



112年底外國專業人員概況

為提升國家競爭力及促進產業發展，勞動部自 93 年起成立單一服務窗口專責辦理外國專業人員聘僱及管理業務，簡化外國人來臺工作之申請管道及程序；另國家發展委員會亦協同相關部會研擬《外國專業人才延攬及僱用法》，鬆綁其來臺及留臺之各類限制，並於 107 年 2 月 8 日施行，加強延攬外國專業人才。本文係運用勞動部勞動力發展署外國專業人員申審整合系統資料，簡析 112 年底外國專業人員及外國特定專業人才之有效聘僱許可概況，提供各界參考。

一、外國專業人員¹概況

(一)外國專業人員有效聘僱許可 4.9 萬人次，年增 4.3%

112 年底外國專業人員有效聘僱許可 4.9 萬人次，較 111 年底增 2 千人次(+4.3%)，其中以專門性或技術性工作 3.3 萬人次(占 67.9%)最多，履約² 7 千人次(占 13.5%)次之，分別較 111 年底增 3 千人次及減 2 千人次；與 107 年底相較，5 年來外國專業人員有效聘僱許可增 1.8 萬人次，亦以專門性或技術性工作增 1.3 萬人次最多，主要均為畢業僑外生之增加。

表 1 外國專業人員有效聘僱許可人次—按申請類別分

單位：千人次

| | 107 年底 | | 111 年底 | | 112 年底 | | 較 111 年底 | | 較 107 年底 | |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|--------|---------|----------|---------|----------|-------|
| | 結構比 (%) | 結構比 (%) | 結構比 (%) | 結構比 (%) | 增減值 | 增減率 (%) | 增減值 | 增減率 (%) | | |
| 總計 | 30 | 100.0 | 47 | 100.0 | 49 | 100.0 | 2 | 4.3 | 18 | 59.1 |
| 專門性或技術性工作 | 19 | 63.9 | 30 | 64.1 | 33 | 67.9 | 3 | 10.4 | 13 | 69.2 |
| 畢業僑外生 | 5 | 16.3 | 14 | 29.7 | 17 | 35.1 | 3 | 23.3 | 12 | 241.5 |
| 履約 | 2 | 5.3 | 8 | 17.4 | 7 | 13.5 | -2 | -18.9 | 5 | 307.8 |
| 補習班語文教師工作 | 4 | 14.5 | 4 | 7.6 | 4 | 7.4 | 0 | 0.9 | -1 | -19.3 |
| 華僑或外國人投資或設立事業之主管工作 | 3 | 9.7 | 3 | 7.3 | 3 | 6.6 | -0 | -6.9 | 0 | 7.7 |
| 宗教藝術及演藝工作 | 2 | 6.4 | 1 | 3.0 | 2 | 4.0 | 1 | 40.0 | -0 | -0.5 |
| 運動教練及運動員工作 | 0 | 0.2 | 0 | 0.5 | 0 | 0.6 | 0 | 16.9 | 0 | 282.9 |

資料來源：勞動部勞動力發展署，以下各表(圖)同。

¹ 本文所指外國專業人員係外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1、2、4、5、6 款規定之工作，有效聘僱許可係指取得聘僱許可人次中，扣除聘僱許可屆滿、提早解約出國及經廢止聘僱許可者。

² 履約係指外國法人為履行承攬、買賣、技術合作等契約之需要，指派外國人在臺從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款或第 2 款契約範圍內之工作。

(二)從事專門性或技術性工作之畢業僑外生有效聘僱許可 1.7 萬人次，年增 23.3%，其中透過評點制取得工作資格之占比逐年增至9 成 1

為優先延攬來臺求學畢業之僑外生留臺工作，勞動部自 103 年 7 月起實施「僑外生留臺工作評點新制」³(簡稱評點制)，放寬申請從事專門性或技術性工作之薪資、工作經驗等限制。112 年底從事專門性或技術性工作之畢業僑外生有效聘僱許可 1.7 萬人次，較 111 年底增 3 千人次(+23.3%)，其中透過評點制取得工作資格之占比增至9 成 1；與 107 年底相較，5 年來畢業僑外生增 1.2 萬人次(+2.4 倍)，其中評點制占比增 13.2 個百分點。

