

勞動部 116 年度施政計畫

本部秉持「照顧」與「發展」之施政理念，全力實踐尊嚴勞動之核心價值。面對國際情勢、產業競爭及人工智慧科技等變革，為強化保障勞工權益，積極防制強迫勞動，及全力推動職能轉型與培力，本部以動態調整的思維，協助勞動力適應產業變革，並致力於推動公平穩定的勞資關係、落實最低工資並建構友善育兒職場；確保勞保制度穩健，並整合跨部會資源促進青年、婦女及中高齡多元就業；精進職災保護與職場霸凌防治機制，全面打造安全、尊嚴且永續發展的勞動環境。

本部依據行政院 116 年度施政方針，配合核定預算額度，並針對經社情勢變化及本部未來發展需要，編定 116 年度施政計畫。

壹、年度施政目標及策略

一、推動公平穩定勞資關係，強化勞動契約保障，維護勞工權益

- (一) 建構有利勞工成立工會及工會運作之制度措施，促進勞資協商簽訂團體協約或一般協議，提升勞工勞動權益保障。
- (二) 穩定勞資爭議調處品質，優化不當勞動行為裁決機制，完善大量解僱預警機制，精進勞工法律扶助措施。
- (三) 強化勞動教育線上學習，增進國民勞動意識及平權觀念。

二、持續審議最低工資，推動工時彈性，強化就業保險制度，擴大兼顧工作與育兒之支持措施

- (一) 落實最低工資法，持續檢討最低工資，以保障勞工基本生活。
- (二) 配合「臺灣人口對策新戰略—家庭支持篇」，推動友善育兒職場與彈性工時新政策。
- (三) 落實職場性騷擾防治機制。
- (四) 推動企業提供哺（集）乳室、托兒設施及托兒措施，提供員工子女托育服務。
- (五) 支持企業推動工作生活平衡措施，推廣友善職場理念與作法。
- (六) 檢討就業保險相關規定，提升促進就業功能，增進勞工納保及給付權益。

三、確保勞工保險制度穩健運作，完備勞工退休金制度，追求勞動基金長期穩健報酬

- (一) 依法編列預算撥補勞工保險基金，賡續檢討勞工保險相關制度及法令，維護勞工納保及給付權益。
- (二) 賡續監理勞動保險業務及財務，落實勞動保險制度。
- (三) 強化勞工退休制度，鼓勵事業單位提高雇主提繳率及勞工自願提繳退休金。
- (四) 衡酌國內外政經情勢，規劃勞動基金最適配置，追求長期穩健報酬。

四、整合跨部會資源，精進青年、婦女及中高齡就業服務，並支持地方創業，補實產業缺工，穩定多元對象就業

- (一) 配合青年基本法及青年政策白皮書推動方向，協助青年提升職涯發展能力，並引導青年投入重點產業，促進青年穩定就業。
- (二) 結合產業目的事業主管機關及跨部會資源，運用就業媒合與獎勵措施開發勞動力，改善勞動條件與就業環境，鼓勵勞工投入及穩定留任缺工產業，補實產業人力需求。
- (三) 推動婦女再就業計畫，依婦女需求精進獎勵措施及服務模式，並鼓勵雇主提供多元友善措施，協助婦女重返職場穩定就業。
- (四) 促進中高齡者與高齡者就業，落實中高齡者與高齡者就業促進計畫，支持續留職場及再就業。
- (五) 因應國際情勢變化，推動各項支持勞工安定就業措施，協助在職勞工穩定就業、失業勞工再就業及青年接軌職場。
- (六) 推動促進社會公益及地方發展，協助失業者在地就業之計畫，並協助微型創業發展。

