力衰退難以負荷工作」占 9.6%。

表 13 中高齡及高齡勞工工作上遭遇困擾情形

112年5月

單位：%

	總計	沒有 困擾	有 困擾	按主要困擾項目分(可複選)						
				薪資或 福利不 符期望	工作無 發展前 景或表 現機會 不多	體力衰 退難以 負荷工 作	擔心被 裁員	擔心減 薪、減 班休息 或加班 管控致 收入減 少	與同事 或主管 相處困 難	加班時 間太長 或工作 量過重
45~64歲	100.0	68.2	31.8	17.8	8.1	7.5	5.3	5.2	4.8	4.7
45~54歲	100.0	66.7	33.3	18.7	10.2	6.5	6.2	7.3	5.0	4.5
55~64歲	100.0	71.4	28.6	15.9	3.9	9.6	3.5	0.9	4.3	5.1
65歲以上	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：1. 本表主要困擾係指中高齡及高齡者前7大之困擾項目。

2. 樣本過少不陳示數值，以「---」表示。(以下各表均同)

(九)45~64 歲勞工工作平均總年資 26.7 年；各年齡工作班別均以固定班為主

112 年 5 月 45~64 歲勞工工作平均總年資 26.7 年(表 14)，其中，45~54 歲者為 24.4 年，55~64 歲者 31.4 年；65 歲以上者工作平均總年資為 29.5 年。

就工作班別觀察，各年齡皆以固定班為主且其工作時段主要為白天班，45~64 歲勞工工作班別為固定班者占 90.8%，其中白天班占 86%；輪班及不固定班分別占 7%、2.2%；至 65 歲以上者均為固定班，其中白天班占 97.1%。

表 14 中高齡及高齡勞工工作總年資及目前工作班別

	工作平均 總年資 (年)	目前工作班別(%)							
		總計	固定班	按工作時段分				輪班	不固 定班
				白天班	午晚班	夜班	其他		
45~64歲	26.7	100.0	90.8	86.0	1.4	2.2	1.2	7.0	2.2
45~54歲	24.4	100.0	90.6	85.9	1.0	2.8	0.9	7.1	2.3
55~64歲	31.4	100.0	91.1	86.1	2.2	0.9	1.9	6.9	1.9
65歲以上	29.5	100.0	100.0	97.1	2.1	0.5	0.3	-	-

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表「其他」係採當年統計結果「兩頭班」、「其他」合計占比。

(十)45~64 歲勞工近一年曾遠距工作者不及 1 成，未來願意遠距工作者占 6 成 1

112 年 5 月 45~64 歲勞工目前工作不可遠距執行(全部工作都必須至服務單位執行)占 77.4%(表 15)，部分工作可遠距工作者占 19.9%，全部工作都可遠距工作者占 2.8%(全體之比率分別為 75.7%、21.2% 及 3.1%)；可遠距工作(含部分及全部)且近一年(111 年 6 月至 112 年 5 月)曾實施遠距工作者占 9.2%；未來願意實施遠距工作者占 61.2%。65 歲以上勞工目前工作不可遠距執行者占 74.5%，部分工作可遠距工作者占 24.8%，全部工作都可遠距工作者僅占 0.7%。

表 15 中高齡及高齡勞工遠距工作情形及意願

112年5月									單位：％	
	總計	實施遠距工作情形							未來實施遠距工作意願	
		全部工作 都必須至 服務單位 執行	部分工作 可以遠距 工作	接近一年		全部工作 都可遠距 工作	接近一年		願意	不願意
				曾否實施分			曾否實施分			
				否	是		否	是		
45~64歲	100.0	77.4	19.9	12.8	7.1	2.8	0.7	2.1	61.2	38.8
45~54歲	100.0	73.3	23.2	14.8	8.5	3.4	---	---	61.0	39.0
55~64歲	100.0	85.6	13.0	8.7	4.3	1.4	---	---	61.9	38.1
65歲以上	100.0	74.5	24.8	---	---	0.7	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十一)45~64 歲勞工有延長工作(加班)者占 3 成 6，平均每月延長 14.5 小時

