

台灣人口對策新戰略

家庭支持 更全面

🏠 友善育兒職場

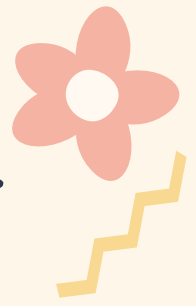


勞動部
Ministry of Labor

婚假 產假 陪產假 全延長



打造更友善職場 請假更彈性



產假

讓媽媽
身心有恢復

8週 擴大為
12週

◎增加的四週，可依勞工意願預告申請提前銷假，且這四週的工資，雇主可向政府申請補助

陪產(檢)假

延長有利配偶
分擔照顧責任

7天 擴大為
14天

◎本次增加的7天假工資，連同現行的規定，雇主共有9天的陪產檢和陪產假薪資可向政府申請補助

婚假

與公務人員一致
辦婚禮時間更充裕

8天 擴大為
14天

◎第9~14日工資，雇主可向政府申請補助

*勞動部會推出修法條文，上路時程待立院三讀通過後，將盡速公布

育兒留停 6+3

原0-3歲育嬰留停 擴大至0-6歲

雙親都領滿 6個月 津貼

可各再多領 3個月

合計可請領 最高18個月

提高就保的投保薪資上限
提高津貼實際所得替代率

鼓勵雙親分擔照顧責任

*勞動部會推出修法條文，上路時程待立院三讀通過後，將盡速公布

(以日育嬰留停)

育嬰假 **升級** 育兒假


0-3歲 **變** 0-6歲!

✓ 可請 **2年** 育兒留職停薪

✓ 以日留停・改為假

✓ 30天增加為 **60天**・雙親合計 **120天**

✓ 雙親都能顧 年齡到 **6歲**

 津貼照領，併入育兒留停津貼

 政府也擴大獎勵企業 建立職代津貼制度

 共同打造育兒更友善職場

*勞動部會推出修法條文，上路時程待立院三讀通過後，將盡速公布

彈性減工時

0-3歲延長至0-12歲 配套更完備



✓ 每天1小時早下班
勞工減工時，不減薪！

• 政府補助企業，員工育兒減工1小時的全額工資

✓ 企業建立友善育兒制度
政府就補助！

• 每日減少工時制度

• 彈性調整上下班制度



職代津貼、新聘人力訓練費，政府也補助

*勞動部會推出獎勵計畫，上路時程將盡速公布

政府 **大力** 助企業

一起打造育兒更友善環境

1 不分企業規模

有婚假、陪產假、育兒假及減少工時 職務代理



每名員工補助

800元 /每日

2 200人以下企業

針對產假與育兒留停等較長期替代，
新聘替代人力，招募訓練費用



每名補助 **2萬元**

*勞動部會推出獎勵計畫，上路時程將盡速公布

企業提供托育服務

租稅優惠 支出減除 變 **兩倍**

2000%

自營利事業所得額中減除

✓ 企業自辦托育有獎勵 今年5/1已上路

- 企業新建托兒設施 最高補助 **500萬元**
- 補助發放員工育兒補貼

✓ 友善家庭照顧職場環境措施
納入上市櫃公司**ESG評鑑**指標

*勞動部會推出修法條文，上路時程待立院三讀通過後，將盡速公布