

 LIVE

暑期打工權益

暨

113年 工讀生與部分工時
勞檢結果公開

記者會」



2025年7月1日(二)10:30

 勞動部  勞動部



勞動部
Ministry of Labor

113年度工讀生與部分工時勞工

勞動條件專案檢查違法說明

- 本次專案共檢查1,800家事業單位，計有448家違反勞動法令，違法率達24.89%。
- 其中，處以行政罰鍰者計411家，合計裁處罰鍰約1,282萬元。通知限期改善計35家，另外有3家事業單位因涉及刑事責任而移送地檢署偵辦，其中1家同時涉及行政罰與刑事罰，因此實際遭受處分的事業單位共計413家。
- 此結果與全行業勞動條件違法率約18%~20%相較，本次專案違法率確實偏高，顯示後續仍需持續關注並加強輔導及查核。

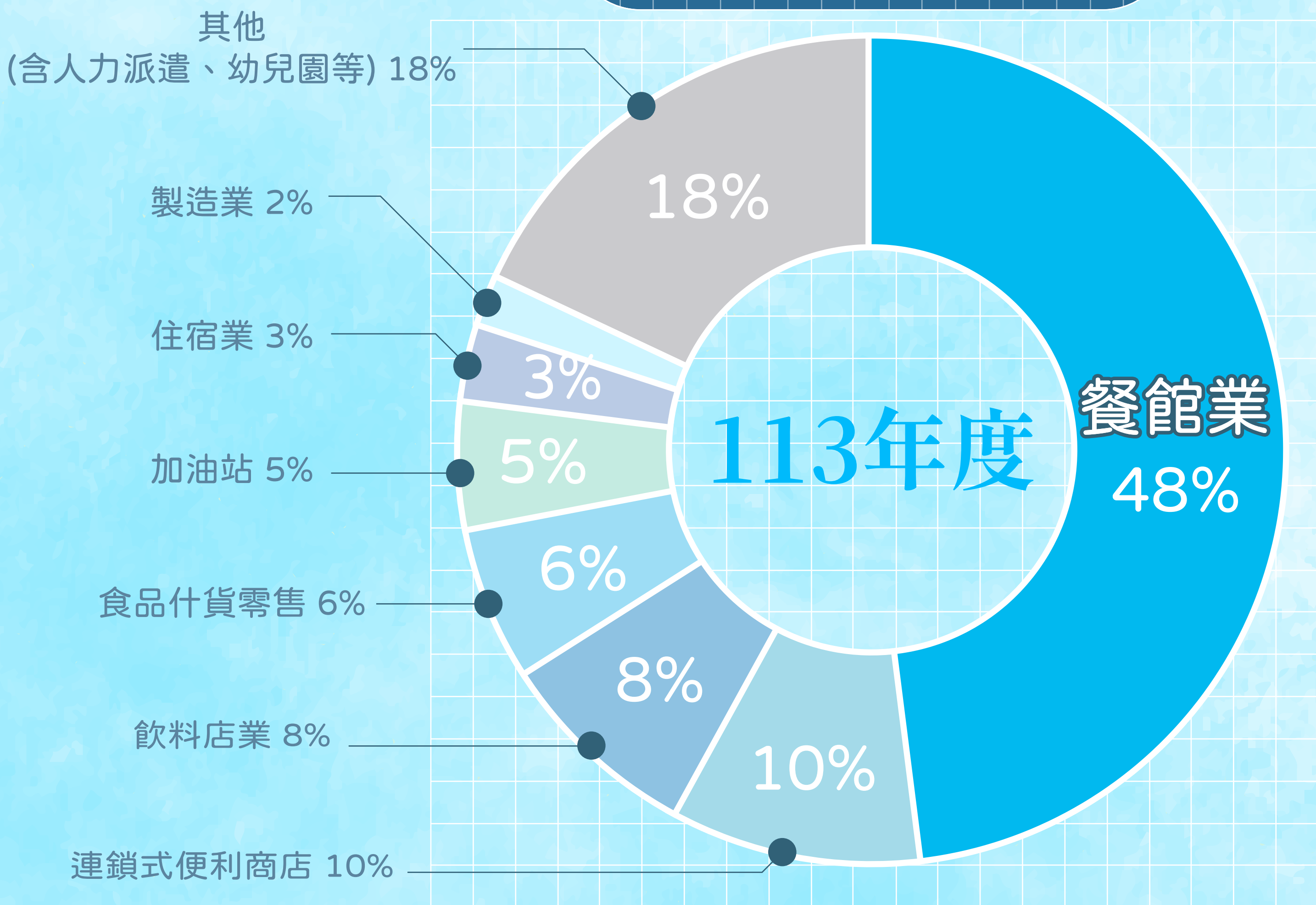


勞動部
Ministry of Labor

113年度工讀生與部分工時勞工

勞動條件專案檢查違法情形分析

產業別

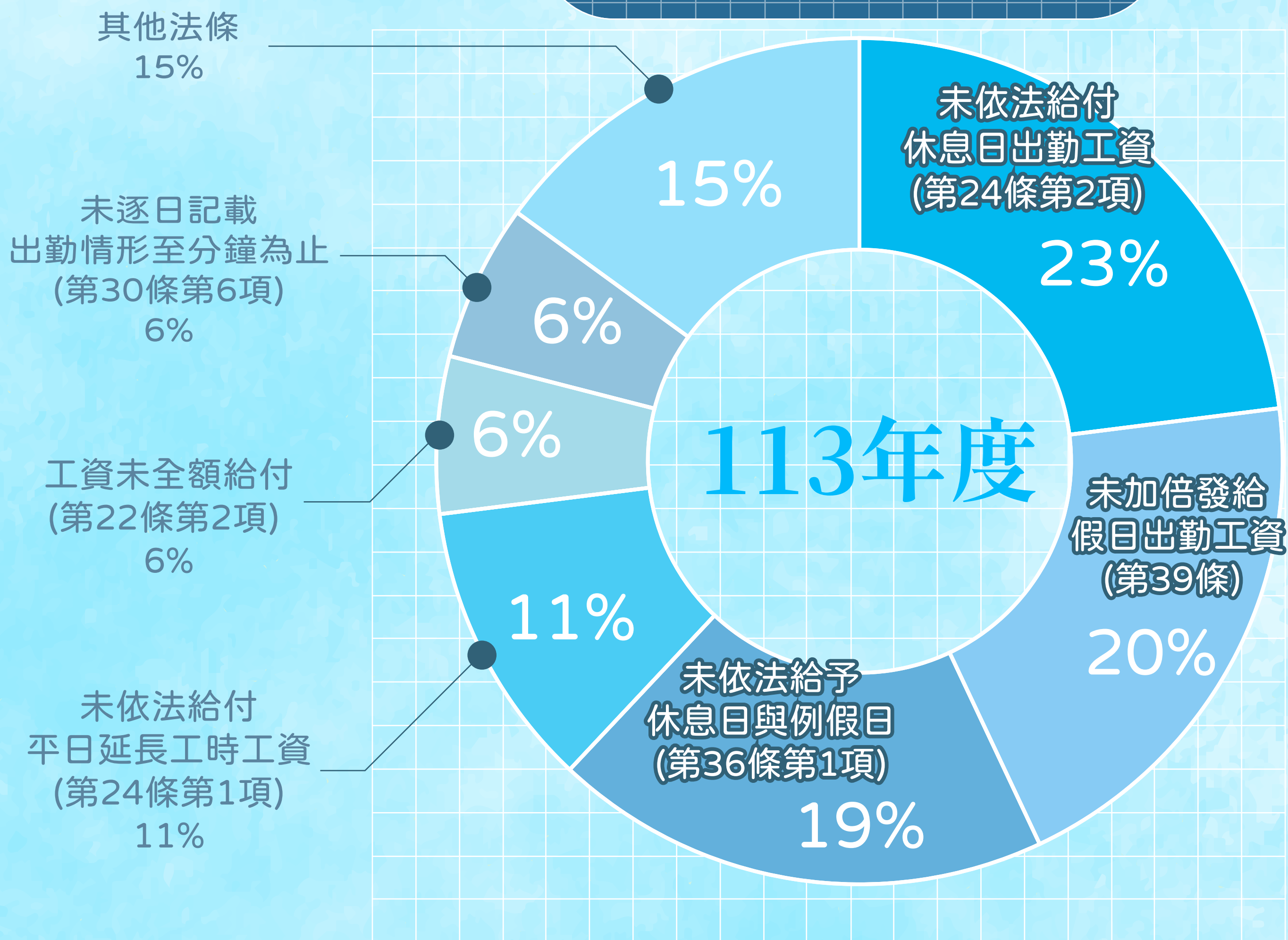


勞動部
Ministry of Labor

113年度工讀生與部分工時勞工

勞動條件專案檢查違法情形分析

違反法條



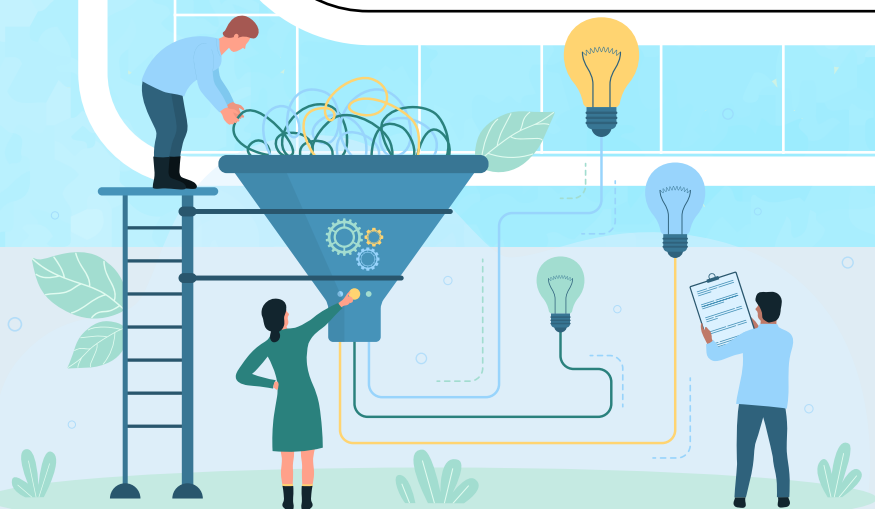
勞動部
Ministry of Labor

113年度工讀生與部分工時勞工

勞動條件專案檢查違法情形分析

上市櫃公司

名稱	市招	家數	備註
■ 三商餐飲(7705)	品川蘭	1	直營
■ 安心(1259)	摩斯漢堡	1	直營
■ 八方雲集(2753)	八方雲集 梁社漢排骨店	4	均為加盟店
■ 統一超(2912)	7-11	26	均為加盟店
■ 全家(5903)	全家	14	均為加盟店
■ 美食-KY(2723)	85度C	2	均為加盟店
■ 台塑化(6505)	台塑石油	2	均為加盟店



113年度工讀生與部分工時勞工

勞動條件專案檢查違法情形分析

國公營事業、公法人、公立學校

名稱

家數

■ 台灣中油(備註:均為加盟店)