112 年 5 月調查 45~64 歲勞工近一年(111 年 6 月至 112 年 5 月)有延長工作(加班)者(表 16)占 36%(全體為 41.2%)，每月加班「未滿 10 小時」者占 17.6%，約為半數，綜計有加班者平均每月加班 14.5 小時(全體為 13.4 小時)；65 歲以上勞工有加班者則占 21.2%。隨年齡增加，有加班之比率呈現減少，惟 55~64 歲有加班者平均每月加班 17 小時，高於 45~54 歲者之 13.6 小時。

表 16 中高齡及高齡勞工延長工作(加班)情形

112年5月									單位：%
	總計	沒有 加班	有 加班	每月加班時數					平均 每月時數 (小時)
				未滿 10小時	10小時 ~ 未滿20 小時	20小時 ~ 未滿40 小時	40小時 ~ 未滿46 小時	46小時 以上	
45~64歲	100.0	64.0	36.0	17.6	6.6	8.7	1.3	1.7	14.5
45~54歲	100.0	61.1	38.9	20.4	6.9	8.8	0.6	2.2	13.6
55~64歲	100.0	70.0	30.0	11.8	6.0	8.5	2.9	0.9	17.0
65歲以上	100.0	78.8	21.2	---	---	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十二)以希望維持目前工時者、無轉換工作者居多，且比率均隨年齡遞增

112 年 5 月 45~64 歲勞工希望維持目前工作時數者占 81.6% (表 17)，希望增加者占 5.7%，希望減少者則占 12.6% (全體之比率分別為 81.5%、6.6% 及 11.9%)；65 歲以上勞工希望維持目前工時者占 99.7%，希望增加者占 0.3%。按年齡觀察，隨年齡增加，希望維持目前工作時數者占比亦呈增加。至 112 年 5 月 45~64 歲勞工有轉換工作打算者占 9.2% (全體為 15.2%)，以 45~54 歲占 11.8% 較高，65 歲以上勞工則較無轉換工作打算。

表 17 中高齡及高齡勞工對目前工作時數的看法及轉換工作打算

	總計	112年5月 對於目前工作時數的看法			單位：％ 轉換工作打算	
		維持目前 工作時數	希望增加 工作時數	希望減少 工作時數	無	有
45~64歲	100.0	81.6	5.7	12.6	90.8	9.2
45~54歲	100.0	79.6	6.6	13.7	88.2	11.8
55~64歲	100.0	85.7	3.9	10.4	96.3	3.7
65歲以上	100.0	99.7	0.3	-	100.0	-

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十三)111 年間曾轉業之比率相對不高，且隨年齡遞降

112 年 5 月調查中高齡及高齡就業者於 111 年間曾轉業者(表 18)為 14.3 萬人占 2.9% (全體就業者為 5.4%)，按年齡觀察，以 45~49 歲及 50~54 歲轉業比率均占 3.7% 最高，60~64 歲及 65 歲以上均占 1.3% 最低；曾轉業者以轉業 1 次占 95.4% 最多。

表 18 中高齡及高齡就業者 111 年轉業情形

	總計	無轉業	有轉業	112年5月 單位：％			
				計	1次	2次	3次以上
總計	100.00	97.11	2.89	100.00	95.37	2.50	2.12
45~49歲	100.00	96.32	3.68	100.00	96.52	2.35	1.13
50~54歲	100.00	96.32	3.68	100.00	96.93	2.93	0.14
55~59歲	100.00	97.64	2.36	100.00	96.12	1.72	2.16
60~64歲	100.00	98.67	1.33	100.00	79.19	0.84	19.98
65歲以上	100.00	98.70	1.30	100.00	93.24	6.76	-

