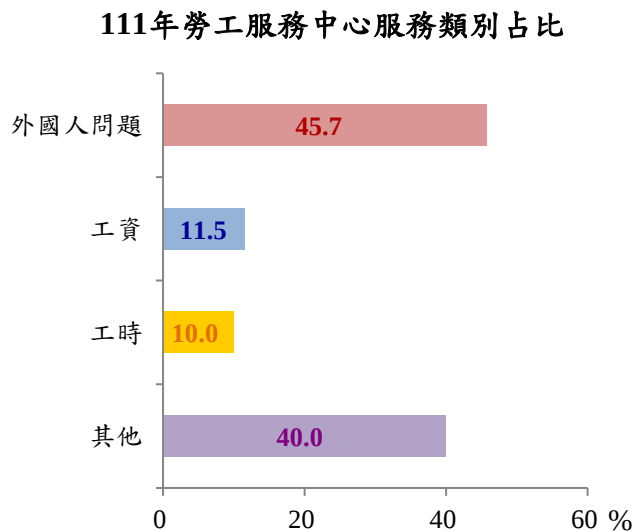
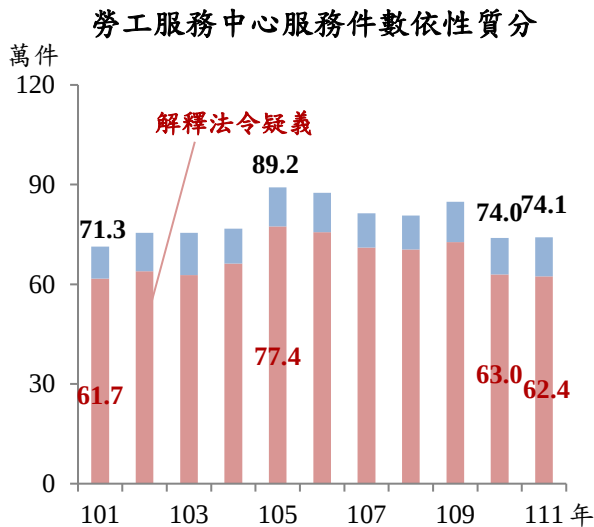


五、勞動福祉及退休

(一) 勞工服務中心服務概況

111 年勞工服務中心諮詢案件 74.1 萬件，年增 0.1%，依性質觀察，以解釋法令疑義 62.4 萬件，占 84.2% 最多；依類別觀察，則以外國人問題占 45.7% 最多，工資及工時亦各約一成左右，三者合占 67.1%。

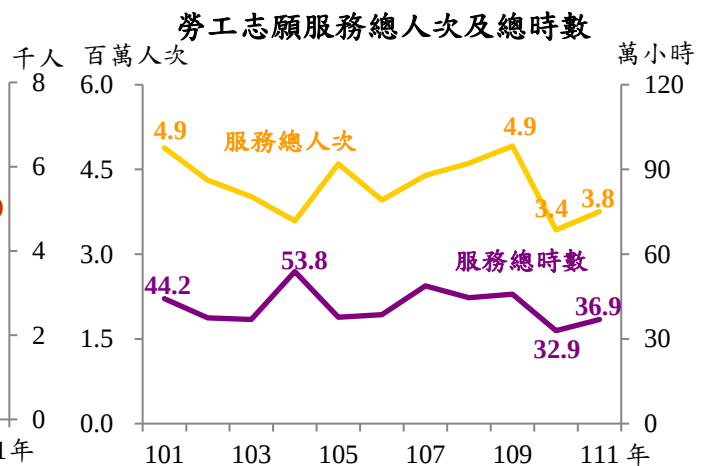
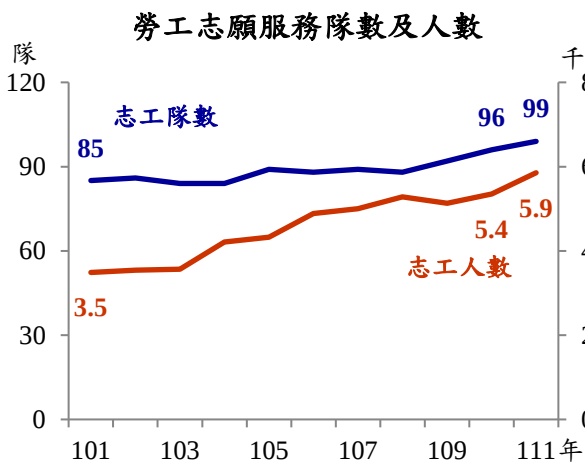


資料來源：勞動部勞動福祉退休司。

說明：1. 依服務性質可分為解釋法令疑義、申訴、轉介、建議、批評及其他。105 年因勞動基準法週休二日修正案，詢問相關法令者較多，致解釋法令疑義增幅較大。
2. 每一案件容有 2 項以上服務類別。

(二) 勞工志願服務

111 年勞工志願服務隊數 99 隊，年增 3 隊，參加志願服務人數 5,855 人，年增 9.4%；服務總人次 3.8 百萬人次，總時數 36.9 萬小時，分別年增 9.4%、12.1%。