19

■ 連江縣北竿鄉公所

1

■ 馬祖酒廠實業股份有限公司

1

■ 交通部民用航空局馬祖航空站

1

■ 財團法人大學入學考試中心基金會

1

■ 國立中興大學附屬 臺中高級農業職業學校

1

■ 臺中市大甲高級中等學校

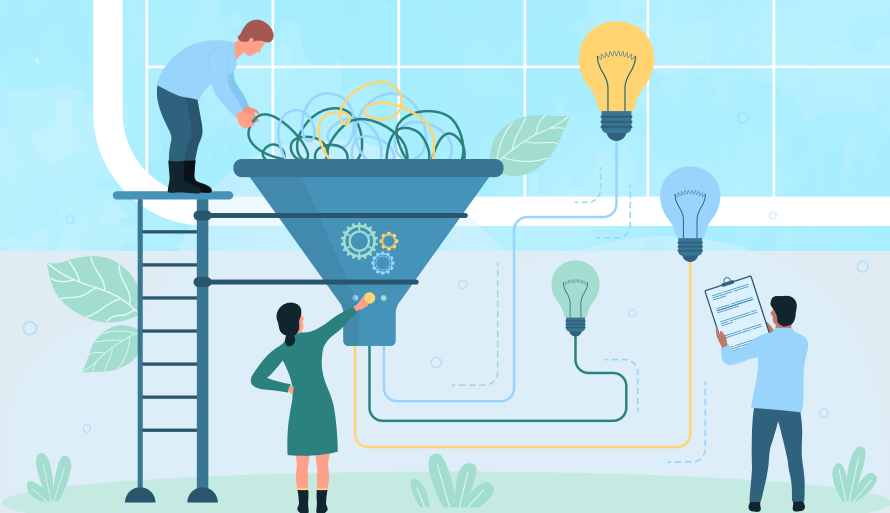
1

■ 臺中市立沙鹿工業高級中等學校

1

■ 臺中市立臺中第一高級中等學校

1



勞動部
Ministry of Labor



出勤紀錄

雇主應逐日記載勞工 出勤情形至分鐘為止

工作時間規定

勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，每週不得超過40小時

加班時間未足1小時，加班費計給方式

小明暑期打工與老闆約定星期一到五上班，每日工作8小時，時薪為最低工資190元。如果於某日加班1小時40分鐘，老闆應如何計給加班費？



需先計算加班時段的比例，例如加班1小時40分鐘為加班(1又2/3)小時



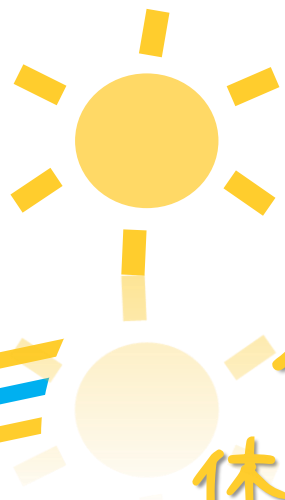
再依勞動基準法24條規定計算加班費，加班(1又2/3)小時加班費計給方式為時薪 × 時數 × (4/3)，即190元 × (1又2/3)小時 × (4/3) ÷ 423元

加班時間縱未足1小時，
仍應依實際出勤時間，
計給加班費

請多加利用
勞動部加班費試算系統

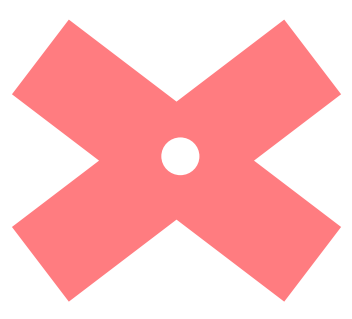
網址：<https://calcr2.mol.gov.tw/Index>





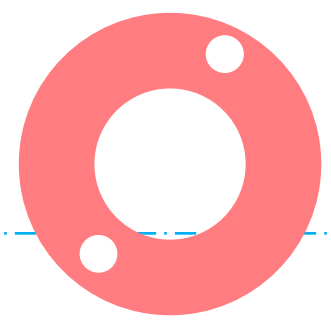
暑期打工

休息有保障，工資不打折

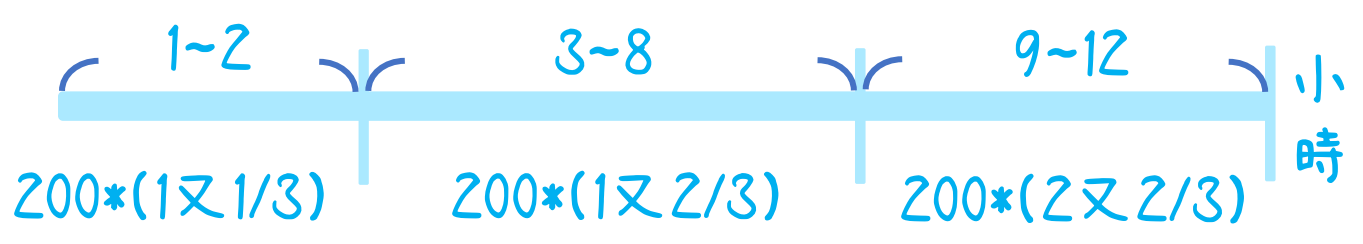


休息日上班
未給加班費

(每7日要有1天休息日
和1天例假)

