

表 1、事業面外籍勞工薪資、工時及上班天數

單位：元；%；小時；天

項目別	平均薪資	經常性薪資			加班費	其他	平均工時	正常工時	加班工時	平均放假天數
		占平均薪資比率								
101年6月	24,231	19,090	78.8	4,581	560	220.3	179.8	40.5	7.5	
102年6月	24,505	19,811	80.8	4,164	530	204.2	169.8	34.4	8.8	
104年6月	24,581	20,168	82.0	3,887	526	210.8	178.1	32.7	7.7	
行業別										
製造業	24,580	20,168	82.1	3,886	526	210.8	178.1	32.7	7.7	
營造業	24,890	20,040	80.1	4,327	523	218.0	180.3	37.7	7.5	

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

2.104年6月國定及例假日共9日，較102年6月少2日。

表 2、外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

年 月 別	平均薪資	經常性薪資				總計	平均每日工作時間之訂定							
		占平均薪資比率	加班費	其他	有規定			沒有規定						
					平均規定工時		工作時間內休息時數	平均實際工時	平均工時	工作時間內休息時數	平均實際工時			
101年6月	18,587	16,245	87.4	2,042	300	100.0	17.7	13.1	3.4	9.7	82.3	13.7	3.3	10.4
102年6月	18,425	16,897	91.7	1,410	118	100.0	17.4	13.1	3.2	9.9	82.6	13.3	3.4	9.9
104年6月	18,770	16,739	89.2	1,775	256	100.0	17.9	13.0	3.2	9.8	82.1	13.6	3.4	10.2

說明：「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

表 3、外籍家庭看護工例假日放假情形

單位：%

項目別	102年 6月	104年 6月
例假日放假情形	100.0	100.0
都有放假	8.9	10.6
部分放假	50.9(100.0)	53.3(100.0)
不放假時發給加班費	(97.3)	(97.5)
不放假時不發給加班費	(2.7)	(2.5)
都不放假	40.2(100.0)	36.2(100.0)
不放假時發給加班費	(96.4)	(98.8)
不放假時不發給加班費	(3.6)	(1.2)
每日連續休息超過8小時	100.0	100.0
有	91.9	91.8
沒有	8.1	8.2

表 4、雇主為外籍勞工辦理保險情形

單位：%

項目別	總計	沒有加入任何保險	有加入保險	參加保險種類			
				勞工保險	全民健康保險	意外保險	其他保險
<b>事業面合計</b>							
101年6月	100.0	0.1	99.9	97.5	96.1	43.1	0.9
102年6月	100.0	0.2	99.8	98.1	96.1	46.6	0.4
104年6月	100.0	0.1	99.9	99.2	96.9	47.7	0.2
<b>家庭面合計</b>							
101年6月	100.0	1.8	98.2	27.3	95.6	30.0	0.3
102年6月	100.0	0.6	99.4	23.7	95.6	32.1	0.3
104年6月	100.0	0.4	99.6	25.8	95.5	36.0	0.8

說明：參加保險種類可複選，故細項合計大於等於100%。

表 5、事業面雇主管理及運用外籍勞工之困擾情形

單位：%

項目別	101年6月	102年6月	104年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有困擾	53.8	58.6	54.2
有管理上之困擾	46.2 (100.0)	41.4 (100.0)	45.8 (100.0)
語言溝通困難	(81.7)	(83.5)	(84.5)
衛生習慣不佳	(36.9)	(32.7)	(34.6)
喜歡喝酒、打架鬧事	(13.1)	(9.0)	(7.4)
工作環境無法適應	(5.0)	(9.3)	(6.0)
與本國勞工相處不融洽	(3.4)	(3.5)	(4.5)
生活環境無法適應	(3.4)	(5.2)	(3.7)
有偷竊行為	(3.9)	(2.2)	(2.3)
其他	(5.5)	(1.8)	(6.2)

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%。

表 6、家庭面雇主僱用外籍家庭看護工之困擾情形

單位：%

項目別	101年6月	102年6月	104年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有困擾	60.8	61.3	59.2
有困擾	39.2 (100.0)	38.7 (100.0)	40.8 (100.0)
語言溝通困難	(71.3)	(69.0)	(73.0)
愛打電話、聊天	(41.3)	(43.6)	(44.6)
護理或照顧技術不佳	(19.1)	(20.4)	(20.5)
衛生習慣不佳	(16.0)	(17.6)	(16.0)
生活環境無法適應	(5.5)	(5.5)	(6.7)
有偷竊行為	(6.1)	(7.4)	(6.2)
工作環境無法適應	(2.6)	(2.5)	(3.7)
其他	(9.7)	(4.7)	(6.0)

