

為什麼要成立空服員職業工會

趙 剛

桃園市空服員職業工會理事長

依據經濟部的統計，台灣航空業產值從 2009 年以來，從 568 億成長到 870 億元，成長幅度高達 48%；民航局的統計也指出，出入境旅客人次從 360 萬人次，大幅提升至 553 萬人次，成長幅度達 53%。這五年來，受惠兩岸直航和日本開放天空政策，使得航空業及觀光業的規模大幅度提升，遺憾的是，這耀眼的產值竟是從工人的血汗中層層剝削而來。

近年來，為了要應付大批旅客往返，許多航空公司莫不使用「缺額派遣」以及「超時工作」的方式來減少人力需求，以圖降低勞動成本。2014 年 9 月份華航空服員第一次上街頭，就是到桃園市政府訴求「補人力，要飛安」，抗議華航讓所有當天來回的班機上，直接減少 1-4 名空服人員執勤，以及漠視超時工作和紅眼班機的執勤風險，部分空服員甚至月休不到 7 天，嚴重影響日常生活與身心健康。歷經多次抗議之後，華航公司才開始補進人力，但是其他航空公司則事不關己依然故我，歷經兩次空難意外的復興航空，在近日也開始調降各機種的執勤人數。

放眼整個機場產業，能夠籌組及成立工會的，大部分都是華航公司或旗下的子公司，然而機場裡面有更多被剝削、被噤聲的工人，因為各種原因無法組織及加入工會。目前企業工會的門檻過高，需三十個人方能成立工會，使得勞工團結路途遙遙。華航空服員決定率先成立桃園市空服員職業工會，讓這些難以在企業內組織工會的各航空公司空服員，皆能夠透過空服員職業工會來協助取得維護權益的資源。

從 2014 年 9 月華航空服員抗議紅眼航班、2015 年 1 月要求提高年終獎金、2015 年 5 月機師工會通過罷工投票、華潔工人罷工等激烈的抗爭活動，華航集團的員工才獲得較合理的待遇，但是有更多難以組織工會的其他航空業勞工，需要我們一起協助，這也是桃園市空服員職業工會的成立目的，希望能夠團結機場工人，共同爭取，分享航空業成長的果實！