



展現台灣人才新風貌 2025 國家人才發展獎

洪維珣 / 採訪撰文

國家人才發展獎是我國人力資源領域的最高榮譽，去（2025）年舉辦的「2025 國家人才發展獎」，共吸引 117 家事業單位報名，涵蓋大型企業、中小企業、機關（構）團體、非營利組織及傑出個案，最終由 16 家單位脫穎而出，行政院長卓榮泰（以下簡稱卓院長）親臨頒獎，勉勵得獎者持續打造兼具智慧創新及永續多元的「台灣人才之島」。

卓院長指出，國家在各項發展過程中，需要各行各業、不同領域的人力與人才投入，感謝在場企業為人才培育、企業創新、產業升級、環境永續共存、國家競爭力提升付出的努力，不僅彰顯企業精神，也立下新的里程碑。

多元並進 各領域展現人才培育實力

卓院長表示，獲獎企業在各自的領域中，為國家未來發展提供更新的態樣，建立更高的標準，讓其他企業共同遵循。例如中強光電、玉山銀行、遠傳電信及凱基銀行，將永續與 AI 能力融入人才培育與服務流程，堅定地發展各領域人才；台華精技、群亞國際、漢來美食及慶鴻機電，則持續透過產學共創、強化學用接軌與產業升級，培育人才即戰力。

在多元人才運用上，裕元花園酒店讓熟齡工作者能持續在職場發揮能力，展現職場包容性；財團法人金屬工業研究發展中心創造多語言友善的學習與工作環境，

幫助不同語言背景的人才安心投入職場；台電高雄訓練中心持續強化智慧電網訓練，為能源產業培養足夠且穩健的關鍵人才。

社團法人多扶無障礙生活與交通發展協會與財團法人臺中市私立童庭社會福利慈善事業基金會，分別致力於無障礙與長照人才的培訓與媒合，讓專業與社會服務可以相互融合。

在強化人才留任制度上，精誠資訊展現無比的用心，透過數位平台優化人才培訓與管理流程；輝瑞大藥廠積極推動多元職涯探索與發展機制，幫助員工找到適合自己的成長路徑；徠通科技也充分善用政府資源，打造兼顧工作與生活的友善職場制度。

兼具創新與包容 落實永續目標

為呼應產業數位轉型與永續發展趨勢，勞動部常務次長陳明仁致詞時也表示，本屆國家人才發展獎特別將「數位轉型應用、ESG 永續實踐」以及「性別平等與多元友善」列為獨立評審構面，在審查時從制度規劃、資源投入到實際成效，全面檢視各單位如何以人才為核心，打造兼具創新、永續與包容的工作環境。

勞動部指出，2025 年度得獎單位多運用 AI、大數據及數位學習平台強化培訓效率，協助員工在新科技與新商業模式下持續精進職能；同時將綠色供應鏈、節能減碳與 ESG 治理納入訓練，培育兼具專業能力與永續思維的人才。許多單位也積極導入性別平等與友善職場措施，包含彈



▲ 卓院長表示，國家發展需要不同領域的人才投入，期勉更多企業關注人才培育，共同建設國家。

性工時、育兒與照顧支持、高齡與中高齡生涯發展規劃，以及移工與身心障礙者職訓與升遷機會。

厚植國家競爭力 讓台灣人才走向世界

面對國際情勢與產業變局，勞動部將持續推展多項支持措施，協助企業穩定營運，幫助勞工安心就業，期盼未來政府、企業及民間團體的共同投入下，勞動市場將更具韌性，台灣也會在全球舞台持續綻放光芒。

本期台灣勞工季刊邀請在「2025 國家人才發展獎」獲獎的三家得獎單位分享自身改革策略與經驗，分別是「大型企業獎」中強光電、「中小企業獎」台華精技，與「非營利企業獎」社團法人多扶無障礙生活與交通發展協會。