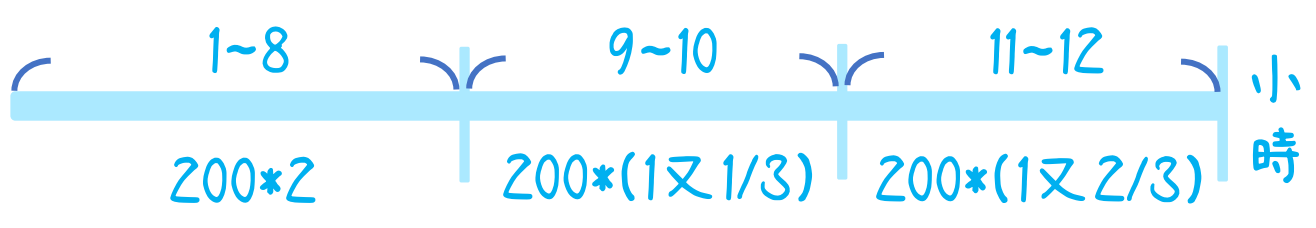


假設時薪制勞工每小時工資額為200元，
第6日上班達12小時，加班費應這樣給



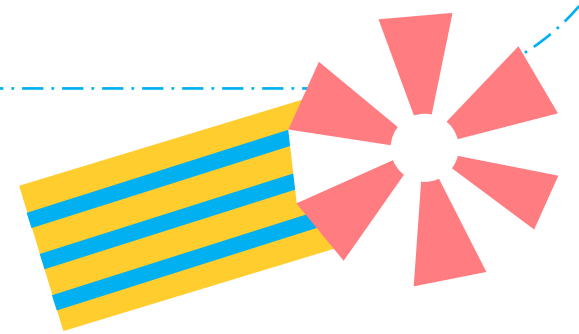
國定假日上班
未給雙倍薪

假設時薪制勞工每小時工資額為200元，
國定假日上班達12小時，加班費應這樣給



例假出勤
工作

原則上不能連續工作7日以上



暑期打工正夯，職場尊重不能少 跟職場性騷擾說不！

❗ 職場性騷擾是什麼？

在工作過程中任何人對你有：

- 性意味或性別歧視的言詞或行為
(如:開黃腔、觸摸、擁抱)
- 傳送不雅圖片或影片
- 主管利用權勢(如:排班)對你有
明示或暗示的性要求

✅ 雇主應如何處理？

- 採取適當的隔離措施，避免性騷擾
再度發生
- 保護被害人，提供或轉介必要的協助
- 進行調查及處理，詳可參考本部
【職場性騷擾申訴處理指導手冊】



