

臺灣勞工

簡訊



Taiwan Labor E-Newsletter
中華民國115年10月 October 2026



青年組金牌

Gold Medal

**第56屆全國技能競賽圓滿落幕
總統肯定技能人才是臺灣前進重要力量**

56th National Skills Competition Draws to a Close — President Hails Skilled Personnel as a Driving Force for Taiwan

勞動部攜手經濟部建立限制強迫勞動貨品輸入審定機制

Ministry of Labor and Ministry of Economic Affairs Join Forces to Establish a Review Mechanism for Restricting Imports of Goods Made With Forced Labor

**勞動部修正發布「勞工退休金條例施行細則」，
增加純舊制勞工自願提繳退休金及勞雇雙方合意提前結存退休金的選擇，
以強化勞工退休生活保障**

Ministry of Labor Amends the Enforcement Rules of the Labor Pension Act: Old-System-Only Workers Can Now Contribute Voluntarily and Settle Their Pensions Early by Agreement With Their Employer, Strengthening Retirement Security

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists between the Chinese version and English version.

外送專法7/21正式上路， 打造更安全、透明、公平的外送產業環境

《外送員權益保障及外送平臺管理法》（以下簡稱外送專法）於115年7月21日零時正式施行。為落實外送專法制度，勞動部、經濟部、交通部及衛生福利部等相關部會歷經近半年密切合作，依法律授權完成相關配套法規，並與外送專法同步施行，共同打造更安全、透明、公平的外送產業環境。

其中，在外送員權益保障方面，勞動部訂定施行細則及相關辦法，明確外送員報酬計算方式、停權或終止契約事由之合理性及救濟程序、派單資訊的透明度、強化外送工作期間商業保險保障、新增勞工職業災害保險可向平臺業者申請支付、完善保險規範、職業安全教育訓練等事項執行細節。

在合作商家權益保障方面，經濟部訂定《外送合作契約範本》，強化平臺與合作商家間交易公平性。

在消費者保障及交通安全管理方面，交通部預告《外送平臺服務定型化契約應記載及不得記載事項》及《外送員交通安全管理規則》草案，強化會員服務、訂單取消退款、交易資訊揭露及平臺履約責任，同時要求平臺業者辦理外送員交通安全教育訓練，並針對重大交通違規情形建立安全講習及管理機制。

在食品安全管理方面，衛生福利部訂定《外送員之食品衛生安全教育訓練實施辦法》，要求平臺業者辦理外送員食品衛生安全教育訓練，維護消費者食品安全。

勞動部已於官網建置「外送員權益保障專區」，將持續宣導並建立常態性溝通機制，邀集外送平臺業者、外送工會及相關機關就制度執行所衍生之實務疑義、爭議態樣及窒礙問題交換意見，共同研議妥適處理原則，確保制度順利上路。

勞動部呼籲外送平臺業者確實落實法遵，共同打造更安全、公平、透明且永續的外送服務環境。



勞動部攜手經濟部建立限制強迫勞動貨品輸入審定機制

經濟部與勞動部於115年7月30日，分別發布《強迫勞動貨品限制輸入作業要點》及《限制強迫勞動貨品輸入審定會設置要點》，共同建立限制強迫勞動貨品輸入審定機制，與美國等合作國家同步，限制強迫勞動所生產的貨品輸入，讓我國勞動人權保障與國際接軌，同時防止低價、不公平競爭商品流入市場，維護國內企業公平競爭環境。勞動部表示，因為臺灣已在與美國的協議承諾執行強迫勞動貨品進口禁令，所以，美國貿易代表署（USTR）7月23日公布將美國60個貿易夥伴依其強迫勞動政策執行情形分為四種稅率組別，我國與歐盟同列本次調查相對優惠稅率，稅率為10%且不疊加最惠國待遇（MFN）稅率。

勞動部於接獲經濟部函送合作國家認定之強迫勞動貨品資訊後，與經濟部共同召開「限制強迫勞動貨品輸入審定會」，審定強迫勞動實體及貨品範圍。勞動部說明，審定會由經濟部及勞動部共同召集，並由相關機關共同參與，負責限制輸入案件審查、審定程序處理及跨部會協調。經審定確認者，將由《貿易法》及《自由貿易港區設置管理條例》所定主管機關公告限制輸入，財政部關務署於邊境執行查驗，防止強迫勞動貨品流入我國；審定期間亦將採暫行限制輸入措施。

勞動部強調，勞動人權接軌國際，已經是產業打國際賽的必要配備。除建立限制強迫勞動貨品輸入審定機制，未來將持續監督企業遵循「企業防制強迫勞動參考指引」，協助國內產業降低強迫勞動與經營風險。相關資訊皆可至勞動部官網「強迫勞動防制專區」查詢。



勞動部修正發布「勞工退休金條例施行細則」，增加純舊制勞工自願提繳退休金及勞雇雙方合意提前結存退休金的選擇，以強化勞工退休生活保障

為強化勞工退休金條例施行前已適用《勞動基準法》，於勞工退休金條例施行後，仍服務於同一事業單位，並選擇繼續適用《勞動基準法》勞工（以下簡稱純舊制勞工）之退休金權益，勞動部依據行政院院會通過的「勞退純舊制勞工自願提繳及提前結存退休金」方案，修正「勞工退休金條例施行細則」，已於115年7月15日修正發布，讓符合資格的勞工能更彈性規劃退休生活，也為未來多一份安心準備。

