

表1、事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

| 項目別 | 有提供比率 | | | | | | 同意員工申請 (或有提供)比率 | | |
|--|-------|------|------|------|------|------|--------------------|------|------|
| | 91年 | 93年 | 99年 | 100年 | 101年 | 102年 | 103年 | 104年 | 105年 |
| 性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 ² (員工規模30人以上) | 35.5 | 55.0 | 81.4 | 82.3 | 82.7 | 82.1 | 83.8 | 85.2 | 85.7 |
| 生理假 | 17.3 | 27.5 | 45.4 | 45.6 | 45.6 | 47.0 | 85.7 | 85.2 | 85.3 |
| 安胎休養 | ... | ... | ... | 39.0 | 41.1 | 45.6 | 90.9 | 89.4 | 91.8 |
| 產檢假 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 82.4 | 82.6 |
| 流產假 | 41.6 | 39.5 | 54.6 | 55.0 | 56.5 | 56.6 | 93.1 | 91.7 | 91.7 |
| 產假 | 78.1 | 83.5 | 96.8 | 96.8 | 96.8 | 96.8 | 95.1 | 94.7 | 94.7 |
| 陪產假 | 29.0 | 42.8 | 57.8 | 57.7 | 59.0 | 59.8 | 85.6 | 85.6 | 85.9 |
| 為撫育未滿3歲子女，得減少或 調整工作時間 (員工規模30人以上) | 23.0 | 28.9 | 47.5 | 47.7 | 48.5 | 47.0 | 81.5 | 83.0 | 84.2 |
| 家庭照顧假 (員工規模5人以上) | ... | ... | ... | 37.2 | 38.3 | 37.7 | 71.8 | 74.7 | 77.1 |
| (員工規模30人以上) | ... | ... | 36.8 | 39.3 | 39.4 | 38.8 | 72.6 | 75.5 | 77.6 |
| | 34.0 | 35.4 | 62.9 | 63.6 | 66.0 | 66.6 | 88.2 | 89.6 | 91.3 |
| 育嬰留職停薪 | ... | ... | 40.7 | 40.8 | 42.7 | 45.9 | 75.5 | 79.2 | 80.5 |
| 設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 ² (員工規模100人以上) | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 51.6 |
| (員工規模250人以上) | 36.3 | 38.1 | 68.9 | 77.3 | 76.7 | 79.1 | 81.4 | 81.5 | 81.5 |
| 哺乳時間 | ... | ... | ... | ... | ... | 37.3 | 77.3 | 78.1 | 80.3 |
| 設置「哺(集)乳室」 ² (員工規模100人以上) | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 78.7 |
| (員工規模250人以上) | 19.6 | 42.9 | 75.7 | 72.5 | 76.3 | 71.2 | 80.1 | 84.2 | 84.2 |

資料來源：勞動部105年「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：(1)102年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供之虞，故103年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

(2)性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

(3)性別工作平等法於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。

表 2、受僱者在工作場所遭受性騷擾之情形

中華民國 105 年 9 月 單位：%

| 項目別 | 總計 | 曾經發生 | 性騷擾加害者(複選) | | | | 未曾發生 |
|-----|-------|------|------------|-------|-----|-----|------|
| | | | 上司 | 下屬 | 同事 | 客戶 | |
| | | | 女性 | 100.0 | 3.5 | 0.8 | |
| 男性 | 100.0 | 0.8 | - | - | 0.6 | 0.2 | 99.2 |

資料來源：勞動部 105 年「工作場所就業平等概況調查」。

表 3、受僱者在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

中華民國 105 年 9 月 單位：%

| 項目別 | 總計 | 未曾發生 | 曾經發生 | 有沒有提出申訴 | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|------|------|---------|-----|------|-------------|--------|--------|------|---------|----------|-----------|-----|-----|
| | | | | 有 | | | 沒有，未提出申訴的原因 | | | | | | | | |
| | | | | 有 | 有改善 | 沒有改善 | 怕遭受二度傷害 | 不知申訴管道 | 怕遭強迫調離 | 怕丟工作 | 怕別人閒言閒語 | 當開玩笑不予理會 | 很難蒐證來提出申訴 | 其他 | |
| 女性 | 100.0 | 96.5 | 3.5 | 0.7 | 0.5 | 0.2 | 2.7 | 0.1 | 0.3 | 0.1 | 0.3 | 0.6 | 0.9 | 0.2 | 0.2 |
| 男性 | 100.0 | 99.2 | 0.8 | - | - | - | 0.8 | 0.0 | 0.4 | - | - | - | 0.3 | - | - |

