

愛爾蘭篇

簡介

我國與愛爾蘭打工度假計畫(Working Holiday Programme)於2013年1月1號生效施行，愛爾蘭移民暨歸化署自即日起開始受理國人申請打工度假授權書。我國年齡介於18歲至30歲的青年可以申請前往愛爾蘭觀光、參加不超過6個月以上的教育及訓練，以及從事非長期雇用性質的工作。

愛爾蘭法定最低工資、相關規定及諮詢管道

1. 最低工資：

依據歐盟統計局(Eurostat)2019年1月調查歐盟國家最低工資統計，愛爾蘭每月最低工資為1,656.20 歐元。

2. 工時與加班：

愛爾蘭根據1997年的「工時組織法」規定周平均標準工時上限48小時，而得經由地方層級協商予以調整改變，其平均計算期間至多可達一年(年工時設計)，但法例未明訂超時加班費，由勞雇雙方自行協商。

3. 諮詢管道：請詳後附表格。

愛爾蘭勞動環境及勞動法令簡介¹

一、 勞工素質及結構

(一) 愛爾蘭勞動市場結構

目前愛爾蘭有超過40%的人口為25歲以下；另外，約51%的高等教育學子其專業為商業、工程、資訊或科學等；目前愛爾蘭總勞動人數為230萬，其中農業及漁牧業佔4%，製造業佔27%，服務業佔69%。

(二) 勞工退休條款

儘管法律上雇主沒有義務替雇員提供退休金或是醫療保險等，仍有許多公司自願提供這些福利。若公司沒有提供退休金計畫，則有義務為雇員提供國家個人退休儲蓄帳戶(Personal Retirement Savings Account, PRSA)。過去退休金依雇員最終的薪資而決定，近來則採用雇主雇員合資計畫，雇主與雇員每月依雇員薪資提撥5-10%做為雇員的退休金。

(三) 愛爾蘭薪資協商

自2010年起，愛爾蘭勞工成本降低4.4%，歐盟降低0.85%，故愛爾蘭在勞工成本上極具競爭力。自2019年1月1日起，愛爾蘭每小時最低薪資為9.80歐元。愛爾蘭長期與雇主及工會進行協商已達成國家工資協議(national wage agreements)，此協議雖無強制性，但勞

¹青年度假打工的簽證為「度假打工簽證」，並非「工作證」，與工作不盡相同，須投保旅行平安險或醫療保險，並非投保「勞工保險」。本簡介所列為一般勞動條件，並非均適用度假打工青年(度假打工的工作待遇以勞資雙方簽訂的契約為準，一般均明訂加班的時薪待遇)。

資雙方皆接受此協議。惟由於近來全球經濟萎縮，此協議在未來幾年內可能有所變更。

二、 勞工法令

(一) 主責機構：

愛爾蘭就業、企業及創新部 (Department of Jobs, Enterprise and Innovation)。

(二) 預扣所得稅(Pay as You Earn, PAYE)：

因應政府每年預算，雇主從員工工資中扣除應繳稅款，直接上繳政府。

社會保險相關給付(Pay Related Social Insurance, PRSI)：提供許多減稅措施，雇主和雇員皆可申請。

(三) 法定休假：

全職雇員每年有基本的 20 天支薪休假，兼職雇員則依排班增減天數。除了支薪休假外，愛爾蘭每年還有 9 天的國定假日。

(四) 產假：

女性員工可請 42 週產假，前 26 週能領社會福利，剩餘 16 週沒有補助。產假期間，雇主不得遣散員工。父母兩人可合請 14 週的無薪育嬰假，雇主同意後，可一次請完或間隔 6 週分次請完。

(五) 子女照顧假：

愛爾蘭及歐盟法賦予愛爾蘭父母 18 周子女照顧假，限制於子女達 8 歲生日前使用。

愛爾蘭

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

| 項目 | 內容 | 備註 |
|------|--|----|
| 主管機關 | <p>勞資關係顧客服務機構(Workplace Relations Customer Services)</p> <p>網站：https://www.workplacerelations.ie/en/</p> <p>電話：059 9178990</p> <p>Lo-call：1 890808090</p> | |
| 提出方式 | <p>勞動糾紛案件申訴提出方式如次：</p> <p>(1) 先向雇主主張權益，倘協調後仍無法獲得滿意解決，可在知會雇主後提出申訴。</p> <p>(2) 登錄網站填寫申訴表單，完成後申請人將取得一組備查號碼(reference number)。</p> | |
| 應備文件 | <p>準備佐證資料，例如薪資單、社會福利號碼(PPS number)、雇主資料等。</p> | |
| 處理流程 | <p>申訴機構收到申訴案件後，將視個別不同糾紛事件，分別送往以下 4 個不同權責單接續處理，並與申請人聯繫及給予建議：</p> <p>(1) 國家就業權利局 (National Employment Rights Authority, NERA)</p> <p>電話：059 9178990</p> <p>Lo-call：1890 80 80 90</p> <p>傳真：059 9178909</p> <p>地址：O'Brien Road, Carlow, R93 W7W2</p> <p>(2) 就業申訴法庭 (Employment Appeals Tribunal)</p> <p>電話：+353-1-6313006</p> <p>Lo-call：1890 220 222</p> <p>傳真：+353-1-6313266</p> <p>電郵：eat@djei.ie</p> <p>地址：Davitt House, 65a Adelaide Road, Dublin 2, D02 TW27</p> | |

| 項目 | 內容 | 備註 |
|-----------------|--|----|
| | <p>(3) 平等法庭(Equality Tribunal) 電話：+353-1-6136800 傳真：+353-1-6136801 電郵：info@equalitytribunal.ie 地址：Davitt House, 65A Adelaide Road, Dublin 2, D02 TW27</p> <p>(4) 勞工關係委員會 (Labour Relations Commission) 電話：+353-1-6136700 Lo-call：1890 220 227 傳真：+353-1-6136701 電郵：info@lrc.ie 地址：Tom Johnson House Haddington Road, Dublin 4, D04 AE64</p> | |
| 大約處理時程 | 視個案而定，約需4個月至2年。 | |
| 是否提供免費語言翻譯及如何申請 | 無 | |
| 其他 | | |