

臺灣勞工 簡訊



中華民國
114年10月
October
2025

Taiwan Labor E-Newsletter

臺灣於2025世界博覽會（GISHW） 分享職場霸凌防治，獲國際關注

**Taiwan Shares Workplace Bullying
Prevention Efforts at the 2025 World
Expo (GISHW), Drawing International
Attention**

- 勞動部推動五大安定就業措施並挹注勞保基金，
全力守護勞工權益與民生安全

MOL Promotes Five Major Employment Stabilization Measures and
Boosts Labor Insurance Fund to Safeguard Workers' Rights and
Livelihoods

- 《育嬰留停照顧彈性化》於115年1月1日上路，
育嬰以「日」，照顧隨「時」

"Flexible Parental Leave Without Pay"
Takes Effect January 1, 2026: Leave Calculated by Day and by Hour

No. 83

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists
between the Chinese version and English version.

勞動部推動五大安定就業措施並挹注勞保基金，全力守護勞工權益與民生安全

因應美國對等關稅、匯率波動及國際貿易情勢變動，勞動部依「因應國際情勢強化經濟社會及民生國安韌性特別條例」，編列250億特別預算推動五大支持勞工安定就業措施並挹注勞工保險基金，展現守護勞工權益與民生安全的決心。

- 一、「保薪資-僱用安定再強化」：自114年8月1日起實施強化版僱用安定措施，擴大適用至9項行業，並將減班勞工薪資差額補貼比例由5成提高至7成，放寬可與「再充電計畫」合併申領。
- 二、「再充電-減班休息學技能」：自114年7月4日起，減班勞工參加核定課程，可依訓練時數申請津貼，最高1萬7,210元；針對投保薪資28,590元至30,300元的勞工，每月可領最高2,280元。
- 三、「加訓練-補助企業自辦訓練」：自114年4月起實施，協助企業提升員工職能，提供內部或聯合辦訓最高200萬元補助，並延長至9月底，以銜接明年度訓練期程。
- 四、「撐雇主、挺勞工-整合措施再就業」：（一）「撐雇主」：以先僱後訓方式鼓勵雇主辦理崗位訓練，每年最高補助180萬元，另提供僱用獎助每人最高3.6萬元及職務再設計補助每人每年最高10萬元。（二）「挺勞工」：提供勞工提早就業獎助津貼，發給每人最高10.8萬元缺工就業獎勵。
- 五、「助青年-支援就業入職場」：提供初次尋職青年尋職津貼及就業獎勵，合計最高4.8萬元，另給失業青年訓練獎勵金每月1萬元。

另勞動部於特別預算編列100億元挹注勞工保險基金，確保勞保制度穩健。勞動部強調，將視關稅衝擊與經濟情勢，分階段、視情況陸續推出各項措施，包括提升勞動權益或環境，全力支持勞工安定就業。



支持勞工安定就業措施

關鍵字：韌性特別條例、支持勞工安定就業措施、勞工保險基金

《育嬰留停照顧彈性化》於115年1月1日上路，育嬰以「日」，照顧隨「時」

《育嬰留停照顧彈性化》方案，規劃於115年1月1日正式上路。本次方案內容說明如下：

一、育嬰留停以「日」請：

育嬰留職停薪可「日」為單位申請，勞工在既有2年育嬰留停薪期間內，可彈性請假不超過30日。雙親合計可以請60日，在原請領育嬰留職停薪津貼期間內，申請期間仍可以請領8成薪資補貼。

二、家庭照顧以「時」請：

家庭照顧假與因照顧家人的事假，放寬得以「小時」為單位申請，且雇主不得因此扣發全勤獎金。

此外，考量對於企業端、有育嬰育兒需求勞工、職場上其他同事等不同面向，規劃給予友善企業獎勵支持、勞工提前申請以利企業排班、臨時突發狀況職代加班彈性等3項配套措施。為了有助雇主充裕時間安排人力替代彈性育嬰留職停薪勞工，規範勞工應於5日前向雇主提出申請；另針對臨時突發需求，明確列出因子女生病、停托、停課等情形時，才可以於1日前向雇主提出申請。

