

擴大補助特定製程產業改善工作環境 提升健康勞動力永續發展

曾薇 | 職業安全衛生署 科長



國內特定製程產業俗稱「3K」，即辛苦（kitsui）、骯髒（kitanai）及危險（kiken）之特性，大多屬中小企業，因其製程或作業性質特殊，諸如鑄造、表面處理、印染整理等產業，工作環境多存在高溫、粉塵、高噪音、高污染或化學異味等危害因素，導致國人多不願從事3K產業工作，形成產業面臨長期缺工、人才斷層及年齡老化等問題，雖然大部分業者想要改善工作環境及提升製程，政府部門也有協助措施，但因缺少相關資源整合、部分業者專業知能與技術不足，造成雇主實際改善行動力低落。有鑑於此，勞動部職

業安全衛生署自2014年起，採取逐年協助單一重點產業的作法，選定鑄造業、表面處理業、印染整理業、橡膠製造業及塑膠製品相關產業為重點輔導產業，歷經10年挹注輔導補助資源，透過雇主投資改善、跨部會資源整合及學者專家技術支援等共同努力，累計訪視及輔導事業單位逾1,400家次，補助349家事業單位成功改善工作環境，促進事業單位投入改善工作環境之金額達33.5億元，政府補助近3.6億元，此外，改善工作環境，新增本國勞工就業人數近6,200人，涵蓋受惠勞工近56,000人，提升工作環境健康及安全、

促進並穩定就業，持續朝向提升企業競爭力及健康勞動力永續發展之目標。

特定製程產業改善工作環境補助計畫，每年依據產業需求進行滾動調整，現行補助項目包括**3**大類：

- 一、新設置或汰換減少危害暴露之全新控制設備及工程，如局部排氣裝置、整體換氣裝置、噪音控制工程、熱阻隔工程或裝置及人因工程改善設備等。
- 二、新設置或汰換具安全衛生效能之製程機械設備之改善。
- 三、整體廠房工作環境之改善，如整體廠房之照明改善、地板整平工程等。

因應近年產業多元發展、技術進步和社會變革的動態趨勢變化，補助計畫自**2024**年起，作出重大變革，有以下特點：

► 壹、補助對象、範圍逐年擴大：

無論是傳統產業工作環境優化，或對於導入先進製程工程或技術作為標竿示範等，均納入補助範疇，以貼近業界之需求，說明如下：

- 一、依《就業服務法》第 46 條所訂特定製程行業，除 D 級高科技製造業外，A+ 至 C 級產業均納入輔導及補助對象，從原先 A+ 至 B 級擴充至 C 級，擴大近數十類產業，舉凡民生必需品相關製造業，如乳品、飲料、汽車、紙製品、化妝品、蔬果加工、清潔與育樂用品及醫療器材與用品等製造業，均屬補助對象範疇（見圖 1）。
- 二、為鼓勵事業單位引入先進製程技術或工程，對於整體有效改善工作環境，促進勞工健康安全的業者，每案最高

特定製程事業單位-資格對象(補助計畫第二條)

確認工廠登記產業類別

特定製程產業請參考：
「外國人從事就業服務法第四十六條第一
項第八款至第十一款工作資格及審查標準
附表五特定製程行業所屬級別為**A+至C級**
者**附表五**，



附表五詳細內容
請掃描 QR Code

參考工廠登記產業類別，確認是否符合產業等級、行業別及定義內容

[illegible]

▲ 圖 1 擴大「特定製程產業改善工作環境補助計畫輔助計畫」業別

圖片來源：輔導特定製程產業資訊整合網 / 輔導補助 / 常見 Q&A

補助350萬元（見圖2），期帶動企業導入先進製程工程及技術，強化對勞工之健康保護，並加速產業轉型升級。

➤貳、補助項目趨於多元化：

為使工作環境之整體改善更具效益，將新設置或汰換減少危害暴露之全新控制設備及工程為優先重點項目，例如密閉設備、局部排氣裝置及自動化設備（系統）方式輸送製程原料、半成品或成品，以大幅減少人員有害化學氣體、蒸氣或粉塵暴露等。此外，有鑑於中高齡工作者人口逐漸成長，肌肉骨骼疾病為中高齡工作者勞工保險職業病給付之首，盛行率高且病期長，經常造成勞工長期請病假、工作能力下降，也是中高齡勞動者工作能力下降及

提早退休的顯著影響因子，對於勞動力之負面影響不容忽視。由於多數傳統產業之勞工從事物料搬運作業，爰新增補助人因危害工程或設備改善項目（見圖3-4），期能在搬運、倒料及卸料過程中，降低發生人因危害之風險，強化職業病預防及勞工身心健康保護。

➤參、結合產業公會資源，共同提升職業安全衛生水準：

特定製程產業所屬之工業同業公會每年度於補助計畫啟動時，除通知所屬會員廠參加輔導並響應工作環境改善外，並將會員廠優良改善案例提供其他會員複製成功經驗（見圖5）。爰自2024年起，與4家同業公會簽署合作備忘錄，透過同業公

