

# 2019 美國勞工行政官員協會 (NAGLO) 年會

整理撰文 / 黃敏惠



參訪MILBANK工廠

美國勞工行政官員協會 (National Association of Government Labor Officials, NAGLO) 係由美國各州、華盛頓特區等地之勞工行政機關、聯邦政府勞工行政部門之首長所組成，其目的主要係協助各會員間針對勞工事務之政策、法令及相關執行事項進行經驗交流，以作為自身業務推動執行之參考。我國自 2001 年起加入該協會，目前為該協會之國際會員，並定期參與該協會之年會活動。

該協會自 1997 年起與我國開始互動，為表示對我國之友好與擴大國際參與，協會於 2000 年 3 月會議中決議修改章程，增列國際會員 (International Membership)。我國自 2001 年加入該協會成為唯一的國際會員，除投票權外，享有與會活動會員 (Active Membership) 同等待遇，而每年召開年會之主題則著重於討論聯邦及各州最新勞工法令規定及未來勞工議題發展趨勢。

年會於 7 月 21 日至 24 日假美國密蘇里州堪薩斯市 (Kansas City, Missouri) 舉辦，會議由協會 (NAGLO) 主席 Anna Hui 致詞揭開序幕，並有主辦之密蘇里州、喬治亞州、明尼蘇達州、猶他州、愛荷華州、伊利諾州、新墨西哥州、阿拉巴馬州、奧勒岡州、維吉尼亞州、蒙大拿州、華盛頓州、華盛頓特區、馬里蘭州等勞工廳長或主管及我國代表等約計 40 人與會，我國由勞動部常務次長林三貴，率科長廖貴燕、科員李偉銘代表出席，駐美代表處經濟組秘書黃哲上陪同與會。



常務次長林三貴於致詞時表示，美國是臺灣重要國際友人，雙方不僅經貿往來密切，也共享民主、自由及人權等價值。我國勞動部成為 NAGLO 國際會員將於 2021 年滿 20 週年，對於我國參與 NAGLO 年會深具意義，並象徵我國與美國中央及地方勞動事務主管機關建立了深厚友誼！

2019 年年會係就如何因應未來工作趨勢，以及在此趨勢下勞資關係與僱傭型態轉變，所衍生的就業、勞動力發展、企業創新與職場安全等議題進行討論，勞動部團隊也會把美國具前瞻性的勞動政策經驗帶回臺灣，朝著「安穩」、「安心」、「安全」的勞動政策目標努力。



林常務次長三貴於NAGLO開幕致詞

專題討論議題

一	進化勞資關係：對規範性責任之衝擊 (Evolving Employer-Employee Relationship – Impacts on Regulatory Responsibilities)
二	勞動力發展與雇主創新 (Workforce Development – Employer Innovations)
三	未來就在眼前：職場機會與即將到來的 TIDE(Technology Induced Displacement of Employees)(The Future is Now: Workplace Opportunities and the TIDE)
四	如何工作更有效率：掌握資料科技力量以改善服務成效 (How to Work Smarter Not Harder: Harnessing the Power of Data Science to Improve Service Delivery and Outcomes)
五	職場安全：密蘇里州數據驅動方案目標及創新性危害實驗室 (Workplace Safety: Missouri’s Data-driving Program Goals and Innovative Hazard Lab)
午餐會議	鴉片藥物汙濫與大麻合法化：對職場安全、心理衛生、人員招募與職災賠償之衝擊 (Opioids Epidemic and Legalizing Marijuana - Impacts on Workplace Safety, Mental Health, Recruitment and Workers’ Compensation)
六	美國勞工部工資工時局說明最新規範 (Cheryl Stanton, Administrator)
七	基礎建設與交通建設處新方案 (Infrastructure and Transportation Innovations Panel)
八	未來工作人才：密蘇里州高中後勞動力發展與就業培力方案 (Talent for Tomorrow: Missouri’s Post-Secondary Workforce Education and Pathways to Employability)
九	資料分享：州內、區域內與全國合作之力量 (Data Sharing: The Power of Collaboration within State, Regionally and Nationally)

資料來源：2019美國勞工行政官員協會(NAGLO)年會專題討論議題