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

按轉業原因觀察，112 年 5 月自願離職者占轉業者之比率 72.8%(表 19)，較 111 年增 11.1 個百分點，原因以「待遇不符期望」、「想更換工作地點」均占近 2 成最多；非自願離職者占 19.1%，原因以「工作場所業務緊縮或歇業」占 11.3% 最多；自營作業者(或雇主)、無酬家屬工作者轉任其他工作分占 7.6% 及 0.5%。

表 19 前一年轉業之中高齡及高齡就業者轉業原因

單位：%、百分點

	111年5月	112年5月	增減百分點
總計	100.00	100.00	-
自願離職轉換工作	61.74	72.84	11.10
待遇不符期望	13.44	19.97	6.53
想更換工作地點	16.62	19.95	3.33
工作時間不適合	4.98	2.51	-2.47
工作沒有保障	5.97	5.50	-0.47
工作環境不良	8.13	8.89	0.76
健康不良或傷病	5.63	5.40	-0.23
自願(含優惠)退休	2.67	2.24	-0.43
想自行創業	2.50	2.77	0.27
其他	1.79	5.60	3.81
非自願離職轉換工作	28.13	19.05	-9.08
工作場所業務緊縮或歇業	18.54	11.31	-7.23
季節性或臨時性工作結束	7.86	4.85	-3.01
企業內部職務調動	0.47	1.20	0.73
其他	1.27	1.69	0.42
自營作業者(或雇主)轉任其他工作	9.82	7.59	-2.23
無酬家屬工作者轉任其他工作	0.30	0.52	0.22

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(十四)45~64 歲勞工參訓項目以「專門知識及技術」、「職業安全衛生」居前二項

112 年 5 月 45~64 歲勞工近一年有參加教育訓練者占 63.4% (表 20)，65 歲以上者降至 37.3%。就 45~64 歲勞工之教育訓練項目(可複選)觀察，參訓比率以「專門知識及技術」與「職業安全衛生」分占 38.9% 及 36.6% 較高，「人際關係及溝通協調」、「勞工法令」亦分占 10.7%、10.1%。

表 20 中高齡及高齡勞工近一年參與教育訓練情形

112年5月										
單位：%										
	總計	未參加 教育訓練	有參加 教育訓練	按主要訓練項目分(可複選)						
				專門知識 及技術	職業安全 衛生	人際關係 及溝通協調	勞工 法令	領導與 管理	一般行 政事務	電腦與 資訊應用
45~64歲	100.0	36.6	63.4	38.9	36.6	10.7	10.1	9.3	8.1	8.0
45~54歲	100.0	32.8	67.2	42.6	38.6	9.7	9.0	10.1	7.1	8.3
55~64歲	100.0	44.3	55.7	31.2	32.5	12.8	12.4	7.7	10.2	7.5
65歲以上	100.0	62.7	37.3	---	---	---	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表主要訓練項目係指中高齡及高齡者前7大之訓練項目。

(十五)45~64 歲勞工平均規劃 62 歲後退休

112 年 5 月 45~64 歲勞工對於退休年齡尚未規劃者占 76.9% (表 21)，已規劃者占 23.1%，前者平均希望退休年齡與後者平均規劃退休年齡均約 62 至 63 歲；65 歲以上者則逾半已規劃退休年齡；45~64 歲、65 歲以上已有規劃退休後生活費用來源者均逾 9 成。

表 21 45~64 歲勞工退休規劃情形

112年5月							
單位：%							
	總計	退休年齡規劃				退休後生活費用來源	
		尚未 規劃	平均希望 退休年齡 (歲)	已規劃	平均規劃 退休年齡 (歲)	目前 無規劃	目前 有規劃
45~64歲	100.0	76.9	62.6	23.1	62.1	8.3	91.7
45~54歲	100.0	83.8	62.1	16.2	60.6	8.8	91.2
55~64歲	100.0	62.8	64.2	37.2	63.4	7.2	92.8
65歲以上	100.0	45.7	---	54.3	---	0.7	99.3