另為鼓勵雇主包容勞工照顧彈性需求，由政府給予小、微型企業經濟支持，勞工申請1日育嬰留停發給雇主定額獎勵金1,000元；並將企業推動優於法令之「友善家庭」措施，列為「工作生活平衡獎」參選類別，表揚並肯定企業針對員工需求，提供友善育兒措施；並透過加強輔導中大型企業ESG資訊揭露，提升企業在育嬰育兒相關友善職場措施，讓企業的利害關係人能更全面地瞭解企業所營造對員工的友善職場，將有利企業尋才留才。



企業應依法召開勞資會議， 勞動部提醒常見錯誤行為

為協調勞資關係、促進合作，企業不論規模大小皆應成立並定期召開勞資會議。勞動部特別整理實務中常見錯誤，提醒各企業注意：

- 一、會議召開未達法定人數：勞資會議須有勞資雙方代表各過半數之出席，始得成會，代理不得列入出席及決議代表人數之計算，如未達雙方代表各過半數出席，即屬未成會，須再行召開合法之勞資會議。
- 二、事業單位與30人以上的事業場所合併召開勞資會議：事業單位若設有30人以上的事業場所（如分公司、廠房、分區辦公室），均應各自分別召開勞資會議，不得合併舉辦，母公司也不能採取與子公司合併共同舉辦方式，必須各自獨立召開。
- 三、勞資代表名單未完成備查程序：事業單位選舉或派任勞資會議代表後，以及遞補、補選或改派而有變更時，其名單應報請當地主管機關備查。
- 四、會議通知期間未達7日：勞資會議之通知，應於會議7日前發出，會議之提案應於會議3日前分送各代表；又《民法》第120條規定，以日期定期間者，其始日不算入。例如：9月9日發通知→期間自9月10日起算，至9月16日滿7日→會議應於9月17日或之後召開。
- 五、視訊會議未有電子紀錄保存：事業單位應妥善留存可資證明與會者身分及出席事實之電子紀錄（如線上簽到、系統登入紀錄、線上會議截圖等），以作為會議合法召開之佐證。

勞動部強調，依法落實勞資會議，是所有企業健全公司治理、穩定勞資關係的重要機制，有助於勞資關係和諧及永續發展。



第55屆全國技能競賽圓滿落幕， 展現臺灣技職人才競爭力

第55屆全國技能競賽於114年7月16日至7月20日在臺北南港展覽館盛大舉行，匯聚來自全國各地共1,231位青年組及青少年組選手，在69個職類中同場競技。本屆賽事更以「我的極限，不被定義」為主軸，象徵選手們勇於突破、追求卓越的精神。

這場競賽不僅是國內技能界的年度盛事，也被視為11月即將在臺北登場的「第3屆亞洲技能競賽」前哨戰。脫穎而出的選手將有機會成為國手，代表臺灣參加亞洲技能競賽及115年於上海舉辦的「第48屆國際技能競賽」，向世界展現臺灣的技術實力。

閉幕暨頒獎典禮上，賴清德總統與勞動部洪申翰部長親臨現場，為參賽選手獻上祝福與期勉。賴清德致詞時強調，技職人才是國家競爭力的根本，政府將持續投資技職教育，期許各行各業人才茁壯，成為「護國群山」，勉勵選手們在亞洲技能競賽中全力以赴，把最好的成績留在臺灣。洪申翰則表示，勞動部會持續協助青年在職場上獲得更好的待遇與勞動條件。無論是否奪牌，來參賽的選手都是贏家，競賽不是終點，技能的投入必將在人生與職涯中發光發熱，期許選手未來可以帶動產業、技術跟人才的創新，為社會創造更大的價值。

勞動部也特別感謝多間企業對技能人才培养的支持，也期盼未來能持續一同推動臺灣技能發展。更多競賽相關資訊，可至「技能競賽充電讚」臉書官方粉絲團 (<https://www.facebook.com/WDASEC>) 及IG「worldskillstw」查詢。