按國籍別觀察，112 年底從事專門性或技術性工作之畢業僑外生以馬來西亞籍 6 千人次最多，占 34.2%，較 111 年底增 1 千人次(+10.9%)，越南籍 4 千人次居次，惟相較 111 年底大增 2 千人次(+64.4%)，占比 22.5%亦大幅上升 5.6 個百分點。綜計前三名之馬來西亞籍、越南籍及印尼籍合占 7 成 6。與 107 年底相較，5 年來越南籍及印尼籍畢業僑外生有效聘僱許可人次分別增加逾 7 倍及 5 倍，致占比分別增 13.6 個及 8.5 個百分點，而馬來西亞籍占比則減少 12.9 個百分點。

表 2 從事專門性或技術性工作之畢業僑外生有效聘僱許可人次

單位：千人次

| | 107 年底 | | | 111 年底 | | | 112 年底 | | | 較 111 年底 | | 較 107 年底 | |
|------|--------|---------|-----------|--------|---------|-----------|--------|---------|-----------|----------|---------|----------|---------|
| | 總計 | 結構比 (%) | 評點制占比 (%) | 總計 | 結構比 (%) | 評點制占比 (%) | 總計 | 結構比 (%) | 評點制占比 (%) | 增減值 | 增減率 (%) | 增減值 | 增減率 (%) |
| 總計 | 5 | 100.0 | 77.3 | 14 | 100.0 | 89.1 | 17 | 100.0 | 90.5 | 3 | 23.3 | 12 | 241.5 |
| 馬來西亞 | 2 | 47.1 | 85.7 | 5 | 38.0 | 93.6 | 6 | 34.2 | 93.7 | 1 | 10.9 | 3 | 147.8 |
| 越南 | 0 | 8.9 | 82.4 | 2 | 16.9 | 93.7 | 4 | 22.5 | 95.6 | 2 | 64.4 | 3 | 765.2 |
| 印尼 | 1 | 10.4 | 74.9 | 3 | 19.4 | 91.6 | 3 | 18.9 | 92.5 | 1 | 20.5 | 3 | 523.6 |
| 香港 | 0 | 9.2 | 91.7 | 1 | 10.1 | 93.5 | 2 | 9.2 | 92.9 | 0 | 12.1 | 1 | 240.7 |
| 澳門 | 0 | 3.5 | 74.3 | 0 | 2.7 | 87.0 | 0 | 2.3 | 86.4 | 0 | 3.4 | 0 | 122.9 |
| 印度 | 0 | 4.3 | 45.4 | 0 | 2.5 | 43.6 | 0 | 2.3 | 48.2 | 0 | 9.4 | 0 | 77.8 |
| 其他國籍 | 1 | 16.5 | 53.3 | 1 | 10.4 | 67.9 | 2 | 10.6 | 73.8 | 0 | 26.3 | 1 | 118.9 |

說明：「其他國籍」包含有效聘僱許可人次較少之國家。

(三)外國專業人員以男性、25 歲~34 歲、大學以上居多

112 年底外國專業人員有效聘僱許可人次中，男性占 70%，女性占 30%；年齡以 25 歲~34 歲占 49.6%最多，35 歲~44 歲占 22.3%次之，綜計 25~44 歲占逾 7 成；教育程度以大學占 59.8%最多，碩士以上占 18.8%次之，合計大學以上程度占近 8 成。5 年來外國專業人員有效聘僱許可人次之女性占比增 5.4 個百分點，年齡及教育程度之占比以 25 歲~34 歲及專科分別增 7.1 個及 9.9 個百分點最多。

³ 「僑外生留臺工作評點新制」係不再單以聘僱薪資作為資格要求，而改以學經歷、薪資水準、特殊專長、語言能力、成長經驗及配合政府產業發展政策等 8 項目進行評點，累計點數超過 70 點者，即符合資格。