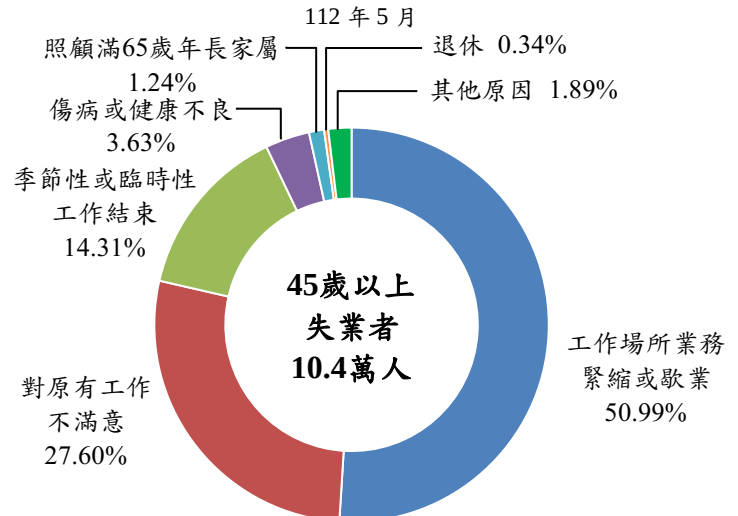
資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

三、失業狀況

(一)失業人數及失業率較 111 年下降

112 年中高齡及高齡失業人數為 10.4 萬人(表 22)，各年齡組失業人數隨年齡增加而遞減，其中 45~64 歲 10.2 萬人，65 歲以上 2 千人。就離開上次工作原因(圖 10)觀察，以「工作場所業務緊縮或歇業」占 51% 最多，「對原有工作不滿意」27.6% 次之，二者合占近 8 成。

圖 10 中高齡及高齡失業者離開上次工作原因



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

若與 111 年相較，失業人數年減 2 千人或 1.9%；與 102 年相較，則增 1.3 萬人或 13.7% (惟因 112 年勞動力較 102 年增加 83.9 萬人，致失業率仍呈減少)。

失業率方面，112 年中高齡及高齡失業率為 2% (全體之失業率為 3.5%)，較 111 年下降 0.1 個百分點，為自疫情後連續 2 年下降，較 102 年亦下降 0.1 個百分點。按年齡觀察，因年齡愈高退出就業市場者(為非勞動力，不納計失業人口)愈多，故 45~49 歲者失業率為 2.5% 最高，65 歲以上者為 0.5% 最低。

表 22 中高齡及高齡失業狀況

		單位：千人、%、百分點						
		總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
失業人數	102年	91	91	38	28	19	6	0
	110年	117	114	40	34	25	14	3
	111年	106	103	38	30	24	12	2
	112年	104	102	38	28	23	12	2
	112年較111年增減值	-2	-1	0	-2	-1	0	0
	增減率	-1.85	-1.80	2.22	-6.24	-1.53	-3.96	-4.12
	112年較102年增減值	13	11	0	0	4	6	2
	增減率	13.67	11.61	1.34	-2.44	25.01	103.30	609.21
失業率	102年	2.14	2.25	2.59	2.26	2.15	1.32	0.14
	110年	2.40	2.52	2.73	2.53	2.40	2.23	0.82
	111年	2.14	2.26	2.48	2.21	2.26	1.87	0.61
	112年	2.04	2.17	2.46	2.05	2.18	1.71	0.54
	112年較111年增減百分點	-0.10	-0.09	-0.02	-0.16	-0.08	-0.16	-0.07
	112年較102年增減百分點	-0.10	-0.08	-0.13	-0.21	0.03	0.39	0.40

