

2026年新制

# 擴大勞工法律扶助範圍

修正「勞資爭議法律及生活費用扶助辦法」挺勞工，三大重點一次看！

雇主不履行調解內容該如何是好？😞

被雇主提起反訴請求損害賠償怎麼辦？😞

▼ 瞭解更多



勞動部  
Ministry of Labor 廣告

📷 @ mol.labor

## 重點一：為什麼要擴大幫助勞工？

通常發生勞資爭議，勞資雙方辛苦去調解成立後，雇主若**沒有履行調解內容**，這時候勞工必須進行保全或強制聲請程序，這也是法律上專業範疇。

一般勞工恐因為不諳專業法律術語或法院作業程序，導致多次往返法院耗費人力與時間成本。

所以這次，勞動部擴大將這個態樣，**納入律師代理及勞動事件必要費用扶助範圍**。

▼ 瞭解更多



(1/3)



## 重點二：勞工被雇主提起反訴了，怎麼辦？

勞動部也注意到，實務上常發生勞工為了保障自身權益，向雇主提起訴訟後，**反而被雇主以各種理由提起反訴、要求賠償**的情況，讓勞工承受更大壓力。

所以，這次修正也一併放寬，將勞工成為反訴被告的爭議類型，納入法律扶助範圍，讓勞工不要太過擔心害怕。

▼ 瞭解更多



(2/3)



## 重點三：簡化生活費用扶助流程、強化扶助

考量勞工訴訟時求職的困難，並即時保障勞工訴訟期間生活所需，勞動部刪除須先辦理推介就業的程序，審核期間較以往減少30天。

另考量中高齡、高齡與身心障礙勞工於勞資爭議發生後，較不易於短期間內再度穩定就業，勞動部已修正讓這些申請人，生活費用扶助期間由原定最長扶助180日，調整至 270日。

▼ 瞭解更多



(3/3)