表 3 外國專業人員有效聘僱許可人次—按性別、年齡、教育程度分

單位：千人次

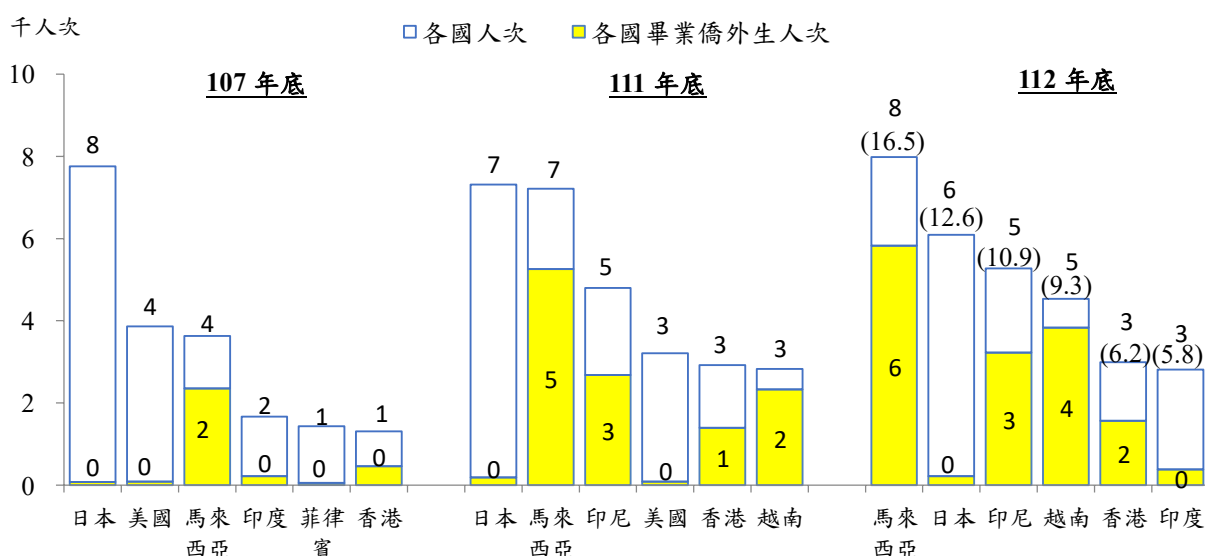
| | 107 年底 | | 112 年底 | | 結構比較 107 年底 增減百分點 |
|-----------|--------|---------|--------|---------|----------------------|
| | 總計 | 結構比 (%) | 總計 | 結構比 (%) | |
| 總計 | 30 | 100.0 | 49 | 100.0 | - |
| 性別 | | | | | |
| 男 | 23 | 75.5 | 34 | 70.0 | -5.4 |
| 女 | 7 | 24.5 | 15 | 30.0 | 5.4 |
| 年齡 | | | | | |
| 24 歲以下 | 1 | 4.7 | 4 | 7.9 | 3.2 |
| 25 歲~34 歲 | 13 | 42.5 | 24 | 49.6 | 7.1 |
| 35 歲~44 歲 | 8 | 26.2 | 11 | 22.3 | -3.9 |
| 45 歲~54 歲 | 5 | 16.3 | 6 | 12.4 | -3.9 |
| 55 歲以上 | 3 | 10.3 | 4 | 7.8 | -2.5 |
| 教育程度 | | | | | |
| 高中以下 | 4 | 12.7 | 3 | 6.5 | -6.2 |
| 專科 | 2 | 5.0 | 7 | 14.9 | 9.9 |
| 大學 | 19 | 61.8 | 29 | 59.8 | -1.9 |
| 碩士以上 | 6 | 20.5 | 9 | 18.8 | -1.8 |

(四)外國專業人員國籍以馬來西亞、日本、印尼籍較多，3 者合占 4 成

按國籍別觀察，112 年底外國專業人員有效聘僱許可人次以馬來西亞籍 8 千人次(占 16.5%)最多，日本籍 6 千人次(占 12.6%)次之，印尼籍 5 千人次(占 10.9%)居第三，三者合占 4 成。5 年來馬來西亞籍、印尼籍及越南籍因畢業僑外生留臺工作持續增加，致人次躍居第一、三、四名。