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%。

表7、雇主知道勞動部提供不需透過仲介引進外籍勞工之服務情形

單位：%

項目別	總計	不知道	知道	提供服務內容			
				成立「直接聘僱聯合服務中心」	設置「直接聘僱跨國選工管理服務網路系統」	建置「外籍勞工小幫手」APP	建置網路填表引導系統
<b>事業面總計</b>							
101年6月	100.0	54.2	45.8 (100.0)	91.5	54.0	N/A	N/A
102年6月	100.0	52.6	47.4 (100.0)	90.7	60.8	N/A	N/A
104年6月	100.0	52.6	47.4 (100.0)	88.8	41.1	29.4	16.6
<b>家庭面總計</b>							
101年6月	100.0	58.5	41.5 (100.0)	96.4	46.7	N/A	N/A
102年6月	100.0	58.4	41.6 (100.0)	96.4	47.1	N/A	N/A
104年6月	100.0	55.4	44.6 (100.0)	98.9	45.3	27.3	19.5

說明：1.提供之服務內容可複選，故細項合計大於等於100%。

2.N/A代表該年度無此選項。

表8、雇主希望透過「直接聘僱聯合服務中心」之服務事項

單位：%

項目別	事業面			家庭面		
	101年6月	102年6月	104年6月	101年6月	102年6月	104年6月
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
雇主與外勞不必支付國內外仲介費用	42.4	43.2	45.6	53.3	52.0	58.5
協助雇主代寄辦理聘僱外勞申請案件	44.5	41.9	44.2	36.2	37.5	40.7
協助雇主代寄辦理各國驗證案件	35.0	29.8	37.4	23.4	22.5	29.5
外勞回國最快1日即可再次來台	26.4	31.3	33.7	34.4	36.8	40.5
協助雇主於外勞期滿前代寄相關文件至我駐外辦事處	27.2	24.1	31.7	20.3	24.7	28.6
透過「直接聘僱跨國選工管理服務網路系統」選工	12.4	14.5	20.5	10.5	12.5	17.8
外勞再次入境前，以簡訊或e-mail提醒通知雇主應辦事項	6.1	7.8	15.1	9.2	10.4	16.4
都沒有	26.6	24.8	28.4	26.0	23.9	23.4

說明：提供之服務可複選，故細項合計大於等於100%。

表 9、製造業雇主申請「外加就業安定費附加外勞數額」情形

104年6月

單位：%

項目別	製造業
總計	100.0
沒有申請	71.1
有申請	28.9(100.0)
足額引進	(75.1)
未足額引進	(24.9){100.0}
引進外勞已符合人力需要	{58.0}
訂單未符合預期增加	{27.7}
已招募足額本國勞工	{16.7}
刻正辦理相關引進程序	{10.0}
公司營運規模減縮	{5.2}
生產流程自動化已可降低人力	{3.4}
其他	{4.3}

說明：未足額引進原因可複選，故細項合計大於等於 100%。

圖 1、若未來外籍家庭看護工於例假日休假，替代人力照顧情形

104年6月

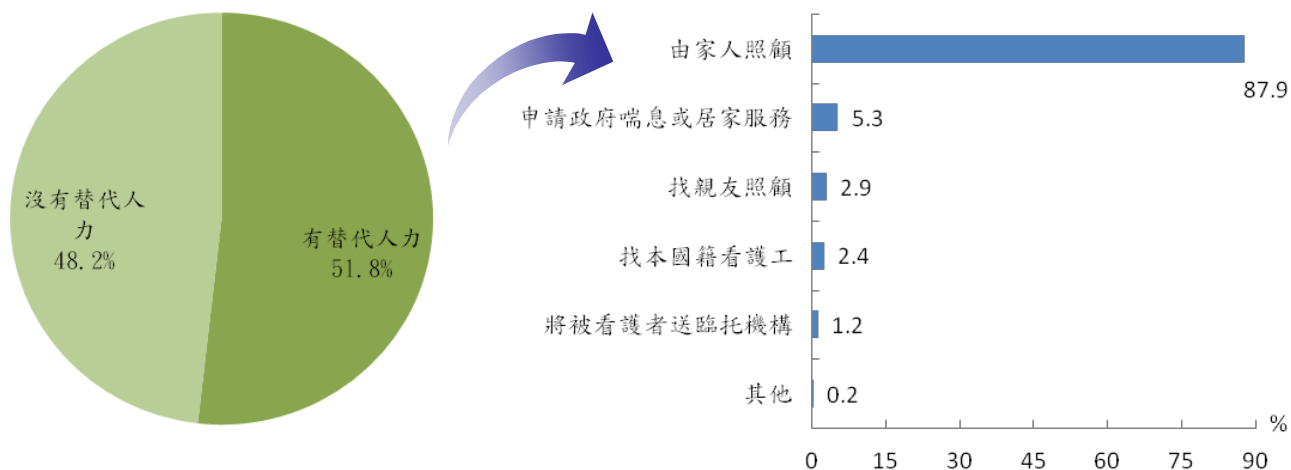


圖 2、補助雇主讓外籍家庭看護工於例假日休假之意願情形

104 年 6 月

