

台灣勞工季刊懶人包

台灣勞工季刊 NO.62

隨著新興科技的快速發展，以及嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 所帶來的全球性影響，不僅翻轉現行的工作樣態，並促使產業結構變動，造成勞動力的重新配置，使得各界更加關切未來勞動市場的變化。

本期《台灣勞工季刊》以

「數位時代下新興勞動世界的變遷與挑戰」為題
探討現今經濟、技術與社會變遷，促成新就業型態
與人力資源管理之改變，希能為有效因應數位時代
的快速變遷與挑戰帶來啟發。

更多詳情



請至勞動部台灣勞工刊第62期夏季號查閱



樂說頭條

勞動4.0與數位時代：結構變遷與新興發展
林佳和

論數位時代下工作場所改變之挑戰及對我國啟示
- 以美國電傳工作加強法案為例
許雲翔

互聯網經濟時代下電子商務人才職訓所面臨的
挑戰與因應之道 - 以數位行銷人才為例
鄭晉昌

數位時代下全球職業安全衛生浪潮之轉變及
對我國之啟示
曾翔 / 王安祥

針對勞動 4.0 及數位化發展下，探討職場新風貌、新興經濟模式與勞動法之關係，並藉由美國推動電傳工作之經驗及各國對於平臺工作的管制作為，作為我國未來政策制定之參考。



借鏡其他國家利用職訓培育數位行銷人才之經驗與作法。

樂說頭條

勞動4.0與數位時代：結構變遷與新興發展
林佳和

論數位時代下工作場所改變之挑戰及對我國啟示
- 以美國電傳工作加強法案為例
許雲翔

互聯網經濟時代下電子商務人才職訓所面臨的
挑戰與因應之道 - 以數位行銷人才為例
鄭晉昌

數位時代下全球職業安全衛生浪潮之轉變及
對我國之啟示
曾翔 / 王安祥



針對潛藏在新興科技中的新型危害風險，提供國際經驗及處理機制，希提升企業對於職業安全衛生之重視，供我國借鏡以強化相關作為。



說明為縮短職業災害勞工權益救濟期間，以更迅捷的方式解決爭議，擴大法律扶助範圍，提前於勞資爭議期間導入法律扶助措施，期能提供勞工最切實的幫助。

活用法規

職業災害勞工勞資爭議調解法律扶助重點與內容介紹
吳彥樞

勞動部獎勵工會簽訂團體協約實施要點介紹
劉蓓蓉



說明提供工會及工會聯合組織簽訂團體協約獎勵金內容，期許未來更多工會能發揮集體協商力量簽訂優質的團體協約，創造更多福祉。



特別報導「109 年全國模範勞工」

勞工心聲

樂此不疲的創新與改善
口罩國家隊的強力後盾 - 陳志民技師
黃敏惠

闖出女性專業一片天
不服輸的汽修界女漢子 - 胡瑞琴理事
黃敏惠

專職工會會務32年不遺餘力
推動活動一呼百應 - 李靜香幹事
黃敏惠

披荊斬棘11年
積極捍衛工會會員勞動權益 - 黃怡仁理事長
黃敏惠



樂於創新與改善
口罩國家隊-陳志民技師



闖出女性專業一片天
汽修界女漢子-胡瑞琴理事



專職投入工會事務 32 年
李靜香幹事



捍衛工會會員勞動權益
黃怡仁理事長

針對疫情對全球勞動市場與勞工權益之影響，國際勞工組織發揮三方機制 (tripartism) 之機能提出多項相關報告及摘要。



動態瞭望

國際勞工組織因應新冠肺炎疫情影响對勞動市場衝擊建議之研究
焦興鑑

新冠肺炎疫情影响下
各國協助勞工相關措施：
以奧國、德國與新加坡為例
黃鼎佑

以奧國、德國與新加坡為例，說明該等國家因應疫情之各項措施，可作為國內因應政策之參考。