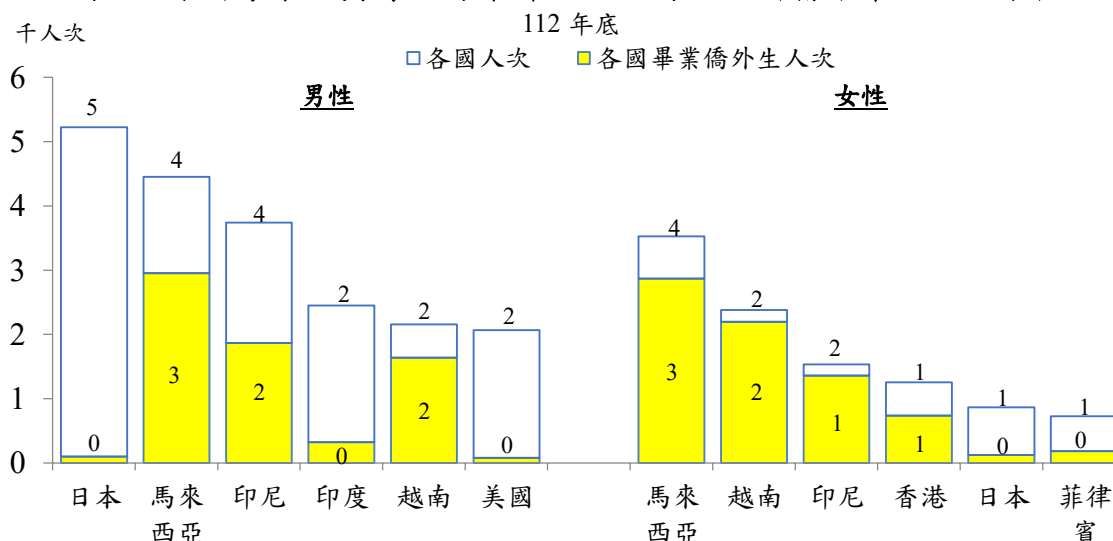
再按性別觀察，112 年底男性外國專業人員以日本籍 5 千人次最多，馬來西亞籍及印尼籍均約為 4 千人次，分居二、三；女性外國專業人員則以馬來西亞籍、越南籍及印尼籍居前三，分別為 4 千人次、2 千人次、2 千人次，其中屬畢業僑外生留臺工作者均逾 8 成。

圖 1 外國專業人員有效聘僱許可人次前六大國籍分布



註：()內數字為各國籍人次占比(%)。

圖 2 外國專業人員有效聘僱許可人次前六大國籍分布—按性別分



(五)外國專業人員以從事製造業最多

按行業觀察，112 年底外國專業人員有效聘僱許可人次以從事製造業占 28.3% 最多，批發及零售業占 13.8% 次之，專業、科學及技術服務業占 11.6% 居第三。

按性別觀察，兩性均以從事製造業、批發及零售業人次較多，但男性從事製造業占比 31.9%，遠高於女性之 19.8%，女性從事教育業占比 15.4%，則明顯高於男性之 8.1%。按國籍別觀察，印尼籍、越南籍、印度籍及日本籍從事製造業人次均逾 3 成，其中印尼籍更逾 5 成 7。

表 4 外國專業人員有效聘僱許可人次及結構比—按行業分

112 年底 單位：千人次、%

| | 人次 | | 結構比 | | | | | | | | |
|--------------|-----------|----------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 年增數 | 總計 | 性別 | | 國籍 | | | | | | |
| | | | 男 | 女 | 馬來西亞 | 日本 | 印尼 | 越南 | 香港 | 印度 | |
| 總計 | 49 | 2 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 製造業 | 14 | -1 | 28.3 | 31.9 | 19.8 | 17.8 | 32.4 | 57.7 | 44.7 | 12.2 | 38.4 |
| 批發及零售業 | 7 | -1 | 13.8 | 13.3 | 15.2 | 15.0 | 29.0 | 9.9 | 11.5 | 20.0 | 8.2 |
| 專業、科學及技術服務業 | 6 | 0 | 11.6 | 12.1 | 10.2 | 13.2 | 8.1 | 9.3 | 5.4 | 16.5 | 14.4 |
| 教育業 | 5 | 0 | 10.3 | 8.1 | 15.4 | 4.0 | 5.3 | 2.0 | 4.9 | 4.1 | 10.7 |
| 營建工程業 | 4 | 1 | 7.3 | 9.7 | 1.6 | 3.6 | 5.6 | 3.1 | 4.5 | 2.2 | 2.4 |
| 住宿及餐飲業 | 3 | 1 | 7.1 | 5.7 | 10.2 | 14.2 | 4.7 | 5.9 | 15.5 | 9.7 | 11.0 |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 2 | 1 | 5.1 | 4.3 | 7.2 | 3.4 | 3.7 | 0.4 | 0.6 | 4.7 | 0.4 |
| 出版影音及資通訊業 | 2 | 0 | 5.1 | 4.5 | 6.4 | 7.9 | 2.9 | 3.6 | 2.7 | 11.7 | 8.4 |
| 其他服務業 | 2 | 0 | 3.2 | 2.8 | 4.1 | 3.9 | 2.2 | 2.3 | 4.4 | 5.5 | 2.4 |
| 醫療保健及社會工作服務業 | 1 | 0 | 2.5 | 1.6 | 4.8 | 9.6 | 0.2 | 0.5 | 0.3 | 7.1 | 0.3 |
| 其他 | 3 | 0 | 5.7 | 6.0 | 5.0 | 7.5 | 6.0 | 5.4 | 5.5 | 6.3 | 3.6 |

