

核定機關：行政院主計總處  
 核定文號：主普管字第 1100400921 號  
 調查類別：一般統計調查  
 有效期間：至民國 112 年 12 月底止



## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 112 年 8 月

敬致 受查者

為了解勞工在職場上因結婚、懷孕、分娩或育兒等遭受不平等待遇，以及對性別工作平等法認知情形，提供政府推動勞動政策之參考，特委託故鄉市場調查(股)公司辦理本調查，敬請撥冗填答。

若對調查作業有任何疑義，請洽故鄉市場調查股份有限公司之查詢電話：(02)2571-6999 分機 21、22(張小姐)，或勞動部統計處：(02)8995-6866 分機 2905、2906、2904。

### Y1.請問您現在有沒有工作？

- 1.有，是不是本國籍受僱者(被僱用的人)？
- (1)是(為本調查訪查對象)
- (2)不是(非訪查對象，停止訪查)
- 2.沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2.居住縣市：\_\_\_\_\_

### Y3.您的性別？

- 1.男性                       2.女性                       3.其他

### Y4.請問您於 111 年 7 月至 112 年 6 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

- 1.有                               2.沒有

### Y5.請問您是否有申請育嬰留職停薪且於 111 年 7 月至 112 年 6 月間期滿返回工作？(限男性受僱者填)

- 1.是                               2.否

## 壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	(1)沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	(2)有遭受不平等待遇	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

項 目 別	(1)沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	(2)有遭受不平等待遇	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
			7. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>
8. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(111年9月至112年8月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視(如：請假刁難、陞遷或考績受影響、言語歧視、工作分配不公平等)？

項 目 別	(1)沒有遭受就業歧視	(2)有遭受就業歧視	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
			1. 種族	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您最近一年(111年9月至112年8月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1. 有需求，A. 照顧對象為(可複選)：

- (1) 父母、祖父母     (2) 子女因傷病需照顧     (3) 未滿3歲子女  
 (4) 配偶     (5) 兄弟姊妹     (6) 其他家人

B. 是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1) 是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)

- ① 請假刁難     ② 言語歧視  
 ③ 陞遷、考績受影響     ④ 員工福利措施受影響  
 ⑤ 遭解僱     ⑥ 遭減薪  
 ⑦ 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

⑧訓練、進修受影響

⑨退休權利受影響

⑩要求自行離職

⑪要求加班

⑫應徵工作困難

⑬要求留職停薪

⑭工作分配不公平

⑮其他(請說明：\_\_\_\_\_)

(2)否

2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.組成申訴處理委員會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(111年9月至112年8月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

(1)雇主(負責人)

(2)上司

(3)下屬

(4)同事

(5)客戶

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

B.請問您所遭受性騷擾行為的主要樣態為何？(單選最嚴重樣態)

(1)性別歧視的言行

(2)言語、偷窺、偷拍、跟蹤、傳訊、暴露等非肢體接觸(含文字、圖畫、聲音、影像)

(3)非敏感部位碰觸

(4)敏感部位碰觸，如觸摸胸、臀或其他身體隱私部位

(5)性要求(含性侵害)

(6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

C.請問您有沒有提出申訴？(單選)

(1)有(續填問項 D)

(2)沒有(跳填問項 E)

D.請問您申訴後的成效？(單選)(跳填問項貳、對性別工作平等法認知概況)

(1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

(2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

(3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾沒有提出申訴的主要原因？(單選)

(1)擔心遭受二度傷害

(2)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位

(3)擔心失去工作

(4)擔心別人知道會閒言閒語

(5)當開玩笑，不予理會

(6)不知申訴管道

(7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

2.沒有

## 貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

- 1.知道 2.不知道

二、請問最近一年(111年9月至112年8月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- 1.有 2.沒有

三、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- 1.非常明顯的改善 2.明顯的改善  
3.沒有改善 4.無意見/不知道