申訴管道

- 向雇主提出申訴
- 當地勞工行政主管機關
- 1955勞工諮詢申訴專線



勞動部
Ministry of Labor

廣告

| @ @ mol.labor

暑期打工要「保」障， 勞保、就保、災保、勞退不可少！



不論工作時間長短，雇主皆應依規定申報員工投保：

✓ 勞工保險 ✓ 就業保險 ✓ 勞工職業災害保險

也要依規定提繳 → 勞工退休金

以維護暑期工讀生權益並避免受罰！



提醒勞工朋友



可透過 **勞保局e化服務系統** 等多元管道查詢個人投保及提繳資料，隨時掌握自身資訊，維護自身權益。



可及早參加自願提繳退休金，以**增加專戶退休金**，並**享有稅賦優惠及參與收益分配**等好處喔！

勞動契約是約定

勞工與雇主之間權利義務的契約

契約應有內容

工資及發薪日

排班方式

請假程序

保險

契約形式

書面契約

最具法律保障效力，
雙方應簽名，
並各自保留一份。

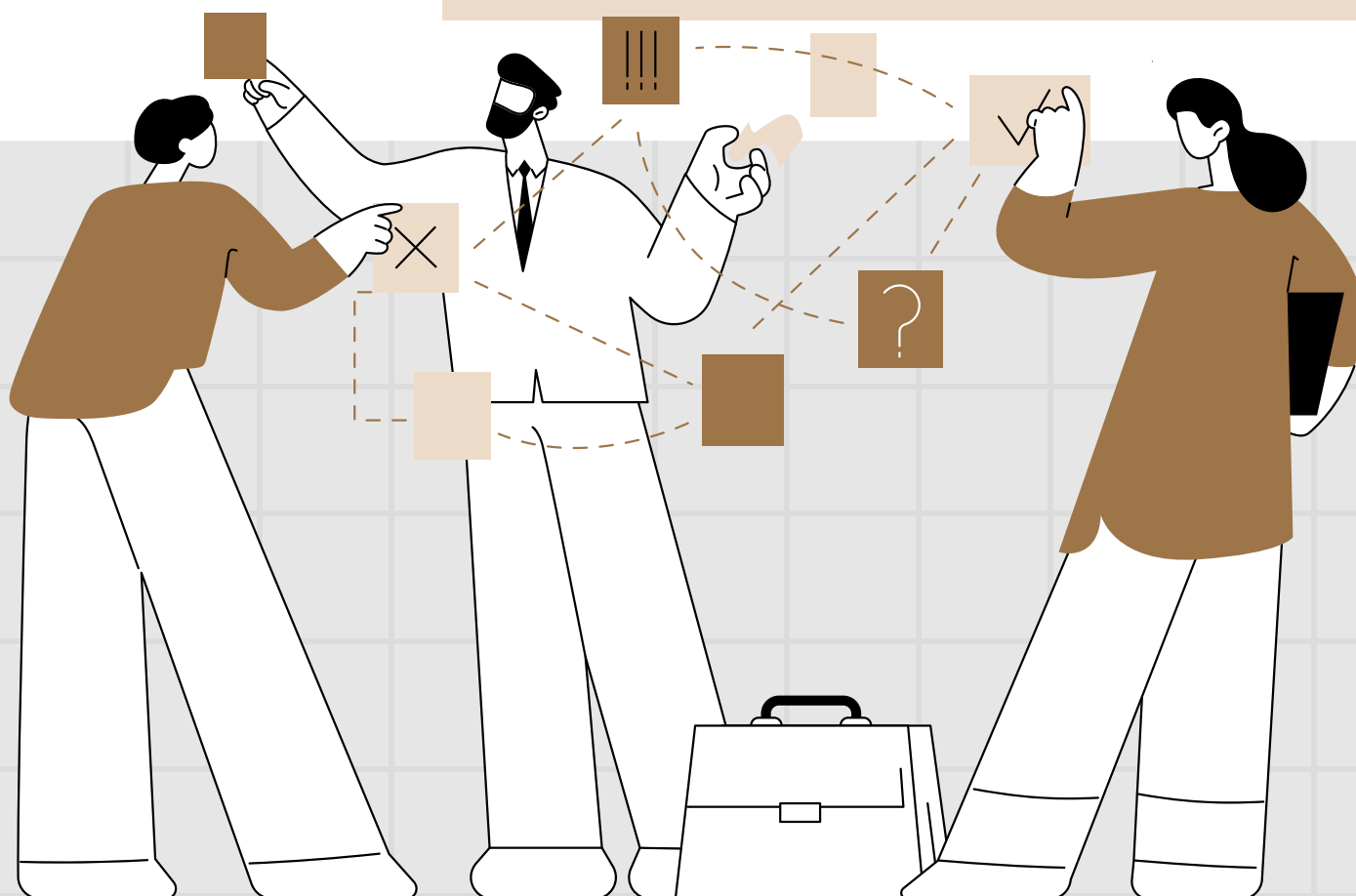
LINE對話紀錄作為補充依據

口頭約定也可以作為契約的內容，
所以LINE的對話紀錄仍具有一定佐證力，
尤其於事後爭議時有利證明。

但應注意以下事項

1. 確認對話對象為雇主本人或其授權人

2. 截圖保存對話紀錄



勞資爭議發生時，怎麼辦？

向地方勞工局申訴

電話

官網

親自到場提出

勞工局會依案件性質與勞工需求，
提供法律諮詢、勞動檢查、爭議調解、訴訟扶助等方式協助處理。

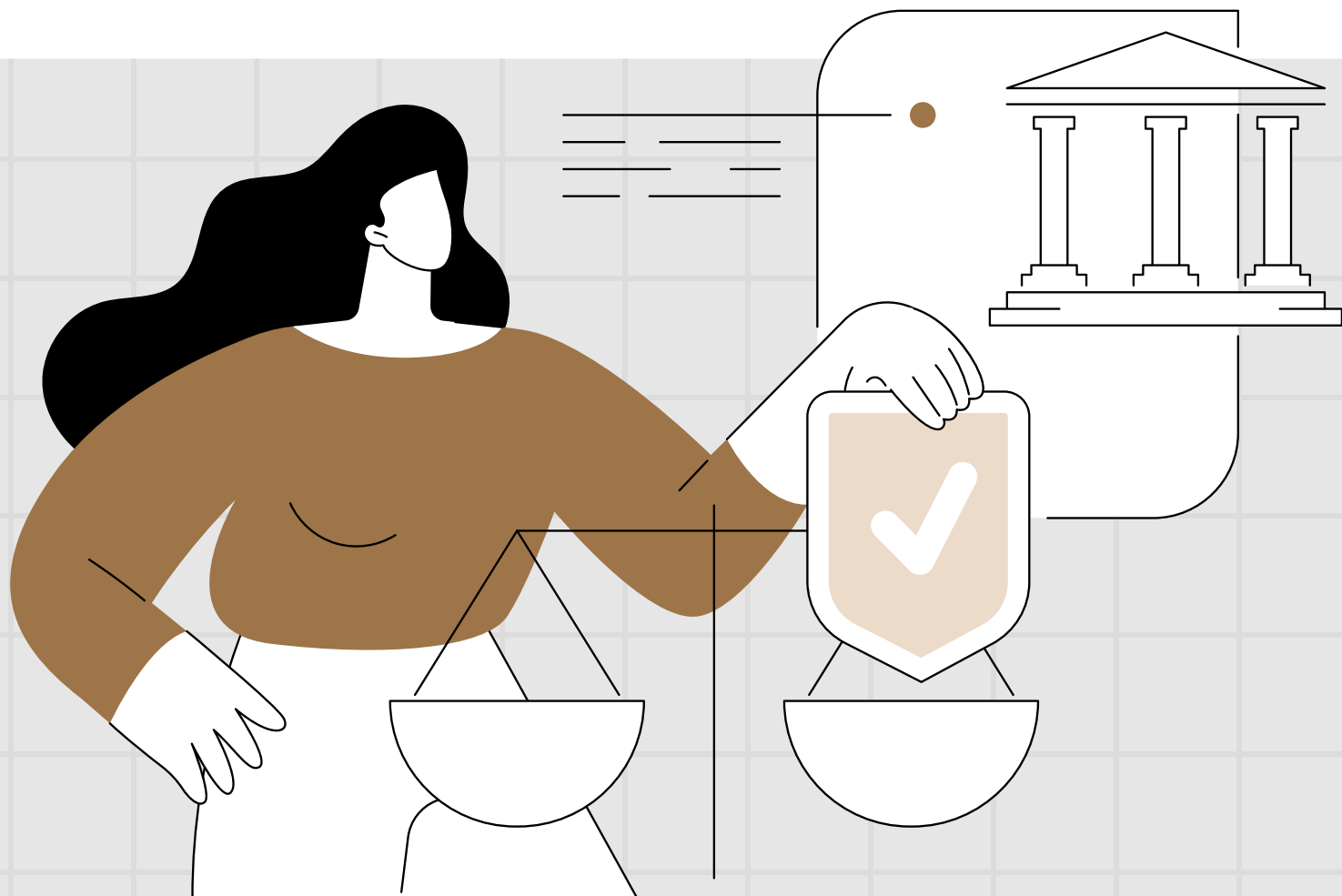
建議備齊證據資料
(如對話紀錄、薪資單、出勤紀錄等)

申請勞資爭議調解

勞工向工作所在地的勞工局提出申請



勞工局會指派一位調解人為勞資雙方進行調解。





勞動部編製《職場高手秘笈》

內容涵蓋**求職準備、履歷面試、打工時重要勞動權益事項**
及需注意的職場安全、勞動三權概念等重要資訊。