說明：1.「其他」包含有效聘僱許可人次較少之 9 個行業。
2.國籍僅列舉有效聘僱許可人次前 6 大國家。

(六)外國專業人員工作地集中於臺北市、新北市、臺中市及桃園市

112 年底外國專業人員有效聘僱許可人次以臺北市占 35.8% 最多，新北市、臺中市及桃園市亦分別占 11.5%、11.2% 及 11%，四者合占 6 成 9。按性別觀察，女性外國專業人員在前述四都工作者合占 7 成 3，高於男性之 6 成 8。另申請類別人次最多之專門性或技術性工作，工作地以臺北市占 37.7% 最多，新北市占 12.3% 次之。

表 5 外國專業人員有效聘僱許可人次及結構比—按工作地分

112 年底 單位：千人次、%

| | 人次 | | 結構比 | | | | | | | | |
|-----|-----|----|-------|-------|-----------|-------|------------|----------------|------------|------------|-------|
| | 年增數 | 總計 | 性別 | | 申請類別 | | | | | | |
| | | | 男 | 女 | 專門性或技術性工作 | 履約 | 補習班或語文教師工作 | 華僑或外國人投資或設立之工作 | 宗教、藝術及演藝工作 | 運動教練及運動員工作 | |
| 總計 | 49 | 2 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 臺北市 | 17 | 1 | 35.8 | 33.5 | 41.3 | 37.7 | 16.9 | 30.0 | 56.2 | 43.8 | 39.2 |
| 新北市 | 6 | 1 | 11.5 | 10.8 | 12.9 | 12.3 | 4.7 | 14.0 | 13.0 | 13.2 | 13.7 |
| 臺中市 | 5 | 0 | 11.2 | 11.5 | 10.5 | 9.8 | 17.0 | 15.7 | 10.6 | 7.4 | 13.7 |
| 桃園市 | 5 | 1 | 11.0 | 12.3 | 7.9 | 10.8 | 18.5 | 8.4 | 5.3 | 3.2 | 5.8 |
| 高雄市 | 4 | -0 | 7.6 | 7.8 | 7.1 | 6.7 | 9.9 | 8.1 | 6.2 | 15.4 | 12.4 |
| 新竹市 | 3 | -1 | 5.2 | 5.8 | 3.8 | 6.2 | 4.1 | 4.2 | 1.4 | 0.3 | 0.0 |
| 新竹縣 | 2 | -0 | 4.6 | 4.6 | 4.7 | 5.5 | 1.9 | 5.9 | 1.7 | 2.2 | 2.4 |
| 臺南市 | 2 | -0 | 3.9 | 3.9 | 4.0 | 4.0 | 4.2 | 4.6 | 2.2 | 3.5 | 5.5 |
| 其他 | 4 | 0 | 9.3 | 9.9 | 7.7 | 7.1 | 22.8 | 9.2 | 3.3 | 10.9 | 7.2 |

說明：「其他」包含有效聘僱許可人次較少之 14 個縣市。

二、依《外國專業人才延攬及僱用法》聘僱或工作之外國專業人才概況

(一)外國特定專業人才⁴有效聘僱許可 2,013 人次，年減 165 人次

112 年底勞動部依《外國專業人才延攬及僱用法》核發之外國特定專業人才有效聘僱許可 2,013 人次，較 111 年底減少 165 人次，主要係新聘人次少於到期人次。另核發之外國專業人才從事藝術工作、外國專業人才之成年子女有效工作許可分別為 234 人、78 人，較 111 年底分別增加 37 人、12 人。