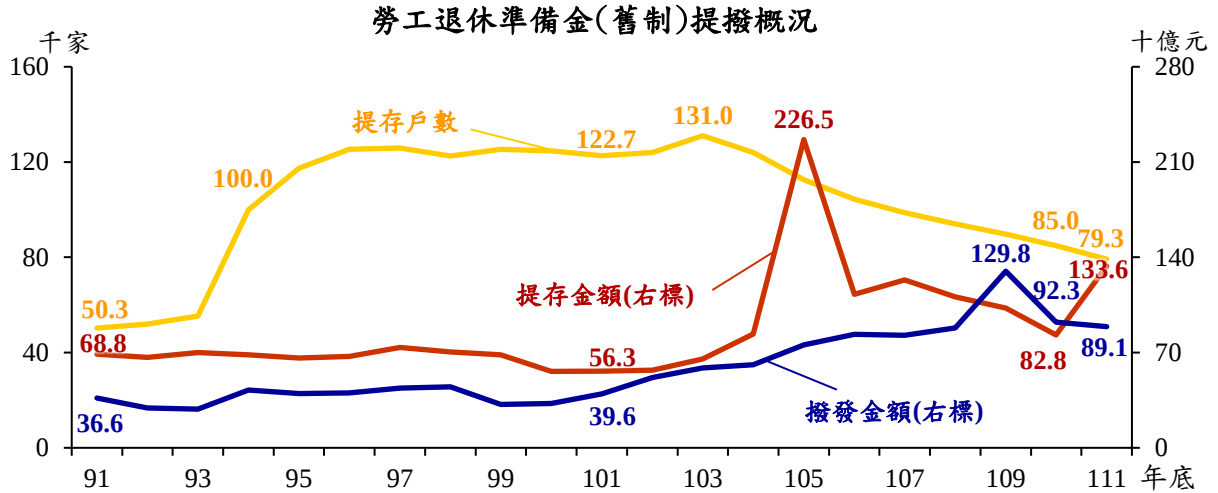


資料來源：勞動部勞動福祉退休司、縣市政府勞工行政單位、加工出口區及科學園區。

說明：1. 為整合社會人力資源，使願意投入志願服務工作之民間力量做最有效之運用，各級勞工行政機關依據志願服務法輔導成立勞工志願服務團體。
2. 志願服務資料包含所屬單位。
3. 110 年服務總人次及總時數減少，係受 COVID-19 疫情影響取消辦理部分服務工作所致。

(三) 勞工退休準備金(舊制)

111 年底勞工退休準備金(舊制)提存之事業單位戶數 7.9 萬家，提存金額 1,336 億元，撥發金額 891 億元。



資料來源：臺灣銀行及勞動部勞動基金運用局。

說明：1.94 年 7 月勞退新制實施後，勞工開始注重自身權益，加上政府加強稽查，致退休金提存戶數大幅增加，至 103 年高點後逐漸減少，則係因適用勞退舊制勞工已逐步屆齡退休。

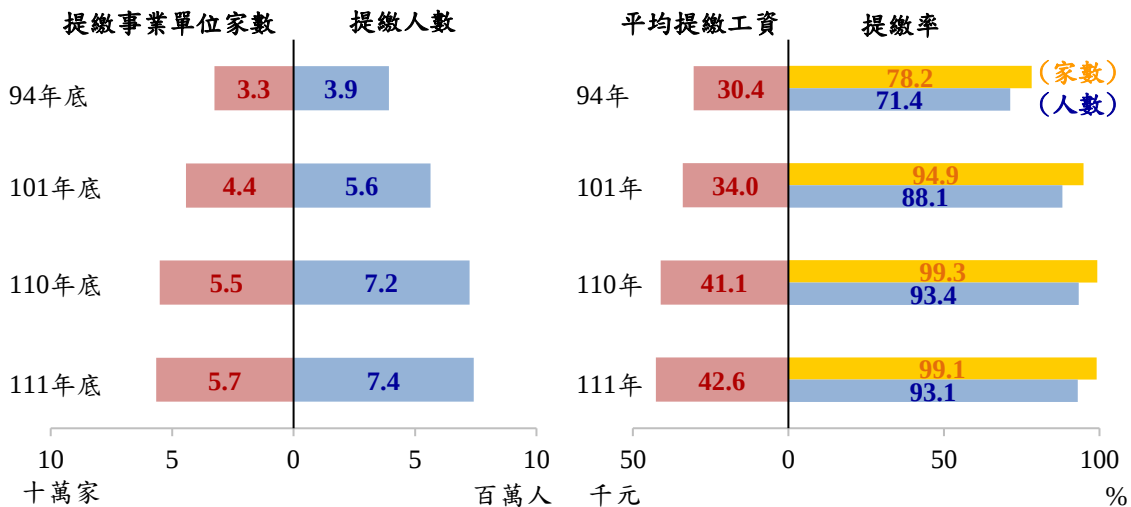
2.105 年為確保勞工退休金權益，強制雇主提撥退休準備金差額，將過去提撥不足之金額一次性補足，致提存金額劇增。

3.109 年撥發金額大幅增加，係因國營事業退休案件所致。

(四) 勞工退休金新制

111 年底勞工退休金提繳家數及人數分別為 56.5 萬家及 741.3 萬人；111 年平均提繳工資 42,643 元，家數提繳率 99.1%，人數提繳率 93.1%。

勞工退休金新制提繳概況



資料來源：勞動部勞工保險局及勞動部勞動基金運用局。

說明：94 年 7 月起實行勞工退休金條例，採行確定提撥制，建立可攜式退休金，保障勞工退休生活。