賴清德總統、勞動部洪申翰部長與第55屆全國技能競賽青年組金牌選手合影

臺紐共同召開第12屆臺紐經濟合作協定貿易與勞工委員會會議

第12屆臺紐經濟合作協定（ANZTEC）貿易與勞工委員會會議，於臺北時間114年8月6日上午以視訊方式召開，紐西蘭由商業、創新及就業部國際勞動政策小組Nita Zodgekar經理以及Jeremy Schofield首席顧問偕相關官員代表出席，我國則由勞動部綜合規劃司莊美娟司長，偕該司及職業安全衛生署、勞動及職業安全衛生研究所、勞動力發展署同仁與會，紐西蘭商工辦事處梁思齊代表（Mr. Christopher John Langley）亦偕同仁親臨臺北會場與會，我國駐紐西蘭代表處經濟組宋明豪組長與同仁則以視訊方式線上參與，經濟部國際貿易署亦派同仁出席。

本屆會議首先就兩國「勞動情勢發展」說明，並針對職業安全衛生議題，深入討論我國《職業安全衛生法》推動修法重點，紐西蘭則分享紐國職場健康安全體系之諮詢及改革情形。雙方亦就綠色經濟及勞動市場政策議題進行交流，分享我國淨零趨勢經濟轉型之研究成果及紐國對僱傭關係架構之改革，並針對職業及技術訓練分享兩國相關措施，共計8篇報告於會上發表。

在未來合作議題討論時，雙方支持未來可就職業安全衛生、公正轉型勞動議題及技職教育與培訓（TVET）等方面發展可能合作機會。最後於閉幕時，莊司長代表勞動部感謝紐西蘭團隊及紐西蘭商工辦事處、經濟部國際貿易署及駐紐西蘭代表處經濟組對本次會議之支持與協助，臺紐雙方期待在會議結束後持續就重要政策議題及法制發展保持聯繫對話，開展多元合作並奠定各方面交流管道，兩國一同合作將會議討論成果化為實際政策作為，並訂於2027年在紐西蘭舉辦第13屆貿易與勞工委員會會議。



第12屆臺紐經濟合作協定貿易與勞工委員會會議臺北會場與會人員合影

臺灣於2025世界博覽會（GISHW） 分享職場霸凌防治，獲國際關注

2025年7月16日至19日於日本大阪舉行之世界博覽會「安全、健康及福祉全球倡議大會」（GISHW），勞動部鄧子廉主任秘書除參與職業安全衛生領袖圓桌會議外，並受邀於國際化標準論壇中進行專題演講，分享臺灣在預防職場暴力及推動職場霸凌防治法制的努力與實踐，受到國際學者專家高度關注，現場交流熱烈。

職業安全衛生署表示，首次於2025世界博覽會舉辦的GISHW，旨在建立一個永續發展的社會，以聯合國永續發展目標、國際勞工組織工作基本原則與權利，及國際社會保險協會（ISSA）「零願景（Vision Zero）」的理念，其核心使命是將職場每一工作者的安全、健康及福祉，作為實踐全球共同福祉的關鍵。除主辦國外，全球共有159個國家及9個國際組織共襄盛舉，與會者涵蓋國際組織代表、職業安全健康專家、企業領袖、學者與學生，共同探討人工智慧、氣候變遷、ESG及心理健康等議題。

鄧主秘於「工作場所的心理健康、騷擾和暴力」主題中，與來自美國、澳洲、日本及南非的講座，分別論述各國政策、作法及經驗，他分享臺灣在職場暴力與性騷擾的防治情形及執行成果，並分析臺灣職場霸凌的概況及《職業安全衛生法》修正草案增訂「職場霸凌防治專章」的修法重點，包括明確職場霸凌定義、強化內部與外部申訴調查與處理機制及強化受害勞工保護等措施。

本次就我國相關法制面之革新，獲多個國際組織支持，顯示全球對勞工身心健康的重視，勞動部將持續關注相關國際法制發展，作為未來法規修訂的參考。



勞動部鄧子廉主任秘書（後排左四）受邀出席日本大阪舉辦之世界博覽會「安全、健康及福祉全球倡議大會」（GISHW），與各國專家學者合影

關鍵字：職場霸凌防治、職業安全衛生、國際交流