表 6 外國專業人才有效聘僱(工作)許可數

| | 外國特定專業人才 | | 外國專業人才從事藝術工作 | | 外國專業人才之成年子女工作 | | 短期補習班聘僱外國專業人才從事具專門知識或技術教師 | |
|--------|----------|------|--------------|-----|---------------|-----|---------------------------|-----|
| | (人次) | 年增數 | (人) | 年增數 | (人) | 年增數 | (人次) | 年增數 |
| 107 年底 | 162 | 162 | 29 | 29 | 23 | 23 | - | - |
| 111 年底 | 2,178 | 161 | 197 | 46 | 66 | 17 | - | - |
| 112 年底 | 2,013 | -165 | 234 | 37 | 78 | 12 | - | - |

說明：本表僅條列勞動部負責辦理業務。

⁴外國特定專業人才係指外國人受聘僱從事外國專業人才延攬及僱用法第 4 條規定之工作，具有中央目的事業主管機關公告之我國所需科技、經濟、教育、文化藝術、體育及其他領域之特殊專長者，聘僱許可申請最長 5 年。

(二)外國特定專業人才以從事專門性或技術性工作、經濟領域居多

112 年底外國特定專業人才有效聘僱許可人次以男性居多，占 9 成 1，女性則未及 1 成；申請類別以專門性或技術性工作占 98.5% 最多；特殊專長領域以經濟領域占 91.6% 最多，金融領域占 7.1% 次之，二者合占 98.7%。

按行業觀察，外國特定專業人才以從事製造業占 40.1% 最多，批發及零售業占 26% 次之，專業、科學及技術服務業占 10.7% 居第三；男性從事製造業占比達 42.3%，女性則以從事批發及零售業占 33% 最多。

按國籍觀察，以日本籍占 33.1% 最多，餘依序為德國籍 9%、英國籍 8.2%、丹麥籍 7.8%、美國籍 7.6% 及韓國籍 5.1%，六者合占 7 成 1；男性中日本籍占比達 35.6%，女性則以美國籍占 16% 最多。

表 7 外國特定專業人才有效聘僱許可人次

| | 112 年底 | | | | | |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | 總計 | | 男性 | | 女性 | |
| | 總計 | 結構比 (%) | 男性 | 結構比 (%) | 女性 | 結構比 (%) |
| 總計 | 2,013 | 100.0 | 1,825 | 100.0 | 188 | 100.0 |
| 申請類別 | | | | | | |
| 專門性或技術性工作 | 1,982 | 98.5 | 1,797 | 98.5 | 185 | 98.4 |
| 華僑或外國人投資或設立事業之主管工作 | 23 | 1.1 | 22 | 1.2 | 1 | 0.5 |
| 運動教練及運動員工作 | 5 | 0.2 | 4 | 0.2 | 1 | 0.5 |
| 其他類別 | 3 | 0.1 | 2 | 0.1 | 1 | 0.5 |
| 特殊專長領域 | | | | | | |
| 經濟領域 | 1,844 | 91.6 | 1,685 | 92.3 | 159 | 84.6 |
| 金融領域 | 142 | 7.1 | 119 | 6.5 | 23 | 12.2 |
| 科技領域 | 11 | 0.5 | 9 | 0.5 | 2 | 1.1 |
| 其他領域 | 16 | 0.8 | 12 | 0.7 | 4 | 2.1 |
| 行業 | | | | | | |
| 製造業 | 807 | 40.1 | 772 | 42.3 | 35 | 18.6 |
| 批發及零售業 | 524 | 26.0 | 462 | 25.3 | 62 | 33.0 |
| 專業、科學及技術服務業 | 216 | 10.7 | 185 | 10.1 | 31 | 16.5 |
| 電力及燃氣供應業 | 178 | 8.8 | 155 | 8.5 | 23 | 12.2 |
| 其他行業 | 288 | 14.3 | 251 | 13.8 | 37 | 19.7 |
| 國籍 | | | | | | |
| 日本 | 666 | 33.1 | 649 | 35.6 | 17 | 9.0 |
| 德國 | 181 | 9.0 | 167 | 9.2 | 14 | 7.4 |
| 英國 | 165 | 8.2 | 151 | 8.3 | 14 | 7.4 |
| 丹麥 | 157 | 7.8 | 152 | 8.3 | 5 | 2.7 |
| 美國 | 153 | 7.6 | 123 | 6.7 | 30 | 16.0 |
| 韓國 | 102 | 5.1 | 95 | 5.2 | 7 | 3.7 |
| 其他國籍 | 589 | 29.3 | 488 | 26.7 | 101 | 53.7 |