- 五、擴大職能基準與 AI 應用，推動多元就業導向職業訓練，發展與優化技能檢定內涵，提升國人技能水準
- (一) 提升職能基準發展 AI 應用，加值技能效用，增進產業人才競爭力。
 - (二) 因應產業雙軸轉型與中小微企業發展需求，推動就業導向職業訓練，充裕產業所需人才。
 - (三) 整合產學訓資源，鼓勵青年參加職業訓練，強化就業技能。
 - (四) 強化技能檢定內涵接軌產業實務，提升技術士證效能。
 - (五) 持續辦理技能競賽，擴大選拔國手參加國際賽事，提升國人技能水準。
- 六、強化跨國勞動力引進，落實公平招募，優化直接聘僱服務
- (一) 推動落實公平招募原則，防制企業強迫勞動，接軌國際標準。
 - (二) 持續精進直接聘僱服務效能，推動優質跨國勞動力久任留用，優化雇主申辦服務，提供外國人數位工作許可。
 - (三) 增設海外據點推動海外招檢訓，便捷申請引進聘僱作業。
 - (四) 配合經濟社會環境變化，滾動調整跨國勞動力政策及法制，保障外國人在臺工作權益及衡平社會經濟用人需求。
- 七、建構安全健康職場環境，精進職業安全衛生源頭防災，強化職場霸凌防治機制，健全職業災害勞工保護體系
- (一) 推動職業安全衛生相關法令政策，以多元管道強化宣導輔導策略，營造友善職場環境。
 - (二) 建立有害物風險分級與輔導機制，精進職場霸凌防治並加強健康服務機構管理，協助企業落實勞工身心健康保護。
 - (三) 策進職場減災策略，促進事業單位落實源頭管理，鎖定高風險廠場或作業實施監督檢查。
 - (四) 廣續拓展職業傷病診治、復健及重建服務網絡，落實職業災害保險配套措施，協助職災勞工儘早重返職場。
 - (五) 接軌國際職業安全衛生規範，深化雙邊合作並拓展國際勞動事務參與。
 - (六) 落實勞工職業災害保險及保護相關法令政策，透過多元管道強化宣導，以確保勞工職場工作安全。