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

按性別觀察，中高齡及高齡男、女性失業人數各為 6.1 萬人、4.3 萬人(表 23)，分別較 102 年減 5 千人及增 1.8 萬人，較 111 年減 6 千人及增 4 千人；男性失業率 2.1%、女性 2%，分別較 102 年減 0.5 及增 0.5 個百分點，較 111 年減 0.3 及增 0.1 個百分點。

表 23 中高齡及高齡失業狀況—按性別分

單位：千人、%、百分點

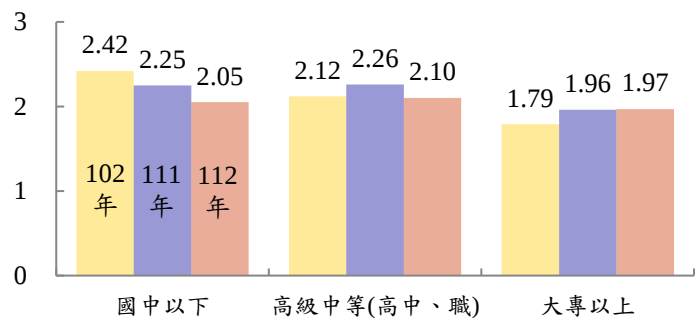
	失業人數						失業率					
	總計		45~64歲		65歲以上		總計		45~64歲		65歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
102年	66	25	66	25	0	0	2.54	1.51	2.69	1.57	0.17	0.07
111年	67	39	66	38	2	1	2.32	1.88	2.48	1.96	0.63	0.57
112年	61	43	60	42	1	1	2.06	2.00	2.22	2.09	0.49	0.63
112年較111年 增減值/百分點	-6	4	-6	4	-1	0	(-0.26)	(0.12)	(-0.26)	(0.13)	(-0.14)	(0.06)
112年較102年 增減值/百分點	-5	18	-6	17	1	1	(-0.48)	(0.49)	(-0.47)	(0.52)	(0.32)	(0.56)

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧（）內數字係增減百分點。

按教育程度觀察，大專以上失業率 2% (圖 11)，高級中等(高中、高職)以下均為 2.1%。與 102 年相較，大專以上失業率上升 0.2 個百分點、高級中等以下均呈下降。

圖 11 中高齡及高齡失業率



(二)整體失業週數縮減，惟 55 歲以上增加

112 年中高齡及高齡失業者失業週數平均為 21.6 週(表 24)，高於全體之 21.2 週；較 111 年縮減 1 週，較 102 年縮減 5.4 週。依年齡觀察呈現遞減，其中 60~64 歲 18.2 週及 65 歲以上 17.5 週較短，45~49 歲、50~54 歲者則分別達 22.6、22.4 週，相較 111 年，45~49 歲、50~54 歲呈現縮減、其餘年齡組增加，相較 102 年則除 65 歲以上外均呈縮減。按性別觀察，男性失業週數 23.4 週較 111 年略升，女性 19.1 週則明顯縮減。

表 24 中高齡及高齡失業者失業週數

單位：週

	總計	性別		年齡						長期失業者比率(%)
		男	女	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上	
102年	27.01	26.99	27.06	27.08	27.71	27.90	25.10	25.42	5.28	17.00
111年	22.58	22.12	23.38	22.90	26.23	24.73	19.15	15.63	8.25	15.84
112年	21.63	23.40	19.12	21.72	22.55	22.38	21.40	18.16	17.46	11.70