## 參、各項假別實施概況

### 一、家庭照顧假：

1-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

- 1.是，申請\_\_\_\_\_日(包含防疫照顧需求\_\_\_\_\_日)。  
2.否，主要原因為：(單選)  
 (1)沒有此項需求  (2)不知道有此規定  
 (3)用其他假別替代  (4)業務繁忙，無法申請  
 (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-2、現行為照顧未滿3歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助，每次申請必須在30日以上)，您是否會向雇主提出申請？

- 1.是，您認為最需要用來做什麼？  
 (1)處理突發狀況(如：照顧者臨時請假)  (2)親自照顧家人  
 (3)陪同家人就醫(包含住院)  (4)規劃安排長期照顧事宜  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)  
2.否，主要原因為：(單選)  
 (1)擔心收入減少  (2)擔心失去工作  
 (3)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (4)擔心公司拒絕申請  
 (5)沒有此項需求  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)，您是否會考慮離職照顧家人？

- 1.是  
2.否，沒有考慮離職照顧的原因：(可複選)  
 (1)經濟因素考量  
 (2)使用長期照顧服務資源  
 (3)可使用其他假別替代(如家庭照顧假或特別休假)  
 (4)其他家人會負責照顧  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資及無津貼補助，是否會影響您申請意願？

1. 是  
2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問您認為每次申請需多長期間才足夠？

- 1.30 天  
2.超過 30 天~3 個月  
3.超過 3 個月~6 個月  
4.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

- 1.是，限制照顧對象應為：(可複選)  
 (1)傷病子女  
 (2)父母  
 (3)配偶  
 (4)祖父母  
 (5)兄弟姊妹  
 (6)其他家人(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否

1-7、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)是否曾申請「防疫照顧假」？

(因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定請「防疫照顧假」)

- 1.是，A.申請 \_\_\_\_\_ 日。  
B.防疫照顧假工資如何計算？  
 (1)給全薪  (2)部分給薪  
 (3)不發工資  (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.否，主要因為：(單選)  
 (1)沒有此項需求  (2)不知道有此規定  
 (3)居家辦公，無須申請  (4)用其他假別替代  
 (5)業務繁忙，無法申請  (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  
 (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數超過 3 日，其請假日數併入病假計算。)

- 1.是，A.最近一年合計申請 \_\_\_\_\_ 日。  
B.是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否
- 2.否，主要因為：(單選)  
 (1)生理期不會造成困擾  (2)年齡偏高/身體因素，沒有此項需求  
 (3)用其他假別替代  (4)業務繁忙，無法申請  
 (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 三、陪產檢及陪產假：

3-1、請問您的配偶於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾懷孕或生產？

- 1.是(續填問項3-2) 2.否(跳填問項八、工作時間減少及調整)

3-2、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「陪產檢及陪產假」？

(性別工作平等法第15條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假7日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。)

- 1.是，A.申請\_\_\_\_\_日。

B.是否曾因申請「陪產檢及陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否

- 2.否，主要原因為：(單選)

- (1)按日或按時計薪，可調整工作時間陪產檢及陪產  (2)業務繁忙，無法申請  
 (3)用其他假別替代  (4)不知道有此規定  
 (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾懷孕？

- 1.是(續填問項4-2) 2.否(跳填問項五、產假)

4-2、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第15條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假7日。產檢假期間，薪資照給。)

- 1.是，A.申請\_\_\_\_\_日。

B.是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇？  (1)是  (2)否

- 2.否，主要原因為：(單選)

- (1)用其他假別替代  (2)不知道有此規定  
 (3)業務繁忙，無法申請  (4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 五、產假：

5-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾生產或妊娠滿20週流產？

- 1.是(續填問項5-2) 2.否(跳填問項六、流產假)

5-2、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期。性別工作平等法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

- 1.是，A.產假有\_\_\_\_\_週。(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

- (1)有，產假提前\_\_\_\_\_週(含例假日)、產後\_\_\_\_\_週(含例假日)

(女性勞工可於產前4週請產假)

- (2)沒有

C.請問您認為現行勞動基準法所定產假期間為8週，天數是否足夠？

- (1)足夠

- (2)不足夠，您認為應該要延長至\_\_\_\_\_週(含例假日)才足夠，  
其中產前\_\_\_\_\_週、產後\_\_\_\_\_週。

- 2.否，主要原因為：(單選)