貳、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
勞動關係業務	營造勞工有利結社環境	社會發展	一、持續推動研修工會法制，強化有利籌組工會相關規劃。 二、推動勞工結社之有利措施，增進工會對能源及淨零排碳公正轉型政策之專業知能。
	強化勞資團體協商	社會發展	一、強化勞資雙方協商意識及能力，增進勞資雙方對於淨零排碳公正轉型協商知能。 二、輔導及獎勵勞資雙方協商及簽訂團體協約，提升勞工勞動條件。 三、跨部會合作推動企業併購勞資協商程序，並加強宣導外送專法內容及權益保障機制，以保障勞動權益。
	建立迅速有效勞資爭議處理機制	社會發展	一、提升處理勞資爭議調解及仲裁相關人員專業知能，穩定勞資爭議調解及仲裁效能。 二、補助地方政府辦理勞資爭議仲裁與委託民間團體調解業務。 三、完善大量解僱預警機制，推動法律扶助，保障勞工權益。
	精進不當勞動行為裁決案件審理	社會發展	一、辦理不當勞動行為裁決案件審理及行政救濟處理事宜。 二、精進裁決審理品質。
	提升國民勞動觀念，推動勞資會議制度	社會發展	一、以多元管道推行勞動教育，維運擴充全民勞教 e 網及編製勞動教育線上教材，增進國民勞動意識及平權觀念。 二、落實事業單位依法召開勞資會議，增進勞工參與。
勞動保險政策業務	提升就業保險促進就業功能	社會發展	一、檢討就業保險法相關法規及解釋函令。 二、辦理就業保險法令及制度說明，及勞動保險相關權益宣導事宜。
	健全勞工保險制度及財務	社會發展	一、辦理勞工保險基金撥補及預算編列事宜。 二、檢討修正勞工保險條例相關法規及解釋函令。 三、辦理勞工保險法令及制度說明事宜。
	落實勞工職業災害保險制度	社會發展	一、完備勞工職業災害保險相關法制。 二、辦理勞工職業災害保險法令說明事宜。
	強化保險業務監理功能	社會發展	一、定期召開勞工保險監理會議，審議勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險年度工作計畫、預決算及其他業務監理事項。 二、辦理勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險業務檢查、財務帳務檢查及外部訪查等業務。
勞動福祉退休業務	鼓勵企業提供哺（集）乳室、托兒設施及托兒措施	社會發展	一、為鼓勵企業提供員工子女托育服務，結合地方政府輔導企業辦理哺（集）乳室與托兒設施及托兒措施。 二、辦理企業提供哺（集）乳室與托兒設施及托兒措施觀摩座談、專家諮詢輔導，協助企業規劃提供托育服務。
	推廣企業辦理友善職場措施，提升員工工作與生活平衡	社會發展	一、輔導與補助企業辦理工作生活平衡措施，增進員工工作與生活平衡。 二、推動友善家庭照顧職場標章認證，鼓勵企業營造友善家庭職場。 三、辦理教育訓練及專家入場輔導服務，支持企業建立員工協助方案。
	強化勞工退休	社會	一、強化勞工退休準備金查核，落實雇主提撥義務。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	制度，鼓勵事業單位提高雇主提繳率及勞工自願提繳退休金	發展	二、辦理勞工退休法令與制度說明會，深化勞工退休保障觀念，鼓勵勞工及早儲蓄累積退休金。
	精進勞動基金多元監理，加強監理效能	社會發展	一、每月召開「勞動基金監理會」會議，實質審議勞動基金年度績效、運用計畫、資產配置、預算及決算等重要議案，落實外部獨立監理。 二、分析勞動基金投資績效及相關財務報表，並辦理勞動基金收支、保管及運用業務實地查核，強化內部稽核與實地查核效能。
勞動條件及就業平等業務	落實勞動基準法，保障勞工法定權益	社會發展	一、督導地方政府落實勞動基準法業務。 二、辦理勞動基準法令研習、限制強迫勞動貨品輸入審定事宜，督促雇主遵守法令。 三、檢討研修勞動基準法規，健全勞動基準法制。
	加強工資與特別保護法制之落實	社會發展	一、落實最低工資法制，定期檢討最低工資，提升雇主對於最低工資之法遵能力。 二、辦理積欠工資墊償基金管理作業，落實積欠工資墊償制度。 三、辦理工資與特別保護法制研習及檢討相關法令。
	健全合理工時制度	社會發展	檢討現行法定工時相關規定，健全合理工時規範，維護勞工身心健康。
	促進職場平權，落實就業平等	社會發展	一、研修就業平等相關法制。 二、召開性別平等工作會及性別平等工作申請審議業務。 三、辦理促進就業平等相關措施（含薪資補助及配套措施）、政策宣導及教育訓練等業務。
	落實職場性騷擾防治機制	社會發展	一、檢討職場性騷擾相關法制。 二、推動職場性騷擾防治相關措施及辦理研習。 三、辦理職場性騷擾調查專業人士相關訓練。
	落實執行勞工保險、勞工職業災害保險及其他受任業務，提升便民服務效能	社會發展	一、落實勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險納保業務，積極輔導及查核雇主依法加保及覈實申報投保薪資，維護勞工權益。 二、持續強化保險費收繳，掌握催收時效，鞏固勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險財務健全；積極辦理勞工退休金之提繳、查核及個人專戶管理，保障勞工之退休金權益。 三、覈實、迅速、安全核發勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險各項給付、津貼、補助、勞工退休金及墊償工資、退休金與資遣費，安定勞工及其家屬生活。 四、積極維運全球資訊網及社群平臺，持續宣導勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險等業務，提供重要資訊與即時訊息。強化各地辦事處單一窗口服務，辦理各項業務說明活動及跨機關合作業務，提升為民服務效能。
	數位轉型及永	社會	一、進行開放式大型主機跨資料中心營運環境建置、移轉、測

