

台灣勞工

2008年1月

12 勞動論壇 **轉變中的國家勞動
經濟政策**

72 焦點話題 **建構提供產業所需人力
邁向充分就業的就業安全社會**

116 人物專訪 **勞委會曹愛蘭副主任委員**

122 他山之石 **芬蘭職場發展計畫 - 組織改造的小巨人**

04 勞動政策

打造勞工「**三安**」工作環境
建構尊嚴生活願景



Editor's Introduction

編者的話

又是嶄新一年的開始，特別藉此一隅向支持台灣勞工雙月刊的讀者致上個人最誠摯的祝福，感謝各位在過去一年多以來，給予本刊精神上、行動上的支持，讓本刊能逐漸站穩腳步，也獲得愈來愈多的好評。近日以來，索取本刊物的電話愈見頻繁，欣慰之餘，對於因為經費因素，發行數量受限，不能完全滿足所有讀者的需要，深感愧疚，未來本刊將朝擴大發行數量的方向努力。不過，本刊正進行雜誌印刷規格提升、版面活化、網頁改版以便於瀏覽及下載等改進事宜，希望提供讀者更完善的服務品質，敬請期待。

歲末年初之際，勞委會特別針對過去施政工作逐項檢視，提出新年度的施政方針，期許為廣大勞工建構一個有尊嚴、有品質的生活環境，本期勞動政策欄提出「打造勞工『三安』工作環境，建構尊嚴生活願景」一文，針對落實「性別工作平等法」；健全集體勞資關係法制，推動社會對話機制；完善就業安全體系；推動勞工保險給付年金化；擴大勞工退休金條例適用對象；提高勞工退休基金收益等作為，全力以赴，希望給勞工朋友一個「安心」、「安全」、「安享」的美麗人生。

林建山博士「轉變中的國家勞動經濟政策」一文，探討全球產銷體制變遷與跨境游動選擇對各國勞動就業之衝擊，並向政府提出施政建議，值得細細品味；張家春教授「工會財務的檢討與發展」一文，認為工會財務透明化、健全內部控管機制，對會員的權益有更多的保障，是提升工會功能的必要途徑；「淺談美國OASDI遺屬給付與我國勞工保險遺屬津貼相關問題」，探討勞動者遺屬給付上，以互助、風險分攤的方式減輕受僱者履行扶養義務的經濟負擔，以維持其生存配偶及其未成年子女的生活，並觸及因離婚衍生的給付問題，文中述及日本2007年4月起厚生年金得以分割，尤其離婚後女性配偶得請求相關年金，其深層意涵在於肯定勞動者的配偶在家事勞務的價值，值得吾人深思。

技能檢定的目標是在型塑勞動者的社會定位，孫永謙先生「技能檢定策略行銷」一文，委婉說出證照制度的建立及今後努力的方向；「創業鳳凰打造女性創業新未來」，除強調女性特有的纖細與感性，具有「捕魚」能力以掌握自己的未來，並展現政府打造性別工作平等，強化女性人力資源運用的重視。

金磚四國 (BRICs) 經濟上亮麗的表現成為佳話，引起各國矚目，世界經濟論壇 (W E F) 2007-2008 年全球競爭力評比中，素有「波羅的海的女兒」之稱的芬蘭排名第四 (我國第十四)，評比的三大重要指標「基本需求」、「效率增強」及「創新因素」，芬蘭都名列第一，Nokia 數位科技，聖誕老人的故鄉經濟，創造了令全球競艷的傳奇，他山之石專欄「芬蘭職場發展計畫—組織改造的小巨人」一文，說明芬蘭小國國家存續 (National Survival) 的意識，並以教育為基底，結合創新、就業與經濟政策，推動以創新為方向的職場發展改造計畫，提供同屬小國、出口為導向的我國借鏡之處；「網咖難民—日本的新貧族」一文，點出日本國內勞動力繼尼特族與飛特族之後的新現象，已變成社會的焦點之一。非典型工作型態，其實並非完全是負面的，提供多元化的僱用機會，扮演人力資源運用調節閥的功能，參酌日本「社會格差」情勢，建立青年就業的自信與保障，以減少跳跳族—「工作貧民」 (working poor) 的產生，避免成為國家、社會的負擔。為了提供民眾職涯規劃，學生就學科系選擇及就業服務人員就業諮詢應用，勞委會參酌美國勞工統計局 (BLS) 的出版刊物，編撰我國「行職業就業指南」，本期勞動統計專欄提供「住宿服務業」就業指南供參考。

配合新年度的到來，雜誌的呈現由內到外做了一些修正，希望讓讀者耳目一新，同時，我們仍秉持不懈怠的精神，提供讀者最新、最深入的勞動訊息，但願新的一年，能有更亮麗的作品分享讀者，在此再次祝福大家新的一年心想事成，闔家平安。