- (1)家族企業可自行放假  (2)用其他假別替代(事假、休假或病假替代)  
 (3)直接離職  (4)留職停薪，恢復後再上班  
 (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待  (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾流產(妊娠未滿20週)？

- 1.是(續填問項6-2)      2.否(跳填問項七、安胎休養)

6-2、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。)

- 1.是，您懷孕滿\_\_\_\_\_週流產，申請\_\_\_\_\_日。  
2.否，主要原因為：(單選)
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1)用病假替代            | <input type="checkbox"/> (2)用特休、事假替代      |
| <input type="checkbox"/> (3)業務繁忙，無法申請        | <input type="checkbox"/> (4)不知道有此規定       |
| <input type="checkbox"/> (5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 | <input type="checkbox"/> (6)其他(請說明：_____) |

## 七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾有安胎休養的需求？

- 1.是(續填問項7-2)      2.否(跳填問項八、工作時間之減少及調整)

7-2、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

- 1.是，申請\_\_\_\_\_日。  
2.否，主要原因為：(單選)
- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> (1)業務繁忙，無法申請     | <input type="checkbox"/> (2)用其他假別替代          |
| <input type="checkbox"/> (3)不知道有此規定       | <input type="checkbox"/> (4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 |
| <input type="checkbox"/> (5)其他(請說明：_____) |  |

## 八、工作時間之減少及調整：

(性別工作平等法第19條：受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。自111年1月18日起，受僱於僱用未滿30人雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。)

8-1、請問您於最近一年(111年9月至112年8月)內是否為撫育未滿3歲子女，曾申請每天減少工作時間1小時(含以上)？(不包含以特休/年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

- 1.是，A.平均每日減少\_\_\_\_\_小時  
B.請問您是定期申請還是偶爾申請？       (1)定期       (2)偶爾
- 2.否，主要原因為：(單選)
- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> (1)無未滿3歲子女                         |
| <input type="checkbox"/> (2)公司規模未滿30人，遭雇主拒絕                 |
| <input type="checkbox"/> (3)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧                |
| <input type="checkbox"/> (4)不知道有此規定                         |
| <input type="checkbox"/> (5)用其他假別替代                         |
| <input type="checkbox"/> (6)業務繁忙，無法申請                       |
| <input type="checkbox"/> (7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響) |
| <input type="checkbox"/> (8)減少之工作時間不給薪會影響收入                 |
| <input type="checkbox"/> (9)減少1小時不足夠                        |
| <input type="checkbox"/> (10)其他(請說明：_____)                  |

8-2、請問您最近一年(111年9月至112年8月)是否為撫育未滿3歲子女，曾調整工作時間？(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間8~9點、下班時間17~18點)

- 1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請？  (1)定期  (2)偶爾
- 2.否，主要原因為：(單選)
- (1)無未滿3歲子女
- (2)公司規模未滿30人，遭雇主拒絕
- (3)公司原本就有彈性上、下班措施
- (4)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧
- (5)不知道有此規定
- (6)業務屬性，無法申請
- (7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)
- (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

- 1.足夠
- 2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)
- (1)2小時  (2)3小時  (3)4小時  (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

九、請問在工作時間內，請假外出1或2個小時處理自己或家人的事情，對您來說容不容易？

- 1.非常容易 2.還算容易 3.不太容易 4.非常不容易

十、請問您的工作是否可以遠距執行(如：在家或公司以外場所工作)？

- 1.是，請問您是否有未滿3歲子女？
- (1)沒有未滿3歲子女
- (2)有未滿3歲子女，請問您是否有為撫育未滿3歲子女之遠距工作需求？
- ①有需求  ②沒有需求
- 2.否

十一、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有未滿3歲子女免填)

(性別工作平等法第16條：受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。每次申請期間以不少於6個月為原則。)

- 1.是，
- A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？  (1)是  (2)否
- B.申請育嬰留職停薪時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？  (1)是  (2)否
- 2.否，主要原因為：(單選)
- (1)家人、保母或托嬰中心會負責照顧
- (2)擔心收入減少
- (3)擔心失去工作
- (4)業務繁忙，無法申請
- (5)不知道有此措施
- (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
- (7)公司拒絕申請
- (8)員工人數少，公司無法提供
- (9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)