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	續發展計畫	發展	試以及相關驗證，持續強化營運資源管理，完成關鍵業務異地備援演練，確保服務永續不中斷。 二、擴大多元網路申辦服務及建置多元繳費管道服務，打造智能便捷服務。 三、推動業務流程簡政優化，導入智能化輔助系統，縮短人工審查時間，提高行政效率。 四、進行零信任系統架構第二階段導入，強化勞工保險局資訊安全防護，完成資安治理成熟度相關要求；持續推動核心資通系統電子資料與隱私保護管理制度，完成資通安全責任等級 A 級機關應辦事項。
勞動力發展業務	強化多元培訓管道提升勞工技能，推動職能基準發展與應用	社會發展	一、依青年各階段發展，辦理多元職業訓練措施，提升青年技能及促進就業。 二、運用自辦、委辦及補助等多元方式，依產業發展及就業市場需求辦理多元就業導向職前訓練。 三、結合民間訓練資源，提供多元實務導向在職訓練課程。 四、因應產業雙軸轉型趨勢及中小微企業發展，強化相關職業訓練措施。 五、偕同部會盤點重點產業關鍵人才及職能需求，發展更新職能資源，協助各界順利推動職能應用。
	精進就業服務效能，協助國人就業	社會發展	一、蒐集並研析國內外產業發展及就業市場變動情形資訊，並辦理區域性就業市場分析，發布勞動供需調查。 二、透過多元就業服務通路及跨部會合作，辦理求職求才媒合服務，以協助勞工就業及缺工產業補實人力，並推動僱用獎勵及就業獎勵措施，協助失業者重返勞動市場與穩定就業。 三、推動多元培力就業計畫，協助民間團體辦理社會公益及地方發展，提供在地就業機會；提供創業諮詢輔導服務，協助微型創業者取得貸款。
	協助青年職涯發展與適性就業	社會發展	一、運用青年職涯發展中心提供職涯諮詢、履歷健檢等各項職涯輔導服務，結合各級學校推動青年職涯發展及就業準備服務。 二、提供初次尋職、非典型就業或失業 180 日以上青年求職準備與就業服務資源，並運用尋職津貼或就業獎勵，以協助積極尋職及穩定就業。 三、提供 15 歲以上未滿 18 歲未就學未就業少年個別化就業服務，透過就業、職涯諮詢、職場體驗、職訓體驗及職業訓練等就業力準備協助措施，促進少年職場適應及就業。
	促進婦女再就業	社會發展	一、提供自主訓練獎勵、再就業獎勵，鼓勵婦女精進職能及穩定就業。 二、提供雇主職場支持輔導獎勵，鼓勵雇主規劃工時調整職缺，並提供婦女重返職場所需之支持輔導措施，協助婦女再就業。
	促進中高齡者與高齡者就業	社會發展	一、落實中高齡者及高齡者就業促進法及各項就業促進措施，協助中高齡及高齡者續留職場穩定就業及重返職場，並倡

