

# 外國專業人才延攬及僱用法 勞退新制

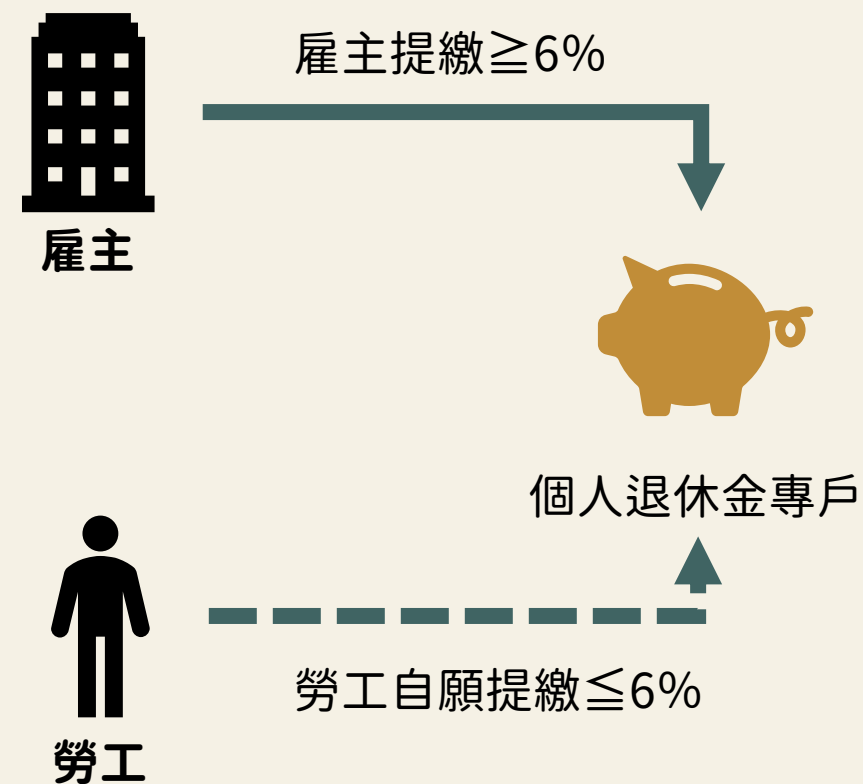


# 「新制」勞工退休金制度

我國的退休金保障，主要透過《勞工退休金條例》規範，俗稱「勞退新制」，是一個**可攜式、確定提撥制**的個人退休金帳戶，旨在保障勞工退休生活。

## 勞退新制核心概念

- **個人帳戶制**：雇主為勞工提繳退休金後，會儲存於勞工保險局所設立的勞工退休金個人專戶
- **雇主強制提繳**：適用勞動基準法之勞工，雇主每月必須為勞工提繳**不低於每月工資6%**的退休金至專戶
- **勞工自願提繳**：勞工可自行決定是否額外**自願提繳每月工資6%範圍內**的退休金，並享有稅賦優惠
- **所有權與可攜性**：專戶內的所有金額，**屬勞工個人所有**，不受轉換工作影響



# 外國專業人才適用勞退新制之時程



# 修法後之重大變革

- 過去，外國專業人才在尚未取得永久居留權前，僅能適用「勞退舊制」，須於取得「永久居留」後，方得參加「勞退新制」。
- 本次《外國專業人才延攬及僱用法》之修正，突破既有限制，明定外國專業人才**無須取得永久居留**即可適用「勞退新制」。此一調整使外國專業人才之退休金權益與本國勞工一致，有助其及早累積老年退休保障。



# 外國專業人才適用勞退新制說明（一）

自115年1月1日起，外國專業人才全面適用勞工退休金條例（勞退新制），在此之前已受僱且仍服務於同一事業單位者（現職勞工），可選擇繼續適用勞動基準法之退休金制度（勞退舊制）

115年1月1日

## 新法規生效日

- 所有新到職的外國專業人才自動適用勞退新制
- 現職勞工可以開始選擇

115年6月30日

## 選擇期限截止日

- 現職勞工選擇繼續適用勞退舊制的最後期限
- 超過期限未選擇者，將自動轉換為勞退新制

115年7月15日

## 雇主申報截止日

雇主為自動適用新制的現職勞工，辦理提繳申報的最後期限



在新法生效前（115年1月1日以前），已受僱且仍服務於同一事業單位之外國專業人才，才可選擇繼續適用勞退舊制，**且此為一次性選擇，不得反悔**

# 外國專業人才適用勞退新制說明（二）



## 現職勞工的選擇

**115年1月1日前**已在職，且服務在同一事業單位之現職勞工，有一次選擇機會

轉換至「勞退新制」

繼續適用「勞退舊制」

條件

1. 向雇主表明選擇適用者
2. 屆期末選擇，自動適用者

必須在**115年6月30日前**，以書面向雇主表明繼續適用勞退舊制

制度

勞工退休金條例

勞動基準法



**關鍵提醒：選擇後無法撤回**

一旦選擇繼續適用勞退舊制，不得再變更為勞退新制



## 雇主的責任

### 對於適用勞退新制的勞工

對象

- 1) 115/1/1以後新到職勞工
- 2) 選擇轉換新制的現職勞工
- 3) 未於期限內表態的現職勞工

責任

應向勞工保險局辦理提繳手續

### 對於屆期末表態的現職勞工

責任

視同選擇勞退新制，最晚應於**115/7/15**前完成申報

### 對於選擇繼續適用勞退舊制的現職勞工

責任

收到勞工聲明後，繼續依勞基法退休金制度規定辦理，並妥善保管員工聲明書

# 退休金專戶運作與請領規定

個人退休金專戶內的退休金，由政府進行**投資運用及盈虧分配**，在請領時並提供保證收益，確保領取退休金的權利。



## 保證收益

退休金的運用收益，不得低於當地銀行**二年定期存款利率**計算的收益。如有不足，由國庫補足。



## 請領條件

- 年齡：年滿**60歲**
- 本人請領方式
  - ◎ 提繳年資**滿15年**：可選擇「月退休金」或「一次退休金」
  - ◎ 提繳年資**未滿15年**：請領「一次退休金」
- 請領前死亡：由**遺屬或指定請領人**請領「一次退休金」

