

壹、前言

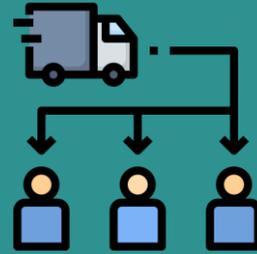
過去觀點



自願性倡議
企業社會責任
(CSR)

典範移轉

現在趨勢



強制性法規
+
貿易制裁

特定法規

美國關稅法 (CBP) :
有罪推定, 暫扣令 (WRO)
歐盟法規 (EUFLR) :
禁止強迫勞動產品進入市場

**風險：產品扣押、禁止進口
供應鏈斷鏈、商譽受損**

貳、企業防制強迫勞動參考指引



參、同心圓架構



解析指標內涵及關聯性

肆、「五大構面」-建立循序漸進的行動架構

企業行動方案架構

1

政策承諾
展現治理決心

2

內部盤點
檢視現況問題

3

因應改進
制定具體改正措施

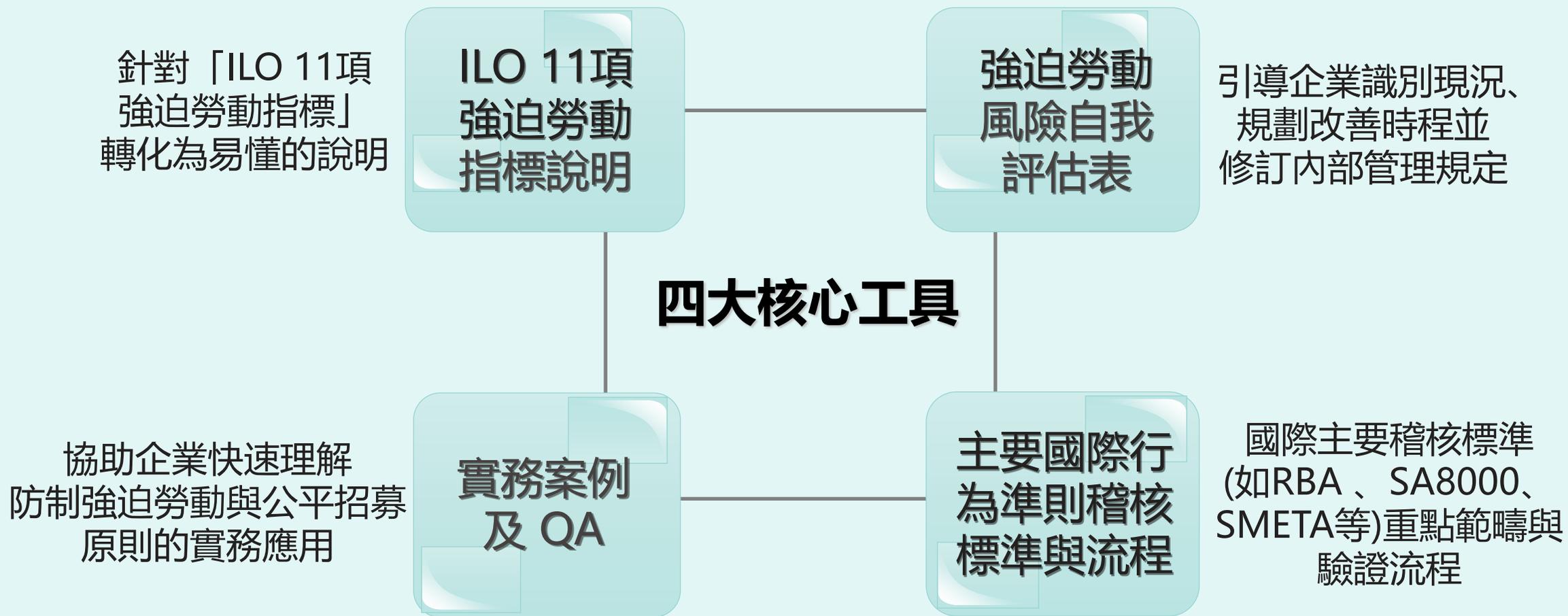
4

定期監測
潛在風險及預防

5

供應鏈管理
逐步擴及供應鏈

伍、四大核心工具 - 讓企業「看得懂、做得到」



陸、跨部會行政支持



1

跨部會宣導

2

入廠輔導

3

行政支持

經濟部

+

農業部

+

勞動部

企業永續發展

強化勞權保障

落實公平招募

