

高技能對就業機會仍屬重要

2012年1月30日

依據1月出版的歐洲職缺監測(European Vacancy Monitor)，高技能對就業機會仍屬重要。事實上，在「專業」族群之尋職者數量於2011年第2季增加了34%，且尋職者找到「立法者、資深官員與經理」的數量增加了25%。

最近勞動需求有弱化的徵兆，尤其是在公部門。從近來短期工作職缺顯示，從2011年7月開始，勞動需求呈現衰退；職缺在製造業部門(增加39%)及貿易與修繕部門(增加26%)之成長最為強勁。

從歐洲尋職青年工作機會之特別專章顯示：

- 儘管歐洲高失業，仍有2,000萬的青年男女找到新工作，於2010年有48%找到工作的勞工是青年，這些數字代表勞動市場中大多數的變動(勞動市場新進者與轉換工作者)。
- 在服務業(店員、服務與銷售勞工)部門，青年尋職者找到工作的比例，與所有年齡層相較，專業度較高(條件較高)，然而青年人在傳統職業群組則代表性不足，如第一級產業工作、農作與機械操作、手工藝與貿易相關工作者。

歐洲工作移動快報

依據1月出刊的歐洲工作移動快報(European Job Mobility Bulletin)，以歐洲大門(EURES portal)所發布之職缺，下述幾項可獲得好的工作機會：

- 建築師、工程師與相關專業
- 電腦專業
- 建物整理與相關貿易工作者
- 辦公室辦事員
- 物理與工程科學技術員

上開出版品也列出「歐洲大門」所發表最好的 5 個工作，在 1 月之初，這些工作包括：

1. 財務與銷售相關專業：德國有 29,400 個職缺、法國有 3,400 個職缺、比利時有 3,000 個職缺。
2. 電力與電子設備技術與裝配工：德國有 25,100 個職缺、英國有 10,100 個職缺、比利時有 3,500 個職缺。
3. 現代醫學相關專業：英國有 22,500 個職缺、德國有 10,000 個職缺；比利時有 3,500 個職缺。
4. 行政相關專業：英國有 16,900 個職缺、德國有 8,500 個職缺；比利時有 5,800 個職缺。
5. 機器機械與裝修工：德國有 25,000 個職缺、比利時有 4,400 個職缺；英國有 3,500 個職缺。

歐洲職缺監測對歐洲就業市場提供新近發展的概述，歐洲工作移動快報則聚焦在「歐洲大門」-各國公立就業服務機構職缺的分析，這兩份季報均是在 2020 年旗艦倡議「新技能與新工作議程」所推動。

資料來源：歐盟就業總署網站