本次修正發布「勞工退休金條例施行細則」第21條之2、第21條之3、第21條之4，重點包含：純舊制勞工得於每月工資6%範圍內，自願提繳退休金，透過自身儲蓄，累積退休金。當純舊制勞工於自願提繳退休金後，並符合《勞動基準法》所定退休要件者，得於勞動契約存續期間，經勞雇雙方合意提前結算《勞動基準法》工作年資之退休金。另為保障勞工實際退休後之生活所需，結算之退休金應全數移入勞工保險局之個人退休金專戶。最後是勞雇雙方合意結算退休金後，勞工繼續工作所生工作年資於勞動契約依法終止時，雇主仍應計給退休金。勞雇雙方亦得逐年合意結算繼續工作年資所生退休金，並於結算後全數移入勞工保險局個人退休金專戶。

本次修正條文自115年7月15日發布，並自115年7月17日起生效，為使勞雇雙方得以進一步瞭解「勞工退休金條例施行細則」修正的內容，將陸續舉辦法令說明宣導會，相關表單、常見問答、流程說明等，也將陸續置放於「勞退純舊制勞工自願提繳及提前結存退休金」專區，如有相關疑問，可撥打勞動部免付費諮詢專線1955洽詢。



第56屆全國技能競賽圓滿落幕 總統肯定技能人才是臺灣前進重要力量

第56屆全國技能競賽於115年8月2日在台北南港展覽館圓滿落幕，賴清德總統、勞動部洪申翰部長出席閉幕暨頒獎典禮，賴總統並頒發青年組55個職類金牌，肯定選手長期投入訓練、精進專業技能的努力。

本屆競賽設有青年組55個、青少年組13個職類，共1,070名選手參賽。選手歷經分區賽及技藝競賽層層選拔，在技術、時間壓力及臨場應變等考驗中，展現專注、紀律、抗壓性及解決問題能力。

賴總統表示，全國技能競賽是臺灣技能競技的最高殿堂，雖然獎牌有金、銀、銅之分，但每項技能都是一門專業功夫，只要毫無保留、盡情發揮，每位完成比賽的選手都是贏家。臺灣「製造」享譽國際，背後正是各行各業技能人才長期累積的成果。政府將持續投資技職教育、落實產學訓用合一，支持青年精進專業、走向國際，期盼選手用技能成就夢想、用專業壯大臺灣。

洪部長也表示，選手站上全國賽舞台，背後是數月、數年甚至上千小時的練習，以及一次次從錯誤中重新開始。成績固然重要，但訓練所養成的專注、紀律、抗壓性及解決問題能力，才是能伴隨選手長遠發展的資產。勞動部將持續串接技能啟蒙、訓練、競賽、升學、實習及就業，並透過企業參訪、專題合作、實習培訓及就業媒合，縮短賽場與職場落差，讓技能真正被看見、被尊重。

本屆賽事共有547位裁判及裁判長投入，並結合各級學校、培訓單位、協辦機關、贊助企業及後勤團隊，共同完成大型競賽，同時感謝各界支持技能人才培育。



賴清德總統、勞動部洪申翰部長與第56屆全國賽青年組金牌選手合影

美國工會及勞工團體領袖訪團來臺交流

勞動部黃玲娜政務次長於115年8月31日上午接見美國工會及勞工團體領袖訪團一行7人，成員包括美國勞工權益非政府組織Verité、國際駕駛員工會（IBT）、勞動暨就業關係協會華府分會（DC LERA）、國際消防員工會（IAFF）、美國聯邦政府公務員協會（AFGE）、奧勒岡護士協會（ONA），以及國際船長、大副及領航員協會（MM&P）等美國勞動界代表。

勞動部自102年起，每兩年邀請美國工會領袖組團訪臺交流，透過拜會工會、座談及實務交流，深化臺美勞動事務合作。本次雙方亦就「外送平臺專法制定成果」及「人工智慧（AI）對職場勞工之影響與因應」等前瞻勞動議題進行深入對話及經驗分享。

訪團在臺期間另參加臺美工會座談會，針對「勞資協商案例分享」、「全球供應鏈中的產品及勞工權利法遵追蹤」及「美國勞資關係實務與現況」等議題交流實務經驗，另安排拜會電信、航空、海運、護理及鐵路等不同領域工會，藉由實地交流增進美方對臺灣工會發展及勞動環境之瞭解，並持續深化臺美勞動事務夥伴關係。



勞動部黃玲娜政務次長與美國工會及勞工團體成員合影

抗高溫護勞工！ 勞動部觀摩會展示防熱機制與科技減災

為提升事業單位熱危害預防能力，勞動部職安署7月17日於橋樑改建工程工地舉辦「營造業熱危害及科技減災觀摩會」，由勞動部洪申翰部長親自出席，體驗鋼筋綁紮作業，慰勉第一線勞工辛苦，並呼籲公私部門攜手強化熱危害預防及智慧防災，守護勞工安全與健康。

洪部長表示，面對極端氣候帶來的高溫挑戰，熱危害預防已是保障勞工健康不可或缺的重要工作，除持續透過檢查以及「熱危害改善追蹤查核」機制督促事業單位落實高氣溫作業防護措施外，也成立單一受理窗口與線上平臺，更簡便的提供小微型企業降溫設施及熱防護具等補助資源。另外，近期修正的《職業安全衛生法》相關規定已經在7月1日上路，原事業單位（上包商）及承攬廠商應共同辨識高溫作業風險、落實防護措施，讓熱危害預防不再只是第一線勞工的責任，而是雇主及各級承攬廠商一起應負起的法定責任。

職安署表示，高氣溫作業危害具有高度可預防性，事前應做好風險評估，落實防護措施，並善用智慧科技輔助管理。未來將持續透過法規制度、教育宣導、監督檢查及科技應用，攜手產業提升熱危害預防能力，打造更安全、健康且具韌性的工作環境。



勞動部洪申翰部長於觀摩會現場穿著風扇衣體驗鋼筋綁紮作業，呼籲公私部門攜手強化熱危害預防及智慧防災，守護勞工安全與健康