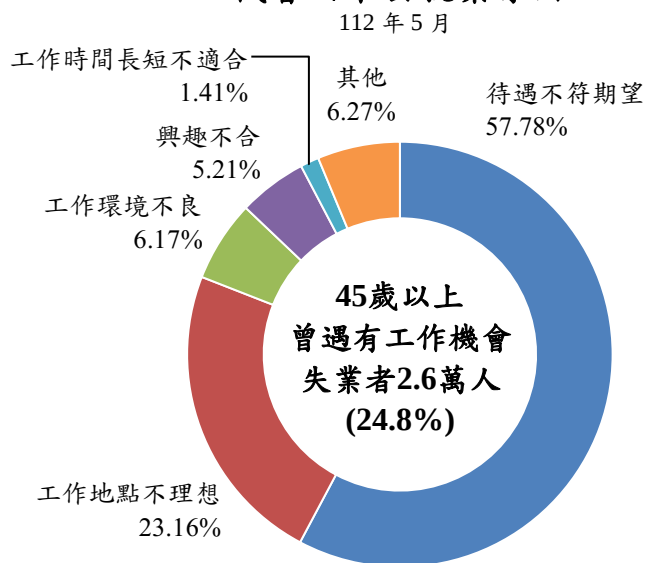
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：65歲以上者失業人數較少，資料變異較大。

(三)近 4 分之 1 失業者曾遇有工作機會卻未就業，主因「待遇不符期望」

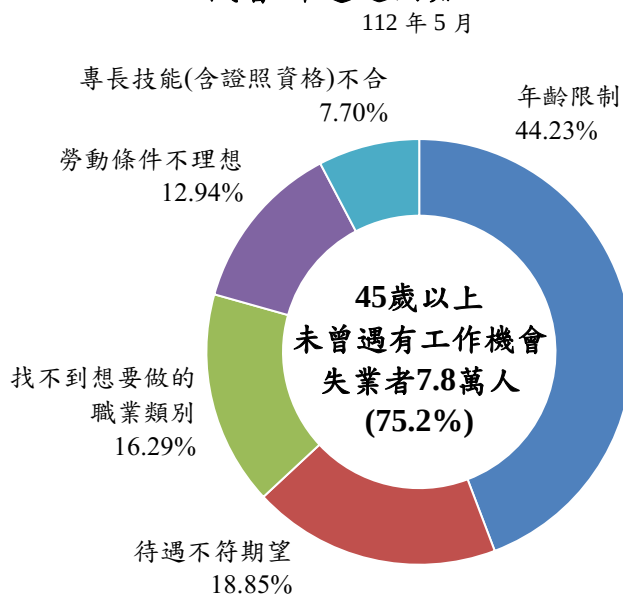
112 年 5 月中高齡及高齡失業者有工作機會而未就業計 2.6 萬人或占 24.8%，未就業原因(圖 12)以「待遇不符期望」占 57.8% 為主，「工作地點不理想」占 23.2% 次之；另未曾遇有工作機會者計 7.8 萬人或占 75.2%，其所遭遇之困難(圖 13)以「年齡限制」占 44.2% 最多，「待遇不符期望」、「找不到想要做的職業類別」亦分別占 18.9%、16.3%。

圖 12 中高齡及高齡失業者有工作機會而未去就業原因



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

圖 13 中高齡及高齡失業者未遇工作機會所遭遇困難



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(四)失業者希望從事生產操作及勞力工占 54.9%最多，希望從事全時正式工作則占 8 成 7

112 年 5 月中高齡及高齡失業者計 10.3 萬人，其希望從事之職業以生產操作及勞力工占 54.9% 最多(表 25)；希望從事之工作類型以全時正式工作占 87% 為主，非典型(部分時間、臨時性或人力派遣)工作則占 13%(全體失業者為 6%)。

表 25 中高齡及高齡失業者希望從事職業及工作類型

單位：%

	總計	職 業							工作類型	
		民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	農林漁牧業生產人員	生產操作及勞力工	全時正式工作	非典型工作
102年5月	100.00	2.43	4.30	15.85	5.15	19.84	-	52.44	81.48	18.52
111年5月	100.00	1.93	5.45	12.64	11.46	26.86	-	41.66	77.35	22.65
112年5月	100.00	0.71	1.54	8.76	16.32	17.79	-	54.88	87.01	12.99

