**有愛無礙 身得你心 ~ 六位關係企業進用之身心障礙者的求職故事**

*尊爵公寓大廈管理維護有限公司成立的，桃竹苗區就業服務中心辦理了2場(共計16小時)的身障者職前訓練及2場專案徵才活動，共推介媒合了6位身障者順利上工。在輔導設立的歷程中，我們看到了6個身障者滿載勇氣及能量的求職故事，就讓我們從第一線就業服務站就業服務員的敘說角度，體會這6個感動的故事。*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 編號 | 姓名 | 職稱 | 學歷 | 障別 | 求職故事 | 就促工具運用 |
|  1 | 阿錫 | 採購專員 | 高職畢 | 下肢障中度 |  有著壯碩手臂，拄著拐杖不良於行的阿錫，原是舊識的求職者，之前在桃園站媒合之昶和纖維興業公司任職行政助理，有著謙虛樂觀的好個性，他競業樂業的珍惜著工作直至去年底因工廠遷移大陸而被資遣失業，至桃園站辦理失業給付時跟我打聲招呼，並告知目前失業中。有鑑於其過往之工作態度佳，工作能力及意願強，再加上他的上進心不斷充實電腦技能，期能在求職路上受青睞，惜因阿錫的學歷為教會學校，在業界常不被認可，這成為他求職的罩門，又因下肢障的限制，阿錫產生了自卑感。 經過桃園站的積極媒合，及他個人的努力，促使此次順利進入職場。尊爵總裁愛才惜才，擔心飯店地面光滑恐造成阿錫摔跤受傷，特別為阿錫的職場安全考量，就服中心協助公司申請職務再設計計畫補助，提供相關輔具，公司亦貼心的將他的停車位安排規劃於離辦公室不遠的同一樓層，協助營造了有愛無礙的職場空間。 | 僱用奬助及職務再設計 |
|   2 | 小芳 | 房務辦事員 | 大學畢 | 下肢障輕度 | 小芳是下肢障輕度的求職者，自101年10月離職後即未就業,今年3月經科技客服轉介至就服站。小芳有高度求職意願，積極尋職卻因先天肢障及無交通工具可代步而受限，其求職路上並不順遂。 此次尊爵公司的面試機會，因小芳的外語能力優，而錄取行政總機一職，對於小芳不放棄的精神且能積極尋找求職資源的做法感到肯定，也顯示政府就業服務資源的宣導推廣，確實提升了可近性及可及性，得到社會大眾的運用與認同。 | 僱用奬助 |
| 3 | 小安 | 公共清潔員 | 大學畢 | 貝克型肌肉萎縮症(重度) |  第一眼看到小安時，除了頭上頂著一頭金色的染髪，身型稍瘦外，没有覺得與一般求職者有什麼不一樣；但在一番面談後，發現看似正常的小安卻有著不可預知的病症危機，小安說剛發病時走路無法像正常人用腳底著地走，而是用腳尖墊著走，手部動作也較緩慢，經過治療及復健，手部已趨於正常，腳步亦可正常行走，但醫囑為仍有發病潛在可能，盡量不要太累，不要過度勞動，否則肌肉易酸痛，如症狀嚴重甚至有可能因發病造成器官衰竭。 小安的求職經驗，如於面試時坦實說出病症情形，緃使求職意願強大，卻仍屢屢在求職路上挫敗。為了有就業機會毅然決然離開家鄉來到北部寄居朋友處，邊打臨工邊找正職工作，直到搜尋桃園站公告的尊爵職缺，幸運的遇到尊爵總裁，除了得到一份工作且提供宿舍餐飲安飽外，讓他的就業人生也因此再現生機。 再次看到小安頭髮剪短也染回了黑色，問他，為何?他說依公司規定啊!看著有精神多的小安不禁相視而笑，我想，今天下著雨為什麼也覺得天氣很好啊! | 僱用奬助 |
| 4 | 小溢 | 熨燙員 | 高職畢 | 智能障礙輕度 |  小溢是個温和可愛的大男孩，初到桃園站時由父親陪伴，因曾在新莊某公司擔任包裝工作近13年，對於製造產業的接受度及工作穩定度高。惟就服站協助推介轄內工作不被錄用，後由母親陪同瞭解尊爵職缺，並自面試、職前訓練到確定錄用一路陪伴。母親滿懷感激的流下淚水並親自向總裁道謝，其言語中道盡了為人父毋為智障孩子擔心憂慮的心聲。為了減輕小溢父母對孩子工作環境安全的疑慮，總裁特別邀請其父母參觀工作地點及解說工作內容，展現尊爵公司對於身障者弱勢照顧的社會關懷。 | 僱用奬助 |
| 5. | 阿秀 | 行政助理 | 高中畢 |

|  |
| --- |
| 慢性精神病 輕度 |

 |  阿秀因先生變故，走不出傷痛而患精神疾病。有二位適婚女兒，因母親患病放心不下而未婚。為使孩子不因照顧母親而不婚，阿秀自我振作求職，希望孩子能看到她的獨立而放心追尋自己的幸福。她是一位勇敢的媽媽，為了自己，為了子女，努力踏入職場自立，我們為她按個”讚”! | 僱用奬助 |
| 6 | 阿偉 | 公共清潔員 | 高職畢 | 自閉症輕度 |  阿偉是個自閉症患者，安靜有禮，惟不善人際。他是我到桃園職訓中心辦理「餐飲服務人員服務培訓班」及「餐旅管理人員培訓班」宣導預聘制時認識的學員之一。父母的支持性很高，學習過程及求職諮詢配合度亦佳。面試時，阿偉回答不出面試問題時，父親有如熱鍋上的螞蟻，急切的走來走去，為人父母的焦急與失望全寫在臉上。 經過就服站努力與公司說明與溝通，最後終於以職場學習再適應就促工具進用，讓阿偉進入職場。感謝尊爵公司提供自閉症患者工作機會，未來職場上的輔導及培訓，就服站將持續協助。 | 職場學習再適應 |