十二、現行育嬰留職停薪，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。且雇主不得拒絕。您認為是否應予以放寬以「日」或「小時」使用？

1. 否
2. 是，應放寬主要原因為：(單選)
- (1) 擔心無法回復原職
  - (2) 經濟因素考量
  - (3) 可更彈性運用以照顧子女
  - (4) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
  - (5) 考量任職單位人力問題
  - (6) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

十三、請問您認為性別工作平等法第 16 條規定「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

1. 是，認為可放寬至幾歲？
- (1) 未滿 4 歲       (2) 未滿 5 歲       (3) 未滿 6 歲
  - (4) 未滿 7 歲       (5) 未滿 8 歲       (6) 未滿 9 歲
  - (7) 未滿 12 歲       (8) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
2. 否

十四、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？

1. 沒有
2. 有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？
- (1) 已設置
  - (2) 尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？  ①需要     ②不需要

## 肆、基本資料

一、您的年齡？

- 1. 15~19 歲      2. 20~24 歲      3. 25~29 歲      4. 30~34 歲
- 5. 35~39 歲      6. 40~44 歲      7. 45~49 歲      8. 50~54 歲
- 9. 55~59 歲      10. 60~64 歲

二、您的教育程度？

- 1. 國小及以下      2. 國(初)中      3. 高級中等(高中、高職)
- 4. 專科      5. 大學      6. 研究所

三、您的婚姻狀況？

- 1. 未婚      2. 有配偶(或同居)      3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

四、您目前有沒有未滿 12 歲的小孩？

1. 有，小孩的年齡：(可複選)
- (1) 0 歲~未滿 2 歲       (2) 2 歲~未滿 3 歲
  - (3) 3 歲~未滿 6 歲       (4) 6 歲~未滿 12 歲
2. 沒有

**五、您目前的工作性質？**

- 1.全時工作者  
2.部分時間工作者（指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者）

**六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))**

- 1.未滿 26,400 元  
2. 26,400 元～未滿 3 萬元  
3. 3 萬元～未滿 4 萬元  
4. 4 萬元～未滿 5 萬元  
5. 5 萬元～未滿 6 萬元  
6. 6 萬元～未滿 7 萬元  
7. 7 萬元～未滿 8 萬元  
8. 8 萬元以上

**七、請問您服務的公司所屬行業？**

- 1.農、林、漁、牧業  
2.礦業及土石採取業  
3.製造業  
4.電力及燃氣供應業  
5.用水供應及污染整治業  
6.營建工程業  
7.批發及零售業  
8.運輸、倉儲業  
9.住宿及餐飲業  
10.出版影音及資通訊業  
11.金融及保險業  
12.不動產業  
13.專業、科學及技術服務業  
14.支援服務業  
15.公共行政及國防；強制性社會安全  
16.教育業  
17.醫療保健及社會工作服務業  
18.藝術、娛樂及休閒服務業  
19.其他服務業

**八、請問您目前服務的公司員工人數 (含外籍員工)？**

1. 4 人以下  
2. 5~29 人  
3. 30~49 人  
4. 50~99 人  
5. 100~149 人  
6. 150~199 人  
7. 200~249 人  
8. 250 人以上

**九、請問您服務的公司所在縣市？**

- 1.臺北市  
2.新北市  
3.宜蘭縣  
4.桃園市  
5.新竹縣  
6.新竹市  
7.基隆市  
8.苗栗縣  
9.臺中市  
10.彰化縣  
11.南投縣  
12.雲林縣  
13.高雄市  
14.嘉義縣  
15.嘉義市  
16.臺南市  
17.屏東縣  
18.澎湖縣  
19.花蓮縣  
20.臺東縣

十、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> 1.民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> 2.專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> 3.技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> 4.事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> 5.服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> 6.農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> 7.技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> 8.機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> 9.基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> 10.其他(請說明)您的職務名稱 _____	及工作內容 _____