資料來源：勞動部 105 年「工作場所就業平等概況調查」。

表 4、事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

| 項目別 | 96 年 | 97 年 | 98 年 | 99 年 | 100 年 | 101 年 | 102 年 | 103 年 | 104 年 | 105 年 |
|-------------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 工作分配 | 40.3 | 39.9 | 34.8 | 35.4 | 30.8 | 27.8 | 27.9 | 23.5 | 20.1 | 20.5 |
| 薪資給付標準 | 18.4 | 13.3 | 14.0 | 12.1 | 9.7 | 9.6 | 9.3 | 9.3 | 8.6 | 6.5 |
| 調薪幅度 | 8.5 | 5.6 | 5.9 | 4.8 | 4.4 | 4.6 | 3.9 | 3.8 | 3.8 | 2.9 |
| 員工考核(考績或獎金) | 4.8 | 2.2 | 2.9 | 2.3 | 2.1 | 2.1 | 2.8 | 2.5 | 2.8 | 2.2 |
| 員工陞遷 | 5.3 | 3.4 | 3.7 | 3.3 | 2.3 | 2.4 | 2.6 | 1.9 | 2.3 | 1.8 |
| 訓練及進修 | 4.8 | 3.1 | 4.0 | 2.9 | 2.4 | 2.5 | 2.4 | 2.4 | 2.2 | 2.0 |
| 資遣員工 | 2.3 | 1.4 | 1.9 | 1.8 | 1.4 | 1.3 | 1.0 | 1.1 | 0.8 | 0.5 |
| 員工福利措施 | 3.1 | 2.1 | 2.0 | 2.2 | 1.7 | 1.7 | 1.9 | 1.5 | 1.1 | 1.3 |
| 育嬰留職停薪 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 6.6 | 8.8 | 4.4 | 6.5 |
| 退休權利 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 1.4 | 0.8 | 1.1 | 1.1 |
| 僱用招募、甄試、進用 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | 6.1 | 4.6 | 4.4 | 4.6 |

資料來源：勞動部 105 年「僱用管理就業平等概況調查」。

表5、事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之情形

單位：%

| 項目別 | 102年 | 103年 | 104年 | 105年 |
|-------------|------|------|------|------|
| 工作分配 | 17.5 | 15.4 | 10.0 | 9.9 |
| 薪資給付標準 | 7.7 | 7.7 | 4.8 | 3.4 |
| 調薪幅度 | 4.7 | 4.6 | 3.1 | 2.6 |
| 員工考核(考績或獎金) | 4.3 | 3.4 | 2.7 | 2.0 |
| 員工陞遷 | 4.5 | 3.1 | 2.6 | 1.6 |
| 訓練及進修 | 4.4 | 3.3 | 2.4 | 1.6 |
| 資遣員工 | 3.4 | 2.4 | 1.5 | 0.9 |
| 員工福利措施 | 4.0 | 2.9 | 1.8 | 1.3 |
| 育嬰留職停薪 | 7.1 | 7.1 | 3.6 | 4.4 |
| 退休權利 | 3.7 | 2.3 | 1.7 | 1.1 |
| 僱用招募、甄試、進用 | 6.6 | 4.4 | 3.5 | 2.8 |

資料來源：勞動部105年「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同之謂。

表6、受僱者在職場上遭受就業歧視情形

中華民國 105 年 9 月

單位：%

| 項目別 | 總計 | 有就業歧視 | | 沒有就業歧視 | |
|---------------|-------|-------|-----|--------|------|
| | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 種族 | 100.0 | 0.2 | 1.2 | 99.8 | 98.8 |
| 階級 | 100.0 | 3.5 | 2.9 | 96.5 | 97.1 |
| 語言 | 100.0 | 1.3 | 1.7 | 98.7 | 98.3 |
| 思想 | 100.0 | 1.8 | 1.6 | 98.2 | 98.4 |
| 宗教 | 100.0 | 0.7 | 0.8 | 99.3 | 99.2 |
| 黨派 | 100.0 | 3.2 | 0.8 | 96.8 | 99.2 |
| 籍貫 | 100.0 | 0.5 | 0.5 | 99.5 | 99.5 |
| 出生地 | 100.0 | 0.1 | 0.6 | 99.9 | 99.4 |
| 年齡 | 100.0 | 7.4 | 6.2 | 92.6 | 93.8 |
| 婚姻 | 100.0 | 0.3 | 1.8 | 99.7 | 98.2 |
| 容貌(含五官、身高及體重) | 100.0 | 2.4 | 1.9 | 97.6 | 98.1 |
| 身心障礙 | 100.0 | 0.6 | 0.3 | 99.4 | 99.7 |
| 曾為工會會員身分 | 100.0 | 0.5 | 0.1 | 99.5 | 99.9 |

資料來源：勞動部 105 年「工作場所就業平等概況調查」。