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

四、非勞動力狀況

(一)非勞動力不願就業原因男性以「年紀較大」為主，女性以「做家事」及「年紀較大」為主

如前所述，民間人口由勞動力及非勞動力組成，112年5月中高齡及高齡非勞動力計612.4萬人，其中有就業意願(無尋職行動仍屬非勞動力而非失業者)者僅10.7萬人占1.7%(15歲以上非勞動力中有就業意願占2.5%)，無就業意願者601.8萬人占98.3%(表26)，其無就業意願原因以「年紀較大(含退休，須達50歲)」占55.3%最多，「做家事」占26%次之，「家庭經濟尚可，不需外出工作」占9%居第三。

按性別觀察，男性非勞動力計236.4萬人，無就業意願者230.1萬人占97.3%，不願就業原因以「年紀較大(含退休，須達50歲)」占78.3%最多；女性非勞動力計376萬人，無就業意願者371.7萬人占98.9%，原因以「做家事」占41.7%較多，「年紀較大(含退休，須達50歲)」之占比亦達41.1%。

表 26 中高齡及高齡非勞動力無就業意願原因

112年5月

單位：%

	非勞動力 人數 (千人)	無就業意願		家庭經 濟尚可 ，不需 外出工 作	照顧 家人	做家事	身心 障礙	健康不良 或傷病 (不含身 心障礙)	求學及 準備升 學	在自家 幫忙	年紀較大 (含退休 ，須達50 歲)	其他
		人數 (千人)	百分比									
總計	6,124	6,018	100.00	9.03	3.98	25.99	0.87	4.12	0.06	0.14	55.34	0.48
性別												
男	2,364	2,301	100.00	9.98	2.70	0.60	1.02	6.98	-	0.20	78.32	0.20
女	3,760	3,717	100.00	8.45	4.76	41.70	0.77	2.35	0.09	0.11	41.12	0.66
年齡												
45~49歲	270	245	100.00	11.78	22.09	51.67	2.59	7.97	1.36	1.03	-	1.50
50~54歲	403	363	100.00	17.37	14.26	50.35	1.82	8.49	-	0.07	6.57	1.07
55~59歲	691	675	100.00	18.57	7.74	42.78	1.09	9.10	-	0.07	19.34	1.32
60~64歲	1,030	1,017	100.00	15.01	3.81	40.41	0.92	6.76	-	0.39	32.10	0.61
65歲以上	3,730	3,718	100.00	4.68	1.14	14.92	0.61	1.81	-	0.03	76.64	0.17

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(二)有就業意願非勞動力希望每月待遇為 3.4 萬元，職業以「生產操作及勞力工」占 30.4% 最多，逾 8 成希望從事全時工作

112 年 5 月有就業意願之 45~64 歲非勞動力計 9.4 萬人，平均希望待遇為 3.4 萬元(表 27)，較受僱者每月主要工作經常性收入 4.6 萬元少 1.2 萬元；其希望從事之職業以生產操作及勞力工占 30.4% 最多；希望從事全時工作者占 86.2%，希望從事部分時間工作者則占 13.8% (15 至 64 歲有就業意願非勞動力為 11.2%)。

表 27 有就業意願 45~64 歲非勞動力希望待遇、職業及工作時間

單位：%

	希望 每月 待遇 (萬元)	總計	職 業							工作時間	
			民意代 表、主 管及經 理人員	專業 人員	技術員 及助理 專業 人員	事務支 援人員	服務及 銷售工 作人員	農林漁 牧業生 產人員	生產 操作及 勞力工	全時 工作	部分時 間工作
102年5月	2.7	100.00	0.21	6.40	13.96	15.11	30.02	0.95	33.35	86.65	13.35
111年5月	3.2	100.00	2.89	14.51	6.09	15.37	27.17	0.09	33.88	80.08	19.92
112年5月	3.4	100.00	-	6.62	20.45	23.47	19.09	0.03	30.35	86.24	13.76

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。