

勞動部第 35 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：114 年 7 月 31 日（星期四）下午 2 時

地點：本部 10 樓 1001 會議室

主席：陳委員兼召集人明仁（因公請假，鄒委員子廉代理）

出（列）席人員：如簽到表

紀錄：梁嘉君

壹、主席致詞：略

貳、報告事項：確認勞動部第 34 次性別平等專案小組會議紀錄。

決定：予以確認。

參、討論提案：

提案一：勞動部 114 年度性別平等推動計畫 1 月至 6 月辦理情形，提

請討論。

（一）發言摘要：

黃委員怡翎：

1. 建議資料整體呈現各項績效指標預計至本(114)年底是否

達成，以利追蹤指標達成情形。

2. 有關建置工會理事及監事性別比例數據機制，建議評估針

對個別工會建置統計性別比例數據可行性。

（二）決定：照案通過，黃委員意見請相關單位參酌辦理。另本年

因預算凍結關係致部分工作於下半年開始執行，請各單位依

規劃期程儘速辦理。

提案二：勞動部推動數位/網路性別暴力防治之教育宣導工作報告案，
提請討論。

決定：照案通過。

提案三：「職業安全衛生法」部分條文修正草案之「法案及性別影響
評估檢視表」，提請討論。

(一)發言摘要：

廖委員福特：建議就參與性別影響評估程序之性別平等專家
學者(以下簡稱性平專家)意見予以回應。

行政院性別平等處(以下簡稱性平處)代表(容諮議怡仙)：性
平處已提供本案性別影響評估檢視表(以下簡稱檢視表)修正
建議，本次會議資料為報行政院草案版本，請勞動部參考前
次會審意見修正文字。

職業安全衛生署代表：本案業就性平專家意見回應於檢視表
之性別影響評估結果相關欄位，並說明參採情形，另已將評
估結果通知該專家審閱。

(二)決定：照案通過。

提案四：有關勞動部主管 113 年度公務預算及所屬非營業基金性別預
算執行情形，提請討論。

決定：照案通過。

提案五：有關勞動部主管 115 年度公務預算及所屬非營業基金性別預

算編列情形，提請討論。

(一)發言摘要：

性平處代表：建議勞動部參考所提「勞動部性別平等推動計畫(115-118 年)」草案之工作項目，相對編列 115 年度性別預算，俾利推動性別平等業務。

(二)決定：照案通過，性平處意見請相關單位參酌辦理。

肆、臨時動議

案由一：本部性別平等推動計畫（部層級）(115-118 年)(草案)，提請討論。〔提案單位：本部綜合規劃司(以下簡稱綜規司)〕

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：建議將勞工職場之個人防護設備主題研究納入部會層級議題。

性平處代表：有關院層級議題已由性平處召開研商會議，請勞動部參考會議決議修正，部會層級議題修正建議如下：

1. 查本次僅提報 2 項部會層級議題，請依行政院所屬各部會性別平等推動計畫(115 至 118 年)編審及推動作業注意事項，至少提報 3 項部會層級議題。
2. 有關部會層級議題一「職場工作站設計性別差異研究、營造性別友善職場」：查勞動部勞動及職業安全衛生研究所

於 106 年出版「我國勞工人體計測調查研究」、111 年出版「我國勞工人體計測調查研究 1」，爰請補充本項是否為例行研究，以及本次預定研究性別主題之深化與應用性。另考量部會層級議題為 4 年期，每年完成 1 項研究，建議選定多元之性別議題，例如因應國際社會趨勢、產業變遷辦理職場性別平等相關研究，蒐集國內外案例，並就特定族群進行交織性研究等，以呼應社會關注之勞動與性平議題趨勢，亦可透過政策研析、蒐集國內外案例或法制研究，提供相關單位政策推進參考。

3. 有關部會議題二「性別平等政策綱領推動策略-健康、醫療與照顧」，本項為促進不同性別工作者之職場健康平等，建議分析不同性別（含多元性別）之職場健康差異，例如女性、男性或多元性別於職場面臨不同健康風險，女性可能面臨職場壓力、職業傷害暴露、升遷機會受限，以及婚育產生的心理或社會困境，而男性可能因為傳統性別角色，較少尋求心理支持及職業災害風險等，爰建議撰擬議題時，現況與問題、目標、策略、具體做法相互扣合，且做法應與性別平等相關。
4. 查國家人權委員會 113 年調查報告，勞動部已於本年訂定「國籍航空公司訂定空服員服儀規範應行注意事項」，為

協助事業單位訂定符合性別平等之服儀規範，請勞動部參照行政院性別平等會第 33 次委員會議會前協商會議決議，研擬符合性別平等之服儀指引，並納入部會層級議題，以 4 年期規劃具體做法。

(二)決定：照案通過，黃委員及性平處意見請相關單位參酌辦理，另請綜規司依行政院規範期程，研提第 3 項部會層級議題並採書面審查方式辦理後續事宜。

案由二：建議適時檢討性別平等工作法之最高負責人涵蓋範圍。(提

案人：黃委員怡翎)

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：性別平等工作法已明確規範事業單位之最高負責人定義，惟實務上遇有登記負責人與實際負責人不同情形，建議適時檢討最高負責人涵蓋範圍，以符實需。

(二)決定：黃委員意見請勞動條件及就業平等司參酌辦理。

伍、散會：下午 3 時。

勞動部第 35 次性別平等專案小組會議簽到表

一、時間：114 年 7 月 31 日(星期四)下午 2 時

二、地點：本部 1001 會議室

三、主席：陳委員兼召集人明仁(請假)

鄒委員子廉代理

紀錄：梁嘉君

四、出席委員：

出席委員	簽 名
董委員季琪	董季琪
郭委員玲惠	請假
黃委員怡翎	黃怡翎
廖委員福特	廖福特
鄒委員子廉	鄒子廉
莊委員美娟	莊美娟
王委員厚偉	請假
陳委員美女	陳美女
黃委員維琛	黃維琛
黃委員琦雅	請假
傅委員慧芝	傅慧芝
周委員志信	周志信
梅委員家瑗	梅家瑗
姜委員碧琳	姜碧琳

五、列席單位：

列席單位	簽名
行政院性別平等處	谷正山
綜合規劃司	徐志學 易和
勞動關係司	謝素雲 蔡文安
勞動條件及就業平等司	王金蓉 楊怡婷
勞動福祉退休司	柯立后 曾郁哲
勞動保險司	黃容雅
勞動法務司	林佳世 陳金陽
秘書處	郭云河
人事處	陳麗娟 吳雲 梁嘉
政風處	
會計處	簡國珍、劉香青
統計處	蔡惠華
資訊處	吳佳燕
勞工保險局	李靜韻 梁淑珊 姜雅娟
勞動力發展署	陳邦 曾淑平 黃靜宜
勞動基金運用局	郭建中
職業安全衛生署	許利雲 黃文
勞動及職業安全衛生研究所	潘文 潘惠欣