

表1、事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

項 目 別	有 提 供 比 率						同意員工申請 (或有提供)比率	
	91年	93年	99年	100年	101年	102年	103年	104年
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 ⁶ (員工規模30人以上)	35.5	55.0	81.4	82.3	82.7	82.1	83.8	85.2
生理假 ²	17.3	27.5	45.4	45.6	45.6	47.0	85.7	85.2
安胎休養 ⁴	39.0	41.1	45.6	90.9	89.4
產檢假	82.4
流產假 ²	41.6	39.5	54.6	55.0	56.5	56.6	93.1	91.7
產 假 ¹	78.1	83.5	96.8	96.8	96.8	96.8	95.1	94.7
陪產假 ³	29.0	42.8	57.8	57.7	59.0	59.8	85.6	85.6
為撫育未滿3歲子女，得減少或 調整工作時間(員工規模30人以上)	23.0	28.9	47.5	47.7	48.5	47.0	81.5	83.0
家庭照顧 (員工規模5人以上)	37.2	38.3	37.7	71.8	74.7
(員工規模30人以上)	34.0	35.4	62.9	63.6	66.0	66.6	88.2	89.6
育嬰留職停薪 (員工規模30人以上)	40.7	40.8	42.7	45.9	75.5	79.2
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 ⁶ (員工規模250人以上)	36.3	38.1	68.9	77.3	76.7	79.1	81.4	81.5
哺乳時間	37.3	77.3	78.1
設置「哺乳室或集乳室」 (員工規模250人以上)	19.6	42.9	75.7	72.5	76.3	71.2	80.1	84.2

資料來源：本部104年「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：(1)94年起排除「無女性員工」之樣本。94~102年排除「員工沒有此項需求」之樣本(含女性皆未婚及員工年齡層偏高之樣本)。

(2)95年起排除「無女性員工」之樣本。

(3)99年起排除「無男性員工」之樣本。

(4)100年起新增「安胎休養」，排除單位內「無女性員工」之樣本。

(5)102年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供之虞，故103年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

(6)性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法與設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」係為事業單位有提供比率。

表 2、受僱者在工作場所遭受性騷擾之情形

中華民國 104 年 8 月 單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(複選)					未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	其他	
			女性	100.0	1.6	0.4	0.1	
男性	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	99.4

資料來源：本部 104 年「工作場所就業平等概況調查」。

表 3、受僱者在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

中華民國 104 年 8 月 單位：%

項目別	總計	未曾發生	曾經發生	有沒有提出申訴									
				有	沒有，未提出申訴的原因								其他
					怕遭受二度傷害	不知申訴管道	怕遭強迫調離	怕丟工作	怕別人閒言閒語	當開玩笑不予理會	沒有到想申訴的程度		
女性	100.0	98.4	1.6	0.2	1.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.2	0.2	0.5	0.1
男性	100.0	99.4	0.6	0.2	0.4	0.1	-	-	-	0.1	-	-	0.2

資料來源：本部 104 年「工作場所就業平等概況調查」。

表 4、事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

項目別	96 年	97 年	98 年	99 年	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
工作分配	40.3	39.9	34.8	35.4	30.8	27.8	27.9	23.5	20.1
薪資給付標準	18.4	13.3	14.0	12.1	9.7	9.6	9.3	9.3	8.6
調薪幅度	8.5	5.6	5.9	4.8	4.4	4.6	3.9	3.8	3.8
員工考核(考績或獎金)	4.8	2.2	2.9	2.3	2.1	2.1	2.8	2.5	2.8
員工陞遷	5.3	3.4	3.7	3.3	2.3	2.4	2.6	1.9	2.3
訓練及進修	4.8	3.1	4.0	2.9	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2
資遣員工	2.3	1.4	1.9	1.8	1.4	1.3	1.0	1.1	0.8
員工福利措施	3.1	2.1	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9	1.5	1.1
育嬰留職停薪	6.6	8.8	4.4
退休權利	1.4	0.8	1.1
僱用招募、甄試、進用	6.1	4.6	4.4

資料來源：本部 104 年「僱用管理就業平等概況調查」。

表5、事業單位辦理各項業務有跨性別考量之情形

單位：%

項目別	102年	103年	104年
工作分配	17.5	15.4	10.0
薪資給付標準	7.7	7.7	4.8
調薪幅度	4.7	4.6	3.1
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	2.7
員工陞遷	4.5	3.1	2.6
訓練及進修	4.4	3.3	2.4
資遣員工	3.4	2.4	1.5
員工福利措施	4.0	2.9	1.8
育嬰留職停薪	7.1	7.1	3.6
退休權利	3.7	2.3	1.7
僱用招募、甄試、進用	6.6	4.4	3.5

資料來源：本部104年「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同之謂。

表6、受僱者在職場上遭受就業歧視情形

中華民國104年8月

單位：%

項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
種族	100.0	0.2	0.2	99.8	99.8
階級	100.0	2.2	1.0	97.8	99.0
語言	100.0	2.1	1.7	97.9	98.3
思想	100.0	1.6	1.0	98.4	99.0
宗教	100.0	0.3	0.1	99.7	99.9
黨派	100.0	1.6	0.8	98.4	99.2
籍貫	100.0	0.9	0.2	99.1	99.8
出生地	100.0	0.4	0.5	99.6	99.5
年齡	100.0	3.6	2.5	96.4	97.5
婚姻	100.0	0.7	1.0	99.3	99.0
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.9	1.2	98.1	98.8
身心障礙	100.0	0.9	0.3	99.1	99.7
曾為工會會員身分	100.0	0.5	0.8	99.5	99.2

資料來源：本部104年「工作場所就業平等概況調查」。