補助分類與基準

補助比例 (上限)	對象分類	最高補助金額		
		A	B	C
非合作公會會員 40% 合作公會會員 50%	甲 勞工人數在299人以下，且接受本署委託機構訪視輔導者。	150 萬元	50 萬元	50 萬元
50%	乙 勞工人數300人以上，經本署委託機構或其他相關計畫輔導，且積極具體配合本計畫作為示範企業，並報經本署核定者。	200 萬元	100 萬元	100 萬元
非合作公會會員 40% 合作公會會員 50%	丙 以先進製程技術或方法(如 AI、智慧化製程或管理)改善安全衛生工作環境，為同業標竿學習或為表率，經本署核定者。	250 萬元	50 萬元	50 萬元
	丁 製造、處置或使用含結晶型游離二氧化矽物質(包括但不限於人造石之加工或製造業、鑄造業、陶瓷製品製造業、玻璃及其製品製造業)，經本署委託機構訪視輔導，且申請補助項目應包含改善空氣中結晶型游離二氧化矽濃度之控制設備或工程者。			
A 全新控制設備及工程(含先進製程)		B 全新製程機械設備		C 整體廠房工作環境之改善

▲ 圖2、「特定製程產業改善工作環境補助計畫補助計畫」對象分類及補助額度
圖片來源：勞動部 Facebook（2025.5.1 貼文）



▲ 圖 3、使用客製化鈎具搬運時同時翻轉工件，避免勞工長期搬運之人因風險



▲ 圖 4、手工研磨區加設個人工作桌及包圍式氣罩，避免勞工暴露化學品

會凝聚、整合會員廠之資源，推動自主管理機制，與會各產業同業公會均具體承諾成立職業安全衛生推動小組，致力改善產業製程設施與工作環境、預防職災及提升勞工身心健康等核心議題，開發安全衛生技術文件或工作環境改善例等，供同業參考學習，進而複製改善成功經驗，並運用同業公會對其會員廠之號召力，舉辦相關推廣活動。透過多元、務實的作法，帶動業界整體提升職業安全衛生水準，合作公會將自主推動職業安全衛生相關活動，如召開職業安全衛生推動小組會議、辦理勞工健康及安全衛生之交流觀摩活動與教育

訓練，及發展職業安全衛生技術文件等。該年度總計辦理職業安全衛生推動小組會議8場次，同業交流觀摩活動2場次、教育訓練2場次，發展職業安全衛生技術文件計17件，補助金額近44萬元，公會及業者反應成效良好，為使成功精研繼續擴散，提高事業單位投入、參與合作公會辦理之相關活動，對於合作公會之會員廠，補助比例由40%調高至50%，並於2025年新增1家同業公會之合作，共同宣示齊力合作致力於促進產業轉型、降低職業災害及增進勞工身心健康，並以達成吸引本國勞工就業及企業永續發展為願景目標。

►肆、針對人造石等相關產業提高補助額度：

由於結晶型游離二氧化矽為國際癌症研究中心分類之一級致癌物，切割及研磨產生粉塵吸入造成矽肺長期職業暴露可能引發肺部纖維化和癌症等職業病。因其潛伏期長，容易忽視相關症狀，為保護可能暴露該物質的產業勞工，2025 年特別將製造、處置或使用含結晶型游離二氧化矽物質（包括但不限於人造石之加工或製造業、鑄造業、陶瓷製品製造業、玻璃及其製品製造業），將此類產業的補助額度提高為 350 萬元，為期 2 年。鼓勵業者及早實施改善，如生產線密閉及自動化、於粉塵產生處採濕式作業與局部排氣通風，並定期環境監測確保粉塵濃度不致超標。

因應我國步入少子化及高齡化社會，更突顯健康勞動力永續發展之價值，勞動

部職安署為輔導 3K 傳統產業改善安全衛生工作環境，促進國人就業，透過產、官、學界通力合作，以工程控制及廠房整體改善轉型，顛覆以往傳產工廠潮濕昏暗、高溫悶熱、噪音粉塵及化學品異味充斥的刻板印象，輔導事業單位從規劃設計、施工至完工由專家團隊全方位提供支援，許多個案經改善後整體廠房煥然一新，舒適的工作環境深獲內部員工肯定，更顛覆年輕人以往對於傳統產業的刻板印象，吸引年輕技術專業勞工投入就業，也刺激同業競相複製成功模式，帶動業界整體提升職業安全衛生水準，未來將持續朝向將傳統 3K 產業翻轉成為新「3K」產業（「知識（knowledge）」、「關懷（kindness）」、「關鍵（key-point）」）轉型升級之目標努力，提升健康勞動力永續發展。

台灣鑄造品工業同業公會

鑄造業 加工噴塗作業安全衛生管制點

部 門	安全帽	護目鏡	呼吸防護具 (R型)	防毒面具 (有機溶劑)	工作用圍裙	泡油手套	棉紗手套	安全鞋
加工生產車間		●	●		●	●		●
加工噴塗車間		●		●	●	●		●
加工組裝車間			●				●	●
加工清洗線			●		●	●		●
加工品保		●	●				●	●
加工堆高機駕駛	●		●				●	●
加工工務	●	●	●				●	●

護具種類



區域風險警示標示



職業危害警示標示



提醒：「本個人防護具的穿戴建議應依實際工作環境與需求進行調整，以確保安全防護效果。」

▲ 圖 5、補助鑄造公會製作安全衛生圖說——加工噴塗作業安全衛生管制點圖說
圖片來源：輔導特定製程產業資訊整合網 / 合作公會 / 113 年度鑄造公會