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			議事業單位積極進用中高齡者及高齡者。 二、辦理中高齡者及高齡者職務再設計服務，協助排除工作障礙。
	促進身心障礙者就業	社會發展	一、透過身心障礙者定額進用制度及各項身心障礙者職業重建相關服務及就業促進措施，倡議各界進用身心障礙者，增進身心障礙者平等參與社會共融。 二、本部透過設置職場合理調整諮詢輔導窗口、建立雇主支持身心障礙員工就業輔導機制及推動合理調整倡議宣導，協助雇主建構友善職場環境，落實職場合理調整與支持措施，以促進身心障礙者穩定就業。
	強化跨國勞動力管理暨落實公平招募	社會發展	一、檢討調整跨國勞動力運用政策，擴大引進外國技術人力，並設立海外據點延攬外國技術人力。 二、調整跨國勞動力運用政策，因應社會經濟環境檢討跨國勞動力政策及適用業別。 三、強化跨國勞動法規及權益措施，以因應國際人權基準，健全移工工作權益及衡平雇主及社會用人需求。 四、落實公平招募原則，防制企業強迫勞動，推動公平招募輔導機制，及健全跨國勞動法規，接軌國際標準。
	精進直聘服務及擴大留用外國技術人力	社會發展	一、精進直接聘僱服務並強化宣導，持續洽商來源國開放直聘引進工作類別，提升雇主直聘意願，減輕勞雇經濟負擔。 二、透過提供多元化可近性服務及簡化申請程序，協助雇主延攬技術人力及留用優質移工轉任。
職業安全衛生業務	健全職業安全衛生管理及制度	社會發展	一、辦理職業安全衛生、勞動檢查相關法規研修及說明會議。 二、辦理職業安全衛生管理制度推廣業務。 三、推動職業安全衛生教育訓練、表揚事業單位職業安全衛生績效優良單位及人員。 四、辦理勞動檢查相關資訊系統維運、編訂勞動檢查方針及統計年報。 五、辦理勞動檢查員職前訓練、檢查員工作會報、中央及地方主管機關安全衛生績效考評。
	強化職業衛生與推動勞工健康服務	社會發展	一、提升勞工身心健康（含職場霸凌及不法侵害預防）監督檢查知能及效能，辦理身心健康危害預防相關教育訓練、輔導及宣導。 二、推動勞工健康服務專業機構認可與登錄管理、辦理勞工健康服務顧問機構認可與品質查核，及強化勞工健康服務人員專業。 三、辦理勞工體格及健康檢查機構、特定檢查項目檢驗機構之認可、品質訪查與教育訓練。 四、推動化學品危害辨識、管理及暴露評估業務、精進作業環境監測品質、監督管理。
	建構職場安全及推動防災措施	社會發展	一、透過源頭防災，在規劃及設計階段納入本質安全概念，以改善職場安全。 二、透過部會合作，整合各部會資源，運用跨域治理強化職場安全。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			三、透過公私協力，結合相關法人團體，擴展防災夥伴合作量能。 四、透過監督檢查，強化高風險廠場監督檢查效能。 五、透過科技輔助，導入科技協助事業單位強化防災效能。
	加強職業災害預防與重建	社會發展	一、加強職業傷病防治與重建網絡體系。 二、推動職業災害勞工個案主動服務。 三、補助財團法人職災預防及重建中心。
	加強勞動監督檢查	社會發展	一、辦理製造業及營造業等勞動監督檢查業務。 二、與各地方政府、相關目的事業主管機關或工程主辦機關部會合作辦理災害預防業務。 三、與大型企業、工業區及相關團體公私協力推動勞工安全衛生合作事項。 四、辦理高危害事業單位、高危險工作場所、高職災廠場或作業之專案檢查及監督輔導。 五、辦理事業單位高階主管座談、安全衛生研討會及觀摩會。
勞動基金運用業務	嚴選核心績優個股，優化股票投資部位，規劃多元委託類型，追求長期穩健報酬	社會發展	一、衡酌經濟金融情勢，嚴選具競爭優勢及產業前景之國內績優個股，建構前瞻產業配置。 二、規劃多元類型國內委託投資，分散投資風格與策略，兼顧基金投資績效與風險分散。
	建構資產配置計畫，多元分散投資布局，創造長期穩健收益	社會發展	一、衡酌全球經濟情勢，精進資產配置，提升基金投資效能。 二、全球多元布局，分散投資風險，追求長期穩健報酬。
勞動及職業安全衛生研究業務	精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，促進勞動關係發展與勞動權益保障	科技發展	一、辦理社會經濟環境評估與勞動市場研究，掌握國內外經濟情勢變化，研究重點產業缺工與因應策略。 二、因應 AI 發展趨勢，持續精進研究企業導入 AI 行為與勞工技能需求變化，針對青年運用在職學習與就業服務資源行為進行研析。 三、針對開發潛在勞動力，辦理特定族群就業安全研究，持續精進研析婦女與中高齡者促進就業對策與職能提升，以強化就業能力。 四、掌握國際勞動趨勢、關注企業運用人工智慧科技進行人力資源管理之發展脈絡及勞動權益保障等新興議題，以健全勞動環境，落實勞動人權保障。 五、辦理促進工作與生活平衡、強化勞動保障制度研究，掌握新興產業與勞資關係之發展方向，進而促進職場平權與勞動福祉，營造平等包容職場環境。
	強化職場減災管理與提升智慧監控技術，辦理職業衛生	科技發展	一、深化災害預防與安全管理技術，降低職場危害風險；並透過安全檢查技術，提升職業安全管理效能。 二、應用科技輔助職業衛生之鑑別、評估與控制等技術，研擬職業衛生危害預防方案，形塑尊嚴友善勞動環境。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	危害調查與預防控制，強化有害物風險評估及職業傷病預防，落實研發成果推廣應用及促進國際交流		三、建立有害物暴露評估、風險分級監督管理及輔導機制，完善勞工健康服務制度，協助事業單位落實勞工身心健康保護措施。 四、強化勞動及職業安全衛生研究成果應用及職災預防推廣，提升國人勞動與工安知能；促進國際交流合作，汲取國際經驗並掌握最新國際研究趨勢與技術。